

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА

г. Москва

№ 11-2/МОПО Дата 03.04.2019

О Методическом совете по обучению и повышению квалификации профсоюзных кадров, актива и специалистов МОПО ПАО «ЛУКОЙЛ»

СОВЕТ МОПО ПАО «ЛУКОЙЛ» ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения в Положение о Методическом совете по обучению и повышению квалификации профсоюзных кадров, актива и специалистов МОПО ПАО «ЛУКОЙЛ», утвержденного постановлением Совета МОПО ОАО «ЛУКОЙЛ» от 15.04.2014 г. №9-2/МОПО, изложив его в новой редакции согласно приложению 1 к настоящему постановлению.

2. Утвердить состав Методического совета по обучению и повышению квалификации профсоюзных кадров, актива и специалистов МОПО ПАО «ЛУКОЙЛ» (приложение 2).

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на Первого заместителя председателя Совета МОПО Н.П. Ивченко.

Председатель Совета



Г.М. Кирадиев

ПОЛОЖЕНИЕ
о Методическом совете
по обучению и повышению квалификации профсоюзных кадров,
актива и специалистов МОПО ПАО «ЛУКОЙЛ»

I. Общие положения

1.1. Методический совет по обучению и повышению квалификации профсоюзных кадров, актива и специалистов МОПО ПАО «ЛУКОЙЛ» (далее - Методический совет) создается в целях совершенствования системы профсоюзного образования и повышения ее эффективности, изучения практики работы по обучению профсоюзных кадров и актива структурных профсоюзных организаций МОПО ПАО «ЛУКОЙЛ».

1.2. Правовую основу деятельности Методического совета составляют законодательство Российской Федерации, решения вышестоящих профсоюзных органов, Устав МОПО ПАО «ЛУКОЙЛ», решения Совета МОПО ПАО «ЛУКОЙЛ» и его Президиума, настоящее Положение.

1.3. В состав Методического совета входят представители структурных профсоюзных организаций МОПО ПАО «ЛУКОЙЛ» всех уровней, специалисты аппарата Совета МОПО.

1.4. Состав Методического Совета утверждается Советом МОПО ПАО «ЛУКОЙЛ» сроком на 5 лет. Координацию деятельности Методического совета осуществляет первый заместитель председателя Совета МОПО ПАО «ЛУКОЙЛ».

II. Основные цели

2.1. Осуществление системной, целенаправленной работы по обучению профсоюзных кадров и актива, способных на равных вести профессиональный диалог с социальными партнерами, членами профсоюза, грамотно и эффективно защищать социально-экономические интересы человека труда.

2.2. Координация усилий и оказание помощи по созданию методических советов, школ профсоюзного актива, в структурных организациях профсоюза всех уровней.

2.3. Обобщение и распространение положительного опыта работы по обучению профсоюзных кадров и актива структурных организаций профсоюза.

III. Основные направления деятельности

3.1. Методический совет:

- содействует осуществлению мер, направленных на дальнейшее

- повышение эффективности и качества обучения профсоюзных кадров и актива;
- принимает участие в работе Совета МОПО ПАО «ЛУКОЙЛ» по вопросам совершенствования профсоюзного обучения;
 - оказывает методическую помощь профсоюзному активу структурных профсоюзных организаций в организации учебного процесса, в повышении квалификации профсоюзного актива;
 - анализирует состояние учебно-методической работы, вырабатывает необходимые рекомендации по дальнейшему повышению качества профсоюзного обучения;
 - анализирует проекты учебно-методических материалов, целесообразность их использования в системе профсоюзного обучения;
 - заслушивает сообщения объединенных первичных и первичных профсоюзных организаций по вопросу организации учебно-методической работы;
 - обобщает лучший опыт работы школ профсоюзного актива;
 - организует проведение семинаров по вопросам профсоюзного строительства;
 - осуществляет взаимодействие с Методическим Советом Нефтегазстройпрофсоюза России, институтом повышения квалификации профсоюзных кадров АТиСО, региональными учебно-методическими профсоюзными центрами и др.

IV. Порядок работы

4.1. Деятельность Методического совета осуществляется на основе планов, утверждаемых на его заседаниях.

4.2. Заседания Методического совета проводятся по мере необходимости, но не реже двух раз в год в период проведения заседаний Совета МОПО ПАО «ЛУКОЙЛ».

4.3. Организационное и материально-техническое обеспечение Методического совета осуществляет Информационно-аналитический центр МОПО ПАО «ЛУКОЙЛ».

4.4. Решения принимаются большинством голосов членов Методического совета, присутствующих на заседании, при наличии кворума.

4.5. По наиболее важным вопросам дальнейшего повышения эффективности и качества профсоюзного обучения Методический совет вносит предложения Совету МОПО ПАО «ЛУКОЙЛ» или его Президиуму.

4.6. Источником финансирования деятельности Методического совета является профсоюзный бюджет МОПО ПАО «ЛУКОЙЛ».

**Методический совет
по обучению и повышению квалификации профсоюзных кадров,
актива и специалистов МОПО ПАО «ЛУКОЙЛ»**

1.	Брандман Эдуард Михайлович	Председатель ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-Инжиниринг»
2.	Власова Екатерина Михайловна	Ведущий специалист по информационно-аналитической и международной работе Информационно-аналитического центра МОПО ПАО «ЛУКОЙЛ»
3.	Еремеев Андрей Фролович	Председатель ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-Коми»
4.	Захарова Светлана Юрьевна	Председатель ППО ООО «ЛУКОЙЛ-Волгоградэнерго»
5.	Зорин Алексей Витальевич	Председатель ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ»
6.	Ивченко Надежда Павловна	Первый заместитель председателя Совета МОПО ПАО «ЛУКОЙЛ»
7.	Ковальский Андрей Петрович	Председатель ППО ТПП «Когалымнефтегаз» ООО «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь»
8.	Мясников Юрий Александрович	Председатель ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-Транс»
9.	Нафикова Елена Альбертовна	Главный специалист по организационно-профсоюзной и кадровой работе МОПО ПАО «ЛУКОЙЛ»
10.	Пахомова Елена Ивановна	Главный специалист Информационно-аналитического центра МОПО ПАО «ЛУКОЙЛ»
11.	Царьков Василий Николаевич	Главный специалист по организационно-профсоюзной и учебно-методической работе МОПО ПАО «ЛУКОЙЛ»
12.	Чернобаева Светлана Робертовна	Ведущий специалист по организационно-профсоюзной работе ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-Нижегороднефтеоргсинтез»
13.	Якунченков Сергей Иванович	Главный специалист Отдела социально-экономической и правовой защиты МОПО ПАО «ЛУКОЙЛ».