

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО

Информационно-аналитический журнал

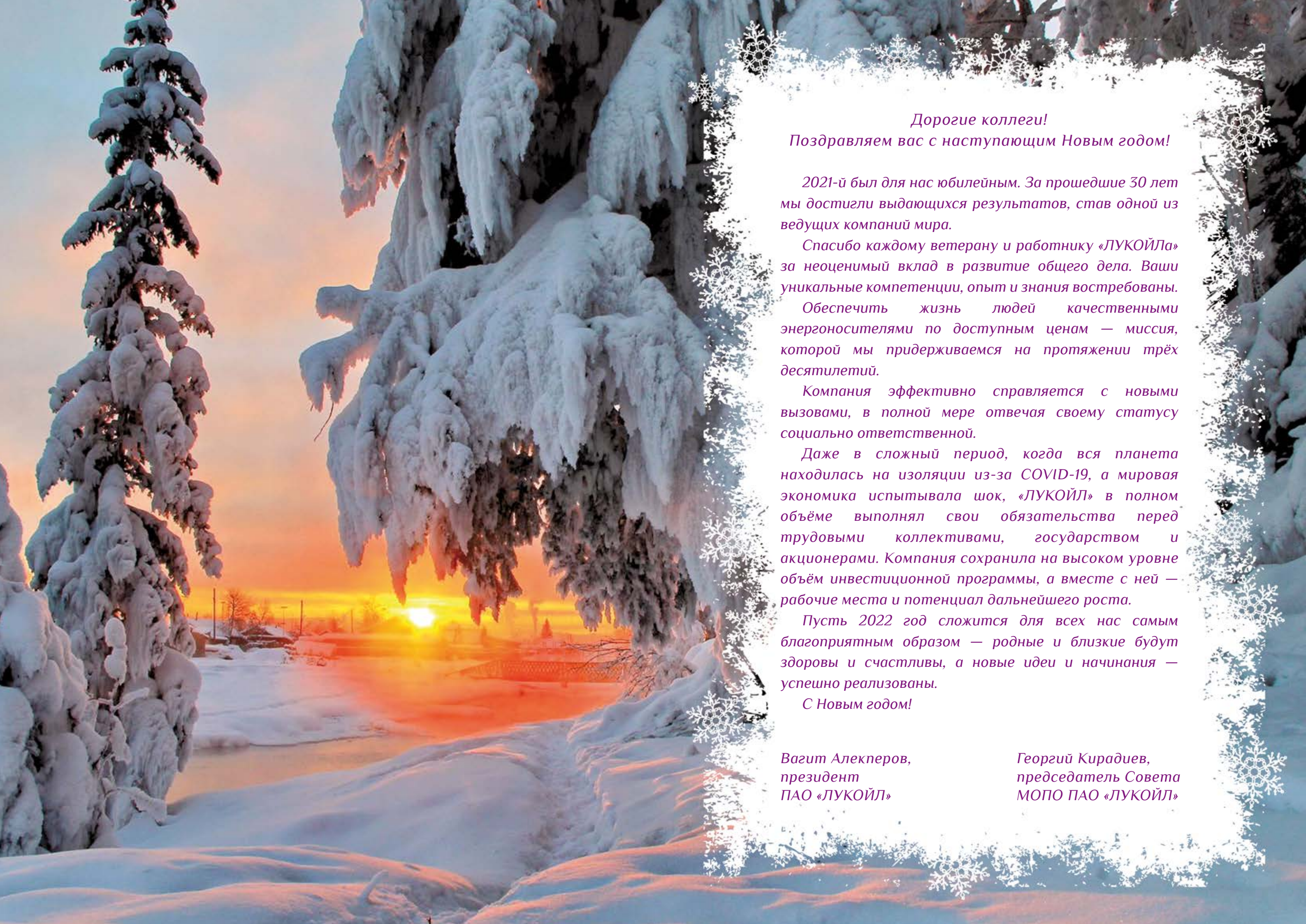
4|2021



- «ЛУКОЙЛ»: 30 лет развития
- В эпоху перемен
- Воплощённый прогресс

С Новым годом!





*Дорогие коллеги!
Поздравляем вас с наступающим Новым годом!*

2021-й был для нас юбилейным. За прошедшие 30 лет мы достигли выдающихся результатов, став одной из ведущих компаний мира.

Спасибо каждому ветерану и работнику «ЛУКОЙЛа» за неоценимый вклад в развитие общего дела. Ваши уникальные компетенции, опыт и знания востребованы.

Обеспечить жизнь людей качественными энергоносителями по доступным ценам — миссия, которой мы придерживаемся на протяжении трёх десятилетий.

Компания эффективно справляется с новыми вызовами, в полной мере отвечая своему статусу социально ответственной.

Даже в сложный период, когда вся планета находилась на изоляции из-за COVID-19, а мировая экономика испытывала шок, «ЛУКОЙЛ» в полном объеме выполнял свои обязательства перед трудовыми коллективами, государством и акционерами. Компания сохранила на высоком уровне объем инвестиционной программы, а вместе с ней — рабочие места и потенциал дальнейшего роста.

Пусть 2022 год сложится для всех нас самым благоприятным образом — родные и близкие будут здоровы и счастливы, а новые идеи и начинания — успешно реализованы.

С Новым годом!

*Вагит Алекперов,
президент
ПАО «ЛУКОЙЛ»*

*Георгий Курадиев,
председатель Совета
МОПО ПАО «ЛУКОЙЛ»*

На высочайшей ноте

Национальная компания «ЛУКОЙЛ» отпраздновала свой юбилей в Кремле

Самым торжественным и звучным аккордом в симфонии событий, приуроченных к празднованию 30-летия «ЛУКОЙЛа», стал вечер, состоявшийся в Государственном Кремлёвском дворце. Поздравить компанию с юбилеем на это мероприятие пришли представители высшего руководства страны, бизнес-сообщества, крупнейших общественных организаций, подчеркнув таким образом ту заметную роль, которую играет «ЛУКОЙЛ» и его предприятия в социально-экономической жизни Российской Федерации. И поистине незабываемым сделал этот вечер праздничный концерт, который провели для гостей компании, её работников и ветеранов всемирно известные оперные исполнители Анна Нетребко и Юсиф Эйвазов.



«ЛУКОЙЛ» сегодня — это не только добыча и переработка, но и нефтехимия, и высочайшие технологии, и возобновляемые источники энергии. Это вложения в современную науку и прорывные разработки.
(С. В. Кириенко)



Главным событием торжественного вечера стало поздравление президента Российской Федерации В. В. Путина. Его передал президенту ПАО «ЛУКОЙЛ» В. Ю. Алекперову заместитель руководителя администрации президента Российской Федерации, член Государственного совета Российской Федерации С. В. Кириенко.

— Уважаемый Вагит Юсуфович! Уважаемые друзья! — сказал Сергей Владимирович. — Я не понаслышке знаю, как работает «ЛУКОЙЛ». Тридцать лет прошли очень быстро. Для нефтяных компаний это не такой большой срок. Но за это время коллективу компании удалось добиться выдающихся результатов. Начавшись с трёх городов, в которых когда-то он создавался, сегодня «ЛУКОЙЛ» работает более чем в 30 странах мира и 60 российских регионах, обеспечивая более 15 % всей добычи и переработки нефти в Российской Федерации. «ЛУКОЙЛ» сегодня — это не только добыча и переработка, но и нефтехимия, и высочайшие технологии, и возобновляемые источники энергии. Это вложения в современную науку и прорывные разработки. «ЛУКОЙЛ» — крупнейшая частная нефтяная компания. Но стратегия её работы, её социальная ответственность ориентированы на решение общегосударственных вопросов. Только за последние пять лет компания вложила более 55 млрд рублей в социальную инфраструктуру,

в создание условий для жизни людей. Наверное, вряд ли кто-то мог себе представить 30 лет назад в Когалыме океанариум, аквапарк, филиалы Малого театра и Русского музея, — но и это далеко не всё, что компания делает для людей. «ЛУКОЙЛ» сегодня — один из крупнейших налогоплательщиков нашей страны. Только за прошлый год компания принесла более 900 млрд рублей, которые вложены в развитие нашей страны: в её социальную инфраструктуру, технологические разработки, обороноспособность. Таким образом, компания выступает абсолютно надёжным партнёром для государства в развитии и укреплении нашей великой страны.

«ЛУКОЙЛ» обладает многими уникальными ресурсами, но я абсолютно уверен, что самой главной

ценностью в компании являются не запасы в недрах, которые она неуклонно приращивает, и даже не уникальные технологические добычи и переработки нефти, — самое главное богатство «ЛУКОЙЛа» — это его уникальный более чем сотысячный коллектив, состоящий из профессионалов, людей, преданных своему делу, компании «ЛУКОЙЛ» и России. Спасибо вам за всё, что вы делаете! С праздником, с юбилеем!

— Мы, — говоря «мы», я подразумеваю многотысячные коллективы компании, — сказал в ответном слове В. Ю. Алекперов, — счастливы получить послание президента, где отмечаются те достижения, к которым мы стремились все эти 30 лет. Три десятка лет истории «ЛУКОЙЛа» — это 30 лет работы на благо страны. Мы развивали наши промыслы, модернизировали наши нефтеперерабатывающие заводы. Мы выходили за пределы Российской Федерации, создавали офисы за рубежом, в каждом из которых развеивается флаг нашей страны. «ЛУКОЙЛ» сегодня — это не частная и не государственная компания, а национальная компания Российской Федерации. И она стремится всеми своими достижениями доказать, что конкурентоспособна на глобальном рынке, что отечественные технологии и специалисты-россияне не уступают по своей квалификации никому. Мы этим гордимся! И впредь останемся национальной компанией Российской Федерации. И компанией социально ориентированной, — поскольку все жители регионов,



в которых действуют предприятия «ЛУКОЙЛа», так же дороги ему, как и работники компании. «ЛУКОЙЛ» всегда будет привержен этой стратегии развития!

После этого высочайших профессионалов нефтяного дела, приехавших из всех регионов деятельности «ЛУКОЙЛа», поздравили своим искусством прославленные мастера оперной сцены Анна Нетребко и Юсиф Эйвазов, которым сопровождал Государственный академический симфонический оркестр Российской Федерации имени Е. Ф. Светланова.

Незабываемую атмосферу для участников торжества создавали фильмы и видеосюжеты о разных направлениях деятельности компании, фотографий и выставка детских рисунков. Но юбилейный вечер — это не только восторженные эмоции от прекрасного концерта и яркие впечатления от праздника. Это прежде всего возможность увидеться с друзьями молодости, пообщаться

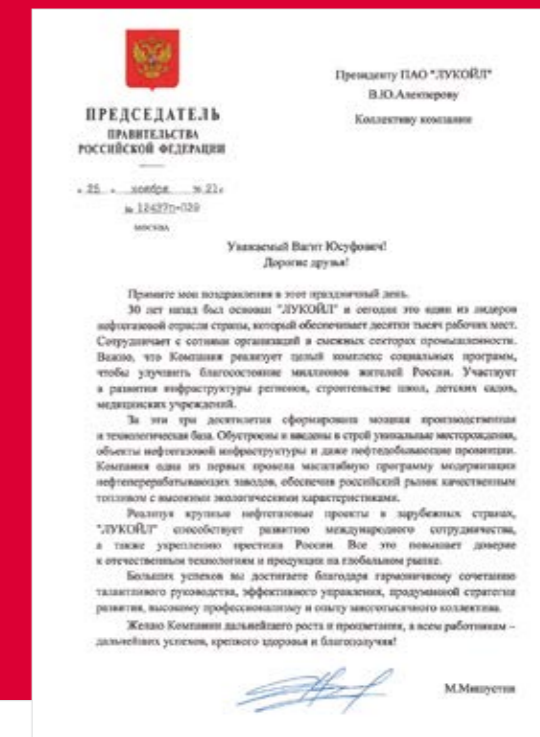


друг с другом, поделиться новостями, узнать, как живут сегодня лукойловцы в регионах. Ведь в Государственном Кремлёвском дворце собрались люди, для которых «ЛУКОЙЛ» — это важная часть их жизни, часть их души. Они вместе прошли путь в 30 лет, успешно адаптируясь к промыш-

ленным, экономическим, социальным изменениям в стране. И создали компанию мирового уровня. Нет сомнений, что впереди у коллектива «ЛУКОЙЛа» — покорение новых вершин, реализация прогрессивных проектов, интересный и полный ярких свершений путь! ■



С ЮБИЛЕЕМ!



Взаимная поддержка

...даёт компании и её трудовым коллективам уверенность в завтрашнем дне

В канун нового года в режиме видеоконференции состоялось очередное заседание Совета МОПО. Перед его участниками выступил президент ПАО «ЛУКОЙЛ» В. Ю. Алекперов. Он подвёл итоги юбилейного года, рассказал о дальнейших планах развития компании и подчеркнул важность социального партнёрства. Сегодня мы публикуем текст этого выступления.

Уважаемые коллеги!

Вы знаете, что уходящий год был для «ЛУКОЙЛа» особенным, юбилейным. Немногие компании на российском рынке смогли стабильно пройти эти 30 лет. И не просто пройти, а нарастить свои объёмы производства, сохранить коллективы, приумножить те активы, с которыми начали своё движение в начале 90-х годов. Мы гордимся нашими успехами, коллективами, которые достойно прошли этот путь и, в частности, непростые последние два года периода пандемии. Компания не только не растеряла свой потенциал, но и наоборот — наращивает его. Сейчас уже сняты ограничения по объёмам добычи нефти, её цена на мировом рынке превышает 70 долларов. И мы наращиваем объёмы добычи нефти

и газа, продолжаем модернизацию наших нефтеперерабатывающих и нефтехимических заводов. Наши основные фонды и коллективы сегодня динамично развиваются, и «ЛУКОЙЛ» сегодня уверенно смотрит в завтрашний день.

Для нас год 30-летия был особенно удачным. И причины этого кроются не только во внешней конъюнктуре, но и в той огромной работе, которая проделана за последние пять лет. В том числе совместно с профсоюзной организацией нами выработаны механизмы стимулирования и развития наших активов, утверждены основные показатели стратегического развития компании.

Мы каждый год стабильно проводили индексацию заработной платы. И я уверен, что и в следующем году

Хотел бы поздравить всех с юбилеем «ЛУКОЙЛа» и наступающим новым, 2022 годом! Желаю всем крепкого здоровья, благополучия и реализации намеченных планов.

В. Ю. Алекперов



30
ЛУКОЙЛ



также индексируем зарплату с учётом компенсации той инфляционной составляющей, которая складывается на российском рынке.

Мы сейчас находимся в преддверии совещания, которое состоится в феврале в Когалыме, оно будет достаточно значимым и оставит след в жизни компании. Мы очень серьёзное внимание уделяем тем процессам, которые происходят в мире. Для нас сегодня энергетика является определяющей сферой, поскольку «ЛУКОЙЛ» уже является не нефтяной, а энергетической компанией. Мы производим большое количество газа и электроэнергии. И обладаем всеми существующими в мире компетенциями по альтернативному производству энергии. И не просто обладаем, но и активно реализуем соответствующие проекты. «ЛУКОЙЛ» — ответственный производитель углеводородов. При этом мы будем соблюдать все те параметры, которые мир ждёт от энергетических компаний. Это — резкое сокращение выбросов CO₂, сокращение потребления электроэнергии, утилизация попутного нефтяного газа. Хотя компания уже сегодня, — и это оценено аналитическим сообществом, — является российским лидером по показателям утилизации: этот показатель достигает 98%. Акции компании по отношению к нашим коллегам демонстрируют хороший рост и обеспечивают лидирующие позиции в энергетическом секторе не только Российской Федерации, но и на глобальном рынке.

Хочу подчеркнуть, все эти 30 лет профсоюзная организация поддерживала стремление компании к развитию. В том числе и в такие непростые экономические периоды, как кризисы 90-х годов, 2008-2009 и 2014 годов. Последний кризис 2020-2021 годов был одним из жесточайших, поскольку в нём сложилось сразу несколько негативных факторов как энергетических, так и пандемических. Но и в этот непростой период мы чувствовали поддержку профсоюза и благодаря этому смогли не только не растерять свой потенциал, но и приумножить его. Мы ценим это. Ценим то терпение и понимание, которое проявляли трудовые коллективы. Когда мы чувствуем это доверие, нам легче принимать решения и реализовывать проекты, которые направлены на успешное развитие компании как в среднесрочной, так и в долгосрочной перспективе. Я хотел бы ещё раз заверить, что компания всегда будет чутко относиться к тем вопросам, которые задаются со стороны профсоюзной организации. Мы будем чётко выполнять все обязательства по нашим соглашениям.

Хотел бы поздравить всех с юбилеем «ЛУКОЙЛа» и наступающим новым, 2022 годом! Желаю всем крепкого здоровья, благополучия и реализации намеченных планов. ■

Подробнее о декабрьском заседании Совета МОПО ПАО «ЛУКОЙЛ» читайте в следующем номере.

Для нас год 30-летия был особенно удачным. И причины этого кроются не только во внешней конъюнктуре, но и в той огромной работе, которая проделана за последние пять лет.

ЗНАКОМЫЕ ЗАДАЧИ ТРЕБУЮТ НОВЫХ РЕШЕНИЙ

На состоявшемся осенью очередном заседании Совета МОПО ПАО «ЛУКОЙЛ» на повестку дня были вынесены такие традиционные для профобъединения темы, как обеспечение охраны труда и промышленной безопасности и информационная работа профорганизаций. Однако эпоха больших и быстрых трансформаций, в которую мы сейчас живём, даже хорошо знакомые задачи поворачивает под новым углом и заставляет искать при их решении новые подходы, задействовать самые современные идеи и технологии. При этом на первый план подчас выходят даже не техническая и финансовая стороны дела, а знание человеческой психологии и законов, по которым сейчас развивается социум.



В эпоху перемен

Работа в условиях распространения коронавирусной инфекции многому научила лукойловские профсоюзные организации, в том числе и в вопросах обеспечения охраны труда и промышленной безопасности. Темы эти во многом смежные: и там

и там речь идёт о здоровье и жизни людей. Как показало обсуждение на Совете МОПО, первый натиск болезни удалось преодолеть без больших потерь и выйти из этой борьбы обогащёнными важным опытом, который пригодится в будущем.

— Здоровье работников сегодня, конечно, напрямую зависит от профилактических мер, связанных с распространением коронавирусной инфекции, — сказал, открывая заседание, председатель Совета профобъединения Г. М. Кирадиев. —



Г. М. Кирадиев

Единственно правильно сегодня действуют те администрации и профсоюзные комитеты, которые прилагают максимум усилий к тому, чтобы убедить людей сделать прививки, и активно помогают им в этом. Здесь очень важны своевременные решения и скоординированные действия социальных партнёров.

Тему вакцинации работников затронули в своих выступлениях на заседании Совета и присутствовавшие представители работодателя. Вице-президент по управлению персоналом и социальной политике ПАО «ЛУКОЙЛ», член Совета МОПО А. А. Москаленко отметил важность данного вопроса и заострил внимание на необходимости своевременной вакцинопрофилактики коронавирусной инфекции. А начальник департамента социальной политики ПАО «ЛУКОЙЛ» М. А. Лаврухин поделился информацией о текущей ситуации и дополнительных принимаемых мерах по недопущению распространения коронавирусной инфекции в компании и дочерних обществах.

В деятельности по охране труда и обеспечению промышленной безопасности, при всей её традиционности, сегодня происходят серьёзные изменения, которые связаны в первую очередь с более активным использованием современных инфор-

мационных и цифровых технологий. В то же время теперь учитываются различные социопсихологические аспекты, на которых в значительной степени базируются реализуемые на предприятиях компании проекты, направленные на воспитание в рабочих культуру безопасного труда.

Подробнее о создаваемой в компании системе обеспечения безопасности рассказал главный технический инспектор труда МОПО С. П. Герасимов.

— В период перемен компании непросто пересматривать свои бизнес-планы, — подчеркнул он. — Порой приходится искать радикальные пути повышения операционной эффективности и снижения затрат, обеспечивая при этом необходимый уровень безопасности. В это время особенно возрастает влияние на процесс обеспечения промышленной безопасности использования современных информационно-коммуникационных технологий.

С. Герасимов отметил, что анализ проверок и обследований, проведённых в организациях Группы «ЛУКОЙЛ», подрядных и сервисных организациях, в большинстве случаев указывает на значительную роль человеческого фактора в различных ЧП. «Воспитание в рабочих персональной ответственности за выполнение требований безопасности — это основная наша задача в обозримой перспективе, — отметил С. Герасимов. — Важное место в созданной на предприятиях системе контроля и воспитания отводится техническим инспекторам. Необходимо и более активное вовлечение в этот процесс уполномоченных профсоюза по охране труда. Наиболее подготовленные из них участвуют в проекте «Лидер безопасности и культуры производства», который с 2020 г. профобъединение реализует при активном участии департамента промышленной безопасности, экологии и научно-технических работ ПАО «ЛУКОЙЛ».

Современный тренд таков: необходимо прийти к тому, чтобы люди на рабочем месте умели выявлять потенциальные опасности и оценивать риски. Это позволит грамотно действовать в сложных ситуациях, особенно на опасных производственных объектах. Никто лучше работника не знает своего участка, поэтому его вовлечение делает процесс управления рисками более эффективным и менее трудоёмким. Наиболее успешно работа по воспитанию работников в таком ключе, по словам С. Герасимова, развёрнута сейчас в ТПО ООО «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь», ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-Пермь», ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-Нижегороднефтеоргсинтез» и ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез».

Ещё одна особенность выстраиваемой сейчас системы безопасности заключается в том, чтобы ставить барьеры для различных нарушений на ранней стадии, а не по факту произошедших событий. Тщательно отслеживая мелкие нарушения, можно своевременно предсказать, что в каком-то звене производственной цепочки ситуация с обеспечением безопасности ухудшится. «Это позволит, — уверен С. Герасимов, — заблаговременно принять точечные профилактические меры и снизить вероятность действительно серьёзных происшествий».

УЧЁБА И «ГОРЯЧАЯ КЛАВИША»

А вот как воплощают стратегию МОПО в жизнь на местах. Как сообщил технический инспектор труда объединённой первичной профсоюзной организации «ЛУКОЙЛ-Нижегороднефтеоргсинтеза» С. Ю. Опенков, главную ставку в деле воспитания у работников лидерских качеств в области охраны труда на предприятии сделали на обучение уполномоченных, молодых работников и наиболее активных членов профсоюза.

В 2021 году в рамках модульного обучения технологического персонала предприятия (совместная работа администрации и профсоюзной организации «ЛУКОЙЛ-Нижегороднефтеоргсинтеза») было проведено 20 профсоюзных семинаров для рядовых членов профсоюза и молодых специалистов. Среди тем обучения — «Осознанная безопасность» и «Коммуникационные навыки», поскольку люди должны уметь аргументированно отстаивать свою точку зрения. Всего обучение прошли более 190 человек. По теме «Лидер безопасности» профсоюзная организация совместно с администрацией общества провела обучение 43 уполномоченных по охране труда.

— В связи с пандемией, — рассказал С. Ю. Опенков, — активно развивается дистанционное обучение. Большую помощь в этом нам оказали специалисты МОПО ПАО «ЛУКОЙЛ». Целевая аудитория прошедшего обучения — председатели и заместители председателей профсоюзных организаций, профгруппорги, председатели и члены комиссий по направлениям деятельности, которые получили возможность принять участие в онлайн-семинарах и получить сертификаты. В частности, во втором квартале текущего года специалисты профассоциации организовали курс на тему «Современные методы проведения административно-общественного контроля за условиями и безопасностью труда работников».

Кроме того, под руководством специалистов МОПО работники профсоюзной организации «ЛУКОЙЛ-Нижегороднефтеоргсинтеза» разработали для уполномоченных профсоюза по охране труда методическое пособие «Лидер безопасности и культуры производства».

— В 2021 году на нашем предприятии при участии профсоюзного актива, — сказал С. Ю. Опенков, — было разработано и введено в действие Положение о развитии у

работников навыков лидерства в области промышленной безопасности и охраны труда. Важно, что это положение распространяется не только на руководителей и работников общественных, но и на работников подрядных и сервисных организаций.

Появилось на заводе и ещё одно интересное новшество. По предложению уполномоченных на предприятии была введена так называемая «Горячая клавиша» на индивидуальной радиостанции. Теперь работник может оперативно доложить о выявленных замечаниях и нарушениях в области охраны труда непосредственно диспетчеру завода. Полученная информация незамедлительно доводится до соответствующих специалистов завода.

ПОДДЕРЖКА УПОЛНОМОЧЕННЫХ

Своя специфика в развитии института уполномоченных по охране труда есть у сбытовых предприятий. Здесь сказывается большая территориальная распределённость объектов. Например, более 590 АЗС, нефтебаз, газонаполнительных станций ООО «ЛУКОЙЛ-Югнефтепродукт» действуют сейчас в 15 регионах страны. На них трудятся более 6000 человек.

— Тем не менее даже с учётом масштабности деятельности предприятия, — рассказал технический инспектор труда ОППО «ЛУКОЙЛ-Югнефтепродукта» Е. А. Денисюк, — на нём создан и успешно функционирует институт уполномоченных по охране труда. На сегодняшний день это 317 работников, которые выполняют нелёгкую дополнительную работу общественного контролёра.

— Невозможность применения единых алгоритмов, — посетовал Е. А. Денисюк, — значительно затрудняет взаимодействие технической инспекции и уполномоченных, в том числе и общение между самими уполномоченными для обмена опы-



С. П. Герасимов

том. Чтобы преодолеть эту проблему, техническая инспекция создала электронный ресурс, доступный для каждого работника общества. Помимо прочего, он содержит библиотеки данных, необходимые уполномоченным для применения в их повседневной практической работе.

— В рамках развития системы «Лидер безопасности и культуры производства», — рассказал Е. А. Денисюк, — в структуре института уполномоченных внедрён ряд важных процедур. Действует система обратной связи через составление «кросс-карт», которая позволяет дистанционно обобщать информацию о состоянии условий труда на производственных объектах. Техническая инспекция рассылает всем уполномоченным информацию о необходимости особого контроля за производственными операциями, связанными с высокими рисками травматизма, регулярно проводит «кустовые совещания» и обучение уполномоченных. А уполномоченные в своей деятельности опираются на специально разработанные для них «чек-листы проверок», значительно упрощающие контроль. Кроме того, постоянно ведут с коллегами разъяснительную работу, рассказывают о причинах и обстоятельствах травматизма, доводят до сотрудников

содержание новых организационно-распорядительных документов.

За три года общее число уполномоченных на предприятии увеличилось на 35 %, количество участников системы лидерства безопасности выросло почти в 10 раз.

НЕ ОСТАЁТСЯ БЕЗ ВНИМАНИЯ

Получили участники заседания Совета информацию о деятельности уполномоченных, что называется, из первоисточника. О ней рассказал электромонтёр по ремонту и обслуживанию Усинского регионального управления «ЛУКОЙЛ-ЭНЕРГОСЕТИ»

нале «Состояние условий труда» или в виде представления. В обществе введена практика ведения видеオフィксации работ повышенной опасности. Уполномоченные по охране труда активно принимают участие в анализе этих видеоматериалов.

— Мы всегда на связи с председателем первичной профорганизации Усинского РУ и техническим инспектором объединённой первичной профсоюзной организации, — заверил В. В. Булышев. — И наши обращения за помощью не остаются без внимания. Конечно, не все выявленные замечания устраняются сразу. Бывают и такие, которые требуют

в конкурсе «Лучший уполномоченный по охране труда» республиканской организации Нефтегазстройпрофсоюза России Республики Коми и занял первое место.

Что же касается дальнейших перспектив развития института уполномоченных на предприятии, то в планах: увеличить количество производственных объектов, охваченных профсоюзным контролем, и организовать взаимопроверки уполномоченными производственных участков. Кроме того, будут продолжены проверки подрядных организаций и повышение уровня подготовки кадров.



В. В. Булышев



С. Ю. Опенков



Е. А. Денисюк

В. В. Булышев, уже три года являющийся старшим уполномоченным по сервисному центру.

— В сервисном центре «Усинск-энергонефти» трудится 819 человек, 10 работников выполняют обязанности уполномоченных по охране труда в трёх подразделениях из четырёх, — пояснил В. В. Булышев.

Ввиду специфики работы в сервисном центре (42 % персонала работает вахтовым методом) и территориальной удалённости производственных площадок уполномоченными организована группа в приложении WhatsApp для обмена опытом и оказания консультативной помощи друг другу. Результаты проверок производственных объектов на закреплённых за ними участках уполномоченные оформляют в жур-

финансовых вложений, но взаимопонимание с руководством помогает в плановом порядке решать данные проблемы.

— В июле этого года, — продолжил В. В. Булышев, — совместно с экспертами организации, проводящей плановую спецоценку условий труда в сервисном центре, я участвовал в проведении замеров вредных и опасных производственных факторов на объектах нефтедобычи.

Ежегодно на предприятии проводится конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда». В 2020 и 2021 годах уполномоченные из нашего регионального управления заняли по два призовых места. Все финалисты были отмечены грамотами и денежным вознаграждением. В 2020 году я и сам участвовал

СОВМЕСТНЫЕ УСИЛИЯ

О том, как видится решение стоящих перед компанией задач в сфере безопасности со стороны работодателя, рассказал принявший участие в заседании Совета начальник департамента промышленной безопасности, экологии и научно-технических работ ПАО «ЛУКОЙЛ» И. А. Заикин.

— На сегодняшний день, — подчеркнул Игорь Алексеевич, — наша совместная с профобъединением приоритетная задача — это формирование у работников всех уровней и подразделений взглядов, убеждений и поведений, ориентированных на вовлечённость в осознанное и активное обеспечение требований безопасности, на развитие системы



И. А. Заикин

лидерства и культуры безопасности в Группе «ЛУКОЙЛ» и подрядных организациях.

— Пандемия, — отметил И. А. Заикин, — внесла изменения в характер этой деятельности, ускорив внедрение и широкое применение цифровых технологий, направленных на проведение дистанционных операций. Так, система автоматизации формирования и согласования нарядов-допусков позволила минимизировать перемещения и контакты персонала при оформлении и согласовании разрешительной документации на проведение работ повышенной опасности. В активной стадии находится внедрение проекта по автоматизации проведения инструктажей.

Практика применения современных цифровых технологий, наработанная нами совместно с МОПО в рамках решения задачи организации обучения уполномоченных, показала, что дистанционные технологии демонстрируют гибкость, оперативность и ряд других преимуществ, которые особенно актуальны в таких сложных условиях, в которых мы все оказались в последнее вре-



М. А. Лаврухин

мя. За последние два года на базе корпоративного учебного центра в г. Астрахани по данной программе было обучено более 550 человек.

Для скорейшего распространения передового опыта лучшие наработанные практики работы систематизированы в виде специального положения, которое утверждено приказом по компании. Одной из популярных лучших практик, реализуемых сегодня в организациях Группы «ЛУКОЙЛ» и отлично себя зарекомендовавших, является подготовка видеороликов, пропагандирующих вопросы безопасности и культуры производства.

— Мы предлагаем совместно с МОПО организовать проведение смотр-конкурса на лучший видеоролик по пропаганде безопасности и культуры производства, — сказал И. А. Заикин, — Это, с одной стороны, обеспечит административную поддержку создателям видеоролика, с другой — привлечёт к созданию таких видеороликов профсоюзных активистов наших предприятий.

Второй год продолжается сотрудничество с МОПО в части проведения проверок по вопросам промыш-

ленной безопасности, охраны труда и окружающей среды совместно с профсоюзными техническими инспекторами.

— В этом году, — сообщил И. А. Заикин, — компания заключила уже четвертое по счёту Соглашение о взаимодействии с Федеральной службой по экологическому, технологическому и атомному надзору. Оно устанавливает принципы и порядок организации взаимодействия по определённым направлениям, в числе которых нами было предложено совместное развитие системы общественного контроля в области промышленной безопасности с целью распространения на все предприятия компании. Такая система общественного контроля действует с 2017 года на ОПО в угольной промышленности, где ряд технических инспекторов Росуглепрофа имеет статус общественных инспекторов Ростехнадзора. Основная роль в проведении общественного контроля должна, по нашему мнению, отводиться инспекторам технической инспекции МОПО. Получение ими статуса общественных инспекторов Ростехнадзора даёт возможность их привлечения к проведению мероприятий по контролю в рамках осуществления надзора в области промышленной безопасности, а также к проведению технического расследования причин аварий на опасном производственном объекте.

Сегодня наша компания реализует проект по внедрению системы дистанционного контроля за состоянием промышленной безопасности на ряде своих опасных производственных объектов. В рамках этой системы допущенные до неё общественные инспекторы смогут в автоматическом режиме получать информацию о техногенных событиях всех уровней, отклонениях от установленных параметров техно-

логических процессов, результатах производственного контроля. Мы считаем, что профсоюзы через механизм общественного контроля могут внести важный вклад в обеспечение безопасности опасных производственных объектов компании и работающих на них людей.

При этом всё происходящее — только начало большого пути, который предстоит пройти компании в условиях быстро меняющихся законодательства и бизнес-среды.

— Предприятиям нефтегазового комплекса, — подчеркнул начальник департамента социальной политики ПАО «ЛУКОЙЛ» М. А. Лаврухин, — необходимо будет перейти к другому типу безопасного труда, который позволит в соответствии с характером работы и спецификой деятельности создать такую модель, которая обеспечит максимальную защиту работников, выстроит циклическую систему управления охраной труда. Исходя из этого, можно сказать, что внедряемая по инициативе профобъединения система «Лидер безопасности и культуры производства» является составной, связующей частью между профсоюзными организациями и администрацией предприятий в решении вопросов обеспечения безопасности труда работников.

В руководстве компании уверены, что председателям профсоюзных комитетов, в том числе цеховых организаций, необходимо более активно включаться в эту работу.

— Особое внимание, — подчеркнул М. А. Лаврухин, — следует уделять как можно более широкому применению цифровых технологий, которые позволяют оперативно доводить до работников информацию в кратчайшие сроки. Вместе с тем практическое изучение ситуации на производстве, проведение профилактических мероприятий

невозможны без личного контакта с трудовыми коллективами. Недавние визиты президента компании на предприятия Западной Сибири и Пермского региона — яркое тому подтверждение. Работники ждут непосредственного общения, которое позволяет решать назревшие вопросы и проблемы оперативно. Это позволяет нам знать, чем дышат коллективы, каково их социальное состояние.

ТИРАЖИРУЯ ПЕРЕДОВОЙ ОПЫТ

Перед профассоциацией сейчас встаёт задача гармоничного сочетания уже проверенных методов работы с новыми и высокотехнологичными, ориентированными на дистанционную деятельность и использование знаний человеческой психологии. Многие в этом направлении уже делается. В частности, в период пандемии профсоюзные организации предприятий, выполняя решения МОПО ПАО «ЛУКОЙЛ» по подготовке уполномоченных профсоюза в системе «Лидер безопасности и культуры производства», разработали комплекс мер, обеспечивающих непрерывный контроль и оказание помощи работникам в ходе их трудовой деятельности. Внедрена одна из наиболее важных функций — дистанционный контроль выполнения условий коллективных договоров по охране труда.

Всё большее внимание профсоюзные организации предприятий Группы «ЛУКОЙЛ» уделяют и применению цифровых и информационных ресурсов в деятельности уполномоченных по охране труда. Вот только один интересный пример из того разнообразного опыта, который тщательно изучают в профассоциации и затем стараются тиражировать. В

ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ» общественные инспекторы участвуют в реализации производственной системы «Мобильные приложении обходчика» (МПО). Это позволяет автоматизировать определённые цепочки контроля производственного процесса операторами-обходчиками. Кроме того, в единое информационное пространство МПО в режиме реального времени входят мастера, специалисты службы цеха, диспетчеры, операторы по обходу. В обществе разработан чат. Оператор (он же общественный инспектор) имеет возможность создать сообщение и переслать информацию диспетчеру или специалистам заинтересованных служб цеха о выявленных нарушениях и их устранении.

Сетевые технологии уже завоевали место в нашей повседневной жизни. На производстве они тоже становятся простым и эффективным средством коммуникации. В частности, в ООО «ЛУКОЙЛ-Коми», ООО «ЛУКОЙЛ-Югнефтепродукт», ООО «ЛУКОЙЛ-Волгоградэнерго», ООО «ЛУКОЙЛ-Нижневолжскнефть», ООО «АРГОС» и ряде других предприятий техническими инспекторами труда создаются на базе WhatsApp Messenger группы уполномоченных по охране труда с охватом структурных подразделений. Благодаря этому можно в любое время суток направить вопросы и предложения техническому инспектору, получить консультацию, в том числе и по выявленным нарушениям техники безопасности, обменяться мнениями.

Разумеется, есть в деятельности по охране труда и досадные недостатки. Как констатируют в профассоциации, на сегодняшний день в работе общественных инспекторов не наработана практика по установлению истинных причин выявленных нарушений, имеются случаи неполного оформления предписа-

«Современные информационные и цифровые технологии значительно расширяют возможности профсоюзных органов всех уровней по планированию и проведению работы в рамках системы «Лидер безопасности и культуры производства»». (Г. М. Кирадиев)

ний и замечаний в соответствии с требованиями законодательства по промышленной безопасности. И не всегда удаётся передавать свой лидерский опыт коллегам по цеху, бригаде, участку, а ведь именно такие горизонтальные связи, которые основываются на личном примере, очень эффективны.

Выход тут один — обучение. Поэтому МОПО ПАО «ЛУКОЙЛ» через техническую инспекцию совместно с департаментом промышленной безопасности, экологии и научно-технических работ ПАО «ЛУКОЙЛ» направляет большие усилия на обучение и подготовку общественных инспекторов. В процесс обучения включены информационные и цифровые ресурсы (обучающие ролики, методические рекомендации), позволяющие даже в период карантинных ограничений повышать уровень знаний работников, в том числе по программе «Лидер безопасности и культуры производства».



А. А. Москаленко, Н. П. Ивченко, Г. М. Кирадиев и И. А. Масляев

— Таким образом, — подвёл итоги обсуждения Г. М. Кирадиев, — современные информационные и цифровые технологии значительно расширяют возможности профсоюзных органов всех уровней по

планированию и проведению работы в рамках системы «Лидер безопасности и культуры производства», обеспечивая качество контроля безопасности труда и высокий уровень подготовки работников. ■



Принятие лукойловской профассоциацией Концепции информационной политики и развитие системы дистанционного обучения для профактива вызвали живой интерес и за рубежом. В частности, генеральный секретарь Европейского института политических, экономических и социальных исследований Eurispes Марко Риччери в своей статье «Профсоюз и глобальные изменения: какую подготовку имеют профсоюзы?» положительно оценил опыт и инициативу МОПО ПАО «ЛУКОЙЛ», призвав принять их за вдохновляющий образец и стимул для профсоюзов Италии и всего мира.

«Очевидно, что для того, чтобы быть активно включёнными в инновационные процессы в экономике и в обществе, представителям профсоюзного движения необходимы знания, соответствующие современному качественному образованию, непрерывное обучение и развитие, — пишет М. Риччери. — Запуск в МОПО ПАО «ЛУКОЙЛ» на базе Концепции информационной политики системы информирования, подготовки и обучения профсоюзных кадров и приоритет распространения своевременной, актуальной, прозрачной и достоверной информации о деятельности компании и профсоюза имеют решающее значение для деятельности профсоюзов, а также для формирования общественного мнения. Неотъемлемой составляющей такой стратегии является развитие знаний, умений, навыков членов профсоюза на базе платформы дистанционного обучения, а также использование современных технологических средств для проведения консультаций».

Вначале было слово

В МОПО обсудили новые возможности и вызовы эпохи информатизации

Коронавирусные времена ускорили процессы цифровизации и информатизации всех сфер человеческой деятельности. Прогресс в этой сфере идёт семимильными шагами, и от него нельзя отставать, поскольку это чревато проигрышем и в производственно-экономической конкуренции, и в соревновании за человеческие умы и сердца. Понимая это, в лукойловской профассоциации разработали специальный документ — Концепцию информационной политики. Обсуждение её воплощения в жизнь стало одной из главных тем прошедшего заседания Совета МОПО ПАО «ЛУКОЙЛ».

ИСКУССТВО РАБОТЫ С ИНФОРМАЦИЕЙ

— Информационная работа, а особенно в условиях пандемии, — подчеркнул, задавая тон обсуждению, председатель Совета МОПО Г. М. Кирадиев, — является важнейшим направлением в нашей деятельности. Все усилия тут должны быть сосредоточены на бесперебойном обеспечении членов профсоюза и общественности актуальной и достоверной информацией. Помимо расширения информационной среды, нужно повышать качество информационных и образовательных материалов, более оперативно доводить правдивую и полезную информацию до работников, создавать положительный имидж организации. И здесь важно формирование постоянного информационного потока. Поэтому работа в этом направлении должна быть системной и целенаправленной.

— Организация информационной работы и обучения на современном технологическом уровне, — сказала первый заместитель председателя Совета МОПО Н. П. Ивченко, — требует определённой подготовки. Необходимы оборудование, технические специалисты, способные наладить и поддерживать процесс. Но

сложности эти, если действовать в тесном контакте с работодателем, вполне преодолимы.

Кроме того, надо подавать информацию сжато, точно, своевременно и интересно. Надо учиться рассказывать людям и о таких важных направлениях профсоюзной деятельности, как новости трудового законодательства, переговоры с работодателем по вопросам заработной платы и социальных гарантий, отстаивание интересов работников в спорных ситуациях. Без этого сейчас ни доверия людей нельзя завоевать, ни положительный имидж сохранить. Причём речь не только об имидже отдельной профорганизации, но и профассоциации и компании «ЛУКОЙЛ» в целом. И, конечно же, побольше внимания следует уделять людям, рассказывая о мастерах своего дела, трудовых династиях, опытных наставниках, окружать профессионалов заслуженным почётом.

СЕТЕВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ

Для правильного овладения современными информационными технологиями необходимо немало специфических знаний. Нужно иметь представление и о психологии человеческого общения, и о тех

принципах, на которых построены сетевые сообщества. На некоторых из этих особенностей подробно остановилась ведущий специалист МОПО по информационно-аналитической и международной работе Екатерина Власова. «Пандемия, — подчеркнула она, — позволила профсоюзам занять узловое место в сфере корпоративных коммуникаций, обеспечила рывок в использовании информационных технологий, профорганизации быстро создали горизонтальные связи для общения и информирования с помощью сетевых ресурсов и мессенджеров.

Словом, профсоюз — как единая семья — принимает и поддерживает. Наши ресурсы, пусть они и более закрытые, сообщают проверенную достоверную информацию и консультируют работников».

Профсоюзные лидеры в данной ситуации выбирают из всех событий те, которые верно отражают позицию профсоюзов и способствуют росту их влияния, мотивируют членство, формируют имидж. И тут важна регулярность: поток актуальной, интересной информации должен формировать привычку — следить за обновлениями.

Как сделать, чтобы пользователь предпочёл информацию, исходящую от профсоюза? «Для этого, — гово-



Е. М. Власова

рит Е. Власова, — нужно втянуть его в процесс, найти формы, интересные для каждого. Значит, надо адаптировать информацию для различных возрастных, социальных и профессиональных групп. Важно, чтобы информация была побуждающей к реальному действию, иначе она быстро забудется за ненужностью».

После рассмотрения вопроса члены Совета МОПО приняли Концепцию информационной политики профобъединения.

ВРЕМЯ НЕПРЕРЫВНО УЧИТЬСЯ

Кардинальные изменения происходят и на рынке труда. Он тоже испытывает растущее влияние высоких технологий и информатизации. И это вызывает новые угрозы стабильной занятости. В этих условиях те, кто обладает новейшими знаниями и умеет ими распорядиться, получают преимущества. Что в свою очередь ставит вопрос о постоянном обучении людей. Это очень хорошо понимают и в лукойловской профассоциации, где сейчас стараются создать эффективную систему обучения, направленную на повышение квалификации и переподготовку профсоюзных кадров и актива. Основой для неё являются современные формы и методы электронного обучения и дистанционные образовательные технологии.

— В большинстве структурных профсоюзных организаций МОПО ПАО «ЛУКОЙЛ», — рассказала в

своём выступлении на Совете главный специалист информационно-аналитического центра МОПО Елена Пахомова, — сформирована и действует практика обучения профсоюзного актива на регулярной основе. В качестве эффективной системы регулярного обучения профсоюзного актива следует отметить практику, сложившуюся в профорганизациях ООО «ЛУКОЙЛ-Нижегороднефтеоргсинтез», ООО ПНОС, ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ», ООО «ЛУКОЙЛ-Транс», ООО «ЛУКОЙЛ-Коми», ООО «ЛУКОЙЛ-Ухтанефтепереработка», ООО «Ставролен», ООО «ЛУКОЙЛ-Волгоградэнерго». Следует особенно отметить ОППО бизнес-сегмента «Нефтепродуктообеспечение», в которых, несмотря на проходящую реорганизацию, обучение профсоюзного актива проводилось на регулярной, и что не менее важно, системной основе.

Пандемия внесла коррективы в сложившуюся систему организации обучения, обострила те проблемы, которые существовали ранее. В условиях соблюдения противоэпидемиологических мер отсутствовала возможность очного обучения профсоюзного актива.

Для развития системы профобразования и повышения её эффективности в МОПО ПАО «ЛУКОЙЛ» разработали дистанционные курсы по ряду основных направлений профсоюзной работы. Их тематика охватывает организационную, финансовую и информационную деятельность профсоюзной организации, формы взаимодействия с работодателем, правозащитную работу, сферу охраны труда, различные аспекты психологии. Курсы разработаны на образовательной платформе Ispring, позволяющей назначать обучение индивидуально и контролировать его прохождение, и размещены на портале профассоциации.

— Эффективное профсоюзное обучение, — резюмировала Е. Пахомова, — с использованием современных информационных технологий, позволяющих охватить максимально широкую аудиторию, — это один из ключевых инструментов, который может позволить



Е. И. Пахомова

профсоюзам в итоге выйти вперёд, чтобы не только соответствовать требованиям времени, но и работать на опережение, прогнозируя быстрые изменения в сфере труда.

ИНТЕРЕС И БЛАГОДАРНОСТЬ

О том, как новые реалии отразились на информационной работе профорганизаций на местах, рассказала участница заседания Совета Светлана Чернобаева, ведущий специалист по организационно-профсоюзной работе ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-Нижегороднефтеоргсинтез». «Пандемия, — подчеркнула она, — повлекла изменения форм и методов всей профсоюзной деятельности. Мы перешли на совещания по скайпу, заочные формы консультаций, проведения профсоюзных собраний, конференций и обучения. На активности работы это никак не сказалось, и даже наоборот. В частности, в 2021 году профсоюзным комитетом были организованы опросы членов профсоюза по различным социально-экономическим проблемам и по усовершенствованию молодежной политики. В рамках модульного обучения технологического персонала нашего предприятия состоялись 20 профсоюзных семинаров для рядовых членов профсоюза и молодых специалистов. Были проведены профсоюзные уроки для членов комиссий профкома, филологов и профгруппиров. В начале сентября текущего года на профсоюзном уроке мы обсудили создание

телеграм-канала и возможность в тестовом режиме опробовать электронную почту «Молодёжного профкома»».

Особое внимание в профорганизации «ЛУКОЙЛ-Нижегороднефтеоргсинтез» уделяется обучению молодых работников, чьи информационные потребности особенно велики. Всего в течение года обучается около 350-400 человек.

— За последнее время, — отметила С. Чернобаева, — у нас вошло в традицию на очных занятиях школы профсоюзного актива просматривать и обсуждать новости на сайтах МОПО ПАО «ЛУКОЙЛ» и Нефтегазстройпрофсоюза России. Ещё одно важное новшество — дистанционные курсы МОПО. У нас уже прошло обучение по теме «Современные методы проведения административно-общественного контроля за условиями и безопасностью труда работников». В нём приняли участие штатные работники профкома и председатели первичных профсоюзных организаций. Сейчас идёт обучение по курсу «Организация работы контрольно-ревизионных комиссий профсоюзных организаций». Что касается тематики дальнейших курсов, то нам были бы очень интересны занятия по вопросам молодежной политики и социально-экономической защиты членов профсоюза. Актуальность этих направлений сейчас особенно велика.

Подвела итоги обсуждения информационной деятельности профассоциации Н. П. Ивченко. При этом она напомнила, что современные технологии информирования и обучения — лишь средство, а генерация контента, который с их помощью распространяется и делается общим достоянием, заслуга не техники, а конкретных людей.

— Несколько слов хочу сказать о наших авторах, — резюмировала Н. Ивченко. — Это люди неравнодушные, талантливые, с активной жизненной позицией. Из журналистов прежде всего отмечу профессионализм и оперативность Светланы Быковской и Елены Марихиной (газета «Северные ведомости»), «ЛУКОЙЛ-Коми»), Ольги Фомиченко (газета



С. Р. Чернобаева

«Нефтяник», «ЛУКОЙЛ-Волгограднефтепереработка»), Людмилы Ванюшкиной, ведущего специалиста по работе со СМИ ТПО ООО «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь». А также Олега Опутина, руководителя направления внутренних и общественных коммуникаций ЗАО «Спецнефте-транс», Марии Хлебниковой (отдел общественных связей «ЛУКОЙЛ-Нижевожскнефти») и других.

Самых добрых слов заслуживают те авторы, которые, не будучи журналистами, находят время и пишут очень интересные статьи о жизни своих коллективов, поднимают актуальные темы. В их числе Светлана Чернобаева, ведущий специалист по организационно-профсоюзной работе («ЛУКОЙЛ-Нижегороднефтеоргсинтез»), Эльвира Гусманова, оператор нефтепродуктоперекачивающей станции, председатель цеховой профсоюзной организации «Андреевка» («ЛУКОЙЛ-Транс»), Ольга Абатурова (Пермская первичная профсоюзная организация ООО «ЛУКОЙЛ-Уралнефтепродукт») и другие, всех сейчас назвать сложно.

В МОПО ценят пишущих людей, умеющих правдиво и быстро проинформировать коллективы о важных событиях, осветить проведённые мероприятия, рассказать об опыте передовиков производства и активистах, и в то же время возлагают на

них особую ответственность. Председателям профсоюзных организаций следует поддерживать авторов, всячески поощрять их творчество, подсказывать интересные темы, они делают нужное и важное дело.

Среди авторов, регулярно и оперативно присылающих свои материалы на сайт МОПО, есть не только профессиональные журналисты, но и профсоюзные активисты, и ветераны, и председатели, которые, несмотря на загруженность, уделяют достойное внимание информработе. Особенно заметны в этом смысле представители таких организаций, как ОППО ООО «Буровая компания «Евразия», ТПО ООО «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь», ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-Нижегороднефтеоргсинтез», ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-Центрнефтепродукт», ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-Коми», ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-Ухтанефтепереработка», ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-Транс», ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-Югнефтепродукт», ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез», ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-Волгограднефтепереработка», ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-Уралнефтепродукт», Синдикат болгарских нефтехимиков. Мы признательны им за активность и яркую насыщенную жизнь наших СМИ!

В продолжение заслушанного на заседании Совета вопроса о непрерывном профсоюзном обучении на следующий день состоялась обучение профсоюзных лидеров в формате делового тренинга. Были рассмотрены ключевые вопросы и сложные нюансы основных направлений профсоюзной работы, определены точки развития надпрофессиональных навыков и компетенций. Участники тренинга отметили активный и плодотворный характер мероприятия, им было рекомендовано проводить аналогичные тренинги на местах.

Завершилась работа заседания Совета МОПО увлекательной и интересной экскурсией — председатели профсоюзных организаций и участники заседания посетили Музей нефти в главном здании ПАО «ЛУКОЙЛ». ■

Воплощённый прогресс

«ЛУКОЙЛ» подаёт пример развития в производственной и социальной сферах

Ограничения, связанные с распространением вирусной инфекции, не способны помешать поступательному развитию компании и регионов, где действуют её предприятия. Это в очередной раз подтвердили состоявшиеся минувшей осенью визиты правительственных делегаций в ХМАО-Югру и Пермский край — регионы, где «ЛУКОЙЛ» родился и где сейчас действуют его крупные производственные мощности. В ходе визитов глава «ЛУКОЙЛа» В. Алекперов знакомил высоких гостей с открывающимися и строящимися производственными и социальными объектами, проводил совещания и встречи с трудовыми коллективами. По традиции президента компании в этих поездках сопровождал председатель Совета МОПО ПАО «ЛУКОЙЛ» Г. Кирадиев.

В ходе первого визита, прошедшего в сентябре, министр спорта РФ Олег Матыцин, губернатор Югры Наталья Комарова, президент ПАО «ЛУКОЙЛ» Вагит Алекперов, вице-президент по стратегическому развитию ПАО «ЛУКОЙЛ» Леонид Федун и председатель Совета МОПО

ПАО «ЛУКОЙЛ» Георгий Кирадиев приняли участие в торжественной церемонии открытия теннисного центра, построенного при поддержке компании в г. Когалыме. Затем высокая делегация побывала на закладке первого камня на месте возведения будущего футбол-



На открытии памятника В. Грайферу



В. Алекперов награждает И. Эннса



С юными теннисистами

ного манежа. Работа этого спортивного объекта будет организована во взаимодействии с тренерским составом Академии «Спартак» имени Фёдора Черенкова.

На церемонии В. Алекперов отметил: «Уверен, что, когда манеж будет построен, он окажется чрезвычайно востребован. Этот объект порадует детей Когалыма и откроет им путь к новым спортивным достижениям. В го-

роде уже проходят мастер-классы Академии «Спартак», они пользуются большой популярностью, и, видя это, мы пришли к пониманию, что такой интерес должен быть поддержан. Теперь он воплотится в виде полноценного стадиона».

После рабочего совещания под председательством О. Матыцина, на котором рассмотрели развитие социальных и спортивных объектов в городах деятельности ООО «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь», состоялось подписание Меморандума о сотрудничестве между правительством региона, администрацией Когалыма и ПАО «ЛУКОЙЛ». В рамках этого документа в городе будет построен целый ряд социально значимых объектов: музыкальная школа, музейный комплекс, сад тропических лесов «Яранга» и новый парк.

На следующий день губернатор Ханты-Мансийского автономного округа — Югры Наталья Комарова и президент ПАО «ЛУКОЙЛ» Вагит Алекперов торжественно открыли в Когалыме сквер им. Валерия Грайфера. Его имя неразрывно связано со становлением и развитием нефтяной отрасли. С 1985 по 1990 год он занимал пост заместителя министра нефтяной промышленности СССР. Почти 20 лет возглавлял научную кузницу «ЛУКОЙЛа» — общество «РИТЭК».

Участовавший в церемонии председатель Совета МОПО ПАО «ЛУКОЙЛ» Георгий Кирадиев поделился воспоминаниями о легендарном человеке: «Для меня большая честь, что нам довелось работать вместе. Будучи человеком больших достижений, Валерий Исаакович был всегда доступен для прямого общения с нефтяниками, буровиками, трудовыми коллективами, ценил труд простых работников».

Наряду с расположенной в центре композиции, посвящённой Валерию Грайферу, в мемориальном сквере также установлены бюсты Степана Повха, одного



Телемост в Когалыме

из первооткрывателей крупнейших западносибирских месторождений, и Виталия Шмидта, руководившего предприятием «Когалымнефтегаз». Памятник Грайферу высотой 4,5 метра создан автором знаменитой когалымской скульптуры «Капля жизни» — Андреем Ковальчуком.

Кроме того, в ДК «Сибирь» в честь Дня работников нефтяной и газовой промышленности и 30-летнего юбилея ПАО «ЛУКОЙЛ» состоялась церемония награждения работников компании государственными, региональными и корпоративными наградами. Губернатор Югры Наталья Комарова обратилась к собравшимся со словами:

— В Югре добыта 12-миллиардная тонна нефти. Каждая шестая тонна в общем объёме добычи региона — вклад нефтяников «ЛУКОЙЛа». Это вклад каждого из вас. И он находит высокую оценку: по итогам конкурса «Чёрное золото Югры» ООО «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь» признано компанией года.

Затем в Доме культуры «Сибирь» Наталья Комарова, Вагит Алекперов, Георгий Кирадиев и депутат Государственной думы РФ, председатель комитета по энергетике, президент Общероссийского отраслевого объединения работодателей нефтяной и газовой промышленности Павел Завальный провели встречу с представителями трудовых коллективов и жителями западносибирских городов Когалым, Лангепас, Урай и Покачи.

Встреча прошла в режиме телемоста. Руководители ответили на все вопросы, заданные как в зале, так и в студиях городов.

Деловая поездка продолжилась в г. Перми, где губернатор Пермского края Дмитрий Махонин и Вагит Алекперов приняли участие в церемонии передачи новых медицинских автомобилей 16 больницам региона. Это событие состоялось в г. Чернушке в рамках благотворительной акции «ЛУКОЙЛа» «Территория добрых дел». За ним последовало торжественное открытие нового стадиона и был подписан ряд важных документов. Одним из них стал меморандум о взаимопонимании, направленный на реализацию инвестиционного проекта по строительству комплекса каталитического крекинга на Пермском НПЗ, запуск которого запланирован на 2026 год. Ещё одним из подписанных документов стало соглашение о сотрудничестве, предусматривающее развитие филиала Пермского национального исследовательского универси-



В. Ю. Алекперов

тета (ПНИПУ) в Когалыме, созданного при поддержке «ЛУКОЙЛа».

Продолжением образовательной темы стала встреча со студентами корпоративных групп ПНИПУ. На ней состоялась презентация книги «Философия нефти», выпущенной в честь 30-летия «ЛУКОЙЛа».

Кроме того, Вагит Алекперов и Дмитрий Махонин в режиме видеоконференции ответили на вопросы работников организаций Группы «ЛУКОЙЛ» в Пермском крае и приняли участие в церемонии вручения государственных, региональных и корпоративных наград. Профсоюзные активисты ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез», ООО «ЛУКОЙЛ-Пермь» и др. в ДК им. Ю. А. Гагарина приняли участие в видеоконференции. В прямом эфире работники задавали вопросы, касающиеся компании и её участия в развитии социальной инфраструктуры и благоустройстве края.

Ещё одна поездка состоялась в октябре, во время которой в Когалыме побывали заместитель председателя правительства Российской Федерации Юрий Борисов, губернатор Югры Наталья Комарова и президент ПАО «ЛУКОЙЛ» Вагит Алекперов. И в этом рабочем визите принял участие председатель Совета МОПО ПАО «ЛУКОЙЛ» Георгий Кирадиев.

Во время визита состоялось производственное совещание, где обсудили развитие инфраструктуры в регионе. Вице-премьеру, отвечающему за развитие гражданской промышленности, в том числе на объектах ТЭК, на одном из предприятий компании — «ЛУКОЙЛ ЭПУ Сервис» — презентовали процесс производства отечественных вентильных двигателей для электроцентробежных насосов (ЭЦН). Эта инновационная модель с высоким КПД сменила традиционные штанговые глубинные насосы, что способствует росту нефтедобычи и сокращению энергопотребления производства. Продукция предприятия используется на месторождениях не только «ЛУКОЙЛа», но и других компаний России.

Реализацию новых цифровых подходов к производственному процессу заместителю председателя правительства продемонстрировали в центре интегрированных операций Южно-Ягунского месторождения. Эти структуры создаются в рамках проекта «ЛУКОЙЛа» «Интеллектуальное месторождение», их задача — выход на



качественно новый уровень системы управления нефтегазовыми активами, увеличение добычи и снижение затрат, а также повышение безопасности и экологичности производства.

— Меня особенно беспокоит вопрос импортозамещения и возможность российских предприятий производить собственное оборудование, в том числе применяемое на нефтепромыслах. Побывав на месторождении «ЛУКОЙЛа» и посетив цех по изготовлению вентильных двигателей, могу сказать, что компания успешно реализует задачу по внедрению собственных энергоэффективных технологий в области нефтегазодобычи, — поделился впечатлениями Юрий Борисов.

Когалым известен не только своим ресурсным и научно-технологическим потенциалом, но и успешными результатами реализации правительственных инициатив по сохранению и развитию культурных, туристических и экономических возможностей малых городов. Поэтому в программе визита заместителя председателя правительства РФ также было предусмотрено посещение ряда социально значимых объектов, построенных при поддержке «ЛУКОЙЛа».

— Когалым — прекрасный город: чистый, уютный, в нём хочется жить. Постоянный прирост населения говорит о том, что социальные вопросы здесь решаются в пользу людей, — такую оценку увиденному дал Юрий Борисов.

Георгий Кирадиев по итогам насыщенных деловых поездок отметил, что выстроенная в компании политика партнёрства и сотрудничества с обществом, органами власти и профсоюзами приносит самые положительные плоды. «И то, что в этом воочию убеждаются



Посещение «Галактики»

представители государственной власти, очень важно как для компании, так и для регионов деятельности лукойловских предприятий, которые они посещают», — сказал председатель Совета МОПО ПАО ЛУКОЙЛ Г. Кирадиев. ■

Команда единомышленников

Принцип сотрудничества делает Нефтегазстройпрофсоюз России мощной общественной силой

Осенью состоялся второй этап VIII Съезда Нефтегазстройпрофсоюза России — отраслевого объединения, в котором состоит лукойловская профассоциация. В его работе приняли участие более 350 делегатов и гостей из 66 субъектов федерации — представителей федеральных и региональных органов законодательной и исполнительной власти, председателей территориальных объединений организаций профсоюзов, а также лидеры отраслевых профсоюзов стран СНГ. В числе участников мероприятия были 27 делегатов от МПО ПАО «ЛУКОЙЛ».



Первый этап VIII Съезда Нефтегазстройпрофсоюза России был проведён онлайн в декабре 2020 года. На нём были сформированы

все выборные органы профсоюза. Делегаты заочным голосованием избрали Российский совет профсоюза, контрольно-ревизионную и

счётную комиссии, образовали президиум Российского совета профсоюза. Председателем профсоюза вновь был избран А. В. Корчагин, а

его заместителями — В. С. Косович, Н. В. Звягинцева и В. В. Зотов.

А нынешней осенью обсудили итоги деятельности профсоюза за пять лет, утвердили отчёты Российского совета профсоюза и контрольно-ревизионной комиссии и внесли ряд изменений и дополнений в устав, приняв соответствующие постановления. Кроме того, участники съезда наметили программу дальнейшей работы, утвердив Основные направления деятельности Нефтегазстройпрофсоюза России на период 2021-2025 годов.

С приветственным словом к участникам съезда обратились председатель ФНПР М. В. Шмаков, председатель комитета Государственной думы по энергетике, президент Общероссийского отраслевого объединения работодателей нефтяной и газовой промышленности П. Н. Завальный, первый заместитель председателя комитета Государственной думы по труду, социальной политике и делам ветеранов М. В. Тарасенко, депутат Государственной думы, председатель Федерации профсоюзов Свердловской области А. Л. Велужских, генеральный секретарь IndustriALL Global Union Атле Хойе и другие официальные лица.

В своём выступлении Атле Хойе подробно остановился на взаимодействии с профобъединением и компанией «ЛУКОЙЛ»: «В 2018 году нам удалось продлить Глобальное рамочное соглашение с компанией «ЛУКОЙЛ». Это соглашение гарантирует высокий уровень социально-трудовых отношений для более чем 100 тысяч работников. Это единственное глобальное рамочное соглашение в странах СНГ. Мы признательны руководству профсоюза и ПАО «ЛУКОЙЛ» за обеспечение подлинного социального диалога на уровне мировых стандартов».

Подводя итоги работы Нефтегазстройпрофсоюза России за четыре года, его председатель Александр Корчагин отметил, что основным направлением деятельности организации было и остаётся социально-экономическое. Он напомнил, что профсоюз существует для того, чтобы отстаивать социально-экономические интересы работников. В чис-



ле наиболее важных результатов, достигнутых в этой сфере, А. Корчагин назвал активное участие в подготовке и согласовании генерального соглашения, которое подписано с профсоюзной стороны главой Федерации независимых профсоюзов России М. Шмаковым, а от лица работодателей Российского союза промышленников и предпринимателей А. Шохиним. Особое внимание профсоюза при подготовке этого документа было направлено на нужды и интересы людей, которые живут и работают в суровых северных ус-

«Делегаты заочным голосованием избрали Российский совет профсоюза, контрольно-ревизионную и счётную комиссии, образовали президиум Российского совета профсоюза». (А. Корчагин)

ловиях. «В частности, — подчеркнул А. Корчагин, — взаимопонимания с участниками соглашения удалось достичь по таким важнейшим для северян вопросам, как уровень социально-экономических гарантий, медицинское обслуживание, транспортное обеспечение, в том числе и авиационное».

Ещё одним важнейшим документом стали соглашения, регламентирующие взаимоотношения профорганизаций с работодателями в рамках отрасли. За прошедшие пять лет было подписано два таких отраслевых соглашения. Причём, как подчеркнул А. Корчагин, для того, чтобы убедить в необходимости участво-

вать в нём представителей работодателей, потребовались немалые усилия.

Что касается организационной работы, здесь важным итогом является то, что профсоюз не теряет в численности. В первую очередь, отметил А. Корчагин, этот успех принадлежит председателям первичных организаций, и для того, чтобы поддержать их деятельность, профсоюз делает очень многое. «Мы провели большое количество образовательных мероприятий, учили профактив, разрабатывали методическое со-

провождение по основным направлениям деятельности, проводили выездные президиумы, на которых привлекали внимание представителей профсоюза и работодателей к актуальным аспектам сотрудничества», — пояснил А. Корчагин.

Ещё одно из важнейших направлений — охрана труда. «Мы все прекрасно понимаем, что имеем дело с пожаровзрывоопасными объектами. И здесь безопасность работников напрямую зависит от уровня подготовки сотрудников и их ответственного отношения к соблюдению необходимых норм и правил, — сказал А. Корчагин. — На повседневную работу, которую мы ведём по

этому направлению, накладывались и различные новации. В частности, специальная оценка условий труда, которая проводилась несколько лет назад».

Правозащитную работу, юридическое сопровождение деятельности профорганизаций А. Корчагин также обозначил как одну из основных функций профсоюза. Говоря о международной активности, основным событием прошедшего пятилетия он назвал Всемирный форум энергетических профсоюзов, который Нефтегазстройпрофсоюз России провёл в Санкт-Петербурге. На нём коллеги по международному профсоюзному движению обсудили основные современные вызовы, встающие перед работниками, в том числе очередную смену технологического уклада и влияние на мировую промышленность активного использования зелёных источников энергии. «Законы, по которым развивается экономика, везде одинаковы, поэтому своевременно понять, какие вопросы встанут перед нами и как их решают коллеги из других стран, которые уже с ними столкнулись, очень важно», — подчеркнул А. Корчагин.

Ещё одна ключевая сфера деятельности профсоюза — информационно-аналитическая. «Без неё мы

не смогли бы достаточно эффективно решить те проблемы, с которыми столкнулись в связи с пандемией», — сказал А. Корчагин. — «Различные ограничения, связанные с распространением инфекции, могли бы попросту остановить нашу работу. Но на помощь пришли современные технологии обмена информацией, дистанционной коммуникации и обучения».

В завершение своего выступления А. Корчагин выразил уверенность в том, что «профсоюз сохранит свою целостность и единство, предпримет все возможные усилия и сделает всё возможное для человека труда, продолжит эффективно отстаивать и защищать интересы членов профсоюза на всех уровнях — от регионального до федерального».

От Совета МПО ПАО «ЛУКОЙЛ» на съезде Нефтегазстройпрофсоюза России выступил председатель первичной профсоюзной организации ТПП «Когалымнефтегаз», член Совета МПО А. П. Ковальский. «Мы хорошо понимаем, — подчеркнул он, — что там, где профсоюзные организации действуют активно и ответственно, стремятся выстраивать эффективные системы коммуникаций между трудовыми коллективами и работодателями, вопросы повы-

шения заработной платы, улучшения условий труда и отдыха решаются более результативно. В этом помогает наше отраслевое соглашение, переговоры по которому в прошлом году проходили достаточно напряжённо».

Не менее сложно проходят, по словам представителя лукойловской профассоциации, переговоры и в отдельных организациях. Поэтому готовясь к ним, требуется обладать максимальной информацией по всем обсуждаемым вопросам, владеть лучшими практиками решения социально-трудовых вопросов.

Говоря о направлениях дальнейших трансформаций профсоюзной работы, лукойловский делегат подчеркнул, что следует активнее уходить от заорганизованности и проведения мероприятий для галочки. «Или взять проведение многочисленных конкурсов, не всегда профильных для нашей деятельности, — продолжал А. Ковальский, — когда мы слишком далеко уходим от наших основных функций — представительства и защиты профессиональных социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза. Конечно, это касается не всех конкурсов. Например, конкурс коллективных договоров сегодня активно набирает обороты. Престиж получе-

ния российской награды важен уже не только для профсоюза, но и для работодателя, когда награду вручает в том числе министр энергетики. Это надо умело использовать в переговорах и заинтересовывать администрацию в повышении уровня социальных гарантий. Культуру проведения этих конкурсов необходимо воспитывать и пропагандировать в коллективах». Был предложен ряд конкретных дополнений в положение о конкурсе.

Выдвинул А. Ковальский и ещё одно предложение: подумать над возможностью проведения конкурса по охране труда. Такое мероприятие могло бы реально поспособствовать повышению уровня охраны труда и промышленной безопасности.

Что касается дальнейших перспектив профсоюзной деятельности, оценивая их, следует иметь в виду, что с каждым годом у профсоюза появляется всё больше трудно решаемых вопросов, требующих для решения значительных усилий и новых знаний. В связи с этим требуется системное обучение профсоюзных кадров и актива, повышение их профессионализма на основе современных форм и методов. Одним из основных путей организационного укрепления профсоюза, считают в профобъединении «ЛУКОЙЛа», остаётся необходимость преодоления профсоюзной раздробленности, а также объединение, укрупнение и реорганизация его структурных организаций. Реализация этих мер позволит усовершенствовать структуру профсоюза. «Работа внутри одного отраслевого профсоюза должна строиться по принципу сотрудничества, — отметил А. Ковальский, — Нужно помнить, что все мы делаем единое дело, представляя интересы наших работников. Соревновательный дух, конечно, двигатель всего нового, но он должен основываться на взаимном уважении».



— Состоявшийся съезд Нефтегазстройпрофсоюза России, — поделилась своими впечатлениями первый заместитель председателя Совета МПО ПАО «ЛУКОЙЛ» Н. П. Ивченко, — самое главное, масштабное и ответственное мероприятие в жизни профсоюзного сообщества нефтяников и газовиков. Он подвёл итоги работы за пять лет и опре-

прежде всего корректировка курса деятельности в новых непростых условиях».

По итогам работы съезда можно сделать вывод, что за прошедшее время Нефтегазстройпрофсоюз России стал мощной общественной силой, активно действующей и быстро берущей на вооружение различные инновации. В первую очередь этого

«Состоявшийся съезд Нефтегазстройпрофсоюза России — самое главное, масштабное и ответственное мероприятие в жизни профсоюзного сообщества нефтяников и газовиков. Он подвёл итоги работы за пять лет и определил векторы развития». (Н. Ивченко)

делил векторы развития. Съезд прошёл продуктивно, на высоком организационном уровне, в конструктивном и деловом формате. Делегатам была предоставлена возможность поделиться опытом с коллегами, вынести на обсуждение самые актуальные вопросы деятельности профсоюзных организаций. Было поднято много серьёзных вопросов, а обсуждения проходили заинтересованно, в демократичной обстановке. Но съезд — это не только оценка успехов и недоработок, а

удалось достигнуть благодаря тому, что была сформирована команда единомышленников, которая способна оперативно выполнять поставленные задачи.

В то же время все мы прекрасно осознаём, что многое ещё предстоит сделать, чтобы профсоюз теснее сплотил свои ряды, более эффективно защищал интересы своих членов. Впереди — совершенствование проверенных и поиск новых форм работы, позволяющих успешно решать проблемы нефтяников. ■

А. Корчагин

«Профсоюз сохранит свою целостность и единство, предпримет все возможные усилия и сделает всё возможное для человека труда, продолжит эффективно отстаивать и защищать интересы членов профсоюза».

А. Корчагин



Живой музей

Созданная «ЛУКОЙЛом» экспозиция рассказывает об истории, но устремлена в будущее

В год своего 30-летия и 300-летия нефтяного дела в России «ЛУКОЙЛ» сделал замечательный подарок всем жителям Москвы, да и страны в целом: уникальный музей, посвящённый истории отечественного нефтяного дела и, разумеется, становлению самой компании, обрёл новый дом и стал общедоступным. Сейчас, конечно, в дело вмешиваются коронавирусные ограничения, но когда инфекция будет побеждена, все желающие смогут познакомиться с интереснейшей экспозицией, расположившейся в доме на углу Сретенского бульвара и Костянского переулка. Впрочем, это уже вторая постоянная экспозиция, открытая «ЛУКОЙЛом»: первая уже два года действует на ВДНХ в павильоне «Нефть», возрождённом усилиями нефтяников. О том, как создавались эти культурные объекты, их сегодняшнем дне и планах на будущее, мы побеседовали с руководителем музея Сергеем Сергеевым.

— Сергей Владимирович, так как же родился лужковский музей?

— Наш музей был открыт в 2005 году по решению президента компании. А инициаторами его создания стали три человека: тогдашний руководитель корпоративной ветеранской организации А. М. Галустов, занимавший в то время должность начальника департамента общественных связей А. Б. Василенко и А. А. Москаленко, тогда начальник главного управления по персоналу, а ныне вице-президент по управлению персоналом и социальной политике ПАО «ЛУКОЙЛ». Их предложение было поддержано В. Ю. Алекперовым и с 2004 года мы начали создавать музей. В июне 2005 года после собрания акционеров первыми посетителями нашего музея стали члены вновь избранного совета директоров компании, они ознакомились с экспозицией и здесь же провели выборы председателя, которым стал В. И. Грайфер. Уже на этапе создания музея перед нами встал вопрос: можно ли ограничиться только отражением в экспозиции истории компании? Ведь в этом случае довольно сложно объяснить, почему сегодня «ЛУКОЙЛ» достиг таких высот в отечественной и мировой нефтяной промышленности. Для этого нужно понять, в каких условиях создавалась компания, какие люди стояли у её истоков, какие жизненные университеты они прошли, почему из многих компаний, стартовавших в начале 90-х годов одновременно с «ЛУКОЙЛом», многие сошли с дистанции или не смогли добиться аналогичных успехов.



С. Сергеев

Кроме того, необходимо осознавать, на какие традиции отечественного нефтяного дела дореволюционного и советского периодов мы опираемся, что представляет собой история российского предпринимательства. Вот так, работая над экспозицией, мы забирались всё глубже и глубже, открывали всё новые пласты и смогли получить от руководства компании поддержку в том, что не будем ограничиваться корпоративной летописью, но, подчёркивая преемственность, раскроем тему во всей её широте и многообразии. В результате экспозиция наша рассказывает обо всех основных вехах развития нефтяного дела в стране и о многих личностях, внёсших в этот процесс свой значительный вклад.

После открытия музея настал черёд больших выездных выставочных проектов. В частности, к 15-летию «ЛУКОЙЛа» была создана передвижная экспозиция «Нефть России: традиции и современность», в которой нашими партнёрами стали более 50 участников, в числе



М. Шмаков, Г. Кирадиев, Н. Ивченко и А. Москаленко знакомятся с экспозицией

которых были крупнейшие музеи страны, профильные региональные и вузовские музеи, частные коллекционеры. С этой выставкой мы на протяжении года объехали на четырёх фурах несколько регионов России: побывали в Ханты-Мансийске, Тюмени, Нижнем Новгороде, Перми, Санкт-Петербурге и ряде других городов, закончив её показ в Государственном Кремлёвском дворце.

— Как и из чего формировалась коллекция? Ведь на одном энтузиазме тут далеко не уедешь.

— После того как наш музей достаточно громко о себе заявил первым большим выставочным туром, стали поступать предложения о приобретении тех или иных экспонатов от антикварных салонов, коллекционеров, наследников людей, оставивших яркий след в истории отрасли. Благодаря этому с разрешения руководства компании музейное собрание стало активно пополняться. В результате сформировалась коллекция по истории российского нефтяного дела, которая по оценке представителей ведущих музеев страны, регулярно бывающих у нас в гостях, является одной из лучших в мире, если не лучшей. В частности, было собрано много интересных экспонатов по дореволюционному периоду, — в том числе ценные бумаги, выпускавшиеся различными акционерными нефтяными обществами, коллекции тематических открыток, корпоративных документов, инструментов, использовавшихся в отрасли, униформы, а также значительный книжный фонд. Наиболее полно отражена в нашей коллекции деятельность крупнейшей в России нефтяной компании того времени — «Товарищества нефтяного производства братьев Нобель». Она являла собой пример инновационности и прогрессивного социального партнёрства, активно использовала самые прогрессивные технологии и в известной степени была прообразом современных вертикально интегрированных нефтяных компаний, первой из которых

в России стал, как известно, «ЛУКОЙЛ». «Товарищество братьев Нобель» активно привлекало к сотрудничеству лучших специалистов, таких, например, как гениальный инженер В. Г. Шухов, мемориальные предметы которого украшают музейное собрание. Представлена в экспозиции и уникальная коллекция ювелирных изделий фирмы Фаберже. Их заказывало «Товарищество Бранобель» для членов семьи и поощрения работников компании.

Именно коллекция, посвящённая Нобелям, — напомним, три поколения этой шведской семьи на протяжении 80 лет жили и работали в России и внесли немалый вклад в становление нефтяной отрасли, металлургии, машиностроения, — позволила нам осуществить в 2009 г. ещё один крупный проект. Он назывался «Династия Нобелей для России» и размещался на площадях Государственного центрального музея современной истории России (ГЦМСИР).

Выставки, посвящённые В. Г. Шухову, мы тоже экспонировали в ГЦМСИР и Российской академии наук. Есть у нас и значительные фонды, посвящённые деятельности

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ФНПР МИХАИЛ ШМАКОВ:

— Великолепный музей, показывающий не только историю эффективной компании «ЛУКОЙЛ», но и историю всего нефтяного дела в России. Передовые технологии добычи и переработки нефти, развития человеческого капитала — это значимый успех компании, пример для всех. Вызывает глубочайшее уважение заинтересованное и бережное отношение к истории отрасли и всей страны. Так держать!



таких выдающихся химиков, геологов и нефтяников, как Д. И. Менделеев, И. М. Губкин, П. И. Преображенский, И. К. Седин, Л. И. Ровнин, В. Д. Шашин, Н. А. Мальцев, В. Ю. Филановский, В. И. Грайфер. Большой честью было познакомиться с легендарным патриархом отечественной нефтянки Н. К. Байбаковым, который отдал свой личный архив в дар нашему музею в знак признания заслуг компании «ЛУКОЙЛ» в деле сохранения традиций отечественной нефтяной отрасли. Это также позволило сформировать несколько выездных экспозиций, посвящённых этому выдающемуся государственному деятелю.

— **О роли личности в истории до сих пор много спорят. А насколько эта роль велика в деле развития вашего музея?**

— Очень значительна. Я уже говорил, что решения о создании музея принимались на уровне высшего руководства компании. А вот ещё интересный пример. Насколько мне известно, определённую роль в том, что «ЛУКОЙЛ», в отличие от многих других российских компаний, охотно откликнулся на предложение мэрии Москвы провести реконструкцию павильона «Нефть» на ВДНХ, сыграл личный аспект. Дело в том, что лужковские руководители в молодости, приезжая в столицу в командировки по линии Миннефтепрома СССР, часто останавливались в гостинице как раз в районе ВДНХ, что позволяло им знакомиться в многочисленных павильонах с передовыми достижениями отечественной промышленности. Вот эти воспоминания, помимо прочего, и повлияли на принятое решение.

— **Обычно в любом музее выставленное — лишь малая часть того, что хранится в запасниках. У вас так же?**

— Да. Думаю, это верно для любого музея мира, будь то Эрмитаж, Лувр или какая-нибудь школьная экспозиция. У музейщиков это своеобразная профессиональная болезнь: им всегда не хватает площади, и они заполнят любую экспозиционную площадку, какую ни дай. Кроме того, есть вещи, которые нельзя размещать в постоянной экспозиции по объективным причинам: надо обеспечивать их сохранность. Это касается, например, тканей, бумаги. Поэтому они находятся на специальном хранении и используются для создания времен-

ных экспозиций — как в компании, так и на выездях. Мы часто участвуем в выставках как в Москве, так и за её пределами, бываем за рубежом. Хотя сейчас пандемия нам в этом смысле крылья немного подрезала. Но в столице, например, наши выставки проходили на очень многих площадках. В этом ряду можно назвать и Государственный Кремлёвский дворец, и Совет Федерации, и Государственную думу, министерства энергетики, природных ресурсов и экологии, обороны, Российскую академию наук, высшие учебные заведения...

— **Как вы можете сформулировать основные задачи, которые стоят перед музеем?**

— Все эти годы деятельность нашего музея направлялась на пропаганду лучших традиций отечественного предпринимательства, в том числе в сфере благотворительности и спонсорства. А одновременно мы рассказывали о вкладе компании «ЛУКОЙЛ» в экономику и развитие социальной сферы нашей страны и тех государств, где действуют её предприятия.

— **А какова аудитория, которой адресованы ваши выставки? Новое здание музей получил только в этом году. Два года действует экспозиция в павильоне «Нефть» на ВДНХ. До этого были выездные проекты, экспонировавшиеся на других площадках. Всякий раз вы ориентируетесь на какую-то конкретную категорию посетителей?**

— Наши выставки, уверен, интересны самому широкому кругу лиц, интересующихся отечественной историей. Их посетителями всегда были не только работники центрального аппарата компании, её дочерних обществ и члены их семей. Музей старается работать с самыми разными аудиториями — школьниками, студентами, ветеранами отрасли. Совместно с РГУ нефти и газа им. И. М. Губкина мы уже более 10 лет проводим в нашей экспозиции занятия со студентами этого учебного заведения. С помощью предметов и материалов из нашего музейного фонда они изучают не только историю отечественной нефтяной отрасли, но и инновационную деятельность компании «ЛУКОЙЛ».

На протяжении всех этих лет, видя важность и востребованность музейного направления, руководство компании ставило перед нами задачу создать публичную экспозицию, которая была бы доступна не только корпоративным посетителям, но и всем желающим. Впервые такая возможность появилась в 2019 году, когда на ВДНХ «ЛУКОЙЛ» провёл реконструкцию павильона «Нефть», где была развернута общедоступная научно-популярная экспозиция, рассказывающая о роли нефти и нефтепродуктов в современной жизни человека. В ней были наглядно представлены различные научно-технические аспекты нефтяного дела и отражена история отечественного нефтяного дела.

И вот спустя два года, в мае 2021-го, была открыта вторая часть единого корпоративного музейно-выставочного комплекса. Она расположилась во вновь отреставрированном здании центрального офиса компании. Это позволяет принимать всех желающих посетить экс-



Участники заседания Совета МОПО на экскурсии в музее

позицию. Создатели новой музейной площадки постарались максимально полно представить в экспозиции уникальное собрание, а также с помощью современных мультимедийных технологий отразить весь спектр деятельности компании «ЛУКОЙЛ» в России и за рубежом. И со временем, когда будут отменены коронавирусные ограничения, в новый музей, заранее выбрав на сайте время посещения, экскурсионными группами по 10-12 человек смогут приходить все, кого интересует прошлое, настоящее и будущее нефтяной отрасли России.

Ну а работникам компании в музее тем более всегда рады. Здесь проводятся торжественные церемонии принятия молодых работников в единую команду «ЛУКОЙЛа». В павильоне «Нефть» на ВДНХ частыми гостями становятся делегации лучших работников и профсоюзных активистов из дочерних обществ компании. Много полезного и интересного им смогут принести и визиты на музейную площадку в центральном офисе.

— **Какие-то известные люди уже успели стать гостями вашей экспозиции?**

— В торжественной церемонии её открытия принял участие мэр Москвы С. С. Собянин. В музее побывали министр культуры О. Б. Любимова, министр спорта О. В. Матыцин, представители администрации президента РФ, Государственной думы, Министерства энергетики, Центрального банка. Недавно новую экспозицию посетил руководитель Федерации независимых профсоюзов России В. М. Шмаков, вместе с председателем Совета МОПО ПАО «ЛУКОЙЛ» Г. М. Кирадиевым он ознакомился с экспозицией и остался о ней очень высокого мнения.

— **Хороший подарок «ЛУКОЙЛ» сделал всем любителям истории к своему юбилею.**

— Пожалуй, это очень символично, что открытие музея произошло в год, который ознаменован двумя важными датами. Ведь в 2021-м отмечается 300-летие российского нефтяного дела и 30-летие «ЛУКОЙЛа». Для нашей экспозиции они одинаково важны. В ней отражены как славные вехи предыдущих эпох, так и трёх десятков лет истории компании. Благодаря электронным системам посетители могут проследить летопись развития «ЛУКОЙЛа» год за годом, познакомиться с раритетными фотографиями, документами. Узнать о людях, которые участвовали в создании и развитии компании: это перволюковцы; тех, кто увековечен на карте именными

месторождениями и другими производственными объектами; удостоенных звания «Заслуженный работник компании». Им посвящены специальные разделы электронной экспозиции. Можно в ней увидеть и сувениры, которые выпускались к различным юбилеям «ЛУКОЙЛа», начиная с первого пятилетия. Различные памятные знаки, приуроченные к пуску тех или иных важных объектов как производственного, так и социального характера. Видеоролики рассказывают обо всех основных направлениях деятельности, а электронная карта мира представляет её масштабы и географию. Ну и, конечно, широко представлены планы дальнейшего развития «ЛУКОЙЛа».

— **Каковы планы развития самого музея?**

— В городе Когалыме решением президента компании сейчас создаётся уникальный музейно-выставочный центр, в который будут входить филиалы Государственного русского музея, Музея международного нумизматического клуба, а также Музей нефти. И мы с коллегами из Западной Сибири сейчас всецело заняты подготовительными работами по созданию этой экспозиции. Надеюсь, это будет уникальный культурный объект, который поможет превратить Когалым в один из туристических центров региона.

Да и сам наш музей живой, он постоянно развивается. Применение современных технологий позволяет постоянно расширять экспозицию, вносить новые информационные материалы в мультимедийные системы. В последнее время в музей приходит много ветеранов отрасли, которые занимали видные государственные должности. Они становятся источником ценнейшей новой информации, дают подсказки, иногда поправляют. Это очень ценно, поскольку именно оценка профессионалов помогает повысить значимость нашей работы и обеспечить историческую объективность. Так что мы не останавливаемся на достигнутом и понимаем, что то, что сделано, — это только старт. Ещё предстоит осмыслить множество нового материала. В перспективе хотелось бы создать виртуальный филиал нашего музея. Там можно было бы разместить информацию о тех экспонатах, которые сегодня по разным причинам мы не можем показать в экспозиции. ■



Приближая справедливое будущее



На конгрессе IndustriALL обсудили борьбу с неравенством и другие серьёзные вызовы

Осенью состоялся III Конгресс Глобального союза IndustriALL, международной федерации профсоюзов, объединяющей более 50 миллионов работников из 140 стран мира. Конгресс изначально был запланирован в Кейптауне, ЮАР, но из-за пандемии прошёл в режиме видеоконференции, которая транслировалась из пресс-центра в Женеве. Участниками конгресса стали более 3000 человек из более чем 100 стран мира. В качестве делегата от Нефтегазстройпрофсоюза России в работе конгресса приняла участие первый заместитель председателя Совета МОПО ПАО «ЛУКОЙЛ» Надежда Ивченко.

Открывая мероприятие, Йорг Хоффман, президент IndustriALL, определил его как ключевое событие для мирового профсоюзного движения в горнодобывающей, энергетической отраслях и лёгкой промышленности. Проблемы, связанные с растущим неравенством, трансформацией форм занятости, изменениями климата и вдобавок пандемией угрожают работникам во всём мире, и им нужна сильная организация, способная преодолеть все эти кризисные явления с минимальными потерями.

С приветственным словом к делегатам обратились политики и профсоюзные лидеры: генеральный директор МОТ Гай Райдер, президент ЮАР Сирил Рамафоса, премьер-министр Швеции Стефан Лёвен, генеральный секретарь Международной конфедерации профсоюзов (ITUC) Шаран Барроу, представители бизнеса и другие официальные лица.

Шаран Барроу, генеральный секретарь МКП (ITUC), представляющей интересы 200 миллионов работ-



Йорг Хоффман

ников в 163 странах мира, отметила, что Глобальный союз IndustriALL находится на передовой борьбы за справедливое будущее, достойный труд и восстановление разрушенного рынка труда.

— Нам нужно объединить усилия, чтобы справляться с различными вызовами, носящими как национальный, так и глобальный характер. Сейчас как никогда актуальна де-

ятельность, способная обеспечить людям достойный труд, безопасность и надлежащее качество жизни. На повестке сегодня — обеспечение достаточного уровня доходов, достойная оплата труда для женщин, рост их вовлечённости в социально-экономическую жизнь, повышение качества труда для наименее защищённых категорий работников. Нужны активные действия по климатической повестке, потому что безопасного труда не будет на мёртвой планете. А для всего этого нам нужны сильные профсоюзы, способные бороться за права людей, противостоять расизму и ксенофобии, которые негативно влияют на большинство людей. А это значит, нам нужно организовать усилия — так, чтобы все участники профсоюзного движения, где бы они ни были, заставили услышать свой коллективный голос, смогли совместными силами бороться за справедливое будущее, и IndustriALL занимает центральное место в этой борьбе, — подчеркнула Шаран Барроу.

Генеральный директор Международной организации труда (МОТ) Гай Райдер в своём выступлении сказал:

— Вы проводите встречу в разгар глобального кризиса. И люди,

которых вы представляете, наиболее подвержены негативному воздействию этого кризиса. Для миллионов из них сегодняшняя реальность представляет тяжёлые испытания, а будущее таит неизвестность. И роль IndustriALL в том, чтобы построить справедливое будущее, никогда ещё не была настолько важной.

Действительно, перед нами сейчас встают серьёзные вызовы. Нам предстоит восстановить всё после ущерба, который был нанесён миру труда пандемией, а она усугубила многие существовавшие ранее проблемы, и теперь есть риск, что справиться с ними станет ещё сложнее. Что касается наметившегося сейчас в мире экономического роста, то он хрупок и неоднороден. Да и вопросы, связанные с защитой здоровья людей, ещё далеко не решены. Так что если мы хотим приблизить справедливое будущее, что является целью вашего конгресса, то нам придётся сделать нечто большее, чем просто вернуться к тому, что было до пандемии. «Новая нормальность» должна стать лучшей нормальностью. А пока мы движемся в противоположном направлении.

Чтобы прийти к устойчивому оздоровлению ситуации и восстановлению разрушенного пандемией, — в МОТ мы называем это человекоориентированным восстановлением, — миру, уверен, не обойтись без того комплекса мер, которые перечислены в вашем плане действий и в декларации, принятой в июне на конференции МОТ. В частности, нам предстоит избавить мир от пагубных последствий пандемии. В то же время для работников особую актуальность сейчас приобретают шаги по цифровизации широкого спектра услуг, универсализации социальной защиты для всех слоёв населения. Чтобы следующий кризис не принёс таких трагических человеческих жертв, как нынешние, необходимо снизить градус нетерпимости, уменьшить неравенство, которые разделяют наше общество. Необходимо добиться безусловного уважения прав профсоюзов и трудящихся. Но это не произойдёт автоматически и нам потребуются ресурсы правительств и частного

сектора, они должны нести коллективную ответственность в рамках нового общественного договора, который является важным условием и предпосылкой того будущего, которое мы хотим создать. Через четыре года, когда состоится следующий конгресс Глобального союза IndustriALL, мир станет совсем другим, и невозможно предсказать, на что он будет похож. Но можно с полной уверенностью сказать, что это будет зависеть от того, что мы делаем сегодня, насколько мы эффективны, преследуя совместные цели.

В завершение своего выступления Гай Райдер пообещал всемерную поддержку IndustriALL и пожелал делегатам успешной работы.

Делегаты конгресса заслушали и приняли отчёт секретариата, руководящего органа союза, и план дальнейших действий на следующие четыре года. В нём перечислены основные направления деятельности и меры, которые профсоюзные объединения, состоящие в союзе IndustriALL, должны попытаться реализовать, соотнося их со спецификой конкретных отраслей и государств. Также были избраны руководящие органы на предстоящий отчётный период. Генеральным секретарём избран Атле Хойе, ранее занимавший пост заместителя генерального секретаря. Заместителями генерального секретаря избраны Кристин Оливье, Кан Матсузаки, Кемаль Озкан. Президент IndustriALL Йорг Хоффман поблагодарил Вальтера Санчеса за работу в качестве генерального секретаря с 2016 по 2021 год. Кроме того, в ходе заседания конгресса был принят ряд срочных и важных деклараций, касающихся социально-экономического положения и занятости молодёжи, прав женщин, ситуации в Белоруссии и Мьянме, а также других острых вопросов повестки дня.

— Участие в конгрессе, — поделилась своими впечатлениями от мероприятия первый заместитель председателя Совета МОПО ПАО «ЛУКОЙЛ» Надежда Ивченко, — наглядно убеждает в том, что принципы социального партнёрства, реализуемые в компании «ЛУКОЙЛ» и российской нефтегазовой промышлен-



Надежда Ивченко

ности в целом, приносят реальные результаты, и они выглядят вполне прогрессивно и конкурентоспособно на фоне международного опыта профсоюзного движения. Уровень социальной защиты, обеспечиваемый работникам отечественных нефтегазовых предприятий, по мировым меркам достаточно высок, и многие профсоюзные организации пока только стремятся к таким показателям. Достаточно эффективной показала себя по мировым меркам и деятельность российских профсоюзных организаций при преодолении негативных последствий пандемии. Однако с большими новыми проблемами и вызовами, с которыми уже сталкиваются в мире, в скором времени могут столкнуться и многие работники в России. И в этом отношении наше международное сотрудничество представляется очень важным и полезным. Благодаря ему мы можем заблаговременно увидеть векторы дальнейшего развития ситуации, подготовиться к преодолению сложностей, которые могут возникнуть. Наконец, участие в международном профсоюзном движении повышает авторитет нашей профассоциации, делает её голос слышимее в масштабах не только страны, но и мирового сообщества.

Напомним, профобъединение взаимодействует с IndustriALL Global Union в рамках заключённого Глобального соглашения между IndustriALL Global Union, Нефтегазстройпрофсоюзом России, ПАО «ЛУКОЙЛ» и МОПО ПАО «ЛУКОЙЛ». ■

В числе лучших

Профорганизация пермских нефтяников встретила юбилей новыми успехами

В этом году профорганизация предприятия «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ» отмечает своё 45-летие. Традиции профсоюзной работы здесь накоплены богатейшие. Да и сегодня профорганизация находится в числе активнейших как по меркам лукойловской профассоциации, так и в общеотраслевом масштабе. Подтверждением тому — многие награды. В частности, в прошлом году на Всероссийском конкурсе Нефтегазстройпрофсоюза профорганизация победила в номинации «Лучшая информационная работа», а в этом получила очередной диплом «За вклад в развитие и укрепление профсоюзного движения, активной работе по защите социально-трудовых прав и экономических интересов членов профсоюза». О том, как шло становление профсоюза пермских нефтяников, как он отметил юбилей, о его сегодняшнем дне и планах на будущее мы сегодня узнаем, что называется, из первых уст, — от людей, которые на протяжении десятилетий находились в самой гуще профсоюзной жизни.

НЕ КОЛИЧЕСТВО, А КАЧЕСТВО

Собственно, правильнее было бы вести отсчёт истории профорганизации не с 1976 года, когда был создан объединённый профсоюзный комитет производственного

профсоюза относилась мобилизация трудящихся на социалистическое соревнование, которое раньше считалось одной из главных движущих сил советской экономики.

В 1940 году был образован профсоюз нефтяной промышленности

пермских нефтяников в 1943 году, в разгар Великой Отечественной войны. Тогда профсоюз нефтяников подключился к решению продовольственного вопроса, взяв под опеку и контроль подсобное хозяйство Краснокамского нефтепромысла.

— Чтобы понять масштаб задач, решавшихся профсоюзом «Пермнефть» в 60-80-х годах, — рассказывает председатель ОППО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМИ» Алексей Зорин, — надо учесть, что тогда в состав объединения входило более 40 организаций, включая пять НГДУ, шесть автотранспортных предприятий, семь буровых контор, институт «ПермНИПИнефть», управление автомобильных дорог, около десятка строительных СМУ, а общая численность работников составляла более 30 тыс. человек.

Приоритетными направлениями деятельности профсоюзов тогда были трудовые отношения, охрана труда и здоровья работников. Мнение профсоюза, обладавшего непрекращаемым авторитетом, считалось решающим по целому ряду ключевых вопросов.

В начале 90-х годов на фоне тотального дефицита, бесконечных



Председатель ОППО А. Зорин и генеральный директор ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ» О. Третьяков

объединения «Пермнефть», а с 1934 года, когда в конторе «Прикамнефтеразведка» появились первые профячейки. К основным задачам

Востока, к которому относилась, в частности, Пермская область. А самостоятельная территориальная профсоюзная организация появилась у

очередей, ценового хаоса и стихийного протестного движения профсоюзы взяли на себя ответственность за психологическую стабильность трудовых коллективов.

Тогда многое поменялось, но только не принципы работы профсоюзной организации, определённые трудовым законодательством Российской Федерации, нормативными документами Международного объединения профсоюзных организаций ПАО «ЛУКОЙЛ», Социальным кодексом компании, Соглашением между работодателем и профобъединением ПАО «ЛУКОЙЛ».

— Да, и впрямь профорганизация у вас с богатой историей. А какие направления деятельности профсоюза нефтяников вы считаете приоритетными сегодня?

— 2020 год внёс коррективы в работу предприятия и, безусловно, профсоюзной организации. Главной нашей задачей стала борьба с коронавирусной инфекцией. Основопологающий принцип — сохранить здоровье и жизнь наших работников.

В сложившейся ситуации особенно важно было контролировать соблюдение Трудового кодекса при переводе работников на иной режим работы — вахтовый, комбинированный или удалённый. Кроме того, профсоюзные активисты проводили разъяснительную работу с работниками подразделений и подрядных организаций о профилактике заболеваемости COVID-19, обеспечивали контроль за дезинфекцией рабочих мест и обеспечением сотрудников средствами защиты и антибактериальными средствами.

Профсоюзная организация оперативно адаптировалась к новым условиям деятельности — нашла новые форматы проведения мероприятий, новые подходы к взаимодействию с членами профсоюза.

На ближайший год мы обозначили для себя перспективную те-



матику, связанную с охраной труда, концентрируя усилия на том, чтобы работодатель своевременно и в полном объёме обеспечивал работников эффективными спецодеждой, спецобувью и средствами защиты, поскольку СИЗ — это краеугольный камень безопасного производства. Но при этом не оставляем без внимания и другие направления — уже есть ряд интересных предложений в коллективный договор, которые мы прорабатываем для внесения на рассмотрение двусторонней комиссии. Кроме того, продолжаем искать механизмы эффективного и современного информирования членов профсоюза о нашей деятельности.

— Удалось ли привлечь в ряды организации новых людей?

— У нас нет цели увеличения профсоюзного членства. Этот показатель в «ЛУКОЙЛ-ПЕРМИ» уже много лет находится в районе 95-97%. Наша задача связана не с количественными, а с качественными параметрами. Мы хотим, чтобы работники перестали относиться к профсоюзу потребительски — «дайте подарки», «организуйте досуг», «почему так мало путёвок и других социальных благ — я ведь плачу взносы». Хотелось бы, чтобы люди осознали профсоюзную деятельность в первую очередь как экспертную, аналитическую работу по защите их интересов, сохранению баланса социально-трудовых отношений.

— Работа вашей профорганизации постоянно удостоивается отраслевых наград. Как удаётся постоянно добиваться побед?

— Наши сегодняшние достижения, а также завоеванные с годами авторитет и уважение — это прежде всего заслуга ветеранов и нынешних активистов профсоюзного движения, слаженная командная работа аппарата профкома и, конечно же, мощная поддержка руководства предприятия. Большой вклад в наши победы вносят руководители и специалисты Межрегиональной профорганизации ПАО «ЛУКОЙЛ», партнёры из службы по управлению персоналом. Сама суть профсоюзной работы заключается во взаимодействии, взаимопонимании, командном подходе. Один в поле не воин. Вместе с тем победа в конкурсах — не самоцель. Наша задача — качественное и всестороннее обеспечение членов профсоюза социальной и правовой защитой.

ОТ ИСТОКОВ

Поделиться своими воспоминаниями о славном прошлом профсоюзной организации мы попросили ветеранов профсоюзного движения пермских нефтяников. Виктор Безматерных был председателем профкома «Пермнефти» с 1977 по 1988 год.

— Создание в 1976 году объединённого профсоюза «Пермнефти» было новаторским решением для того времени, — рассказывает Виктор Тимофеевич. — Прикамье стало первым нефтяным районом страны, в котором структура профсоюзной организации была приведена в соответствие с производственной структурой нефтегазодобывающего объединения. Потом по нашему пути пошли все нефтедобытчики Советского Союза.

— Как скоро объединённый профсоюз подготовил новый коллективный договор?

— Этим мы занялись в первую очередь. В начале 1977 года колдоговор был принят; это был солидный правовой документ, зафиксировавший взаимные обязательства администрации и работников предприятия по всему спектру трудовых отношений и социальных гарантий.

— Про популярное тогда социалистическое соревнование, считавшееся чуть ли не главной мотивацией к труду, не забыли?

— Конечно, нет. Более того, выработанные нами условия соревнования для бригад различного профиля (добыча и подготовка нефти, бурение, вышкомонтаж, капитальный ремонт скважин) стали своеобразным ноу-хау для всей отрасли. Кроме того, по инициативе профсоюза были учреждены премии для передовиков производства имени знатных нефтяников Прикамья, Ге-

роев Социалистического Труда Михаила Кропачева и Сергея Пяткина.

Организовали мы и конкурс профессионального мастерства среди представителей основных рабочих специальностей: начали с буровых бригад, а потом существенно расширили список номинаций — до десяти. Конкурсы приобрели большую популярность — ежегодно в них принимали участие до 2,5 тыс. человек! В 1977 году мы обратились в Миннефтепром с предложением проводить такие конкурсы на уровне всей отрасли, но получили отказ; через 30 лет эта идея была реализована «ЛУКОЙЛом» — общекорпоративные конкурсы проводятся регулярно, каждые два года, и пермские нефтяники выступают на них весьма успешно.

— Как вы оцениваете текущую работу ОППО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМИ»?

— Сегодня профсоюз нефтяников не зовёт работников на митинги протеста, решая все возникающие вопросы в правовом поле, в рамках социального партнёрства. Профком «ЛУКОЙЛ-ПЕРМИ» влияет на все стороны жизни нефтяников, эффективно укрепляя их трудовую мотивацию и активно способствуя экономической, социальной и моральной стабильности коллектива.

«ПРЕОБЛАДАЛА ПОЗИТИВНАЯ ПОВЕСТКА»

Ещё один из опытных профсоюзных лидеров Прикамья — В. А. Костылев. Профсоюзной работе им отдано 33 года, 16 лет он возглавлял объединённую профсоюзную организацию.

— Объём работы был значительным, — вспоминает В. А. Костылев, — в управлении работали около 1,6 тыс. человек, и у профсоюза было большое количество функций и полномочий, в том числе в вопросах приёма и увольнения персонала,

поддержания трудовой дисциплины, распределения премий по итогам соцсоревнования и т. д. Кроме того, профсоюз курировал 22 общественные организации. Конечно, поначалу было сложно, но я быстро втянулся и встретил горбачёвскую перестройку, можно сказать, во всеоружии.

— Надо полагать, перестройка шла не очень гладко...

— Да, особенно если иметь в виду митинговую и забастовочную активность. Приходилось уговаривать и доказывать, что срыв производственных заданий не решит проблем, а только усугубит их. Дальше — больше. В начале 90-х годов на фоне тотального дефицита возникли проблемы с организацией питания наших сотрудников и обеспечения их товарами первой необходимости. Потом исчезли отраслевые министерства, прекратилось централизованное планирование и снабжение, развалился Советский Союз. На нашем производственном уровне мы ощутили эти процессы в виде существенного сокращения объёма буровых работ, что вызвало необходимость сокращения персонала и реорганизации предприятия. Это были самые тяжёлые годы, когда буровая отрасль, да и нефтянка в целом понесла наиболее существенные потери.

— Затем произошло акционирование «Пермнефти»...

— В разгар всех этих коллизий меня выбрали председателем профкома НГДУ «Чернушканефть». К новым обязанностям я приступил в июне 1995 года, а уже через три месяца «Пермнефть» вошла в состав «ЛУКОЙЛа». Я по сей день в деталях помню это собрание акционеров, яркую речь Равиля Маганова и общее ощущение исторической значимости момента.



В. Безматерных с ветеранами предприятия

В. Алекперов награждает В. Костылева

— Когда вы почувствовали эффект от вхождения «Пермнефти» в «ЛУКОЙЛ»?

— Уже в первом квартале 1996 года. К тому моменту мы накопили приличные долги по зарплате. Благодаря предоставленному компанией займу мы начали эти долги гасить и в течение довольно короткого времени погасили.

Тогда же я познакомился с руководителем лукойловского профсоюза — МОПО — Анатолием Яценко и его командой. Это был сильный и слаженный коллектив, организовавший профсоюзную работу на высоком уровне.

В том же 1996 году мы приступили к решению масштабной и сложной проблемы — передаче социальных объектов на баланс муниципалитетов.

— В 2002 году вы возглавили профсоюз «ЛУКОЙЛ-Пермнефти». Что было дальше?

— Слияние с ЗАО «ЛУКОЙЛ-Пермь», в результате чего в частности было сокращено около 900 человек, в основном работников центрального аппарата. Затем, возглавив объединённую профорганизацию «ЛУКОЙЛ-ПЕРМИ», я приложил максимум усилий для совершенствования коллективного договора предприятия. С тех пор наш колдоговор — один из лучших в «ЛУКОЙЛе» и Нефтегазстройпрофсоюзе России.

Если же вкратце обобщить пройденный путь, в нашей профсоюзной истории было немало трудных стра-

ниц, но, конечно же, всегда преобладала позитивная повестка.

— А какой элемент производственной деятельности был для вас наиболее важным?

— Охрана труда. Человеческая жизнь — главная ценность, и поэтому сохранение жизни и здоровья наших работников является абсолютным приоритетом. И в этом вопросе (как, впрочем, и в подавляющем большинстве других) у нас всегда было полное взаимопонимание с руководством предприятия.

«ВМЕСТЕ МЫ СИЛА!»

Коронавирусные ограничения внесли определённые коррективы в празднование 45-летия ОППО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМИ». Главным торжественным событием стала онлайн-конференция «Профсоюзная линия пермской нефти». Это необычное мероприятие в прямой трансляции смогли увидеть все нефтяники Прикамья. Непосредственными участниками стали люди, собравшиеся в конференц-зале главного офиса «ЛУКОЙЛ-ПЕРМИ» и ЦИТС Осы, Полазны и Чернушки.

Лейтмотивом встречи стал высказанный председателем ОППО Алексеем Зориним тезис о преемственности в деятельности профсоюза опыта, накопленного несколькими поколениями профсоюзных активистов. Много говорили об исторических вехах. Основной для этого стала только что изданная книга с тем же названием «Профсоюзная линия пермской нефти», автором кото-

рой стал начальник Музея пермской нефти Алексей Нерослов.

С приветственными словами к собравшимся обратились председатель Совета МОПО ПАО «ЛУКОЙЛ» Георгий Кирадиев и генеральный директор «ЛУКОЙЛ-ПЕРМИ» Олег Третьяков.

— Ваша профсоюзная организация, — сказал в своём приветственном слове Георгий Кирадиев, — является одним из основных столпов в нашем профобъединении, одной из самых крупных, активных и уважаемых профсоюзных организаций в составе МОПО. По уровню социального партнёрства и тех социальных гарантий, которых добивается ваш профсоюзный комитет, взаимодействуя с работодателем, ваша профорганизация и коллективный договор сегодня в числе лучших среди организаций ТЭК. Это подтверждение высокого профессионализма вашей команды! Поскольку на производственных объектах «ЛУКОЙЛ-ПЕРМИ» представлены все факторы опасного нефтегазодобывающего хозяйства, профком уделяет огромное внимание совместному с администрацией решению вопросов защиты жизни и здоровья работников. В приоритете вашей деятельности всегда было осуществление контроля за соблюдением требований охраны труда и промышленной безопасности, в том числе за деятельностью подрядных организаций на объектах предприятия. Особые слова благодарности следует адресовать ветеранам профсоюза, которые научили своих преемников житейской мудрости, умению принципиально отстаивать интересы трудового коллектива. Уве-



Г. Кирадиев приветствует участников телеконференции



Обсуждение прошлого, настоящего и будущего профсоюза пермских нефтяников

рен, что молодое поколение профсоюзных активистов продолжит славные традиции, не уступит завоеванных позиций и будет добиваться новых успехов в обеспечении социально-экономической стабильности в коллективе. Хочу особо отметить, что вы в соответствии с лукойловским девизом «Всегда в движении» не останавливаетесь на достигнутом и продолжаете совершенствоваться, что особенно важно сегодня, в условиях пандемии.

— Мы адаптируемся к новым обстоятельствам, в сложный период пандемии уделяя особое внимание охране здоровья сотрудников и их благополучию, — сказал Олег Третьяков. — Верное подспорье в этом деле — коллективный договор прикамских нефтедобытчиков, результат конструктивной, вдумчивой и слаженной работы команды профессионалов. Недаром с 2005 года он дважды становился победителем и пять раз призёром конкурса Нефтегазстройпрофсоюза России! Друзья, поздравляю вас с 45-летием объединённой профсоюзной организации «ЛУКОЙЛ-ПЕРМИ»!

Затем в ходе встречи развернулось всестороннее обсуждение самых разных аспектов сегодняшней деятельности профсоюза нефтяников. Его участниками стали нынешний глава профорганизации Алексей Зорин, многолетний председатель ОППО Валентин Костылев и заместитель генерального директора по управлению персоналом «ЛУКОЙЛ-ПЕРМИ» Игорь Плотников.

— Залог нашего успеха в работе с людьми, — подчеркнул в ходе своего выступления Игорь Плотников, — это социальный пакет, насыщенный

обширными мерами поддержки в рамках коллективного договора, который готовится совместно службой персонала и объединённой профсоюзной организацией. При этом мы не ограничиваемся пролонгацией основного социального документа предприятия, а постоянно дополняем и улучшаем его положения, опираясь на изменения в трудовом законодательстве, рекомендации МОПО ПАО «ЛУКОЙЛ» и базовые положения Соглашения между работодателем и профобъединением «ЛУКОЙЛа».

Я с большим удовольствием поздравляю своих коллег и социальных партнёров с юбилеем объединённой профорганизации и желаю всем крепкого здоровья и новых успехов в нашем общем деле! Вместе мы сила!

В последние годы, помимо вопросов социального партнёрства, трудовых гарантий, заботы о здоровье и организации культурного и спортивного досуга работников, профсоюз активно занимается информационно-коммуникационной работой. Это особенно важно в связи с тем, что более 40 % сотрудников ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ» — молодёжь, «цифровое поколение», не расстающееся с гаджетами.

— Поэтому, — отметил Алексей Зорин, — информационная работа стала одним из наших приоритетов. Ведь отношение к профсоюзной организации, оценка её работы во многом зависит от уровня информированности членов профсоюза об инициативах профактива. В частности, чтобы стать ближе к молодёжи, профорганизацией было создано популярное мобильное приложение «Профсоюз — это мы!», которое уже

получило высокую оценку в масштабах отрасли.

Не забывают в ОППО и о такой ключевой проблематике, как забота о безопасных условиях труда. В частности, в рамках реализуемой в ПАО «ЛУКОЙЛ» программы «Лидер безопасности» пермяки выделяются с точки зрения массовости и эффективности мероприятий по охране труда, а также продуктивности работы уполномоченных по охране труда, которые работают во всех первичных профсоюзных организациях «ЛУКОЙЛ-ПЕРМИ». Своим опытом в этой сфере поделился машинист насосной станции по закачке рабочего агента в пласт ЦДНГ-5 Александр Устинов, признанный в ПАО «ЛУКОЙЛ» лучшим уполномоченным по охране труда.

В ходе телеконференции о различных аспектах деятельности организации-юбилера также рассказали профсоюзные активисты. В их числе были ведущий инженер-технолог геолого-технологической службы ЦДНГ-3 Владимир Головков, активно занимающийся организацией различных спортивных мероприятий, и оператор по добыче нефти и газа ЦДНГ-4 Михаил Пьянков — титулованный спортсмен, чемпион мира по гиревому спорту среди ветеранов.

Итак, подводя итоги 45-летнего пути, можно констатировать, что профсоюз сегодня активнейшим образом влияет на все стороны жизни нефтяников. Используя накопленный многолетний опыт и самые современные технологические новшества, профорганизация вносит заметный вклад в обеспечение экономической, социальной и моральной стабильности коллектива. ■

Почти семейный праздник

Камбарская нефтебаза отметила 90-летие

В этом году ПАО «ЛУКОЙЛ» отмечает славный юбилей — 30-летие компании. Во всех структурных подразделениях проходят праздничные торжества, награждение лучших работников и коллективов предприятий. Но отмечают на местах и свои праздники. В частности, осенью 2021 года в селе Камское Камбарского района Удмуртской Республики прошло празднование ещё одной торжественной даты — 90-летия села и Камбарской нефтебазы, ныне входящей в состав ООО «ЛУКОЙЛ-Транс».

День празднования выдался солнечный и тёплый, поэтому все мероприятия прошли на открытой площадке, в центре села. На праздник собрались все жители. Здесь каждый знает друг друга — жили и росли по соседству, учились в одной школе, и сейчас дети вместе ходят в детский сад и школу, дружно отмечают все праздники, словом, живут одной большой семьёй. А главное, что объединяет большинство односельчан — это Камбарская нефтебаза. На предприятии работают, продолжая дела отцов и дедов, трудовые династии: Кузнецовых, Стяжкиных, Павловых, Собяниных, Бачининых, Ганцевых, Антроповых, Глуховых, Котельниковых. Да и в истории предприятия, без преувеличения, отразилась история всей страны. Это и годы первых пятилеток, больших довоенных строек, и тяжёлые будни военных лет, и послевоенное восстановление народного хозяйства, и непростые девяностые.

СТРАНИЦЫ ИСТОРИИ

Постановление о строительстве Камбарской нефтебазы было принято Уральским областным советом рабочих, крестьянских и красноармейских депутатов 3 октября 1931 года! Тогда же был выделен участок вблизи р. Кама и Пермской железной дороги, недалеко от рабочего посёлка Камбарский завод. К 1932 г. здесь было построено два резервуара вместимостью 10 тыс. тонн каждый и проложен трубопровод до р. Кама длиной 2,7 км. Приём первых партий нефтепродуктов начался в 1935 г.

С началом войны Камбарская нефтебаза становится стратегическим объектом в системе снабжения нефтепродуктами армии и народного хозяйства страны. На

предприятии продолжается строительство резервуарного парка, эстакады и нефтепричала. К 1942 г. объём перевалки нефтепродуктов увеличивается до 60 тысяч тонн.

В послевоенные годы начинаются работы по реконструкции нефтебазы. Резервуарный парк наращивается до 60 тыс. кубометров. Вводится в эксплуатацию двусто-





Коллектив нефтебазы. Ноябрь 2021 года.

ронная металлическая эстакада. Идёт строительство лаборатории, жилых домов, детского сада, школы, клуба, лесопилки, водопроводов, пожарных водоёмов.

Следующие четыре десятилетия развитие предприятия продолжается. Идёт расширение резервуарного парка, строительство новых производственных помещений. Открываются Дом культуры, медпункт, магазины, АЗС. К 80-м, после пуска нефтепровода Уфа — Камбарка, нефтебаза становится одним из крупнейших перевалочных объектов страны.

Новая страница в её истории начинается в 2009 году, когда Камбарская нефтебаза входит в состав ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтепродукт», а спустя восемь лет переходит в состав дочернего общества компании «ЛУКОЙЛ-Транс».

ВСЕМ МИРОМ

Однако вернёмся к торжественному мероприятию в честь юбилея. Средства на его проведение выделили администрация и профсоюзная организация ООО «ЛУКОЙЛ-Транс». Профактив цеховой профсоюзной организации принял активное участие в подготовке праздника, а также оформил стенд «Страницы истории Камбарской нефтебазы».

Праздник начался с чествования ветеранов, трудовая биография которых навсегда связана с родным селом и нефтебазой. Руководитель предприятия Николай Кузнецов и заместитель председателя ЦПО «Камбарка» Ольга Пальмина тепло поздравили бывших работников Камбарской нефтебазы: главного инженера Нуруллина

Расима Насимьяновича, механика Котельникова Сергея Гордеевича, энергетика Шадрин Леонида Леонидовича.

Отметили также и лучших работников предприятия. За многолетний добросовестный труд и высокое мастерство благодарностью Министерства энергетики Российской Федерации был награждён машинист технологических насосов Андрей Койков, благодарственными письмами ООО «ЛУКОЙЛ-Транс» — начальник испытательной лаборатории Марина Стяжкина, мастер Михаил Тюрин. За активное участие в профсоюзной жизни почётные грамоты ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-Транс» получили лаборант химического анализа Светлана Шергина, слесарь-ремонтник Анатолий Антропов, благодарственные письма — машинист технологических насосов Юрий Кузьмин, оператор товарный Константин Сухоплюев, специалист Ирина Павлова, механик Сергей Лужбин. Всем работникам нефтебазы и ветеранам предприятия были вручены подарочные сертификаты.

После церемонии награждения состоялся концерт художественной самодеятельности, подготовленный работниками Дома культуры. Зажигательные пляски, родные напевы никого не оставили равнодушным. Затем желающие с удовольствием приняли участие в играх и конкурсах. Ребяшки вволю попрыгали на батутах, покатались на аттракционах, а любители городского спорта приняли участие в соревнованиях. Все участники получили призы. А завершился праздник угощением — ухой из свежей щуки, вкуснейшим пловом и чаепитием. Жители села пообщались и повеселились от души, праздник удался на славу! ■

Путеводные звёзды

Судьбы и советы опытейших наставников «ЛУКОЙЛ-Коми»

Светлана БЫКОВСКАЯ

У любого молодого специалиста в первые дни (а иногда и месяцы) работы голова может буквально пойти кругом от обилия информации и новых обязанностей. И здесь как никогда важна роль опытного наставника, способного не просто ввести в курс дела, а проследовать с подопечным по этому курсу, помогая практическими советами. Наставники, можно сказать, становятся для новобранцев путеводными звёздами, помогающими раскрыться их потенциалу и в профессии, и на жизненном пути. Сегодня мы представляем вам тех, кто стали надёжными проводниками в мир профессии как минимум для двух десятков молодых работников.

СЕРГЕЙ БОЙЦОВ, мастер бригады № 3 по обслуживанию трубопроводов цеха подготовки и перекачки нефти ТПП «ЛУКОЙЛ- Ухтанефтегаз»

В своём цехе Сергей Бойцов уже давно заслужил славу хорошего наставника.

— Только Сергей Анатольевич наберёт бригаду, обучит их всем секретам мастерства, мы их сразу забираем на другие участки, а ему — следующих новичков, — говорит начальник ЦППН Юрий Ларькин. — Он, конечно, пытается возмущаться, но мы говорим, мол, ничего, воспитаешь ещё!

Сергей Бойцов начал работать на ухтинском нефтепромысле слесарем в далеком 1977 году, затем отучился на водителя, сходил в армию, отслужив, вернулся на своё место. Почти 20 лет назад пришёл в бригаду по обслуживанию трубопроводов.

Сам не считает, что делает что-то особенное, говорит, что просто выполняет обязанности мастера, создаёт благоприятную атмосферу в своей бригаде, старается найти подход к каждому отдельному человеку.

Многие подопечные Сергея Анатольевича, теперь уже бывшие, сами



С. Бойцов



Э. Цаплин

мастера, прививают трудовые навыки новобранцам-нефтяникам.

Ценный совет: Добросовестно относиться к любой работе. В первые дни видно, будет толк от человека или нет. Если добросовестно относится к обязанностям, значит, и работник из него получится хороший, исполнительный. Кто хочет чему-то научиться, у него всё сразу получается.

ЭДУАРД ЦАПЛИН, оператор обессоливающей и обезвоживающей установки бригады подготовки нефти (БППН) КЦДНГ № 3 ТПП «ЛУКОЙЛ- Севернефтегаз»

Как говорит заместитель начальника цеха Дементий Павлов, благодаря большому опыту, личной дисциплине и практическим навыкам Эдуард Цаплин успешно справляется с производственными заданиями. Своим каждодневным трудом он вносит немалый вклад в выполнение и перевыполнение цехом плановых показателей. В коллективе пользуется заслуженным авторитетом и уважением и, что важно, активно передаёт накопленный опыт молодым работникам.

В нефтянку Эдуард Васильевич пришёл в 1988 году. Начинать помощником бурильщика на сургутских нефтепромыслах. На Тэдинское месторождение впервые попал в 2002 году оператором ООУ, когда месторождение только запускалось. Через некоторое время вернулся в Сургут, а в 2012 году была вторая попытка поработать в рядах лукойловцев. Пришёл на Южное Хыльчую да и прикипел душой и телом.

Своего первого наставника — бурильщика Михаила Поротникова — Эдуард Цаплин помнит хорошо. Говорит, тот был очень спокойный и внимательный, отлично объяснял то, что молодому работнику было непонятно. Сам сегодня старается так же относиться к новобранцам-нефтяникам. Отмечает, что молодёжь сейчас приходит на промысел, имея хорошие знания в голове, которые только нужно научиться применять на практике. Одному на это требуется больше времени, другому меньше. В среднем на то, чтобы быть уверенным, что молодого работника можно отпускать в свободное плавание, требуется порядка двух недель.

— Процесс «воспитания» или взросления — от бывшего студента до полноценного работника цеха — обоюдный, — говорит Э. Цаплин. — Всё это время ты вместе с ним проходишь весь свой маршрут: сначала показываешь, как надо, затем он сам пытается выполнять все действия оператора ООУ, а ты, стоя рядом, руководишь процессом. А когда он все нужные операции начинает выполнять спокойно, ровно, без дерганий и без оглядки на старшего коллегу, тогда можно его включать в число полноценных работников. Конечно, приятнее работать с теми, кто с интересом относится к работе. Такие и схватывают быстрее, и объяснять ему по сто раз одно и то же нет необходимости. Главное, чтобы не боялись физической работы.

Ценный совет: Не буди лихо пока оно тихо или не трогай отлаженный механизм, и он тебя не подведёт. Если видишь, что есть неисправность, сообщи руководству и исправляй, а ради интереса — не лезь. У нас объект серьёзный, всё оборудование



В. Тарасевич

под большим давлением, работать с ним надо с холодной головой, думать о возможных последствиях при каждом повороте задвижки. В общем, техника безопасности должна быть на первом месте.

ВЛАДИМИР ТАРАСЕВИЧ,
оператор по добыче нефти и газа участка термошахтной разработки и добычи нефти нефтешахты № 1 НШПП «Яреганефть»

Владимир Степанович 30 лет назад карьере предпочёл рабочую специальность. Говорит, был и механиком, и на инженерных должностях, но выбрал то, к чему прикипел. Но опыт инженера пригодился на новом поприще, все шахтные механизмы знает от и до. За все эти годы секретов мастерства, нюансов профессии у него скопилось много. Ими он, впрочем, не скупится делиться с коллегами. При этом шахтёр всегда готов учиться чему-то новому.

— Даже отработав столько лет на одном месте, понимаешь, что в каждый процесс можно внести какие-то изменения, которые облегчат твой труд, — говорит Владимир Тарасевич.

Быть наставником для новичков — это большая ответственность. По словам нашего собеседника, не меньше месяца нужно, чтобы обучить человека основам профессии и спокойно доверить ему самостоятельную деятельность. До этого момента наставник и подопечный всё время вместе — как ниточка с игло-



С. Храмова

лочкой. Куда идёт учитель, туда и ученик. Сам же наставник должен иметь глаза на затылке, чтобы и свою работу внимательно выполнять, и за молодым следить, чтобы тот не отстал, не нажал не ту кнопку, не запнулся... Производство в шахте опасное. Порядка месяца нужно, чтоб доверить новичку самостоятельную вахту.

— С теми, кто не стесняется задавать вопросы, вникает во все процессы, работать гораздо интереснее, чем с теми, кто настроен таким образом, что «день прошёл и ладно!». Кто готов трудиться на нашей участке, их видно сразу. И они могут спросить профессионального совета в любое время, — добавляет В. Тарасевич.

Ценный совет: Зри в корень. Для того чтобы понять, как работает тот или иной механизм, надо пытаться разобрать и собрать его своими руками. Без этого тебе сложно будет понять, как исправить поломку, что переделать, чтобы он был надёжнее и продуктивнее.

СВЕТЛАНА ХРАМОВА,
специалист 1-й категории участка организации сервиса цеха обеспечения производства ТПП «ЛУКОЙЛ-Усинскнефтегаз»

Когда сотрудники редакции обратились в профком усинского ТПП с просьбой предложить кандидатуру наставника для опроса, заместитель председателя первичной профсоюзной организации Евгения Бычихина практически с ходу назвала Светлану

Храмову, отметив, что та воспитала не одно поколение молодых специалистов. Некоторые её ученики сегодня работают в центральном аппарате «ЛУКОЙЛ-Коми».

Светлана Храмова в нефтегазовой отрасли работает с 1988 года. Начинать в составе Нарьян-Марской нефтегазоразведочной экспедиции. Молодая девушка с дипломом геолога пришла на промысел инженером по буровым растворам. Работала и в Колвинской экспедиции, сначала инженером, а потом геологом. Затем перешла в НГДУ «Архангельскнефтегаз», который вскоре влился в большую семью предприятий «ЛУКОЙЛа». В начале 2000-х супруг Светланы Алексеевны запретил «по полям мотаться», пришлось поменять род деятель-

ности, но не предприятие. Сейчас занимается вопросами управления социальными объектами, а последние два года в круг её обязанностей входит и организация обсервации работников предприятия.

Сколькоким молодым работникам Светлана Алексеевна помогла встать на крыло и кто был первым её подопечным, сказать затруднилась. Главное, в чём уверена, что ни за одного краснеть не пришлось!

— Мои девочки мне не подопечные, они мои друзья, очень родные и близкие мне люди. С большой теплотой и уважением вспоминаю каждого специалиста, с которым мне пришлось работать плечом к плечу, — отмечает С. Храмова.

Официально наставником молодёжи никто Светлану Алексеевну не

назначал. Говорит, что это само собой получается:

— Сидим в одном кабинете, не могу не помочь коллеге, если вижу, что возникли трудности. Вспоминаю себя, когда-то тоже начинала с самых азов, иногда была необходима поддержка старших коллег, их простые и в то же время такие нужные советы. Первым моим наставником на промысле был Герман Леонидович Сергеев, начальник лаборатории Нарьян-Марской экспедиции. К нему можно было обратиться с любым вопросом — никогда не отмахнётся. Вот и я стараюсь так же поступать.

Ценный совет: Сначала вы работаете на авторитет, а потом авторитет работает на вас. Не помню, кто это сказал, но убедилась, что так и есть. ■

Созвездие юбилеев

Кстовские нефтепереработчики чествуют опытнейших коллег

Анна ДАВЫДОВА

Нынешний, юбилейный для компании год оказался богат на значимые даты и для работников ООО «ЛУКОЙЛ-Нижегороднефтеоргсинтез». Сразу трое опытнейших специалистов предприятия отметили своё 50-летие. И поскольку именно люди — главное богатство «ЛУКОЙЛа», сегодня мы расскажем о каждом из этих заслуженных работников.

ЗА БЕЗОПАСНОСТЬ ОТВЕЧАЕТ ПРОФЕССИОНАЛ

Когда попадаешь на участок затаривания и отгрузки парафина установки 40/3, не покидает ощущение, что пришёл в большой, чистый и уютный дом, в котором живёт очень

дружная трудовая семья. На складах хранения парафина — чистота и порядок, на линии каждый винтик начищен до блеска, в операторной повсюду цветы, и как следствие — комфортная атмосфера в коллективе. Нынешней осенью в этой профессиональной семье свой 50-летний

юбилей отмечает старший оператор установки Алексей Вячеславович Курицын.

Алексей Курицын пришёл на предприятие 30 лет назад сразу после окончания Кстовского нефтяного техникума. Первым местом его работы стал цех № 11.



А. КУРИЦЫН:

— В мои обязанности входит контроль соблюдения всех норм и правил безопасности, за состоянием оборудования, помещений, сооружений, средств защиты, — всё должно соответствовать регламенту.

— В электроцехе я успел поработать всего два месяца — был призван в армию. Служил в пограничных войсках на острове Кунашир, что на границе с Японией, — вспоминает Алексей Вячеславович. — Служить я должен был два года, но вместо этого прослужил два с половиной. Так получилось, что к моменту окончания службы нас не могли переправить на материк — пролив замёрз и ни один корабль не мог добраться до острова.

После окончания службы Алексей Курицын вновь вернулся на прежнее место, где проработал вплоть до 2002 года. Затем работал наладчиком на автоматических линиях товаров народного потребления, а через два года был переведён наладчиком на АЛРУП, где трудился до 2010 года.

— Мне нравится пробовать что-то новое и постоянно чему-то учиться. После окончания трёхмесячных курсов в КНТ я перевёлся оператором на установку 40/3, а ещё через полгода сдал на разряд, став стар-

шим оператором, — говорит Алексей Курицын.

Алексей Вячеславович — человек скромный, о достижениях своих говорить не любит. Между тем он трижды был удостоен почётной грамоты от ОППО в ООО «ЛУКОЙЛ-Нижегороднефтеоргсинтез» как лучший уполномоченный по охране труда. Также в его арсенале есть грамота от губернатора Нижегородской области В. П. Шанцева. В этом году портрет Алексея Вячеславовича Курицына украсил Аллею передовиков предприятия. Признаётся, что испытывает чувство гордости — всегда приятно, когда тебя ценят. И самую высшую оценку ему даёт его родной коллектив установки.

— Алексей Вячеславович очень надёжный, трудолюбивый и знающий свое дело работник. Он в совершенстве знает свой участок и линию затаривания, в том числе технологию получения гидроочищенного парафина. Поскольку в своё время он работал здесь наладчиком, с механизмом этой системы он знаком не понаслышке. В любом деле на него можно положиться. Когда он на вахте — я спокоен, — говорит мастер участка затаривания и отгрузки парафина установки 40/3 Александр Иванович Сонин.

Именно старший оператор Курицын отвечает за исправную работу многочисленных датчиков: если хоть с одним из них случается какая-то неисправность, встает вся линия по отгрузке парафина. Своевременное устранение неполадки обеспечивает бесперебойную работу, а для мастера своего дела это и есть лучшая награда за труд.

Через месяц после получения разряда старшего оператора Алексей Вячеславович стал общественным уполномоченным по охране труда.

— У нас так принято: один из старших операторов становится уполномоченным по охране труда. В мои обязанности входит контроль соблюдения всех норм и правил безопас-

ности, за состоянием оборудования, помещений, сооружений, средств защиты, — всё должно соответствовать регламенту. С этой целью в каждую свою смену я совершаю обход вверенного мне участка, — рассказывает А. Курицын.

По всем нарушениям он вносит замечания в журнал трёхступенчатого контроля для последующего устранения полученных замечаний.

— Обучение для уполномоченных по охране труда я прохожу уже в четвёртый раз. В этом году к обучению в области охраны труда прибавилось ещё и обучение основам психологии — правилам поведения в коллективе, формированию лидерских качеств. Это был по-настоящему интересный опыт! — поясняет Алексей Вячеславович.

Говоря о годах своей работы на предприятии, Алексей Курицын с особым теплом вспоминает своего наставника — старшего оператора АЛРУП Романа Александровича Мокжанова. По словам Алексея Вячеславовича, он был очень глубоким, вдумчивым человеком и настоящим асом своего дела. Ответственный и добрый наставник, он всегда стоял горой за свою бригаду, подавал пример выдержки и интеллигентного отношения к людям. Эти же качества, по словам работников бригады, присущи и самому Алексею Вячеславовичу Курицыну.

— У Алексея профессиональный подход к любому делу. Он исполнительный, трудолюбивый, добросовестный, всегда и во всём помогает своей бригаде. Во многом благодаря ему наша бригада такая дружная, и дружба эта не ограничивается рамками предприятия, — говорит оператор Сергей Германович Трусов.

50 — ЭТО ТОЛЬКО НАЧАЛО!

В этом году свой 50-летний юбилей отметил и старший оператор установки АВТ-6 ООО «ЛУКОЙЛ-Нижегороднефтеоргсинтез» Андрей

Александрович Кокурин. Удивительно, как много в этом человеке сочетается самых разнообразных талантов, начиная с поэтического дара и заканчивая увлечением экстремальным видом спорта.

Андрей Александрович Кокурин — коренной кстовчанин. Как и большинство сверстников, работающих на заводе, он учился в Кстовском нефтяном техникуме, выбрав для себя специальность строителя. Окончив техникум с красным дипломом в 1990 году, он был призван на флот. Служба его проходила на боевых кораблях на Дальнем Востоке, в Ленинграде на Балтике, были дальние походы.

— Один из последних кораблей, на котором я служил, — эсминец «Беспкойный». В то время это был новый флагманский корабль: мы его получали как новостройку в Ленинграде. А сейчас он уже поставлен на вечную стоянку в Кронштадте — из него сделали Корабль-музей, — вспоминает Андрей Александрович.

Вернувшись в родное Кстово, Андрей Кокурин пришел работать в трест «Горькнефтехимремстрой» каменщиком, параллельно поступив в строительный институт.

— Помню, как мы строили самые первые в городе монолитные жилые дома. Проходя мимо них, приятно осознавать, что это дело твоих рук, — рассказывает он. Работал и в УЖКХ.

Андрей Александрович с особой теплотой вспоминает о годах работы в цехе товаров народного потребления в качестве наладчика на свечном производстве.

— Мне очень повезло тогда с наставником: Александр Михайлович Погожев — очень эрудированный и всесторонне развитый человек, который научил меня азам профессии, — говорит он. На волне структурных изменений Андрей Александрович поработал в ООО «Эсма», ООО «ЛУКОЙЛ-Информ», ООО «Инфраструктура ТК», затем в очередной раз сменив профессию, перешёл на производство масел: сначала товарным оператором на АЛРУП, а после окончания курсов в КНТ — оператором на Г-24. Работал в бригаде старшего оператора Олега Алексеевича Кузне-

цова, ставшего хорошим наставником в новом для Андрея Александровича деле. После закрытия Г-24 он был переведён на установку АВТ-1, а после очередной реорганизации — на АВТ-6. Из пяти лет работы на этой установке два последних года Кокурин трудится в должности старшего оператора.

— Я не люблю долго работать на одном месте, мне нравится изучать что-то новое, думать головой, работать руками и видеть результаты своего труда. Возможно, и это не последнее моё пристанище — впереди стройка нового комплекса полипропилена, — улыбаясь, говорит Андрей Александрович.

Коллеги по работе отзываются о юбиляре как об исключительно достойном, отзывчивом человеке, который всегда готов помочь другим. Отмечают его по-отцовски заботливое отношение к подопечным — наставник он замечательный. Отдельно упоминают его талант в написании стихотворных поздравлений к памятным датам, что далеко не каждому свойственно.

Стоит отметить, что Андрей Кокурин очень тепло отзывается о деятельности профкома и активно участвует в различных областях профсоюзной жизни.

— Когда в семье сложилась трудная жизненная ситуация и я обратился за помощью в профсоюз, то получил поддержку в виде путёвок на лечение сыну после травмы позвоночника. Мы два года лечились по путёвкам, выделенным профсоюзом, и почувствовали результат. А я в свою очередь осознал себя частью профсоюза, стал проявлять активность в общественной жизни. Сначала написал реферат на тему: «Социальное партнёрство. Коллективный договор», сделал презентацию. Потом привлёк всю семью к участию в конкурсе среди работников ООО «ЛУКОЙЛ-Нижегороднефтеоргсинтез» и членов их семей. Конкурс назывался «Фантазия творческих людей». Совместная деятельность вдохновляет на креативные идеи, и мы приняли участие в двух номинациях: «Стихотворение о работе» и «Изделия, сделанные своими руками».

В будущем Андрей Кокурин планирует принять участие и в научно-техническом конкурсе.

— Андрей Александрович — надёжный и ответственный работник, который никогда не подведёт, грамотный специалист, чётко знающий своё дело. На него всегда и во всём можно положиться, — говорит о юбиляре заместитель начальника комплекса технологических установок первичной переработки сернистой нефти Михаил Валерьевич Евдокимовичев.

В свободное время Андрей Кокурин занимается строительством дома, виноделием, подготовкой автомобилей для покорения бездорожья, внедорожным спортом. В составе автомобильного клуба «Кстово-Экстрим» он неоднократно участвовал в соревнованиях, проводимых в Нижегородской, Владимирской областях и Кстово. Кроме внедорожных рейдов Андрей Кокурин много путешествует со своей семьёй на машине. Бывали на Байкале, Северном Кавказе, Черноморском побережье. В планах на следующее лето объехать на машине всю Россию, начиная от Владивостока. Этот талантливый и разносторонний человек вместе с женой воспитал замечательную дочь, окончившую с



А. КОКУРИН:

— Я не люблю долго работать на одном месте, мне нравится изучать что-то новое, думать головой, работать руками и видеть результаты своего труда.

золотой медалью центр одарённых детей, а затем с красным дипломом РГУ нефти и газа (НИУ) имени И. М. Губкина. Сейчас она работает на предприятии ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород» в отделе охраны труда. Сыну Андрея Александровича сейчас 14 лет, и он тоже показывает отличные результаты в учёбе, планируя заниматься компьютерными технологиями.

БОЛЬШЕ, ЧЕМ КОЛЛЕГИ

Этой осенью свой 50-летний юбилей отметил и старший оператор технологических установок комплекса получения элементарной серы и серной кислоты ООО «ЛУКОЙЛ-Нижегороднефтеоргсинтез» Дмитрий Валерьевич Фролов. Про такие биографии, как у него, как раз и говорят: жизнь, посвящённая предприятию.

— Дмитрий Валерьевич трудится на установке с момента её строительства. Он ведёт технологический режим на самом высоком уровне и параллельно обучает технологический персонал. Это очень целеустремлённый и общительный человек, ответственный и трудолюбивый работник. Всегда готов помочь другим в работе, за что коллектив установки его очень ценит и уважает, — так характеризует Д. Фролова заместитель начальника комплекса Николай Владимирович Новиков.

Дмитрий Фролов родился в Кстове 7 ноября 1971 года. После восьмого класса, по совету родителей, поступил в Кстовский нефтяной техникум на механика. Отец, Валерий Александрович Фролов, всю жизнь трудился бригадиром слесарей, поэтому считал, что нет ничего надёжнее, чем работа на заводе.

Окончив в 1991 году техникум, Дмитрий принял решение поступить в Кстовское высшее военно-командное инженерное училище. В то время, отучившись два года в военном училище, можно было получить высшее образование по гражданской специальности «инженер-строитель». Но грянула перестройка.

— Мы пришли поступать в училище в августе, а в сентябре Советский Союз распался. Расформировано было и само училище — я так и не

смог его окончить, — рассказывает Дмитрий Фролов.

На завод Дмитрий Валерьевич пришёл 1 августа 1993 года в цех присадок маслозавода.

— Моим первым начальником был Юрий Фёдорович Монин, а наставником, обучившим меня азам профессии, стал старший оператор Геннадий Леонидович Ермолаев, — вспоминает юбиляр. В этом цехе Д. Фролов проработал оператором долгих 13 лет. За это время на маслозаводе сменился не один начальник цеха. Когда в 2006 году цех присадок закрыли, всех рабочих перевели в цех товаров народного потребления под начало Валерия Викторовича Фуфлыгина. Оттуда через два года Дмитрий Валерьевич перешёл на установку 37/5.

— Моим наставником стал Николай Дмитриевич Троицкий, — рассказывает Дмитрий Валерьевич. — Воспоминания о нём у меня самые тёплые. Грамотный специалист, человек, душой болеющий за порученное дело, он научил меня нести ответственность за свою работу.

В хорошем коллективе трудовые отношения перетекают в дружеские — с бывшими операторами установки 37/5 Михаилом Владимировичем Волковым и Виктором Александровичем Швецовым их уже не один десяток лет связывает крепкая мужская дружба.

— С Дмитрием мы знакомы более 20 лет. Мы начинали совместный путь на установке 37/5, потом вместе перешли на строящийся комплекс получения элементарной серы и серной кислоты. Он — человек отзывчивый, общительный, работающий, надёжный товарищ. На работе — просто незаменим, — тепло отзывается о друге и коллеге М. Волков.

— Мы застали строительство в самом начале. Совместно с первым начальником установки Владимиром Фёдоровичем Крыгиным проводили проверки, делали опрессовку — досконально изучили установку. Пуск её произошёл в августе 2010 года, — продолжает перечислять вехи трудовой биографии Д. Фролов.

Спустя пять лет на УПС и СК были достроены секция 8000 и секция ВСА. В этом процессе Дмитрий Фро-



Д. ФРОЛОВ:

— Самые интересные и памятные моменты в моей работе — это начало любой стройки, когда нужно что-то осваивать и учиться новому.

лов принимал самое непосредственное участие.

— Самые интересные и памятные моменты в моей работе — это начало любой стройки, когда нужно что-то осваивать и учиться новому, — поясняет он.

По словам Дмитрия Валерьевича, завод за 28 лет его трудового стажа очень поменялся: ушёл в прошлое ручной труд, пневматические щиты управления сменили компьютеры. Работать стало проще и комфортнее. Да и профсоюз сейчас очень поддерживает своих работников.

— Много лет я являюсь членом профсоюза — без него на заводе никуда! Наш профсоюзный лидер Марина Птицына ни одну проблему не оставляет без внимания, помогает решать многие вопросы, словом, заботится о нас, — говорит Д. Фролов.

Он уверен, что коллектив — это большая сила. Тем более когда составляют его не просто коллеги, а единомышленники и верные друзья. За годы работы на заводе Дмитрий Валерьевич приобрёл их немало. Среди них Игорь Чирков и Сергей Евстифеев, Сергей Сёмочкин и Артём Быстров. Согласитесь, когда тебя окружают настоящие друзья, лозунг «Мы одна команда» звучит особенно убедительно! ■

Почётный и потомственный нефтяник

Высокое звание — хороший подарок к юбилею

Для него все коллеги — молодёжь. В свои 55 оператор по добыче нефти и газа шестого цеха Тевлинско-Русскинского промысла «Когалымнефтегаза» Александр Юрьевич Давыдов до сих пор в строю и является примером для подражания для всего коллектива. В год 30-летия ПАО «ЛУКОЙЛ» он удостоен звания «Почётный нефтяник» от Министерства энергетики Российской Федерации.

Александр Давыдов родом из Башкирии, посёлка Краснохолмский. Воспитывался в семье нефтяников. Родители работали операторами по добыче нефти и газа в НГДУ «Краснохолмснефть».

— С детства с матерью частенько ходил на работу, оставить меня было не с кем, — вспоминает Александр Юрьевич. — Мама работала сначала оператором по добыче нефти и газа, потом диспетчером, замерщицей, разные были профессии, но цех один, так что ей там была знакома каждая мелочь. Ну и я тоже там былเสมอ, меня все знали, и я знал всех.

Так что вопроса, кем быть, для парня не стояло. Он не знал других профессий и не представлял себя никем, кроме нефтяника.

Там же, в Краснохолмском, закончил школу, до армии поработал слесарем, отслужил в вооружённых силах и вернулся домой. Здесь ждала его девушка. Сыграли свадьбу и решили посмотреть Советский Союз. Узбекистан, к примеру, где много солнца, овощей и фруктов. Домой-то всегда успеешь. Дороги везде были открыты, везде были нужны рабочие руки. Шесть лет прожили в солнечной республике. На Новоангреной



А. Давыдов

ГРЭС, где устроился работать, приобрёл новые специальности — аппаратчик в химическом цехе, машиниста энергоблоков. Но нефтянка, как первая любовь, не отпускала. 1995 год стал решающим, когда солнечный Узбекистан семья Давыдовых поменяла на холодную, но родную и гостеприимную Западную Сибирь. Шестой цех Тевлинско-Русскинского месторождения стал первым местом работы, которого он уже не менял.

За более чем четверть века Александр Юрьевич воспитал уже не одно поколение производственников. К

примеру, мастер Эдуард Микитас рядом со своим старшим товарищем трудится уже 15 лет. И не перестает советоваться, спрашивать, перенимать его методы. Прислушивается и к жизненным советам. И Эдуард Микитас такой не единственный в цехе. Коллектив уважает Давыдова за его скромность, трудолюбие, неизменно доброжелательное отношение к людям, ответственность, готовность помочь.

2021 год для Давыдова знаковый. В год 55-летия Министерством энергетики РФ ему присвоено звание «Почётный нефтяник».

— Таких работников нельзя не уважать, — говорит заместитель начальника ЦДНГ-6 по производству Тевлинско-Русскинского промысла Ислам Кайхусруев. — Такие люди всегда организуют коллектив, настраивают, соберут бригаду и выполнят все задачи качественно и в срок. Я очень рад, что нашему лучшему работнику присвоено такое высокое звание.

В Башкирии Александра Юрьевича ждут супруга и два сына. Младший тоже выбрал нефтяное дело. Так что в династии нефтяников Давыдовых уже три поколения. ■

Магия цифр

Профсоюзная награда в год юбилея компании и 30-летия работы в Западной Сибири

Людмила ВАНЮШКИНА

Они не только хорошо работают, но и своим активным участием в общественной жизни поддерживают традиции и благоприятный микроклимат в коллективе. Почётные грамоты и благодарственные письма лучшим представителям профсоюзного движения во время своей поездки в Когалым вручил председатель Совета МОПО «ЛУКОЙЛа» Георгий Кирадиев. Среди награждённых — Ольга Лысенко, ведущий инженер производственного управления по бурению ООО «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь». Ей вручено благодарственное письмо Нефтегазстройпрофсоюза России.

Чтобы радости и добрых дел вокруг было больше — так, пожалуй, можно определить жизненный девиз Ольги Лысенко. Ведущий инженер производственного управления ООО «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь» не только профессионал своего дела, на прищипке которого она трудится уже 30 лет. В коллективе Ольгу Михайловну знают как человека с активной жизненной позицией, неравнодушного, отзывчивого и внимательного. Она никогда не останется безучастной к любой просьбе и сделает всё, что возможно, не считаясь с личным временем. Инициатирует сбор денег члену коллектива в трудной жизненной ситуации, порекомендует интересного человека, о котором обязательно нужно рассказать в СМИ, возглавит оргкомитет по сбору рисунков на конкурс, станет сопровождающей группы детей на культурно-зрелищное мероприятие, поможет в написании сценария для корпоративного мероприятия, сделает рассылку для онлайн-голосования в социальных сетях и поддержки талантливого ре-



Г. Кирадиев и И. Эннс награждают О. Лысенко

бёнка или участника какого-либо конкурса... Причём откликается с полуслова, сразу, с азартом и вдохновением. И не ради наград и благодарностей, а потому что отстраниться и пройти мимо не в её характере. Про таких людей говорят — ей больше всех надо. Порой говорят с ироничным оттенком. Ольга не спорит. Она просто считает, что чужого горя и чу-

жих проблем не бывает. Такие люди редки, и Ольга Михайловна, член профактива первичной профсоюзной организации АУП ООО «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь», действительно находка для профсоюза.

— Мне всегда хочется прийти людям на помощь, откликнуться на их просьбы, в чём-то быть полезной — это из души идёт, — говорит Ольга

Михайловна. — Конечно, очень приятно, когда ценят и замечают, но это абсолютно не главное.

Жизнерадостность и энергичность Ольги Лысенко всегда находят выход в общественной жизни коллектива: организации корпоративных праздников, конкурсов, вечеров. Всём том, что в итоге создаёт доброжелательный микроклимат в коллективе и возможность работникам лучше узнать друг друга.

— Для сотрудников, которые хотят участвовать в профсоюзной и общественной жизни коллектива, — это возможность реализовать себя в

новом качестве, — поясняет О. Лысенко. — Благодаря таким начинаниям мы лучше узнаём своих сослуживцев, да и самих себя — с новой стороны. Когда в людях открываются новые грани, это же всегда интересно. А открытия, уверяю, бывают очень неожиданные.

Награду от Российского совета профсоюза О. Лысенко получила в год 30-летия «ЛУКОЙЛа». Для Ольги Михайловны это вдвойне приятно и символично, ведь её трудовой стаж тоже исчисляется тремя десятилетиями.

— Вот как всё совпало! Мой трудовой стаж в Западной Сибири так-

же составляет 30 лет, — с улыбкой говорит Ольга Лысенко. — И это очень радостно, когда твой труд оценён и поощрён. Такое внимание даёт хороший стимул, вдохновляет и дальше трудиться, быть полезной.

Время, когда ты постоянно занят, летит быстро. Вот уже в плане корпоративных мероприятий и встреча Нового года. А значит, представителям профсоюза снова есть над чем подумать: как, не нарушая эпидзапретов, объединить коллектив праздником. Потому что хотя делу время, для потехи час тоже обязательно должен быть. ■

И работать, и жить с удовольствием

Предприятие — второй дом, коллектив — вторая семья

На Доске почёта «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтеза» больше десяти портретов. Среди заслуженных нефтепереработчиков — председатель цеховой профсоюзной организации центральной заводской лаборатории, инженер 1-й категории участка по контролю топлив и газов Светлана Юрьевна Кыхалова.

Успех в любой профессиональной деятельности так или иначе определяется личными качествами человека. А работа в профсоюзе требует к тому же ещё и бойцовского склада характера, не говоря уже о полной самоотдаче. Светлана Юрьевна Кыхалова как раз из таких людей.

Трудовую деятельность на предприятии «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез» Светлана начала в 2003 году с должности лаборанта химического анализа. На профсоюзной работе — с 2010 года: сначала была уполномоченным по охране труда, членом профкома, а с 2013 года возглавила первичную (ныне цеховую) профсо-



Председатель цехкома со своим дружным коллективом



Награду вручает директор предприятия С. Андронов

юзную организацию центральной заводской лаборатории.

— Быть председателем цехкома — большая ответственность, особенно в настоящее непростое время ограничений и жёстких антиковидных мер. Чтобы компетентно защищать права членов профсоюза, необходимо всё время учиться, самосовершенствоваться. Но если бы вокруг меня не было таких инициативных и неравнодушных людей, работать было бы гораздо сложнее. У нас замечательный актив! — с теплотой говорит Светлана о коллегах по цехкому лаборатории. — Я считаю, что работать надо с желанием, верить в достижение поставленной цели, даже если раньше это никому не удавалось.

Светлана Кыхалова и работает, и живёт с удовольствием. Вдохновение к жизни черпает в общении, в желании помочь, быть полезной людям.

Она и дома — отличный организатор, ведь многолетней маме надо держать всё под контролем: подростки девочки-близняшки 14 и сынок пяти лет не дадут расслабиться. Всей семьёй любят ходить в походы, путешествовать по стране на автомобиле, покорять горнолыжные трассы.

Семья для Светланы — это в первую очередь дом, когда он полон родных и любимых людей. Это место, где можно найти успокоение и поддержку, где тебя любят. Тыл и фундамент, на котором строится вся жизнь. Все



С председателем ОППО завода А. Рябенкиным



мы рождаемся в семье, а вырастая, создаём свою собственную. Так устроен человек, такова жизнь. Вот только для Светланы ещё и работа — это второй дом, коллектив — её вторая семья.

Своей ежедневной общественной работой, которая кому-то может показаться малозаметной, профсоюзные активисты вносят весомую лепту в многогранную жизнь коллективов подразделений, способствуют социальной стабильности в трудовых коллективах. Профсоюзная организация ЦЗЛ имеет немало добрых традиций, таких как конкурс рукодельниц к Международному женскому дню, осенний фотоконкурс, конкурс новогоднего украшения помещений, и Светлана их достойно продолжает, пусть даже в онлайн-формате. Показательным штрихом к её портрету является и то, что она сама активно принимает участие во всех мероприятиях, не только как организатор. В лаборатории проводятся различные конкурсы и соревнования, встречи с ветеранами, поздравления юбилеев, организуются экскурсии выходного дня.

Но главная суть профсоюзной работы — постоянный душевный контакт с каждым человеком в организации, умение строить взаимоотношения с людьми и отстаивать интересы коллектива. И здесь оказываются особенно востребованы такие качества профсоюзного лидера Светланы Кыхаловой, как отзывчивость, заинтересованность, энергичность. ■

Грамотный коллектив

Кто и как отправляет потребителям продукцию Волгоградского НПЗ

Ольга ФОМИЧЕНКО

Нефтебаза, производство транспортировки и хранения товарной продукции, цех, а сегодня комплекс участков отгрузки и хранения товарной продукции... Всё это названия одного и того же подразделения Волгоградского нефтеперерабатывающего завода. В разные годы, времена, эпохи менялось имя этой значимой для предприятия структуры, но не менялось главное — бесперебойная работа, ответственный труд и замечательный коллектив, который в год 30-летия компании отмечен почётной грамотой ПАО «ЛУКОЙЛ».

ЕСТЬ ТАКАЯ ПРОФЕССИЯ

В день нашего визита в это заводское подразделение на участке подготовки и налива вагонов-цистерн дежурил старший оператор Владимир Николаевич Фомин. 25 лет назад судьба связала его с Волгоградским НПЗ.

— Начинать на наливке, был слесарем, до старшего оператора доработался, — смеётся В. Фомин. — За 25 лет много перемен. Но здесь никогда легко не было. Работа на улице физически тяжёлая. Труд наливщиков, конечно, облегчили: новыми стояками налива оборудовали железнодорожные эстакады, большую часть эстакад отремонтировали, перроны подняли, автоматический налив ввели, ушли от шлангов, которые раньше вручную таскали. Эти перемены привели и к изменению названия профессии. Теперь я не наливщик, а оператор товарный по наливу. Но без ручного труда пока не обходимся.

— По сегодняшний день работа операторов по наливу самая тяжёлая. Хотя значимые изменения, конечно, есть, — продолжает Александр Сергеевич Фомиченко, начальник участка подготовки и налива вагонов-цистерн, в новой структуре — заместитель начальника участка отгрузки нефтепродуктов. — Сейчас и бензины, и мазуты загружаются закрытым способом, налив осуществляется без непосредственного контроля человеком уровня заполнения на эстакаде, уровень отслеживает АСУ ТП. Но всё равно работа здесь не из лёгких. В снег, дождь, ветер или солнцепёк операторы на посту. В смену до 200 вагонов наливают. Были и рекордные



А. Фомиченко, А. Стародубцев, В. Фомин, Р. Рамазанов

цифры. В 2017 году количество вагонов-цистерн доходило до 250. Это очень много. Я за операторов по наливу всегда переживаю. Погодные условия, постоянное движение вагонов, наличие на эстакадах людей из других организаций: клапанщиков, железнодорожников, — всё это требует особого внимания, осторожности, осмысленности каждого движения. К вопросам безопасности у нас пристальное внимание. Персонал на участке грамотный, опытный. Эти люди — гарантия надёжности и качества выполняемой работы.

Познакомились мы и с молодой сменой — операторами Рамазановым Рамилем и Стародубцевым Александром. Заводской стаж каждого — три года. Окончили

технологический колледж им. Вернадского и на завод. Трудоустройство в ООО «ЛУКОЙЛ-Волгограднефтепереработка» было целью ребят ещё на этапе поступления в учебное заведение.

— У нас хороший наставник был — старший оператор Куликов Юрий Александрович. Вместе с нами ходил на объекты, показывал, рассказывал, старался гонять, чтобы мы всё знали, — отмечает Рамиль Рамазанов.

— Конечно, работа здесь грязная, физически тяжёлая. Но мы не то чтобы жалуемся... Мы ещё молодые. Но хочется большего, — говорит Александр Стародубцев. — Перспективы? Наверное, это от нас самих зависит. Как себя проявим... Учимся, получаем высшее образование. Конечно, хочется на завод, на установки. Там интереснее и шансов вырасти значительно больше. Посмотрим, как сложится.

СРОДНИВШИЕСЯ

— Рыба ищет, где глубже, а человек — где лучше. Это понятно. Тем более молодёжь, — говорит начальник комплекса участков отгрузки и хранения товарной продукции Сергей Анатольевич Краев. — К нам приходят молодые, мы обучаем, воспитываем. Немало профессионалов вырастили, которые сейчас работают в других подразделениях завода и компании. Среди них есть руководители, инженеры, механики, старшие операторы, уполномоченные по охране труда. В разные годы приходили в подразделение грамотные, квалифицированные специалисты. Старшим механиком ПТХН был Д. А. Ларионов, который сегодня — главный механик завода, ведущий инженер ОРПП Д. Г. Пузин внёс немалый вклад в развитие цеха, ведущий инженер-механик С. В. Балашов пришёл из цеха № 29 в 2012 году и успешно работает до сих пор.

Сам С. А. Краев из числа сроднившихся с цехом. На Волгоградскую нефтебазу пришёл ещё в 1994 году. А в своё время и мама его работала на нефтебазе сливщиком-наливщиком, оператором товарным, замначальника цеха. Таких рабочих династий в цехе не одна и не две. И. В. Сергучева, О. Б. Майнина, А. С. Березюк, А. Н. Кашков, Д. В. Кожекин, М. С. Плаксин, Р. В. Козинцев, М. С. Степанов, С. Л. Коновалова, Ю. Ю. Халтурин, А. В. Скибин, В. А. Бунин, Е. В. Коморенко, В. С. Золотавин, И. В. Новикова, О. П. Ольшанская, А. В. Демьянов, Е. В. Григорьева, В. И. Моргунов, А. В. Кулик, — их родители или близкие родственники работали на этих же рабочих местах, ходили по тем же дорогам, трудились в тех же насосных. И сегодня работают в цехе представители разных поколений семей Горловых, Степановых, Павловых.

— У нас хороших людей, профессионалов много, коллектив замечательный, — говорит Михаил Юрьевич



О. Майнина



Слева направо: генеральный директор А. Иванов, начальник комплекса С. Краев, заместитель председателя профкома завода Г. Соколов. Вручение награды

Лутовинов. В 1997 году перешёл он с Волгоградской нефтебазы на ПТХН — так в то время назывался комплекс. Профессионалом высшей пробы называют его здесь. Именно М. Ю. Лутовинов стал одним из основных авторов методических рекомендаций по профессии «оператор товарный», регламентирующей документации цеха.

ТРАДИЦИЯ ПОБЕЖДАТЬ

М. Ю. Лутовинов — не только грамотный и ответственный руководитель, он наделён талантом обучения других. С 2007 по 2017 год в номинации «оператор товарный» в заводском конкурсе профессионального мастерства «Лучший по профессии» работники ПТХН (ЦОиХТП) завоёвывали только первые места — И. В. Сергучева,

О. Б. Майнина, Л. И. Иванова, К. В. Зубов. Все эти победы — заслуга М. Ю. Лутовинова. Михаил Юрьевич лично готовил участников, и потому не только на заводском, но и на лукойловском конкурсе товарные операторы цеха отгрузки и хранения товарной продукции демонстрировали высокие результаты. В разные годы операторы И. В. Сергучева, О. Б. Майнина, В. С. Золотавин занимали первые и вторые места.

После перехода М. Ю. Лутовинова на новую должность, эстафету принял ведущий инженер-технолог А. А. Кузнецов, сам ставший в 2017 году победителем заводского и лукойловского этапов конкурса по профессии «машинист технологических насосов».

Традиция побеждать осталась. В. С. Золотавин и А. В. Стародубцев в 2019 и 2021 годах оправдали доверие цеха, также стали победителями заводского этапа конкурса. Теперь это уже своеобразный знак качества цеха, высота, ниже которой опускаться непозволительно.

ЦЕХ-РЕКОРДСМЕН

Утро — время оформления нарядов. С 8:30 до 11:30, а то и до полудня заместитель начальника комплекса и начальники участков — на территории цеха. Открывают наряды — от 15 до 25 в день! Каждый день. Постоянно. Столько нет ни в одном подразделении завода. По огневому, газоопасным работам это подразделение абсолютный рекордсмен. Ремонты здесь не прекращаются. Кроме того, ведутся строительно-монтажные работы в рамках инвестиционных программ и планов технического перевооружения. И всё это на действующих объектах — парках, насосных, эстакадах.

Каждый день в разных местах огромной территории цеха трудятся работники нескольких подрядных организаций. Проверить все подготовительные работы, проконтролировать их выполнение — не только большой объём, но и огромная ответственность. Это понимают и работники цеха, и руководство завода.

Основная часть строительно-монтажных работ приходится на участок хранения нефтепродуктов. Его руководители и специалисты — начальник участка Евгений Александрович Пегарьков, механики Александр Николаевич Ендальцев и Александр Геннадьевич Пырин, мастер Андрей Анатольевич Пархоменко — обеспечивают безопасное выполнение работ подрядными организациями. Но всё-таки основная функция участка — приём, хранение и отгрузка товарной продукции.

ФЛОТСКИЙ ПОРЯДОК

Участок отгрузки водным транспортом — особая территория. Это лучший объект в цехе с точки зрения порядка и чистоты. Иначе нельзя. За ним только Волга. А это прибрежная зона, повышенные требования к экологии, имидж «ЛУКОЙЛа». Попадая сюда, всякий раз удивляешься: территория отдраена, словно палуба корабля. Вот где всегда флотский порядок! Ни соринки. И это на причалах, где ветры, дожди, суховеи.

Большая заслуга в этом коллектива участка. Люди здесь ответственные, опытные, неравнодушные.

Гультяев Сергей Михайлович и Скороходов Сергей Геннадьевич, операторы по наливу, работали в тот день, когда мы посетили участок.

— Работа мне по душе, — говорит С. М. Гультяев. — Я с 2015 года на причалах. Компьютеры, автоматические узлы учёта, новые корабельные стендеры — всё это облегчило труд. Хотя в начале и конце навигации — тяжело здесь бывает. Погодные условия никто не отменял, как и ручной труд при спуске и подъёме боновых заграждений.

Возглавляет участок Алексей Сергеевич Березюк. 28 лет трудится он здесь. Пришёл на нефтебазу сразу после армии и попал на причалы. По первой специальности А. С. Березюк — третий штурман — помощник механика. Обучение и практика проходила на судах типа «Волго-Дон». Его специальность и обусловила дальнейшую профессиональную судьбу. Участок отгрузки водным транспортом стал постоянным местом его работы. Боевой характер и хваткий ум парня сразу отметил Александр Андреевич Паули, который в те годы возглавлял цех № 68.

Сегодня А. С. Березюк сам стал тем человеком, который способен разглядеть в молодом начинающем



Е. Пегарьков, М. Лутовинов, А. Гусева



С. Гультяев, С. Скороходов, А. Березюк

работнике будущего профессионала. Под наставничеством А. С. Березюка сформировался и вырос как специалист механик участка отгрузки водным транспортом Владимир Мухин.

— Володю Мухина сразу заметили. Парень ответственный, с головой, — говорит М. Ю. Лутовинов. — То, что он стал хорошим механиком, наша заслуга. Учили, подсказывали, наставляли.

С 1 октября В. Ю. Мухин назначен на должность механика участка отгрузки нефтепродуктов.

НОВЫЙ ЭТАП

С 1 октября 2021 года перемены коснулись всех работников цеха. Изменились название и структура, перераспределены функции между комплексом участков отгрузки и хранения товарной продукции и цехом № 69 блока поставок. Сейчас идёт перенастройка работы, перераспределяются функции, все адаптируются к работе в новом формате. При этом ни на минуту не останавливается производственный процесс.

Персонал участков отгрузки водным транспортом, подготовки и налива вагонов-цистерн готовили к объединению заранее, обучали по программе взаимозаменяемости. Теперь операторы, которые осуществляли загрузку танкеров, смогут работать на наливке вагонов-цистерн и наоборот. На участке хранения нефтепродуктов введена должность старшего оператора.

Изменения коснулись также руководителей и специалистов цеха: в инженерный центр подготовки

производства (ИЦПП) перешли грамотные и надёжные специалисты: механик участка подготовки и налива вагонов-цистерн Дмитрий Викторович Соров, ведущий инженер-технолог Артём Александрович Кузнецов, инженер по охране труда Оксана Иозовна Долгих. Почти 15 лет Оксана Иозовна возглавляет профсоюзную организацию цеха, все эти годы коллектив доверял ей представлять их интересы в профсоюзном комитете завода.

* * *

Говорят, что товарные цеха не смотрятся на фоне установок завода. Но масштаб предприятия особенно хорошо ощущаешь именно здесь. Почти семь десятков резервуаров-многотысячников связаны нитками трубопроводов с заводом-гигантом.словно по артериям бегут по ним миллионы тонн продукции Волгоградского нефтеперерабатывающего завода. Отсюда дизельное топливо, мазут, бензин, — всего порядка десятка видов продукции — по железной дороге и Волге-матушке уходят в самые разные уголки России и зарубежья. И вся эта грандиозная система трубопроводов и резервуаров, железнодорожных и речных путей, вагонов-цистерн и танкеров независимо от времени года и суток, погоды за окном и проведения ремонтов работает как часы, стабильно снабжая потребителей нефтепродуктами. Эта стабильность — заслуга простых тружеников комплекса участков отгрузки и хранения товарной продукции ООО «ЛУКОЙЛ-Волгограднефтепереработка». ■



Представители коллектива участка отгрузки водным транспортом и начальник цеха С. Краев, фото 2020 г.

Уже в четвёртый раз

...каспийские нефтяники становятся лидерами безопасности

В 90-х годах прошлого столетия «ЛУКОЙЛ» открыл в акватории Каспийского моря крупную нефтегазоносную провинцию, суммарные извлекаемые запасы которой — свыше одного миллиарда тонн условного топлива. В настоящее время в эксплуатации находятся два месторождения — имени Юрия Корчагина и Владимира Филановского. Ведётся обустройство месторождения им. В. И. Грайфера. Осуществляя столь масштабную производственную деятельность, предприятие «ЛУКОЙЛ-Нижневолжскнефть» делает всё возможное, чтобы она была безаварийной, а также безопасной для жизни и здоровья людей.

Результаты этих совместных усилий астраханских нефтяников и действующей на предприятии профсоюзной организации получают достойную оценку руководства компании, а также Совета МОПО ПАО «ЛУКОЙЛ». По итогам работы за 2020 год ООО «ЛУКОЙЛ-Нижневолжскнефть» признано одним из победителей смотра-конкурса «Охрана труда», в котором принимало участие 35 организаций Группы «ЛУКОЙЛ». Приятно отметить, что «Нижняя Волга» побеждает в этом конкурсе регулярно, начиная с 2017 года. Кроме того, обществу присвоено звание «Лидер безопасности».

Приоритетом в работе на шельфе по-прежнему остаётся принцип «нулевого сброса». Ни капли нефти, бытовых и производственных отходов не попадает в море, все они утилизируются на берегу. Ежегодно на Каспии проходят учения, во время которых отрабатываются навыки предотвращения и ликвидации аварийных разливов нефти. Круглосуточное дежурство возле платформ несут аварийно-спасательные суда. На морских объектах действуют нештатные аварийно-спасательные формирования.

— В вопросах промбезопасности и охраны труда профсоюзная организация выступает надёжным помощником предприятия, — рассказывает председатель ППО ООО «ЛУКОЙЛ-Нижневолжскнефть» Виктор Сиврас. — Регулярно на заседаниях профкома с участием представителей работодателя рассматриваются самые актуальные вопросы по охране труда, улучшению бытовых условий и т. д. В каждом производственном подразделении работают уполномоченные по охране труда, прошедшие обучение в специализированных образовательных центрах. Ежегодно определяется лучший уполномоченный Международного объединения профсоюзных организаций ПАО «ЛУКОЙЛ». По итогам 2020 года им стал Сергей Иванович Чиотик, мастер комплексного цеха по добыче нефти и газа месторождения им. В. Филановского.



Отметим, что Сергей Иванович уже пять лет является уполномоченным по охране труда. За это время он сумел проявить себя как ответственный и инициативный сотрудник и стал для всех своих коллег примером в соблюдении трудовой и производственной дисциплины, а также норм безопасности, которые при работе на платформе особенно строги. ■

По стопам Кирилла и Мефодия

Болгарские нефтехимики начали выпуск регулярного информационного бюллетеня

Время пандемии поставило трудовые коллективы и действующие на предприятиях профсоюзные организации в необычную ситуацию: ограничение контактов, дистанционная работа, запрет на массовые мероприятия. Всё это негативно сказалось на насыщенности профсоюзной жизни и ограничило возможности для событий и личных встреч. Кроме того, с особой остротой встал вопрос о распространении необходимой для работников информации. В Синдикате болгарских нефтехимиков «ЛУКОЙЛ», работающем на нефтехимическом комплексе в Бургасе, решили преодолеть эти трудности и объединить людей единым информационным пространством, издавая собственное печатное СМИ.

Профсоюзные лидеры болгарских нефтехимиков убеждены, что даже в сегодняшних непростых условиях можно и должно сделать так, чтобы все работники предприятия были в курсе всего важного, что происходит в компаниях Группы «ЛУКОЙЛ» и прежде всего в лукойловской профассоциации. Поэтому синдикат — так в Болгарии называются профорганизации — начал выпуск регулярного ежемесячного профсоюзного бюллетеня с актуальной корпоративной и профсоюзной информацией. В его подготовке участвуют все члены профсоюза, которые по различным каналам связи присылают в импровизированную редакцию фотографии, новости, статьи.

— Благодаря регулярному информационному бюллетеню, — говорит председатель организации Павлин Ваковски, — СБН «ЛУКОЙЛ» делает ещё один шаг к превращению в жизнь концепции информационной политики МОПО ПАО «ЛУКОЙЛ». Улучшение информационной работы в наших профсоюзных организациях является приоритетной задачей, к которой мы подходим с максимальной ответственностью.

Качественной профсоюзной прессы сейчас не хватает как в России, так и в Болгарии. Тем приятней, что теперь на этом поле появился новый и весьма перспективный игрок. Конечно, сегодня всё более важное место в нашей жизни завоёвывают цифровые средства обмена информацией. Однако опыт показывает, что они являются не заменой, а всего лишь дополнением для класси-

ческих бумажных СМИ. Опережая их в оперативности и широте охвата аудитории, электронные средства обмена информацией одновременно проигрывают бумажным носителям там, где нужно решать презентационные задачи. Да и перебои с работой беспроводных сетей тоже случаются. Так что новые и традиционные источники информации не столько конкурируют друг с другом, сколько составляют плодотворный симбиоз.

Журнал «Социальное партнёрство» от души поздравляет коллег из болгарской профорганизации с рождением нового издания, желает творческого дерзновения, вдохновения и большого читательского интереса! ■



«Цифровой профсоюз — это будущее»

Лукойловские профактивисты приняли участие в молодёжном форуме Нефтегазстройпрофсоюза России

В октябре в Сочи прошёл молодёжный слёт Нефтегазстройпрофсоюза России. Называлось мероприятие «Цифровой профсоюз — время перемен». Участие в нём приняли более 80 молодых профсоюзных активистов, представляющих 28 структурных организаций из 32 регионов страны, а также Белоруссии и Узбекистана. Были в их числе и представители лукойловской профассоциации.

Открыл слёт председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин, который рассказал молодёжи о деятельности организации, проинформировал об основных итогах недавно завершившегося VIII Съезда и пожелал участникам плодотворной и интересной работы, новых ярких идей и эффективных решений поставленных задач. Также участников форума поприветствовал заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России Александр Шершуков.

— Наша задача — понять и узнать ту молодёжь, с которой работаем. Не говорить, что вы, мол, не доросли до нашей «музыки», а выяснять, в чём, где кроются возрастные противоречия во взглядах, как их можно преодолеть с помощью профсоюзов, — подчеркнул А. Шершуков.

В тематическом блоке «История перемен» выступил Александр Попов, знаменитый российский пловец, многократный чемпион и рекордсмен мира, Европы и Олимпийских игр. Он отметил, что спорт и бизнес очень схожи по своим целям и задачам. И там и тут отличный результат, большой успех создаются из мелочей. И для их достижения необходимы такие качества, как целеустремлённость, стрессоустойчивость, самодисциплина и постоянное самосовершенствование, любовь к Родине, которые помогают двигаться вперёд.

Руководитель отдела закупок России и Центральной Азии компании «Шлюмберге» Анна Родионова в своей лекции на тему «Нефть. Карьера. Возможности» рассказала о роли женщин в развитии нефтегазовой отрасли. «Женщина может быть успешна в любой сфере. Теперь не существует сугубо мужской или женской сфер деятельности. Чтобы понять, что ты хочешь и можешь, необходимо пробовать. Сегодня нет преград для достижения своей цели, но нужны желание, огромный труд и самодисциплина, важность которой для саморазвития сегодня отметили все выступавшие», — подчеркнула она.



Об инновационной деятельности в области добычи нефти и том, что ждёт отрасль в эпоху цифровизации, рассказали Мерген Абушинов, Никита Карпунин и Илья Урюмцев из ООО «РИТЭК». Ещё одной темой обсуждения стали основы информационной безопасности, возможные угрозы в интернете и существующие на сегодняшний день способы защиты от них. Обо всём этом участникам форума рассказал Илья Варин, руководитель отдела образования проекта «КиберМосква».



Константин Шерсткин, внештатный преподаватель ЗУМЦ профсоюзов (г. Санкт-Петербург), в своём выступлении раскрыл современные подходы к мотивации профсоюзного членства. «Современное общество — это общество знаний и технологий, которые превращают работника в ключевой ресурс. Меняются люди, поколения, на смену гражданам с ценностями “коллективизм” и “самореализация” пришло поколение с ценностями “материальная выгода” и “комфорт”. Вся мотивация зависит лишь от одного слова — “потребность”, — отметил К. Шерсткин.

Затем участники слёта погрузились в основы гейм-дизайна, создавая настольные онлайн-игры по четырём основным направлениям деятельности профсоюза: организационно-профсоюзной, защите социально-трудовых прав и экономических интересов работников, правозащитной деятельности и охране труда и здоровья. А чтобы познакомить молодёжь с азами профсоюзной деятельности, помочь понять суть работы профорганизаций, перед участниками слёта выступили эксперты аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России.

Новые полезные навыки и компетенции, масса положительных эмоций и новых друзей, желание поскорее применить на практике полученные знания, — таковы главные итоги молодёжного слёта «Цифровой профсоюз — время перемен». Оценивая мероприятие, его участники единодушно подчеркивали его эффективность и полезность. Были в их числе и молодые профактивисты от МПО ПАО «ЛУКОЙЛ»: Никита Башмаков из ООО «ЛУКОЙЛ-Нижневолжскнефть», Константин Карев из ТПП «Урайнефтегаз», Алексей Коганов из ООО «Саратоворгсинтез», Иван Овчинников из ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ», Ольга Токмакова из ООО «ЛУКОЙЛ-

Калининградморнефть» и Дмитрий Сидоров из ООО «ЛУКОЙЛ-Кубаньэнерго».

— Однозначно цифровой профсоюз — это будущее, — уверен Д. Сидоров, председатель первичной профсоюзной организации ООО «ЛУКОЙЛ-Кубаньэнерго». — На слёте мы командой выбрали достаточно узкий фрагмент деятельности — мотивацию членства через игровой формат. У нас получилось раскрыть этот вопрос с разных сторон. Интересно было наблюдать, как ребята включались в процесс. Увлечённость всех была столь сильной, что даже в одиннадцать-полдвенадцатого вечера холл гостиницы всё ещё гудел: ребята занимались, решали поставленные задачи. Это было очень приятно. Наш профсоюз самый современный. А если у нас ещё будет своя игра, с помощью которой к профсоюзному движению удастся привлечь молодёжь, — это будет очень эффективный ход. Мы сможем показать другим профсоюзам, как нужно работать в современном мире.

Что ж, обогащённые новым опытом, со множеством идей и планов для дальнейшей работы, ребята разъехались по своим профсоюзным организациям. Будем ждать результатов. ■



Отличный результат, большой успех создаются из мелочей. И для их достижения необходимы такие качества, как целеустремлённость, стрессоустойчивость, самодисциплина и постоянное самосовершенствование, любовь к Родине, которые помогают двигаться вперёд.

Ровесники «ЛУКОЙЛа»

Перспективные молодые специалисты — залог развития предприятия и компании

Анна ДАВЫДОВА

В этом году «ЛУКОЙЛ» отметит своё 30-летие — три десятка лет свершений и побед. В ООО «ЛУКОЙЛ-Нижегороднефтеоргсинтез» работает много молодых людей, которые подходят к этому возрастному рубежу, уже имея за плечами опыт профессионального мастерства и профсоюзной работы. В юбилейный для компании год речь пойдёт о её ровесниках — молодых специалистах, подающих большие надежды.

Артём Осьмяков работает машинистом компрессорных установок 6-го разряда установки гидроочистки дизельного топлива Л-24/7 ПМТ. Родился он в Мурманской области, в селе Алакертти Кандалакшского района, куда его семья переехала вслед за отцом — кадровым офицером. В 2005 году Осьмяковы вернулись в Кстово. После 9-го класса Артём вслед за двоюродным братом принял решение пойти учиться в КНТ на механика. В своё время мама Артёма Осьмякова тоже окончила КНТ по специальности «Технология переработки нефти и газа».

После защиты дипломной работы Осьмяков ушёл в армию, а по возвращении оттуда поступил на заочное отделение факультета технологических машин и оборудования НГТУ им. Р. А. Алексеева, устроившись работать на установку по сбору, хранению и отгрузке сжиженных углеводородных газов № 2 ООО «ЛУКОЙЛ-Нижегороднефтеоргсинтез».

— Я пришёл на установку на завершающем этапе строительства. Занимался отладкой оборудования, спутниками теплофикации. После окончания строительства и объединения СУГ-1 и СУГ-2 начались мои трудовые будни в должности оператора. Но мне всегда хотелось попасть на основное производство, — рассказывает Артём.

В 2017 году Осьмяков перешёл на установку 24/7, где его наставником стал Виктор Александрович Курских.

— Он научил меня всем тонкостям работы, даже тому, чего нет в инструкциях. Опыт у него колоссальный — он обучал практически всех машинистов на нашей установке, — говорит Артём.

Целеустремлённость — пожалуй, одно из ключевых качеств молодого специалиста. Он защитил проект по методологии LSS, участвовал в интеллектуальных играх «Что? Где? Когда?» и «Эрудит года». В 2019 году начальник



А. Осьмяков

установки Сергей Александрович Венков выдвинул кандидатуру Осьмякова на должность профгрупорга, а уже через год коллектив установки занял 1-е место в смотре-конкурсе «Лучшая профгруппа ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-Нижегороднефтеоргсинтез» за 2020 год» и 2-е место по

итогах смотра-конкурса на звание «Коллектив высокой культуры производства». Дважды Артём участвовал в состязаниях среди работников предприятия на звание лучшего по профессии. Он активно участвует в конкурсах, организуемых профсоюзом: им был подготовлен реферат на тему «Охрана труда в Российской Федерации». Профсоюзный контроль за соблюдением требований охраны труда на предприятиях Группы «ЛУКОЙЛ», его агитационный профсоюзный плакат «Вместе мы — сила!» был признан одним из лучших.

— Кроме участия в конкурсах и мероприятиях, которые организует завод и профсоюзная организация, мне как профгруппоргу приходится решать и производственные вопросы: по ремонту бытовок, отпускам и путёвкам, перевозке людей вахтовыми автобусами, оформлению материальной помощи и так далее. По сути, я являюсь связующим звеном между профсоюзом и коллективом, — отмечает Артём.

Денис Данилов работает оператором технологических установок 6-го разряда на установке каткрекинга-2 ПКК. Родился и вырос он в деревне Летнево Лысковского района. По его признанию, он с детства мечтал работать в «ЛУКОЙЛе». Пример старших товарищей, пришедших после окончания Кстовского нефтяного техникума (КНТ) работать на завод, стал для него вдохновляющим. Потому выбор профессии Денис сде-



Д. Данилов

лал совершенно осознанно. Он поступил в это учебное заведение, прочно обосновавшись на кстовской земле.

Придя в 2018 году на предприятие, Данилов устроился на ПКК оператором.

— Новые люди, новые процессы... Было ощущение, что попал в другую страну со своими обычаями и устоями. Впервые увидев второй каткрекинг, был поражён масштабом проекта. В голове не укладывалось — как можно такой «машиной» управлять?! — вспоминает Денис.

Общительный и дружелюбный молодой специалист быстро влился в коллектив, начав кропотливо изучать все детали производственного процесса.

— Я работал в бригаде № 4. Моими наставниками стали старшие операторы Кирилл Михайлович Курзанов и Алексей Владимирович Новиков. Благодаря им, а также своей увлечённости работой, уже через год я сдал на 6-й разряд.

К должности профгруппорга, на которую его избрали уже через полгода работы на установке, Денис относится не менее ответственно, чем к производственным обязанностям. В коллективе установки порядка 60 человек, и к каждому из них Денис Данилов находит свой подход, искренне считая, что в этой работе нет и не может быть мелочей. Он с большим удовольствием рассказывает об успехах своей профгруппы: первое место в конкурсе ДПД, участие в Спартакиаде-2021 и в спортивных состязаниях, организованных ОППО в ООО «ЛУКОЙЛ-Нижегороднефтеоргсинтез».

Вспоминает он и о замечательном опыте, приобретённом в заводском конкурсе «Лучший по профессии». Профгруппа, которую возглавляет Денис Данилов, была в числе награждённых по итогам смотра-конкурса на звание «Лучшая профгруппа ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-Нижегороднефтеоргсинтез» за 2020 год». В этом году вошёл в комиссию по работе с молодёжью при профкоме предприятия.

Без отрыва от производства Денис Данилов в 2019 году с отличием окончил НГТУ им. Р. Е. Алексеева.

— Каждый день я учусь чему-то новому. Абсолютно всё знать невозможно, но я к этому стремлюсь. Всегда прислушиваюсь к тому, что говорят более опытные операторы, чтобы не совершать ошибок. Для себя я уяснил одно — нужно уметь слушать и слышать людей. В работе профгруппорга это очень важно. И, конечно же, делиться своими навыками с молодыми ребятами, — говорит Денис. — Я уверен: нет ничего невозможного — всё зависит только от нас самих. Если хочешь двигаться и расти — делай это! А главное — в любой ситуации оставаться человеком.

30 лет — замечательный возраст как для компании, так и для молодых лукойловцев.

— 25 ноября компании «ЛУКОЙЛ» исполнилось 30 лет. Эта круглая дата символизирует стабильность и процветание, и я горжусь тем, что причастен к грандиозным свершениям компании. Каждый из нас является частью огромного слаженного механизма, имя которому — «ЛУКОЙЛ». Надёжность и долговечность этой системы напрямую зависит от каждого из нас. Качественно выполняя свою работу, мы тем самым закладываем основу своего будущего. Я желаю компании успешного развития и процветания на долгие годы! — резюмирует Денис Данилов. ■

Век изжить — не нитку исшить

Основательница династии нефтяников встретила 100-летний юбилей

Ольга АБАТУРОВА

Не терять чувства юмора, радоваться каждому дню и верить, что за ним придёт следующий, — вот, пожалуй, секрет долгой жизни краснокамского ветерана Елизаветы Михайловны Милютиной, отметившей в сентябре свой 100-летний юбилей.

Она по-прежнему шутит, вспоминая сохранившиеся в памяти наиболее яркие эпизоды своей жизни, часами готова делиться своими рассказами с самым благодарным слушателем — 48-летним внуком Игорем.

Последние годы Елизавета Михайловна живёт в частном доме, в семье сына. После перелома шейки бедра за ней понадобился серьёзный уход. Родные тут же пришли на помощь, сделали всё, чтобы Елизавета Михайловна ни в чём не нуждалась.

Сын Владимир, на вопрос, что же помогает маме так долго жить, ответил: «Мама никогда не делала людям зла, всегда была большим оптимистом по жизни, любила людей и свою работу. Всегда была подвижна, любознательна. Самым тяжёлым для неё было осознание того, что ей потребуется уход и забота, что она уже не сможет самостоятельно за собой ухаживать. Она ведь всегда у нас такой живчик была, что молодым на зависть. Собственно, у неё и сегодня ещё вон как глаз горит, когда прошлое вспоминает!»

А вспомнить, конечно, замечательной долгожительнице есть что: повидала она на своём веку немало. Об этом Елизавета Михайловна рассказывает сама:

— Родилась я в селе Новый Торьял Марийской АССР. Там окончила семь классов. Мама умерла, когда мне едва исполнилось девять лет. Нас осталось у отца трое, а он был инвалид по слуху, зато знаменитый на всю округу часовых дел мастер. Вскоре отец вторично женился, и один за другим родились ещё трое детей. Я была в семье старшей. Чтоб не быть семье обузой, весной 1937 года по приглашению подруги поехала на Бумстрой, тогда ещё посёлок Краснокамск. Там активно бурили скважины, начали добывать нефть. В отделе кадров мне сказали, что приёма нет, но предложили сходить в бухгалтерию. Строгий мужчина, — потом я узнала, что это начальник бухгалтерии Маслов, — вручил мне счёты, показал, как ими пользоваться, принёс какую-то тетрадь, всю исписанную цифрами, и сказал: «Ну-ка, посчитай мне вот это и это». Через несколько минут подошёл, глянул на



1943 год. Секретарь комсомольской организации нефтепромысла

результат моего труда, улыбнулся: «Смотри-ка, молодец, всё верно!». Я немного поработала рассыльной (бегала, бумаги разные разносила), потом устроилась учеником счетовода, а позже — бухгалтером. Благодаря своему общительному характеру я быстро вписалась в коллектив. Бухгалтерия нефтепромысла состояла



1957 год. Старший бухгалтер Куединского промысла



Е. Милютина с сыном и снохой, 2021 г.

в то время из пяти человек, каждый имел свою специализацию. Сразу втянулась в общественную работу, участвовала в разных городских слётах, конференциях, даже была делегатом слёта стахановцев и ударников треста «Прикамнефть» в 1939 году.

Наша бухгалтерия тогда располагалась в бревенчатом двухэтажном здании конторы краснокамских нефтяников, которое привезли из Верхне-Чусовских Городков. Там же находились СМУ, ЖКХ, техническая библиотека. Вокруг конторы мы сами высадили жёлтую акацию, берёзки. Было очень красиво, особенно летом.

Но вот грянула война, и многие бытовые проблемы стали второстепенными. Все думали только о том, как добыть больше нефти, как помочь фронту. В 1944-м меня избрали освобождённым секретарём комсомола нефтепромысла. Работы было много, ходила по бригадам, вовлекала молодёжь в комсомол. Мы регулярно проводили ночные рейды, делали обход скважин. Активно собирали деньги на постройку самолёта.

После войны началась реструктуризация предприятия, в результате которой из состава краснокамского нефтепромысла была выделена контора по перекачке нефти. Я перешла туда. Шли годы, контору переименовывали, переподчиняли, в 1969

году она называлась перевалочной нефтебазой. Я работала там главным бухгалтером. Несколько раз ездила на курсы повышения квалификации, окончила высшие бухгалтерские курсы в Москве. Успешно совмещала и производство, и общественную работу, и воспитание сына, который родился в 1950 году. Не забуду атмосферу энтузиазма и молодого задора, который был тогда всем нам присущ. Люди друг к другу относились доброжелательно, приветливо. Не знаю, может, с возрастом вспоминается только хорошее, но так и правда было, — улыбается Елизавета Михайловна.

Е. М. Милютина получила за свой труд множество грамот и поощрений, она награждена медалями, среди которых «За трудовую доблесть», «За самоотверженный труд в Великой Отечественной войне», носит звание «Ветеран труда». А ещё она настоящая рукодельница! Нет в кругу родных человека, которому бы она не подарила связанные своими руками ажурную салфетку или красочный коврик — настоящие произведения искусства! Не уезжают без её рукотворных подарков и бывшие коллеги — активисты профсоюзной первичной организации, которые обязательно навещают легендарного ветерана в День пожилого челове-

ка, поздравляют с Днём нефтяника или днём рождения.

Добавим, что Елизавета Михайловна вырастила достойную смену: в нефтяной отрасли работали сын и внук, а недавно уже и правнучка окончила Уфимский государственный нефтяной технический университет, — вот такая долгая трудовая династия получается!

С юбилеем именитого ветерана поздравили руководство предприятия в лице генерального директора Айдара Абузярова и председателя профсоюзной организации Ильдара Мулюкова. Имениннице вручили поздравительное письмо, цветы, ценные подарки, выразив искренние пожелания прожить в добром здравии ещё немало лет, тем самым установив рекорд долгожительства в компании «ЛУКОЙЛ-Уралнефтепродукт».

Глядя на неё, хрупкую, маленькую, улыбчивую, всю какую-то лучистую, начинаешь понимать, откуда истоки нашей Великой Победы в 45-м, немислимых достижений в послевоенные годы, отчётливо осознаёшь силу и духовную мощь нашего народа. Именно про таких, как Е. М. Милютина, говорят: «У неё нет возраста, есть состояние души». Так пусть это состояние души ещё долго не покидает вас, дорогая Елизавета Михайловна! С юбилеем вас! ■

Быть там, где трудно

...таково жизненное кредо А. М. Старикова

Ольга АБАТУРОВА

Профсоюзному лидеру лукойловских сбытовиков, а ныне пенсионеру А. М. Старикову в год 75-летнего юбилея есть о чём вспомнить. За плечами — долгая и насыщенная жизнь, в которой было много работы и неожиданных поворотов судьбы.

У ИСТОКОВ

На юго-западной окраине Карелии примерно в трёх часах езды от Петербурга находится небольшой городок с труднопроизносимым названием. В переводе на русский Лахденпохья означает «дальний угол залива». В таком «углу» Якимварского залива Ладожского озера ровно 75 лет назад в семье кадрового военного, участника советско-финской (финка отца до сих пор хранится в семье Стариковых!) и Великой Отечественной войны Михаила Старикова, появился на свет младший из четырёх детей — Александр.

Это только принято считать, что младшие дети капризные и избалованные: к Александру это утверждение абсолютно не подходило. Строгость, ответственность и дисциплина, привитая отцом с ранних лет, во многом определили характер младшего сына: Александр вырос трудолюбивым, целеустремлённым и неравнодушным. Его активная жизненная позиция проявлялась уже в школьные и студенческие годы. Прошли они, кстати, уже на родине родителей, в Оханске — маленьком провинциальном городке Прикамья, сохранившем и поныне неповторимую атмосферу старины. Саша хорошо учился, был активным комсомольцем, одним из лучших спортсменов школы. Имея сегодня, в свои 75 лет, стройную подтянутую фигуру, Александр Михайлович считает это следствием большой



А. М. Стариков

любви к спорту и занятию танцами (он окончил школу балльных танцев). Конечно, как любой офицер, отец мечтал видеть сыновей военными (в семье было два сына и две дочери), но судьба распорядилась по-своему. Хотя, как вспоминает Александр Михайлович, шанс такой у него был. После отличного окончания танковой учебки в Германии и успешного прохождения там службы, его, старшего сержанта, всерьёз уговаривали остаться, рисуя самые радужные перспективы.

ВСЁ ВЫШЕ, И ВЫШЕ, И ВЫШЕ...

Однако к тому времени Александр уже понял, что хочет трудить-

ся на гражданке. В июне 1971 года он переезжает в Пермь, устраивается токарем на знаменитый завод им. Я. М. Свердлова, ныне АО «ОДК-Пермские моторы». Его неуёмная энергия, энтузиазм, общительность, — всё это притягивало к нему людей. Поэтому очень скоро Александра избрали секретарем комсомольской организации завода, а в 1975 году комсомольские активисты уже весело гуляли на свадьбе своего вожака и красавицы Марины Семёновой. В феврале 1978 года Стариков избирается секретарём цеховой партийной организации, в 1981-м — инструктором парткома завода, через три года он уже возглавит отдел Свердловского райкома партии, затем — областного.

Врождённое чувство справедливости, стремление всегда подставить твёрдое плечо, защитить, — вот что было для Старикова главным, что делало его работу крайне важной для него, заставляя искать пути решения всё новых задач, которые ставила перед ним жизнь. Сам Александр Михайлович, вспоминая те годы, улыбается: «Знаю, как сегодня не модно бравировать своим номенклатурным прошлым. Могу в свою защиту сказать лишь то, что для меня комсомольская или партийная должности всегда означали только одно — быть готовым в любой момент отправиться туда, где было особенно трудно, где в полной мере я мог проявить свои лучшие качества и умения, свой жизненный опыт».

В КОМАНДЕ ПЕРМСКИХ ЛУКОЙЛОВЦЕВ

После известных событий в августе 1991-го Стариков с его огромным опытом и организаторским талантом недолго оставался безработным. Он успел несколько месяцев потрудиться в одной из пермских агрофирм, а потом встретил своего бывшего коллегу Анатолия Теслю. К тому времени тот уже трудился на предприятии пермских нефтесбытовиков и, зная хозяйственную смекалку Александра Михайловича, предложил ему место в своём отделе. С того дня началась новая эпоха в жизни бывшего партийного руководителя. «Я попал в замечательный коллектив, где мне помогли быстро освоиться, понять специфику работы предприятия, проникнуться его перспективами развития, — рассказывает Стариков. — Всегда добрым словом вспоминаю главного инженера Валентина Боронникова, начальника отдела труда Кима Якимова и других — настоящих асов в своей профессии. Знаете, в те годы было необычайно интересно работать, ведь началась эпоха полной перестройки нефтяной отрасли в нашем крае».

Действительно, Александра Михайловича с полным правом можно причислить к той замечательной когорте пермских лукойловцев, которые творили новейшую историю нефтепродуктообеспечения Прика-

мья. Самые знаковые её страницы, связанные с интеграцией в компанию «ЛУКОЙЛ», Стариков писал вместе со своим коллективом. На его глаза и при его участии формировалась совершенно иная, новая корпоративная эстетика и культура производства, в корне менялся управленческий механизм, появилась возможность работать по европейским стандартам. Конечно, все эти перемены требовали огромной самоотдачи, принятия нестандартных решений, умения в сжатые сроки воплощать их в жизнь. Александр Михайлович в те годы дневал и ночевал на работе. Достаточно сказать, что нынешний пермский офис нефтесбытовиков по улице Ленина, 77, а вернее, его ремонт, обустройство, оснащение материально-технической базы, — во многом личная заслуга ветерана. Добрая репутация и крепнущий с годами авторитет Александра Михайловича не могли остаться незамеченными в коллективе, и в 1998 году его избирают

Александра Михайловича с полным правом можно причислить к той когорте пермских лукойловцев, которые творили новейшую историю нефтепродуктообеспечения Прикамья.

председателем первичной профсоюзной организации цеха № 4, в состав которого на тот момент входил его отдел. «Пережив» за эти годы несколько реорганизаций, сокращений, переименований своего структурного подразделения, в 2005 году Стариков становится председателем профсоюзного комитета управления предприятия, а вскоре — неосвоенным председателем Пермского филиала ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтепродукт», насчитывающим тогда 900 членов профсоюза.

С ПРОФСОЮЗОМ ПО ЖИЗНИ

— Когда я пришёл в профсоюз предприятия, у нас было 24 нефтебазы, — вспоминает бывший профсоюзный лидер. — Так что работы у профсоюзного комитета тогда было выше крыши. Мы регулярно собирались с председателями первичек, обсуждали наболевшие вопросы, организовывали турслёты, спартакиа-

ды, субботники. Я был частым гостем на территориях деятельности нашего предприятия, посещая АЗС и нефтебазы, знал, чем живет каждая из них, какие у них проблемы. Мы на месте решали, чем может помочь профком в той или иной сложной ситуации. В общем, я никогда не был кабинетным председателем, чем горжусь и сегодня, спустя годы.

Об этом говорят и его коллеги. Татьяна Сажина, сменившая Александра Михайловича на его профсоюзном посту, вспоминает, насколько человеческим, порядочным, деликатным в общении с сотрудниками он был, но при этом всегда оставался твёрдым и решительным в отстаивании интересов своих членов профсоюза. «Он был тем профсоюзным вожаком, за которым хотелось идти, которому мы верили», — говорит Татьяна Георгиевна.

— Я считаю Александра Михайловича своим профсоюзным наставником, у которого многому учился, — делится заместитель председателя

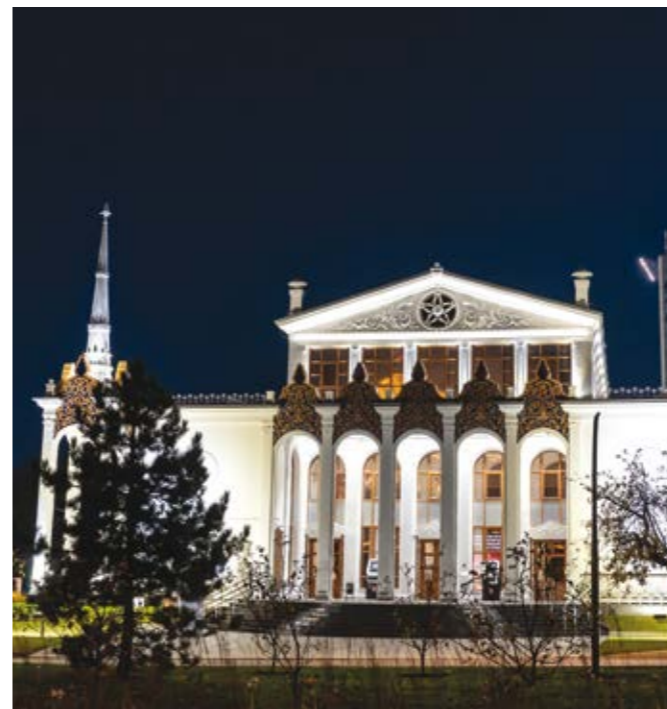
ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-Уралнефтепродукт» Олег Маштаков. — В первую очередь умению найти подход к любому человеку, вовремя прийти на помощь, дать нужный совет. А ещё он был компетентен в любом деле, за что бы ни брался, результат всегда вызывал уважение.

В 2011 году Александра Михайловича с почестями проводили на заслуженный отдых. Но он и сегодня, 10 лет спустя, продолжает оставаться в курсе всех событий, происходящих в родном коллективе, с удовольствием участвует в организуемых для ветеранов мероприятиях, особенно — спортивных, где ему нет равных в шахматах и бильярде.

Прожив без малого полвека с любимой супругой, воспитав двух достойных сыновей, имея пятерых чудесных внуков, обожающий зимнюю рыбалку и походы за грибами и ягодами, Александр Михайлович по-прежнему остаётся увлечённым и влюблённым в жизнь человеком. ■

Киркоров подумывает сменить профессию

...после посещения лукойловского музея нефти на ВДНХ



Павильон «Нефть» на ВДНХ привлекает внимание не только учёных и студентов нефтегазовых вузов. В один из выходных его гостями стали Филипп Киркоров с детьми — дочерью Аллой-Викторией и сыном Мартином, а также отец артиста и певец Бедрос Киркоров. Эстрадный певец отметил высокий образовательный потенциал самой большой в мире интерактивной экспозиции на нефтегазовую тему, созданной при поддержке «ЛУКОЙЛа».

Визит в павильон «Нефть» на ВДНХ вызвал ажиотаж среди шести миллионов подписчиков Киркорова в соцсетях. Филипп Киркоров сравнил эффект от красочных технологий павильона «Нефть», созданных компанией «ЛУКОЙЛ», с Диснейлендом в Орландо, отметив при этом огромную образовательную составляющую проекта. Об этом звезда эстрады сообщил в социальных сетях.

По словам Филиппа Киркорова, его сын Мартин проявляет интерес к

наукам о нефти и мечтает о поступлении в университет имени Губкина.

— Дело в том, что у нас в семье растёт нефтяник и он не хочет петь и выступать, он хочет поступать в университет нефти и газа имени Губкина, — сказал артист, имея в виду Мартина.

Киркоров был удивлён высочайшим технологическим уровнем экспозиции, которая сегодня не имеет аналогов. Здесь можно узнать всё о зарождении, добыче и использо-

вании нефти и убедиться в том, что она является важнейшим полезным ископаемым. Экспозиция расположена в четырёх залах: «Человек и нефть», «История», «Технологии», «Наука», причём правила «руками не трогать» здесь не существует — посетителям не только можно, но и нужно всё трогать, исследовать, нажимать кнопки. Благодаря технологиям дополненной и виртуальной реальности в процессах добычи нефти может принять участие каждый. Так,



на буровом пульте можно с помощью джойстиков пробурить собственную нефтяную скважину — результат отражается на огромном экране.

— Пора завязывать с песнями. Надо стать нефтяником, поступить в Губкинский, пока возраст позволяет, надо что-то менять. Остаётся только вопрос: где такую скважину можно поставить? Интересно, у нас в Мякинино можно? — пошутил певец после того, как была «извлечена» первая нефть на виртуальной скважине, которую посетители павильона тут же окрестили именем Филиппа Киркорова.

Не менее сильное впечатление павильон «Нефть» произвёл на детей — Аллу-Викторию и Мартина. Ребятам особенно понравился мотоцикл, на котором предлагают «погонять» прямо в зале — экран сбоку создаёт эффект движения, вентилятор генерирует реальные потоки воздуха, — а заодно и узнать, какие детали мотоцикла созданы на основе нефти: это, кстати, не только топливо, но и детали двигателя, корпуса, шины и даже краска. Алла-Мария и Мартин также оценили очки дополненной реальности, с помощью которых можно увидеть нефтегазовый слой в недрах планеты. И конечно, «капсулу будущего» — мультимедий-

ный лифт, где показаны процессы появления нефти, геологоразведки, бурения, переработки и создания топлива. Разработчикам удалось совместить здесь не только прошлое и современность, но и заглянуть далеко вперёд.

— Капсулы, путешествия во времени — это же надо такое сделать! Как же здорово! — восхитился Филипп Киркоров. По его словам, все члены семьи получили огромный объём новых знаний. Кстати, учёные говорят, когда информация подаётся не только традиционным аудиовизуальным путём, но и через кинестетику, ощущения, то она гораздо глубже и надёжнее усваивается.

— Я много ездил, много видел, но было очень интересно побывать в этом образовательном, насыщенном месте. И стар и млад, и звёзды шоу-бизнеса — заинтересуются каждый. Все мы задавали вопросы, и Бедрос, и дети, — сказал Филипп Киркоров.

— Экспозиция в павильоне «Нефть» относительно новая на ВДНХ, ей всего несколько лет. Мы рады, что она интересна не только обычным посетителям, но и известным людям. Безусловно, визит народного артиста России Филиппа Киркорова привлёк дополнительное

внимание общественности к достижениям отечественной нефтегазовой промышленности. Только за прошедшие несколько дней павильон посетило порядка тысячи человек, включая тех, кто узнал о нём из соцсетей артиста, — рассказала исполняющая обязанности руководителя департамента общественных связей и рекламы ВДНХ Юлия Казанская.

Павильон «Нефть» был открыт осенью 2019 года после масштабной реконструкции, проведённой при поддержке «ЛУКОЙЛа». Несмотря на серьёзную научную составляющую проекта, предполагалось, что контент должен быть доступен широкому кругу посетителей — от школьников до профильных специалистов. И сейчас, спустя два года после начала работы этой крупнейшей в стране мультимедийной экспозиции по научно-прикладной отраслевой тематике, — на её открытии, напомним, присутствовали президент ПАО «ЛУКОЙЛ» Вагит Алекперов и мэр Москвы Сергей Собянин, — уже можно констатировать, что её создателям удалось совместить несовместимое. В павильоне «Нефть» интересно и знатокам нефтяного дела, и детям.

Многоуровневость смыслов заложена во всей композиции павильона. Здесь интересно как семилетнему ребёнку, который будет зачарованно смотреть, как на белоснежных страницах огромной книги, словно из воздуха, появляется изображение древних цивилизаций, использовавших нефть испокон веков, так и специалистам нефтяной отрасли, которые оценят, как в рамках одной экспозиции можно показать все процессы и бизнес-сегменты современной вертикально интегрированной нефтяной компании. Информация, представленная в павильоне, безупречна с научной точки зрения — на протяжении всего времени подрядчиков консультировали три десятка экспертов из «ЛУКОЙЛа»

самых разных специальностей: буровики, инженеры, сейсмологи, геологи и так далее.

Сюда приезжают работники нефтяной отрасли, студенты и школьники со всей страны. И взрослых, и молодёжи среди посетителей примерно поровну, как этого и хотели создатели выставочной площадки. Помимо постоянной экспозиции проводятся тематические лекции, приуроченные к различным значимым для отрасли датам.

Среди почётных гостей павильона «Нефть» была и дочь первого космонавта Елена Гагарина. Елена Юрьевна — крупный специалист в музейном деле, генеральный директор Государственного историко-культурного музея-заповедника «Московский Кремль», но и её впечатлила созданная лукойловцами экспозиция.

Не скупятся на похвалы и рядовые посетители музея. Вот только несколько отзывов, оставленных ими после посещения павильона «Нефть»:

«Классный музей, о котором пока мало кто знает. Детям до 18-ти вход бесплатный. История нефтедобычи: как оно добывается, какие породы и минералы бывают, химсоединения. Всё можно щупать, трогать. VR очки, бурение скважины и управление танкером. Мы там зависли на 1,5 часа. Рекомендую!»

«Музей отличный! Всё современно, интересно, поучительно, — столько всего! Очень порадовало, что рядом детская площадка на эту же тему.»

«Безумно понравился павильон! Очень интерактивно всё оформлено, будет интересно как взрослым, так и детям. Новые технологии, оформление, — всё на высшем уровне!»

«Пожалуй, самый лучший интерактивный павильон. Раньше даже не задумывался, насколько это интересно. Экскурсоводы очень клёвые, инсталляции мирового уровня. Рекомендую, не пожалеете.»

«Музей нефти удивил нас. Здесь много интерактивных экспонатов, мониторов, интересная подача информации, есть голограммы, фильмы с технологией виртуальных очков, проекторы, планшеты. Есть



коллекция минералов, различных материалов, редкие экспонаты».

«Музей прекрасный! Вся информация подана очень хорошо, даже ребёнку будет понятно. Присутствует множество интерактивных элементов. Скучно в нём точно никому не будет. Странно, что людей там совсем не много. Видимо, каждый считает, что музей нефти слишком профиль-

ное место, но это не так! Там будет интересно человеку абсолютно из любой сферы и любого возраста!»

Многочисленные смайлики в сети, по понятным причинам в эту журнальную публикацию не вошли. Ну да вы и свои сможете поставить — после того, как побываете в павильоне «Нефть» на ВДНХ. ■

Галактический масштаб

В год 30-летия «ЛУКОЙЛа» «Галактика» отметила свой первый юбилей



Гигантский спортивно-культурный центр разместился на площади 20 тысяч квадратных метров, а его общая площадь — почти 40 тысяч «квадратов». Финансирование этого грандиозного проекта велось на средства Фонда региональных социальных программ «Наше будущее», учреждённого президентом «ЛУКОЙЛа» В. Алекперовым. За пять лет «Галактику» посетили по самым скромным подсчётам около 250 тысяч туристов.

Про когалымскую «Галактику» с момента её появления говорят, что она уникальна. Такого рода сооружений в России не было и нет. Проект разработал новозеландский архитектор Николас Трэвис. Под крышей четырёхэтажного здания овальной формы разместились океанариум, скалодром, аквапарк, ледовый каток, боулинг, фитнес-центр с бассейном, торговые зоны.

Ботанический сад «Галактики» — настоящие тропики: кофейное дерево, пальмы, магнолии, более 160 видов различных цветов. Вся оранжерея состоит из семи садов, за состоянием которых смотрят специалисты-ботаники.

Океанариум — один из самых больших в стране. Он разделён на несколько тематических зон, где пред-

ставлены флора и фауна различных уголков планеты: тропического побережья, дождевого леса, коралловых рифов, отечественных рек и озёр. В зоне глубоководного моря установлен уникальный акриловый тоннель, самый протяжённый в России: его длина — 61 метр. В 29 аквариумах представлены более 2300 рыб, в том числе 18 акул, три мурены, а ещё пираньи, скат, рыба-шар, крокодилы, морские черепахи. Есть даже древние рыбы протоптеры, обитающие в пресных водоёмах тропической Африки. Их особенность — впадать в спячку при высыхании водоёма. В таком сонном состоянии они могут жить без воды от нескольких месяцев до четырёх лет.

Аквапарк «На гребне волны» — общая площадь 4,5 тыс. кв. метров. Здесь используется 1,6 млн литров

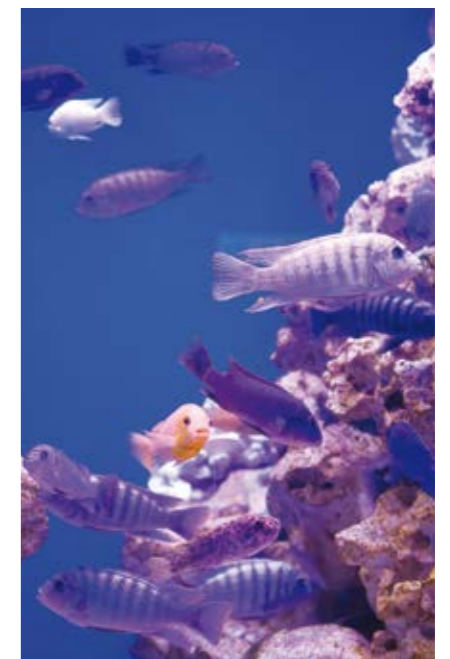
воды, проходящей трёхступенчатую систему очистки. В аквазоне — семь аттракционов. Для любителей острых ощущений — Flow rider, имитирующий океанскую волну. Поток воды, образуемый при помощи мощного генератора, движется снизу вверх с большой скоростью и создаёт гигантские волны, достигающие трёх метров. Словом, мечта для сёрфингистов. А рядом — «Жёлтая река», «Амазонка», «Вираз». Высота каждой горки — около десяти метров, длина спусков — более пятидесяти. Для любителей более размеренного отдыха — 20-метровый бассейн или «Медленная река», путь по которой лежит мимо таинственных гротов и пещер. Для детей — бассейн глубиной всего 30 см, а для любителей принять спа-процедуры — 10 ванн со специальным

массажным эффектом. И всё это в обрамлении невероятно красивых тропических растений и яркого солнечного света, создаваемого десятками мощных светильников. Кстати, температура воздуха здесь поддерживается постоянная, +26 градусов, даже в суровые зимние морозы. А сквозь прозрачный купол можно наблюдать, как падают снежинки!

Красота, да и только! Но на аквапарке «водная» тема не исчерпана. Она продолжена в фитнес-центре известной марки X-FIT. Здесь свой 25-метровый бассейн на пять дорожек, с душевыми кабинами, финской сауной. Ну и конечно, огромное количество тренажёров.

«Галактика» — это ещё и кинотеатр с четырьмя залами и совре-

менной акустической системой, скалодром, крытый ледовый каток, боулинг, детская зона с анимационной группой и театральной зоной, чтобы родители смогли оставить малышей и заняться шоппингом. Словом, куда пойти и где провести свободное время, для когалымчан уже не вопрос — потому что все ответы они найдут в «Галактике». ■



Арктика & Африка

Как гость из Ганы решил стать лукойловцем

Валентина ЗАХАРОВА

Где «пересекаются» силур и триас, как пахнет нефть и почему её черпали из колодца, зачем писать о коми на французском и многое-многое другое узнал студент из Ганы Фредерик Ньярко в Музее истории нефтегазовой промышленности Тимано-Печоры «ЛУКОЙЛ-Коми». Произошло это в Усинске в ходе съёмки тревел-шоу «By Foreigners — Арктика глазами иностранца».



Проект призван в увлекательной форме показать Север глазами молодых иностранных студентов и блогеров. Всего снимут пять серий тревел-шоу, каждая из которых посвящена отдельному арктическому региону России.

В Республике Коми выбор путешественников пал на Усинск.

В каждой серии тревел-шоу знакомит с колоритом того или иного реги-

она, куда приезжает новый иностранный гость. В Коми побывал Фредерик Ньярко. Фред родом из Ганы, сейчас учится на первом курсе магистратуры Тюменского индустриального университета по направлению «Бурение нефтяных и газовых скважин». Так что нефтяная столица Тимано-Печоры запала в душу молодого человека в том числе и оттого, что крепко связана с будущей профессией.

В Усинске съёмочная группа познакомилась с историей города, посетила выставку народных промыслов и декоративно-прикладного искусства в краеведческом музее, побывала на концерте самодеятельных коллективов во Дворце культуры и даже разучила народный танец и песню на коми языке.

Досталось Фреду и его коллегам немного приполярного экстрима: молодёжь «штурмовала» сугробы и снежные склоны на снегоболотоходе «Зырянин», который производят в Усинске.

Следующей точкой «экспедиции» стало село Усть-Уса, а после — деревня Новикбож. Погода в этот день выдалась солнечная и морозная, поэтому гость из Ганы в какой-то момент замёрз окончательно. Новикбожцы тут же пришли на помощь и выделили Фреду валенки. В новом северном «луке» молодой человек посетил чум семьи оленеводов Хатанзейских, где уже полностью согрелся горячим чаем с шаньгами. А ещё хозяйка угостила его морошкой и олениной.

Завершился визит в живописную и гостеприимную деревню в музее «Акань», созданном при поддержке «ЛУКОЙЛа». Фред старательно пытался запомнить названия всех кукол, знакомился с коми музыкальными инструментами и традициями народа, которые бережно хранят в музее. Всем гостям на память подарили куклы, - конечно, ручной работы

местных мастериц. Фред пообещал сохранить её для своих детей.

Также «интернациональная» молодёжь побывала в учебном центре усинского филиала Ухтинского государственного технического университета и совершила символический обряд посвящения в полярники, пройдя через Северный полярный круг.

Проект «By Foreigners — Арктика глазами иностранца», как сказано выше, это шоу не только про традиции, но и про историю и промышленность арктических регионов. Поэтому съёмочная группа провела насыщенный день в Музее истории нефтегазовой промышленности Тимано-Печоры «ЛУКОЙЛ-Коми».

Гостей радушно встретил начальник музея Никита Лясковский, который начал экскурсию с истории нефти и освоения Печорского края.

В России первую нефть нашли на реке Ухте в 1721 году. Рудоискатель Черепанов за это открытие был награждён шестью рублями серебром.

— На современные деньги это около шести миллионов рублей. Немало! — посчитал Фред, побрякивая сребрениками петровских времен, которые показал гостю начальник музея.

Через четверть века Фёдор Прядунов открыл на Ухте первый промысел. Нефть тогда добывали «варварским» способом — прямо с поверхности реки: выстроили колодец из 13 брёвен в высоту для сбора «каменного масла», которое всплывало со дна, и вычерпывали его ковшами.

Промысел первого рудознатца проработал недолго, ведь сам он пытался продавать нефть через сеть аптек. Но не смог толково объяснить медицинскому ведомству, от чего лечит чёрное золото. За что и поплатился — свои дни он закончил в долговой яме.

Поговорили и об истории Республики Коми, которая в этом году отмечает вековой юбилей государственности. Этому событию посвящена интерактивная экспозиция нефтяного музея, которая рассказывает о становлении и жизни республики в разные годы.

Иностранца особо заинтересовал рассказ экскурсовода об инициаторе создания коми автономии Дмитрие Батиеве. Главным его достижением

стала подготовка масштабного проекта по созданию Зырянской Советской Социалистической Республики, полного неординарных предложений, например, о формировании отдельной Зырянской армии в составе Красной армии и об организации печати журнала о коми на французском языке для зарубежных читателей.

К слову, журнал на французском преследовал ту же цель, что и проект «By Foreigners — Арктика глазами иностранца», — повысить узнаваемость региона за рубежом и развивать туристический потенциал.

Уже после революции об ухтинской нефти вспомнил сам Владимир Ленин. По его распоряжению, но уже в 1929 году, на Ухту отправилась экспедиция ОГПУ. Именно август 1929-го принято считать началом становления нефтяной промышленности Коми.

Тогда же нефтяникам приглянулась Ярега. Гости музея прогулялись по макету нефтяной шахты и изучили диораму, где в полной мере представлен уникальный производственный процесс.

ЧЕМ ПАХНЕТ НЕФТЬ?

Как будущий бурильщик, Фред не смог пройти мимо макета буровой установки. Нефть добывают из разных пластов, между появлением которых миллионы лет. Например, глубина скважины на Восточно-Мастерьяетском месторождении составляет около 4,5 км, пласт (силур) соответствует появлению на Земле первых растений. А на Харьягинском — 1,3 км, тогда (триас) появились первые млекопитающие. При этом на поверхности расстояние между промыслами, которые разрабатывает «ЛУКОЙЛ-Коми», всего пара сотен километров.

Ещё один занятный экспонат — «нефтяная капля». Здесь представлены образцы углеводородов, которые добывают в разных концах земного шара: от почти прозрачной до густой и чёрной, как смола, или зеленоватой нефти из Перми. Фред на себе проверил: пахнет она по-разному. Например, чёрное золото родом из Ирака, на «вкус» гостя, имеет более насыщенный аромат, а нефть из Коми пахнет уже готовым бензином.



К 30-летию «ЛУКОЙЛа» в Музее истории нефтегазовой промышленности Тимано-Печоры появилась новая интерактивная экспозиция, где всю историю компании можно буквально «потрогать». То есть выбрать год на сенсорном экране и узнать, чем жили лукойловцы эти 30 лет.

Для Фреда, несомненно, одним из самых интересных стал 2010 год, когда консорциум с участием «ЛУКОЙЛа» открыл значительные запасы углеводородов на структуре Дзата блока Cape Three Points Deep Water, расположенного в Гвинейском заливе на шельфе Ганы.

С 2011-го компания организовала в российских нефтегазовых вузах обучение студентов, приезжающих по направлению Министерства энергетики Ганы.

После завершения съёмок Фредерик Ньярко признался, что музей его поразил: площадка оказалась интересной, информативной и очень позитивной.

— Думаю, что по возвращении домой пойду работать именно в «ЛУКОЙЛ». Надеюсь, меня возьмут, ведь я знаю русский язык, а теперь и историю компании, — пообещал Фред.

Он поблагодарил Никиту Лясковского за приём и увлекательное погружение в «нефтяные миры». А тот в свою очередь презентовал гостю образец керна с Яреги и памятный сувенир. ■

«Баррель добра»

Пермские нефтепереработчики помогают детям

«Большое детское спасибо!» — так сотрудники фонда «Дедморозим» называют благодарственные письма, которые вручают предприятиям или отдельным людям за доброе сердце и желание совершить чудо для детей, попавших в беду. Недавно «Большое детское спасибо!» пермские добровольцы вручили профсоюзным активистам «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргинтеза» за проведение благотворительной акции «Баррель добра».

Идея этого начинания зародилась в заводской молодёжной среде ещё два года назад, и сегодня «Баррель добра» на пермском НПЗ уже стал доброй традицией. В этом году инициаторами благотворительной акции выступили профсоюзная организация предприятия и заводской союз молодёжи.

Символическая 150-литровая бочка была установлена в рамках акции на центральной проходной завода. За полтора месяца члены профсоюза собрали в неё массу полезных вещей, необходимых для детей, которые проходят лечение и реабилитацию в больницах Пермского края. Детское питание, памперсы, предметы личной гигиены, распашонки, погремушки, ползунки и многое другое, всего 62 наименования, заводчане передали в благотворительный фонд «Дедморозим». В ответ представители фонда вручили лукойловцам письма с «Большим детским спасибо!».

— Акция «Баррель добра» — это очень важная поддержка для наших подопечных, — рассказала координатор фонда «Дедморозим» Елизавета Русских, — ведь зачастую ребята попадают в больницы из не самых благополучных семей, у некоторых вообще нет родителей, и их не всегда удаётся быстро обеспечить всем необходимым. В такие моменты на помощь приходят пермяки и сотрудники предприятий, таких как «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргинтез».



Поддержка даёт ребятам силы и помогает стать сильнее болезни.

«ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргинтез» на протяжении многих лет активно сотрудничает с фондом «Дедморозим». В этом году сотрудники предприятия уже приняли участие в проекте «Донорство ума». Лукойловцы встали в регистр доноров костного мозга.

— Радостно, что нефтепереработчики во все времена проявляют себя как неравнодушные люди, которые готовы протянуть руку помощи нуждающимся, — отметил Сергей Андронов, генеральный директор «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргинтеза». — Это очень ценно, что сотрудники продолжают добрые традиции, которыми всегда славился коллектив нашего завода. А мы со своей стороны всячески поддерживаем такие инициативы.

Многие предприятия «ЛУКОЙЛа», действующие в Пермском регионе, поддерживают социальные проекты, оказывая помощь в сохранении здоровья и пропаганде здорового образа жизни. Члены профсоюза не остаются в стороне, активно принимают участие в благотворительных акциях. Профсоюзные активисты тесно сотрудничают с фондами «Дедморозим» и «Берегиня», участвуют в тимуровских бригадах, помогают детям-сиротам, ветеранам, приюту для бездомных животных. Волонтерские и благотворительные акции дополнительно объединяют трудовые коллективы.

— Добрые дела особенно важны в нынешние непростые времена, — уверен председатель профсоюзной организации «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргинтеза» Александр Рябень-

кий. — Это очень ценно, что люди находят силы, средства и возможность помогать другим. Именно так и проявляется подлинное неравнодушие. А оно потом сказывается и в работе, и в общественной жизни.

— У нас на предприятии действительно работают отзывчивые, душевные, неравнодушные и добрые люди! — поделилась своими впечатлениями непосредственный участник сбора вещей для акции «Баррель добра», заместитель председателя профсоюзной организации Валерия Саулина. — Когда мне приносили вещи, то я видела в глазах людей заботу и огромное желание помочь больным детишкам без родителей. В одном из подразделений вложили в пакет с собранными вещами открытку, в которой были слова: «От всего сердца для детей. Коллектив эстакады налива нефте-



продуктов товарно-сырьевого производства». Горжусь, что работаю с людьми с такими большими сердцами!

Все собранные вещи, средства гигиены и детские продукты на чудо-

мобиле «Дедморозим» отправились детям, подопечным фонда. Сотрудники фонда полагают, что благодаря помощи лукойловцев собранных вещей хватит на несколько месяцев. ■

Мечта о бассейне сбылась

«ЛУКОЙЛ» подарил посёлку Ярега современный спортивный комплекс

Светлана БЫКОВСКАЯ

В этом году на Яреге, — именно так употребляют топоним местные жители, большинство из которых заняты нефтедобычей уникальным шахтным способом, — открылся физкультурно-оздоровительный комплекс «Шахтёр», который стал подарком жителям от компании «ЛУКОЙЛ». В большом современном здании разместились залы для бокса и единоборств, фитнеса, плавательный бассейн. В помещении есть отдельные кабинеты для тренерского состава, буфет. За очень короткий срок, всего в несколько месяцев, это учреждение стало едва ли не самым популярным местом отдыха для ярегчан.

Как рассказала директор спортивного комплекса «Шахтёр» Ирина Шарова, «сухопутные» залы стали доступны для посетителей уже с лета. Сегодня штат «Шахтёра» практически полностью укомплектован, набраны

инструкторы по боксу, дзюдо, фитнесу, тренер по греко-римской борьбе, которые с удовольствием пришли в новое здание, полностью приспособленное под конкретные виды занятий и оборудованное современны-



ми тренажёрными комплексами и другим спортивным инвентарем.

Летом посещаемость была невысокой. Массово люди пошли в спорткомплекс с осени, когда стала доступна главная достопримечательность ФОК — плавательный бассейн. Именно его открытия больше всего ожидали большие и маленькие жители посёлка. Теперь любители поплавать могут в полной мере насладиться такой возможностью. Согласно нормам, сеанс по плаванию одновременно могут посещать не более 28 человек. По словам Ирины Шаровой, в иные дни желающих поплавать приходит так много, что им приходится ожидать очередного сеанса.

Свои предпочтения есть для работников «ЛУКОЙЛ-Коми», которые являются членами профсоюза. У руководства спорткомплекса с профкомом предприятия заключён договор на оплату посещений бассейна, соответственно, для работников этого предприятия сеансы бесплатны три раза в неделю: по средам, пятницам и субботам. Для этого достаточно предъявить лукойловский пропуск или профсоюзный билет. Кстати, эти часы посещения очень востребованы среди нефтяников.

Для детей, да и взрослых, которые не очень уверенно держатся на воде, в наличии имеются различные плавсредства: надувные круги, нудлы (аквапалки), нарукавники, доски и т. д.

Такой ажиотаж вокруг бассейна, конечно, был ожидаем. Для того чтобы поплавать, раньше людям прихо-

дилось ехать в Ухту (там с бассейном у нефтешахтного предприятия также была договорённость о сотрудничестве). А это только дорога: час в одну сторону и час — обратно. А здесь — пять минут от дома до бассейна. Очень удобно!

Сегодня жители Яреги радуются самому факту появления бассейна, но ещё приятнее становится, когда оценишь созданные условия, комфортную температуру воды в чашах.

— Я сама выросла на Яреге. В детстве, когда нас возили в посёлок Водный в бассейн, для нас это был праздник. И мы уже с детства мечтали: вот бы и у нас был бассейн. Спасибо «ЛУКОЙЛу», что исполнил мечту детства, — делится впечатлениями делопроизводитель нефтешахты № 3 Светлана Рогожкина.

Светлана в бассейн ходит с мужем, сыном и дочкой. Супруги — работники лукойловского предприятия, поэтому сеансы посещают бесплатно.

— Такой воды, как в «Шахтёре», не встречала ни в одном бассейне. Она очень тёплая, как парное молоко, и совершенно прозрачная, — радуется Светлана. — Окунаешься — сплошное удовольствие! А ещё нефтяники могут во время плавательного сеанса посетить сауну, которая располагается рядом с бассейном. Получается настоящий спа-комплекс. Удовольствие получаешь не только от водных процедур. Современное здание, благоустроенная территория вокруг, по которой можно просто прогуливаться. Заходишь на территорию спортцентра, возникает ощущение, что не на Яреге находишься, а в каком-то крупном мегаполисе. Для нашего посёлка такой дизайн в новинку. И это тоже очень приятно! ■



Мы приходим первыми

На этапе Пермь — Усинск марафона «30 лет в движении» победили «Шустрые полярники»

Александр КОТОВ

Нефтяники «ЛУКОЙЛ-Коми» сделали спортивный подарок к юбилею компании. Команда бегунов «Шустрые полярники» блестяще справилась с новым вызовом challenge-марафона «30 лет в движении». Символично, что победу они одержали на этапе Пермь — Усинск.

На протяжении всего 2021 года на платформе Nike Run Club проходит challenge-марафон «30 лет в движении» — командные беговые вызовы для работников Группы «ЛУКОЙЛ», посвящённые юбилейной дате компании. 11 ноября стартовал одиннадцатый этап Пермь — Усинск. Командам из пяти человек нужно было за месяц преодолеть дистанцию, равную расстоянию между городами, в которых осуществляет свою производственную деятельность компания. А это ни много ни мало 890 километров. Ребята из команды «Шустрые полярники» приняли вызов и в то время, когда многие ещё продолжали преодолевать отмеренные марафоном километры, справились с непростой задачей за рекордные четыре дня. Результат — золото на этапе.

— У нас просто не было выхода — мы же как бы домой бежали! — поделилась впечатлением участница команды Евгения Бовт. — К тому же на пятки наступали соперники из Узбекистана, которые неоднократно уже становились победителями этапов, но мы с самого начала сумели их обойти и дальше уже старались удерживать результат.

Она рассказала, что коллектив серьёзно подошёл к новому вызову. Некоторые, как Денис Абрамов например, подгадали отпуск на время проведения этапа. И вся команда



Команда «Шустрые полярники»: Николай Королёв, Андрей Скворцов, Евгения Бовт, Филипп Ануфриев, Денис Абрамов

на четыре дня буквально выпала из жизни семей, сосредоточившись на преодолении дистанции.

Нагрузку, то есть необходимые для победы километры, распределили между всей пятёркой. Выбегали перед работой, в пять-шесть утра, завершали дистанцию уже поздно вечером. Сначала бегали по «пересечённой местности» — на усинской Тропе здоровья, но завершали этап уже по городу.

— Болело всё! — признается Евгения Бовт. — Последние километры

дались тяжёлым трудом, и добежали этап мы уже по ровным городским дорожкам. Длительные тренировки всегда морально подкрепляют уверенность в себе и учат проявлять упорство даже на фоне утомлённости. Мы верили в успех, были заряжены на победу, и у нас всё получилось!

После победы лукойловцы из Коми уже полностью восстановили силы и стали готовиться к решающему этапу Усинск — Когалым (916 километров). ■

Холодные игры

Спартакиада — замечательная возможность сплотить коллектив



Самая весёлая из всех спортивных и самая спортивная из всех весёлых эстафета прошла в ледовом дворце Усинска. В рамках круглогодичной спартакиады центрального аппарата «ЛУКОЙЛ-Коми» нефтяники собрались на «Весёлые старты».

Состязания традиционно организовала первичная профсоюзная организация предприятия. На ледовой арене Дворца спорта «Юг-дём» встретились участники четырёх команд: «Легион», «Сила Севера», «Общественник» и «Превосходство РЭГГИ». В этот день спортсменов ждали довольно сложные, но всё же забавные испытания.

Размяться решили традиционной эстафетой, где участники пробежали дистанцию «змейкой» и передавали друг другу эстафетную палочку. После задачу немного усложнили — команды, собравшись в «гусеницу», прошли по полю и вернулись на «базу». Здесь главное было — никого не потерять и не расцепляться, за чем бдительно следили судьи соревнований.

Третьим шагом стала хоккейная эстафета. На этом этапе важна была не столько скорость прохождения «змейки», сколько техника выполнения. Отметим, что здесь не подкачали и дамы из команды «Превосходство РЭГГИ», которые выполняли зада-

ние с шайбой и клюшкой на фигурных коньках. Но для нефтяников нет ничего невозможного, поэтому и с этой задачей справились на ура. Что, к слову, подтвердили болельщики на трибунах. Они поддерживали коллег и родных, скандировали «Вперёд!» и «Ура!», да и просто давали шуму, чтобы подбодрить участников.

Не секрет, что Приполярье у многих ассоциируется с суровыми морозами и северными оленями. И каждый северянин должен уметь оленька заарканить. Навыки оттачивали в четвёртом испытании. Капитаны команд стали «оленоводами», а их коллеги — «оленьями», которых капитан ловил с помощью аркана и «перевозил» на другой берег, наверное, очень бурной и опасной реки. При выполнении задания ни один олень не пострадал, все целыми и невредимыми добрались из точки А в точку Б, а судьи поставили соответствующие баллы в оценочные листы.

В середине «Весёлых стартов» подошли к одному из самых слож-

ных заданий. Каждый участник проехал заданную дистанцию особым способом: скользили на одной ноге, катились «ласточкой», бежали трусцой, рисовали коньками «фонарики» и, наконец, преодолевали поле полусидя.

После непродолжительного перерыва приступили непосредственно к профессиональной деятельности: строили нефтяную вышку. Конечно, условную, из мягких кубиков, которые постоянно норовили упасть, а жюри подсчитывало высоту башни каждой команды.

Если в первой половине соревнований сделали акцент на северные забавы, то во второй решили напомнить участникам об обитателях южных берегов. В состязании «Черепашки» лукойловцам нужно было лежа спиной на ватрушке пересечь ледовое поле, отталкиваясь руками и ногами. И это, заметьте, на коньках!

Продолжили также воспоминаниями о лете: ловили «бабочек», то есть мячики, специальным сачком,

а после вновь вернулись к ватрушкам — капитаны по очереди «катали» участников своей команды.

Не обошлось и без смены профессии почтальонов — доставляли посылки. Ценный груз никак нельзя было уронить, несмотря на выражи по полю.

В финале организаторы дали шанс капитанам изменить расклад в турнирной таблице. По очереди они бросали дротики в мишень. Отличился лидер команды «Легион» — ведущий специалист отдела охраны труда, промышленной безопасности и предупреждения ЧС «ЛУКОЙЛ-Коми» Филипп Ануфриев.

В итоговом рейтинге места распределены так: золото «стартов», обойдя ближайших соперников на пять баллов, забрал коллектив «Общественник», серебро оказалось у «Силы Севера», а бронзу с отставанием в два очка присудили «Легиону».

— Каждый этап спартакиады предприятия — новый вызов для команды. Конечно, мы рассчитывали на победу, ведь коллектив сыгранный, понимаем друг друга и знаем



наши возможности. А кто-то выступал в первый раз и всё равно показал отличный результат, — отметил участник «Общественника» — ведущий специалист отдела закупок материально-технических ресурсов для капремонта и кастроительства Никита Лукманов. — Сегодня мы с коллегами замечательно провели время, организаторы придумали новые интересные конкурсы, участвовать в которых может любой желающий. Спартакиада на предприятии — это

замечательная возможность сплотить коллектив. Все ребята активно поддерживали друг друга, в том числе и участников других команд, что уже является показателем профессионализма, умения работать в команде и сплочённости коллектива «ЛУКОЙЛ-Коми». В целом все получили огромное удовольствие от самого процесса игры — за что отдельная благодарность организаторам соревнований и объединённой профсоюзной организации. ■



Стабильный и планомерный рост

Опубликованы результаты НПФ «Открытие» в третьем квартале

В конце октября НПФ «Открытие» опубликовал промежуточную бухгалтерскую (финансовую) отчётность на 30.09.2021 и традиционно сообщил о результатах за отчётный период: совокупные активы фонда достигли 618 млрд руб., совокупная прибыль превысила 19 млрд руб.

По данным на конец сентября общее количество клиентов фонда (застрахованных лиц и участников) составляет 7,5 млн человек, общее число пенсионеров — 179,5 тыс. человек. Объём пенсионных накоплений превышает 541 млрд руб., объём пенсионных резервов — 68 млрд руб. Пенсионные выплаты составили 7,2 млрд руб., из них 2,7 млрд руб. — по обязательному пенсионному страхованию и 4,5 млрд руб. — по негосударственному пенсионному обеспечению*.

— Несмотря на вызовы, с которыми сталкивается финансовый рынок в последние месяцы, показатели деятельности фонда демонстрируют стабильный и планомерный рост. Доходность пенсионных средств находится на уровне 4 % годовых, — комментирует генеральный директор НПФ «Открытие» Михаил Моторин.

— НПФ «Открытие» в течение всего года показывает хорошие результаты для клиентов, демонстрируя эффективность выбранной стратегии по управлению инвестиционными портфелями. На фоне пандемии особенно важно, что фонд предоставляет своим клиентам полный спектр услуг в онлайн-формате, — комментирует председатель совета директоров фонда, президент-председатель правления банка «Открытие» Михаил Задорнов.



Фонд регулярно проходит стресс-тестирование Банка России, позволяющее оценивать дефицит активов для исполнения обязательств в случае развития различных сценариев на рынке. В течение 2021 года НПФ «Открытие» демонстрирует при стресс-тестах стопроцентные показатели надёжности.

Отметим, что в сентябре 2021 года рейтинговое агентство «Эксперт РА» присвоило НПФ «Открытие» рейтинг финансовой надёжности на уровне ruAAA. Прогноз по рейтингу — стабильный. ruAAA — это максимальный уровень финансовой надёжности и устойчивости по национальной шкале агентства для РФ.

— Максимальный рейтинг надёжности дополнительно подтверждает финансовую устойчивость фонда и способность своевременно и в полном объёме исполнять обязательства перед клиентами, а также высокий уровень организации инвестиционной и операционной деятельности.

НПФ «Открытие» всегда был и остаётся надёжным партнёром для реализации корпоративных пенсионных программ, — комментирует генеральный директор фонда Михаил Моторин.

В официальном пресс-релизе «Эксперт РА» отмечается, что высокие рыночные позиции фонда и его высокая социальная значимость оказывают существенное положительное влияние на рейтинг. Пенсионные активы фонда характеризуются хорошим кредитным качеством и высокой ликвидностью. Положительное влияние на рейтинговую оценку также оказывают высокий уровень организации и формализации системы риск-менеджмента, степень информационной прозрачности и надёжность стратегического обеспечения фонда.

Напомним, что НПФ «Открытие» является партнёром предприятий Группы «ЛУКОЙЛ» по реализации долевой корпоративной пенсионной программы для работников нефтяной компании. На сегодняшний день более 66 тысяч работников «ЛУКОЙЛа» формируют в фонде свою дополнительную пенсию совместно с работодателем, более 50 тысяч человек получают негосударственную пенсию. ■

* Без учёта выплат правопреемникам/наследникам.

УЛЫБНИТЕСЬ!



Наступает Новый год. По примете, как его встретишь — так и проведёшь. К тому же, как утверждают неглупые люди, смеясь, человечество расстаётся со своим прошлым. Поэтому для создания радостного и весёлого настроения мы публикуем подборку новогодних шуток и анекдотов.

* * *

Зима пришла, как всегда, внезапно. Думали, что похолодает, а оно всё взяло и подорожало.

* * *

В связи с пандемией мужчинам разрешено приглашать женщин не в кино и ресторан, а сразу к себе домой.

* * *

Мужик перед Новым годом пугливый и осторожный, как лань. В отношении вступает неохотно, чтобы подарок не дарить...

* * *

Новогодний тост:
Я пожелать бы всем хотел
В крови побольше антител!

* * *

— Что ты будешь готовить на Новый год?
— Стихотворение, а потом пойду по соседям...

* * *

Купила подарки к Новому году. Две радиоуправляемые машинки, чтобы муж с ребёнком не подрались.

* * *

Окей, система распознавания лиц, посмотрим, как ты справишься 11 января.

* * *

Новый год, молодость... Ты уже понимаешь, что Дед Мороз не придёт, но на то, что явится Снегурочка, ещё надеешься...

* * *

— Кажется, я умираю...
— Ещё бы! Ты сожрал почти все мандарины сразу!
— В смысле «почти»? Где ещё есть?



* * *

— Почему вы на Новый год заправляете салат оливье детским кремом?

— У гостей от майонеза лицо щиплет.

* * *

В отличие от других праздников, Новый год зачастую бывает не только наступающим, но и долго, неохотно, пядь за пядью, с арьергардными боями отступающим...

* * *

Новый год — это такая дурацкая ночь, когда нельзя сидеть в интернете, чтобы сидящие в Новый год в интернете лузеры не подумали, что ты такой же.

* * *

Мало кто знает, но для украшения квартиры на Новый год достаточно бросить петарду в винегрет.

* * *

Степень моего одиночества на Новый год: одолжил кота у бывшей и отмечал с ним.

* * *

Новый год как грипп: через неделю сам проходит.

* * *

Перестаньте убивать селедку ради шуб!

* * *

Новогодний совет. Первое правило дистанционной попойки по скайпу: чокаться нужно не в экран, а в стёклышко камеры.

* * *

Я, кажется, понял, чем отличаются люди, которые радуются Новому году, от тех, которые ходят смурными все праздники. Первым платят 13-ю зарплату, а вторым — нет.

* * *

Каждый год в первые дни января в парке много бегунов, а потом пропадают. Видимо, бег убивает.

* * *

Каждый год 31 декабря мы с подругами паримся на кухне. Традиция у нас такая!

* * *

Реальная цель нерабочей недели — дать людям отпелетировать празднование Нового года.

* * *

— Что делал на новогодних каникулах?

— Бухал.

— Странно, но я совсем не чувствую твой перегар!

— Так, ну-ка быстро надень маску и отойди от меня на 1,5 метра!

* * *

— Мужчина, вы покупаете ёлку или нет?! Что вы её щупаете?

— А есть такая же, но с мягкими иголками?

— Вы боитесь, что дети уколются?

— Дети уже выросли. Я хочу угодить коту.

* * *

Пять стадий принятия неизбежного: отрицание, гнев, торг, депрессия, разборка новогодней ёлки.

* * *

Китайцы первыми поняли, что начинать новую жизнь — худеть и бросать пить — с 1 января нереально. Вот почему китайский Новый год в конце января.

* * *

— Как прошёл Новый год?

— То есть как это прошёл?!

* * *

Шёл 10-й день нового года. Родители начали одалживать деньги у своих детей. ■

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО

Информационно-аналитический журнал

4|2021

ВЫХОДИТ ЕЖЕКВАРТАЛЬНО ОКТЯБРЬ — ДЕКАБРЬ

В НОМЕРЕ

УЧРЕДИТЕЛЬ:

Совет
Международной ассоциации
профсоюзных организаций (МОПО)
ПАО «ЛУКОЙЛ»

ИЗДАТЕЛЬ:

Марина РУССО

ГЛАВНЫЙ РЕДАКТОР:

Алексей СОМОВ

ДИЗАЙН БЛОКА:

Марина Руссо
Ирина Бенедская

КОРРЕКТУРА:

Александр МАКАРОВ

ФОТО:

Михаил ВЕСЕЛОВ,
Виталий САВЕЛЬЕВ,
Александр ПОЛЯКОВ,
Светлана ИВАНОВА,
Юрий ЗАГУЛЯЕВ,
Олег ЛИТВИН,
Алексей СОМОВ,
Салават НАРИКБАЕВ,
Николай ТЮНИН,
Александр ГРЫЗЛОВ

АДРЕС РЕДАКЦИИ:

101000, г. Москва, Уланский пер.,
дом 5, строение 1

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ:

8-903-720-30-67,
8-495-627-14-65

Подписано в печать 22.12.2021

Поздравление с Новым годом

3

► ЮБИЛЕЙ

На высочайшей ноте
Национальная компания «ЛУКОЙЛ»
отпраздновала свой юбилей в Кремле

4

С юбилеем

7

► ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Взаимная поддержка
... даёт компании и её трудовым коллективам
уверенность в завтрашнем дне

8

► ПРОФАССОЦИАЦИЯ

ЗНАКОМЫЕ ЗАДАЧИ ТРЕБУЮТ НОВЫХ РЕШЕНИЙ

В эпоху перемен

10

Вначале было слово

В МОПО обсудили новые возможности
и вызовы эпохи информатизации

17

► СОБЫТИЕ

Воплощённый прогресс

«ЛУКОЙЛ» подаёт пример развития
в производственной и социальной сферах

20

► СОЛИДАРНОСТЬ

Команда единомышленников

Принцип сотрудничества делает Нефтегазстройпрофсоюз
России мощной общественной силой

24

► ДЕЛА КОМПАНИИ

Живой музей

Созданная «ЛУКОЙЛом» экспозиция рассказывает
об истории, но устремлена в будущее

28

► МЕЖДУНАРОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО

Приближая справедливое будущее

На конгрессе IndustriALL обсудили борьбу
с неравенством и другие серьёзные вызовы

32

► ВЕХИ

В числе лучших

Профорганизация пермских нефтяников встретила
юбилей новыми успехами

34

Почти семейный праздник

Камбарская нефтебаза отметила 90-летие

39

► ПРОФЕССИОНАЛЫ

Путеводные звёзды

Судьбы и советы опытных наставников «ЛУКОЙЛ-Коми»
Светлана БЫКОВСКАЯ

41



На 1-й стр. обложки:
фото В. САВЕЛЬЕВА.

ВЁРСТКА ОБЛОЖКИ:
Ирина БЕНЕДСКАЯ

ВЁРСТКА БЛОКА:
Наталья СОРОКИНА,
Ирина БЕНЕДСКАЯ

При перепечатке ссылка на журнал
«Социальное партнёрство»
обязательна

©«Социальное партнёрство»

Журнал выходит с января 1998 г.,
перерегистрирован
Федеральной службой по надзору
в сфере связи и массовых
коммуникаций
24 октября 2008 г.
Свидетельство ПИ № ФС77-33818

ОТПЕЧАТАНО:
ООО «А Эм Ти продакшен»
(«RMT production»)

107045, г. Москва,
ул. Сретенский тупик, дом 2,
офис 372, этаж 3;
8 (495) 784-50-11,
www.rmtproduction.com

Созвездие юбилеев Кстовские нефтепереработчики чествуют опытных коллег Анна ДАВЫДОВА	43
Почётный и потомственный нефтяник Высокое звание — хороший подарок к юбилею	47
Магия цифр Профсоюзная награда в год юбилея компании и 30-летия работы в Западной Сибири Людмила ВАНЮШКИНА	48
И работать, и жить с удовольствием Предприятие — второй дом, коллектив — вторая семья	49
▶ НАГРАДА Грамотный коллектив Кто и как отправляет потребителям продукцию Волгоградского НПЗ Ольга ФОМИЧЕНКО	51
▶ БЕЗОПАСНОСТЬ Уже в четвёртый раз ...каспийские нефтяники становятся лидерами безопасности	55
▶ ПРЕССА По стопам Кирилла и Мефодия Болгарские нефтехимики начали выпуск регулярного информационного бюллетеня	56
▶ МОЛОДЁЖЬ «Цифровой профсоюз — это будущее» Лукойловские профактивисты приняли участие в молодёжном форуме Нефтегазстройпрофсоюза России	57
Ровесники «ЛУКОЙЛа» Перспективные молодые специалисты — залог развития предприятия и компании Анна ДАВЫДОВА	59
▶ ВЕТЕРАНЫ Век изжить — не нитку исшить Основательница династии нефтяников встретила 100-летний юбилей Ольга АБАТУРОВА	61
Быть там, где трудно ...таково жизненное кредо А. М. Старикова Ольга АБАТУРОВА	63
▶ ОБРАЗ ЖИЗНИ Киркоров подумывает сменить профессию ...после посещения лукойловского музея нефти на ВДНХ	65
Галактический масштаб В год 30-летия «ЛУКОЙЛа» «Галактика» отметила свой первый юбилей	68
Арктика & Африка Как гость из Ганы решил стать лукойловцем Валентина ЗАХАРОВА	70
«Баррель добра» Пермские нефтепереработчики помогают детям	72
Мечта о бассейне сбылась «ЛУКОЙЛ» подарил посёлку Ярега современный спортивный комплекс Светлана БЫКОВСКАЯ	73
▶ СПОРТ Мы приходим первыми На этапе Пермь — Усинск марафона «30 лет в движении» победили «Шустрые полярники» Александр КОТОВ	75
Холодные игры Спартакиада — замечательная возможность сплотить коллектив	76
▶ ВЕКТОР Стабильный и планомерный рост Опубликованы результаты НПФ «Открытие» в третьем квартале	78
▶ ВСЯКАЯ ВСЯЧИНА Улыбнитесь	79

