

Устойчивое развитие

В Калининграде состоялась конференция на тему социальной корпоративной ответственности



Стр. 2

Корпоративный центр компетенций открылся в ЛУКОЙЛ-СЗНП



Стр. 5



СЕВЕРО-ЗАПАД



КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА ООО «ЛУКОЙЛ-СЕВЕРО-ЗАПАДНЕФТЕПРОДУКТ» WWW.SZNP.LUKOIL.COM № 5 (55) СЕНТЯБРЬ — ОКТЯБРЬ 2015



» В НОМЕРЕ «

«Больше, чем покупка» приходит в Калининградскую область

В регионе открылась первая точка продаж

Стр. 3

Дискуссии о ресурсах

ЛУКОЙЛ принял участие в выставке RAO/CIS Offshore 2015

Стр. 4

Лучшими становятся

В Уфе прошел финал VIII Международного конкурса профессионального мастерства

Стр. 6

Ни дня без путешествий

Лукойловцы побывали в самых красивых местах Северо-Запада

Стр. 6

Все по-настоящему

На нефтебазе «Ланта-Петролеум» прошли учения



Стр. 7

Поделись улыбкой своей

Для сотрудников Компании в Санкт-Петербурге устроили сюрприз

Стр. 7

ЛУКОЙЛ презентовал результаты работы Компании в Калининградской области

7 сентября в ходе рабочего визита в Калининград Президента ПАО «ЛУКОЙЛ» Вагита Алекперова состоялась презентация деятельности Группы «ЛУКОЙЛ» в Калининградской области. В мероприятии приняли участие временно исполняющий обязанности Губернатора области Николай Цуканов, члены областного Правительства.



Текст: Пресс-служба ПАО «ЛУКОЙЛ»

О ключевых показателях эффективности, достигнутых результатах и планах рассказали руководители организаций Группы, работающих в Калининградской области, — «ЛУКОЙЛ-Калининградморнефть» и «ЛУКОЙЛ-Северо-Западнефтепродукт». Особое внимание было уделено текущим итогам геологоразведочных работ в акватории Балтийского моря, где в 2015 году были открыты месторождения на структуре Д-6 Южная лицензионного участка «Шельф Балтийского моря» и на

структуре Д-33 участка «Балтийский».

В ходе презентации состоялась дискуссия о программах социальной ответственности ЛУКОЙЛа в Калининградской области. Было отмечено, что за последние 15 лет Компания направила на реализацию благотворительных программ в регионе свыше 800 миллионов рублей.

Вагит Алекперов также провел встречу с коллективами организаций Группы «ЛУКОЙЛ». Президент Компании рассказал о планах работы ЛУКОЙЛа в регионе и задачах, связанных с освоением Балтийского шельфа, а также ответил на вопросы сотрудников.

»» НОВОСТИ КОМПАНИИ ««

ЛУКОЙЛ ввел в промышленную эксплуатацию комплекс каталитического крекинга вакуумного газойля-2



Текст: Пресс-служба ПАО «ЛУКОЙЛ»

6 октября в городе Кстово Нижегородской области в присутствии председателя Правительства Российской Федерации Дмитрия Медведева на нефтеперерабатывающем заводе ООО «ЛУКОЙЛ-Нижегороднефтеоргсинтез» (100-процентное дочернее предприятие ПАО «ЛУКОЙЛ») введен в промышленную эксплуатацию второй комплекс каталитического крекинга вакуумного газойля (ККК-2). В мероприятии приняли участие

Полномочный представитель Президента РФ в Приволжском федеральном округе Михаил Бабич, Губернатор Нижегородской области Валерий Шанцев, Президент нефтяной компании «ЛУКОЙЛ» Вагит Алекперов.

Строительство ККК-2 началось сразу после запуска в 2010 году первого комплекса каталитического крекинга, что позволило ООО «ЛУКОЙЛ-Нижегороднефтеоргсинтез» перейти на выпуск автомобильного бензина ЕВРО-5.

Ввод в эксплуатацию второго комплек-

са увеличит производство автобензинов 5-го экологического класса еще на 1 млн 100 тыс. тонн (в настоящее время завод ежегодно выпускает порядка 3 млн тонн) и пропилена — сырья для нефтехимии — почти в 2 раза, достигнув показателя в 300 тыс. тонн в год. Инвестиционные расходы по проекту составили \$1 млрд.

Таким образом, ЛУКОЙЛ исполнил свои обязательства, предусмотренные четырехсторонним Соглашением между нефтяными компаниями, ФАС России, Ростехнадзором и Росстандартом.

Для строительства комплекса каталитического крекинга вакуумного газойля-2 были привлечены специалисты ряда российских предприятий. Проектирование осуществляли ООО «ЛУКОЙЛ-Нижегороднефтепроект» (г. Нижний Новгород), ЗАО «Нефтехимпроект» (г. Санкт-Петербург) и АО «Гипрогазочистка» (г. Москва), а монтажные работы выполнялись ОАО «Глобалстрой-инжиниринг» (г. Москва), ОАО «Московское монтажное управление специализированное» и ЗАО «Коксохиммонтаж» (г. Москва).

Устойчивое развитие

4 сентября в Калининградской торгово-промышленной палате состоялась конференция на тему корпоративной социальной ответственности, на которой ПАО «ЛУКОЙЛ» представило шестой отчет о деятельности в области устойчивого развития на территории РФ в 2013-2014 годах.

Текст: Пресс-служба ПАО «ЛУКОЙЛ»

В отчете подробно представлены результаты выполнения Компанией экологических программ; работа, связанная с вопросами глобальной энергетической безопасности; благотворительная и спонсорская деятельность. Документ содержит исчерпывающую информацию об основных направлениях и показателях производственной, социальной и экологической деятельности в регионах присутствия.

Участники конференции обсудили политику и стратегию ПАО «ЛУКОЙЛ» в области социальной ответственности и устойчивого развития, систему управления социальными инвестициями и благотворительной деятельностью, итоги и перспективы конкурсов социальных и культурных проектов. Особое внимание было уделено вопросам благотворительной деятельности.

Во встрече приняли участие представители исполнительных и законодательных органов власти Калининградской области, общественных объединений,



некоммерческих организаций, культурных и образовательных учреждений, средств массовой информации, а также региональных предприятий Группы «ЛУКОЙЛ». Презентацию деятельности ООО «ЛУКОЙЛ-Северо-Западнефтепродукт» на территории региона провел Заместитель генерального директора Рустэм Ибрагимов.

В Калининградской области Компания реализует перспективный нефтегазовый проект на шельфе Балтийского моря, где на месторождениях используется принцип нулевого сброса, обеспечивающий высокую степень экологической безопасности.

Конференция «Корпоративная социальная ответственность Группы «ЛУКОЙЛ» стала пятой в серии мероприятий по КСО, проходящих в 2014-2015 годах в федеральных округах, где ведет работу Компания.

» БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ «

«Больше, чем покупка!» приходит в Калининградскую область

28 сентября в Калининграде состоялось торжественное открытие проекта «Больше, чем покупка!», реализуемого в рамках трехстороннего соглашения между Фондом «Наше будущее», ПАО «ЛУКОЙЛ» и социальными предпринимателями.

Текст: Анастасия Иванова

Первая точка продаж проекта в Калининграде открылась на АЗС № 226 по адресу: пр. Мира, 166. В ассортименте — широкий выбор сувенирной продукции, изготовленной людьми с ограниченными возможностями, многодетными родителями, мастерами народных промыслов. Всего в Калининградской области будут открыты 5 таких точек.

В церемонии открытия приняли участие



директор Фонда региональных социальных программ «Наше будущее» Наталья Зверева, Генеральный директор ООО «ЛУКОЙЛ-Северо-Западнефтепродукт»

Максим Хитров, директор фонда «Берег надежд» Светлана Цуканова, секретарь Калининградской епархии протоиерей Марьян Позунь.

- АЗС-202 «Суворова» Калининград, ул. Суворова, 110
- АЗС-206 «Киевская» Калининград, Киевская ул., 23
- АЗС-212 «Светлогорск» Светлогорск, Калининградский пр., 1
- АЗС-225 «Васильково» Калининградская обл, Гурьевский р-н, пос. Васильково, Гурьевское ш., 1
- АЗС-226 «Пр. Мира» Калининград, пр. Мира, 166

«Этот проект — нечто большее, чем реализация социальной политики Компании. Он дает возможность расширить сам класс социальных предпринимателей — движущей силы экономики нового времени. И это поможет многим людям более прочно встать на ноги. Это важная общественная задача, — отметил Максим Хитров. — Уверен, что калининградские предприниматели займут заслуженное место в списке поставщиков проекта».

» НАГРАЖДЕНИЯ «

Ко Дню нефтяника ОПО «ЛУКОЙЛ-Северо-Западнефтепродукт» отметила лучших сотрудников бщества.

Благодарность Президиума Российского Совета профсоюза

- Котов Николай, территориальный менеджер Ухтинского участка, председатель Комиссии по работе с молодежью первичной профсоюзной организации Северного регионального управления;
- Боровский Дмитрий Иосифович, специалист по сбыту, заместитель Председателя первичной профсоюзной организации Мурманского регионального управления;
- Иванкина Елена, специалист ООПНТУ, член профкома ППО по Санкт-Петербургу и Ленинградской области.

Почетная грамота Нефтегазстройпрофсоюза России

- Тарасенкова Валентина, менеджер АЗС № 69, профгруппорг комплекса АЗС № 2 ППО по Санкт-Петербургу и Ленинградской области.

Почетная грамота МОПО ОАО «ЛУКОЙЛ»

- Комарова Светлана, инженер по охране труда, заместитель председателя цеховой профсоюзной организации ППО Северного регионального управления;
- Ершова Светлана, техник по учету НБ «Стекланная», председатель цеховой профсоюзной организации НБ «Стекланная» ППО по Санкт-Петербургу и Ленинградской области;
- Сурмий Вальтер, юристконсульт ПИО, член цехового комитета аппарата управления ППО по Санкт-Петербургу и Ленинградской области;
- Шестернева Любовь, техник по учету НБ «Ланта-Петролеум», председатель цеховой профсоюзной организации НБ «Ланта-Петролеум» ППО по Санкт-Петербургу и Ленинградской области;
- Литавина Наталия, специалист тендерной группы, член профкома Объединенной профсоюзной организации «ЛУКОЙЛ-Северо-Западнефтепродукт»;
- Самофалов Павел, менеджер АЗС №245, председатель ППО Мурманского регионального управления.

Благодарственное письмо МОПО ОАО «ЛУКОЙЛ»

- Дорошкова Екатерина, ведущий специалист ОСТО, председатель ППО Северного регионального управления;
- Ненашева Светлана, оператор АЗС № 329, председатель цеховой профсоюзной организации ППО Северного регионального управления;
- Заверюха Василий, территориальный менеджер комплекса АЗС № 1, председатель цеховой профсоюзной организации АЗС ППО по Санкт-Петербургу и Ленинградской области;
- Усенко Любовь, специалист группы эксплуатации АЗС СПб и ЛО, член цехкома АЗС ППО по Санкт-Петербургу и Ленинградской области.



Почетная грамота за активную и плодотворную работу в профсоюзе

Северное региональное управление

- Андреева Галина, старший оператор АЗС № 355;
- Быкова Елена, продавец АЗС № 330;
- Воронина Анна, специалист ОСТО;
- Дуркин Василий, электрослесарь;
- Пувкоев Виктор, оператор товарный НБ «Косланская»;
- Рудык Юрий, машинист оборудования распределительных нефтебаз;
- Федосеева Нина, руководитель диспетчерской группы;
- Шмидт Александр, территориальный менеджер комплекса АЗС № 2;
- Калайда Анна, делопроизводитель НБ «Заводская»;
- Минаева Елена, ведущий специалист Группы взаимодействия с УРЦ АУП;
- Шейнеман Андрей, машинист оборудования распределительных нефтебаз.

Санкт-Петербург и Ленинградская область

- Авраменко Виктор, начальник НБ «Ланта-Петролеум»;
- Даниелян Марат, менеджер АЗС № 235, член СМС;
- Дресвянников Владимир, ведущий инженер Технической службы;
- Журавлева Марина, специалист Технической службы;
- Замаруева Юлия, менеджер АЗС № 46;
- Каковкина Ирина, менеджер АЗС № 38, 70;
- Кизина Юлия, менеджер АЗС № 125;
- Лапина Екатерина, оператор товарный НБ «Ланта-Петролеум»;

- Линьков Александр, руководитель Группы хозяйственного обеспечения;
- Паршова Ольга, начальник Отдела оплаты труда и социальных программ;
- Плутко Светлана, специалист Отдела по работе с персоналом;
- Сваринь Виктория, начальник Отдела маркетинга и рекламы;
- Серпунин Александр, начальник ДПО;
- Спиридонова Ксения, ведущий специалист Отдела розничной реализации нефтепродуктов;
- Прикидьева Алина, экономист по финансовой работе финансового отдела;
- Тюрина Марина, инженер технической службы.

Мурманское региональное управление

- Каратаевская Виктория, оператор АЗС № 18;
- Клопыжников Сергей, старший оператор АЗС № 17;
- Морозов Сергей, начальник НБ «Мурманская»;
- Савельева Наталья, оператор АЗС № 245.

Архангельское региональное управление

- Медведева Галина, старший оператор АЗС № 386;
- Подольский Анатолий, мастер технической службы;
- Думина Зоя, заведующий складом.

Карельское региональное управление

- Матвеева Ольга, товаровед АЗС № 242 «Шуйская»;
- Морозов Артем, специалист по сбыту;
- Сергеев Валентин, менеджер АЗС № 243 «Лососинская».

» УЧАСТИЕ «

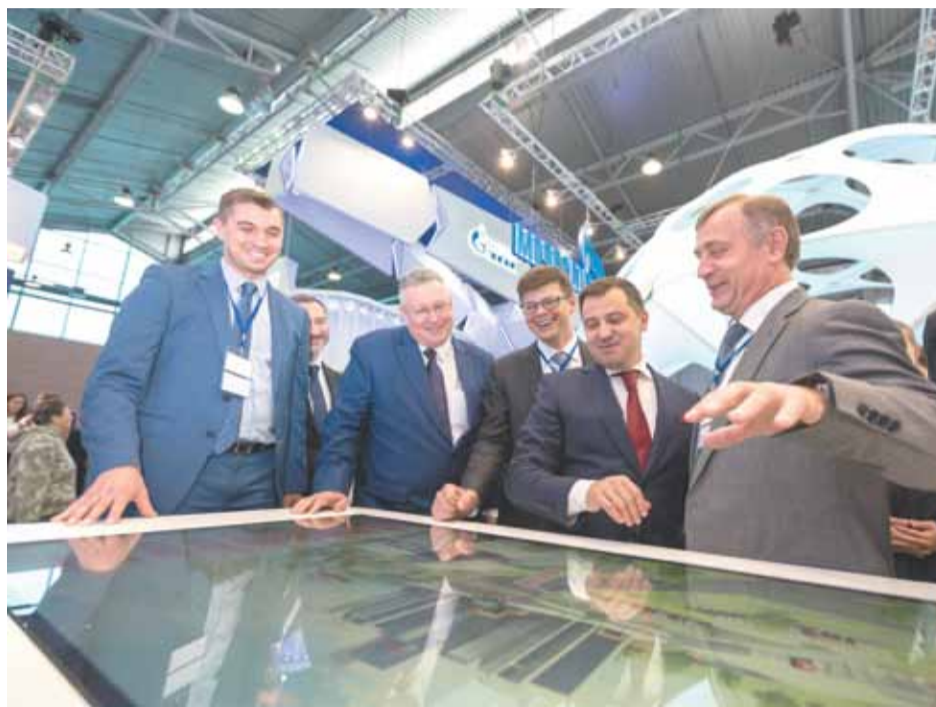
Дискуссии о ресурсах

В Санкт-Петербурге при участии ПАО «ЛУКОЙЛ» прошла 12-я Международная конференция и выставка по освоению ресурсов нефти и газа Российской Арктики и континентального шельфа стран Содружества Независимых Государств (RAO/CIS Offshore).

С 15 по 18 сентября на площадке выставочного комплекса «Ленэкспо» форум RAO/CIS Offshore 2015 собрал всех лидеров отрасли, представителей профильных министерств и научного сообщества.

Текст: Ольга Грунская

В этом году в Конференции и выставке участвовало беспрецедентное количество российских компаний: более 170 отечественных предприятий представили свои разработки в области освоения морских нефтегазовых ресурсов. В общей сложности в работе форума приняли участие 230 компаний из 17 стран. За 4 дня работы мероприятия в рамках двух пленарных заседаний и 10 круглых столов специалисты отрасли обсудили ключевые проблемы и пер-



гами в работе стенда приняли участие и сотрудники ООО «ЛУКОЙЛ-Северо-Запад-нефтепродукт» Антонина Волкова, специалист отдела маркетинга и рекламы, и Ольга Грунская, специалист Центра по связям с общественностью.

За помощь и поддержку в организации и проведении RAO/CIS Offshore 2015 ЛУКОЙЛ получил благодарственное письмо от членов организационного комитета, включавшего Аркадия Дворковича, Александра Новака, Сергея Донского и Алексея Миллера.

Кроме того, 17 сентября состоялась торжественная церемония награждения победителей конкурса на лучший стенд выставки RAO/CIS Offshore. Компетентному жюри было поистине нелегко определить лучших из лучших. ЛУКОЙЛ оказался на пьедестале почета в номинации «Лучший дизайн стенда». Диплом за 1-е место получил Дмитрий Безродный, старший менеджер Управления корпоративных коммуникаций ПАО «ЛУКОЙЛ».



деятельности Компании в целом. Но центром всеобщего внимания стала мультимедийная презентация проекта Компании в Каспийском море, с помощью которой можно было оценить всю сложность работы на морском месторождении.

Все 4 дня активно велась работа с гостями стенда. Также в течение работы выставки каждый желающий мог получить карту Программы поощрения клуба «ЛУКОЙЛ». Всего было роздано около 1500 карт. Вместе с московскими колле-

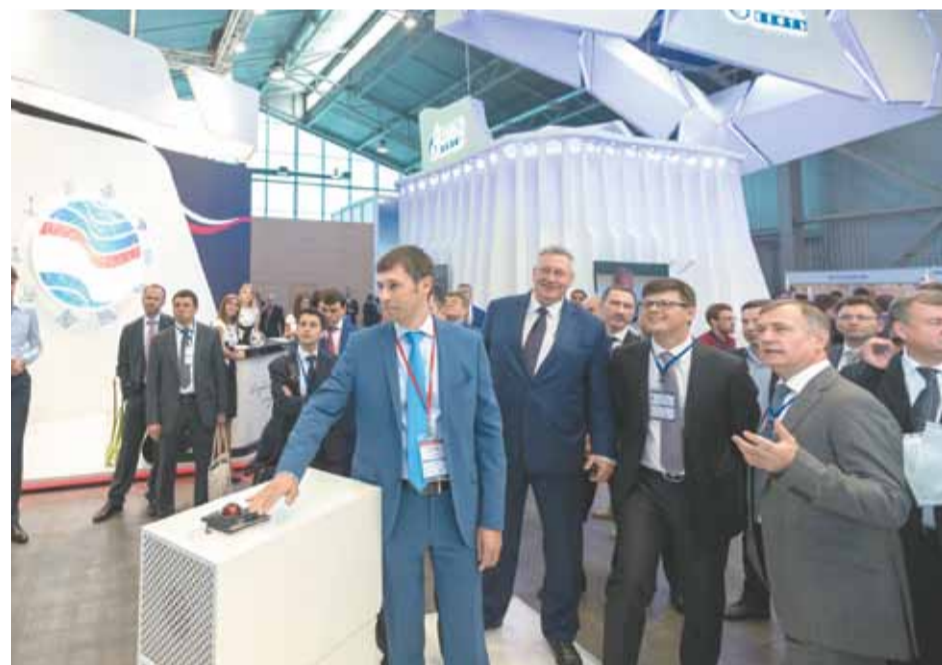


спективы освоения Арктики и континентального шельфа: от технологических и экономических составляющих до вопросов экологии и подготовки кадров. В рабочих сессиях и официальных мероприятиях RAO/CIS Offshore 2015 принял участие Илья Мандрик, вице-президент ПАО «ЛУКОЙЛ». Он выступил с докладом на пленарном заседании, а также провел на выставочном стенде Компании мультимедийную презентацию морских проектов для первого заместителя министра природных ресурсов и экологии Дениса Храмова и заместителя министра энергетики РФ Кирилла Молодцова.

Выставочная экспозиция традиционно представила достижения в области

технологического обеспечения процесса освоения арктических территорий, судостроения и разработки морских комплексных сооружений, транспортировки углеводородного сырья, атомной энергетики и промышленно-экологической безопасности. Особенный интерес у посетителей выставки вызвал стенд ЛУКОЙЛ.

Выполненный в виде морской нефтяной платформы он не только объединил в себе передовые технологии, но и стал отличным пространством для переговоров участников форума. Мультитач-стол с интерактивными презентациями давал посетителям возможность получать полную информацию по основным морским проектам НК и



» ЛЮДИ «

Имя в истории



В октябре 2015 года в связи с выходом на пенсию свою работу в Обществе закончил Аристов Владимир Иванович. С его именем неразрывно связана история становления Карельского регионального управления.

Отслужив после окончания Ульяновского высшего военно-технического училища в Чехословакии, Польше, Тбилиси, Батуми, подполковник Аристов приехал в Петрозаводск, стал командиром базы горячего. Здесь же, в столице Республики, он получил приглаше-

ние перейти на работу в Компанию ЛУКОЙЛ. Именно он возглавил представительство ЛУКОЙЛ-СЗНП, которое открылось в Карелии в 2000 году.

За 15 лет бессменного руководства Владимир Иванович подобрал и сплотил команду настоящих профессионалов своего дела. Помимо исполнения своих непосредственных обязанностей сотрудники РУ активно участвуют в различных мероприятиях, отстаивают честь управления на региональных общелукойловских конкурсах, участвуют в туристических слетах.

В мае 2015 года Владимир Иванович перешел на должность Ведущего инженера Карельского РУ, на которой проработал до октября этого года.

2 октября 2015 года в центральном офисе ЛУКОЙЛ-СЗНП Владимира Ивановича провожали на заслуженный отдых. В торжественной обстановке Генеральный директор Максим Юрьевич Хитров в присутствии коллег выразил ему благодарность за многолетний добросовестный труд, личный вклад в развитие Общества, за особые достижения в

выполнении основных технико-экономических показателей.

У Владимира Ивановича большая и дружная семья: жена Лариса Петровна, дочь Ольга, сын Олег, который возглавляет Калининградское региональное управление, два внука — Данил и Никита и маленькая всеми любимая внучка Даша.

Мы присоединяемся к поздравлениям и искренне желаем Владимиру Ивановичу крепкого здоровья и благополучия, много радостных моментов в жизни, внимания друзей и близких!

» РАЗВИТИЕ «

ЛУКОЙЛ презентовал Корпоративный центр компетенций

С 30 сентября по 1 октября 2015 года в Петербурге прошло выездное совещание руководителей ПАО «ЛУКОЙЛ» и организаций бизнес-сектора «Нефтепродуктообеспечение в России». Одной из главных целей встречи стала презентация Корпоративного центра компетенций (КЦК), созданного на базе ООО «ЛУКОЙЛ-Северо-Западнефтепродукт».

Текст: Ольга Грунская

На протяжении двух дней участники обсуждали цели создания, роли и функции Корпоративного центра компетенций в составе Компании «ЛУКОЙЛ».

Новая структура в Обществе станет звеном, которое объединит стратегию обучения персонала с целями бизнеса компании. Создание центра позволит не только оптимизировать затраты на обучение персонала за счет создания единого подхода к системе обучения, но и привести к единому стандарту процесс обслуживания клиентов на всех АЗС дочерних обществ НПО. Все это направлено на повышение лояльности потребителей к бренду «ЛУКОЙЛ», что, соответственно, повлечет за собой рост продаж и дохода Компании.

«Идея появления КЦК опеределилась Первым вице-президентом Владимиром Некрасовым еще два года назад. Все это время мы планомерно готовили этот вопрос. КЦК будет заниматься методологией обучения персонала организаций НПО в России и за рубежом», — говорит об истории создания Анатолий Москаленко, Вице-президент по управлению персоналом и организационному развитию ПАО «ЛУКОЙЛ».

Почему именно город на Неве стал площадкой для реализации нового проекта — рассказал Вадим Воробьев, Вице-президент по координации сбыта нефтепродуктов ПАО «ЛУКОЙЛ»: «За 25 лет Компания накопила большой опыт в области обучения персонала. Создание КЦК стало следующей качественной ступенькой в развитии системы образования ЛУКОЙЛ. В части обучения персонала АЗС ЛУКОЙЛ-СЗНП является сегодня флагманом — здесь накоплены лучшие практики. Поэтому мы решили создать его именно в Санкт-Петербурге. И это не исключение — по другим бизнес-процессам Компании



также создаются центры компетенций. Например, в Перми — по информационным системам, в Нижнем Новгороде — по организации нетопливных товаров».

Есть и другие важные условия выбора места организации для создания нового КЦК. «Сложная логистика Северо-Западного региона побуждает нас разрабатывать и внедрять программы, оптимальные для использования на больших

территориях с удаленными АЗС, — отметил Максим Хитров, Генеральный директор ООО «ЛУКОЙЛ-Северо-Западнефтепродукт». — Благоприятен и тот факт, что ЛУКОЙЛ-СЗНП представляет все типы АЗС, что важно для апробирования методик обучения и пилотных исследований. А наш учебный центр за годы работы успешно разработал множество профессиональных образовательных программ».

Кроме того, в городе большое количество хороших вузов, а значит, рынок труда насыщен высококвалифицированными специалистами. При этом уровень заработной платы ниже, в сравнении, например, с той же Москвой, что делает реализацию такого проекта в Санкт-Петербурге значительно выгоднее.

О том, какие на данный момент задачи стоят перед КЦК, поделился Олег Романовский, начальник Управления оценки и развития персонала: «Решение задач предстоит комплексное — это не только обучение, но и систематическая работа с людьми, воспитание их профессионального отношения к работе. Центр компетенций призван обобщить мировые практики, проанализировать все, что есть на внешнем рынке, увязать это с потребностями бизнеса и в итоге создать программы, направленные на обучение персонала. С помощью КЦК мы стараемся создать гибкий и универсальный инструмент, который был бы применим в разных организациях НПО. Методология обучения персонала должна быть единой, но для разных организаций будут различные вариации».

В настоящий момент КЦК уже приступил к разработке единой системы обучения, над которой работают два ведущих специалиста — Валерий Желточенко и Лена Черняева.



» КОНКУРС «

Лучшими становятся

25-26 августа 2015 года в Уфе состоялся финал VIII конкурса профессионального мастерства рабочих сбытовых организаций Группы «ЛУКОЙЛ» на звание «Лучший по профессии». Данный конкурс — одно из крупнейших корпоративных мероприятий. Он проводится в ЛУКОЙЛе по инициативе Международного объединения профсоюзных организаций Компании.

Текст: Галина Кореневская

Впервые лучшие рабочие ПАО «ЛУКОЙЛ» сошлись в соревнованиях в 2001 году. Конкурсы всегда проходят на высоком организационном уровне, способствуют повышению знаний и мастерства рабочих, обмену опытом и становятся настоящим праздником и важным элементом мотивации производственного персонала.

Уровень подготовки участников неуклонно растет, конкурсные задания становятся сложнее — все это служит мощным импульсом творческого подхода к труду, способствует росту престижа рабочих профессий и дает возможность сплотиться в условиях честного и открытого соревнования.



Конкурсы — это смотр рабочих талантов, возможность распространения современных инновационных подходов в практике, импульс движения вперед.

Победители и призеры конкурсов профессионального мастерства по праву считаются рабочей элитой Компании. Всех без исключения участников конкурса объединяют трудолюбие, ответственность, верность избранному профессиональному пути.

Конкурсанты стремились продемонстрировать все свои умения, не совершив ни единой погрешности. Атмосфера была накалена до предела! Ведь участие в конкурсе дает возможность максимально реализовать свое профессиональное мастерство и, кроме того, выйти на новый уровень: у участников появляется реаль-

ная возможность продвинуться по карьерной лестнице.

«Это мое первое участие в подобных соревнованиях, а потому для меня это было увлекательно, интересно и волнительно, — рассказывает Ольга Володина, лаборант центральной лаборатории контроля качества нефтепродуктов города Уфы. — Очень порадовало башкирское гостеприимство прекрасного города Уфы и приветливость всех участников конкурса, а особенно впечатлил размах мероприятий. Все это время было очень здорово ощущать себя частью одной большой и дружной команды под названием «ЛУКОЙЛ». И несмотря на то что не всем достались призовые места, мы уже были победителями, все до одного. Я очень рада своей победе, буду стараться и дальше идти только вперед».

«Я рада, что у меня была возможность участвовать в таком масштабном конкурсе, — делится Elizaveta Kotova, оператор АЗС № 389 «Давпон» Северного РУ. — Организация была на высшем уровне, после соревнований были интересные экскурсии и концерты. Несмотря на жесткую конкуренцию и волнение, мой профессионализм помог мне попасть в тройку лучших и занять второе место. После участия остались только положительные эмоции. Я благодарна всем, кто поддерживал и верил в меня, особая благодарность — сотрудникам нашего учебного центра — Людмиле Чистяковой и Татьяне Николаевой!»

Сергей Колосов, наполнитель баллонов АЗС № 381 «Северодвинск-1», Архангельское РУ, также привез домой второе место: «Очень понравилась атмосфера конкурса, доброжелательное отношение к участникам. Все было грамотно спланировано и организовано. Если пригласят еще раз принять участие в конкурсе, поеду не раздумывая. Первое место надо забрать!»

Ирина Чулкова, старший оператор товарный нефтебазы «Стеклянная», принимала участие не в первый раз, но призовых мест до этого конкурса не занимала: «Как и в прошлый раз, «Лучший по профессии» оставил исключительно теплые воспоминания. Но в этом году я заняла третье место в номинации «Оператор товарный», чему очень рада, и благодарю всех за поддержку. А особенно приятно было встретить вновь участников конкурса 2013 года — уже тогда мы успели стать друзьями».

«Поздравляем победителей и всех участников с этим замечательным праздником труда! Конкурс «Лучший по профессии» позволяет реализовать творческий потенциал, освоить новые технологии. Во время соревнований идет живой обмен опытом, поиск современных подходов к решению производственных проблем. Кроме того, конкурсы заметно оздоравливают социально-психологическую обстановку в трудовых коллективах и улучшают производственную атмосферу в целом», — подчеркнула Председатель ОПО «ЛУКОЙЛ-Северо-Западнефтепродукт» Елена Лубневская.

Мы присоединяемся к поздравлениям и желаем всем участникам конкурса дальнейших творческих, профессиональных успехов и, конечно же, карьерного роста!



» ОТДЫХ «

Ни дня без путешествий

Лукойловцы побывали в самых красивых уголках Северо-Запада

Каждый год Объединенная профсоюзная организация «ЛУКОЙЛ-Северо-Западнефтепродукт» дает сотрудникам возможность посетить интересные места нашей страны, компенсируя половину стоимости туристического тура.

Текст: Екатерина Анисеева

В августе была организована экскурсия по крепостям Северо-Запада, а также посещение горного парка Рускеала. Побывать на экскурсиях изъявили желание 132 сотрудника Общества и члены их семей.

Во время экскурсии по крепостям Северо-Запада лукойловцы осмотрели памятники древнерусского крепостного зодчества и познакомились с их историей. Первым пунктом в программе была старин-

ная русская крепость Копорье, расположенная на берегу величественного каньона. Затем — обзорная экскурсия по Ивангороду с обзором микрорайона Парусинна, водопадов, семейной усыпальницы баронов Штиглиц — храма Святой Троицы.

После этого участников ожидала Ивангородская крепость — первая регулярная крепость в России. На протяжении



многих столетий под ее стенами велись ожесточенные бои, но она выдержала не одну осаду. Согласно легенде архитектор, построивший Ивангород, был ослеплен царем, чтобы он не смог возвести еще одну такую же крепость. В наше время стены и башни крепости, овеянные славой мужественных схваток с врагом, рассказывают об одном из последних этапов развития крепостного зодчества на северо-западе Руси.

Другая же экскурсия — в горный парк

Рускеала надолго запомнилась и поклонникам активного отдыха, и любителям спокойного времяпрепровождения. Парк — это целый туристический комплекс, расположенный в Сортавальском районе Республики Карелия рядом с поселком Рускеала. Основной достопримечательностью комплекса является заполненный грунтовыми водами бывший мраморный карьер. Лукойловцы не только насладились живописными видами каньона, но и успели посетить места съемок кинофильмов «Темный мир», «А зори здесь тихие» и «Кремень». Светлана Плутук, специалист отдела по работе с персоналом и социальным программам, поделилась своими впечатлениями: «Места невероятно красивые, можно сказать, сказочные. И с погодой нам очень повезло. Жаль только, что времени на саму экскурсию было отведено немного — не все успели посмотреть. На такие дальние экскурсии лучше ездить не на один день».

» УЧЕНИЯ «

Все по-настоящему

На нефтебазе «Ланта-Петролеум» прошло тактико-специальное учение, на котором отрабатывались навыки по ликвидации чрезвычайных ситуаций, обусловленных пожароопасными ситуациями и диверсионно-террористическими актами.

Текст: Анастасия Иванова
Фото: Дресвянников Владимир

По легенде, на нефтебазу пытаются проникнуть двое злоумышленников, одного из которых охрана останавливает еще на пропускном пункте и благополучно передает в руки правоохранительных органов. Руководство Общества сразу же вводит на объекте режим повышенной готовности к чрезвычайной ситуации. Спустя некоторое время второму злоумышленнику удается подбросить на территорию нефтебазы взрывчатое вещество. В результате взрыва происходит разгерметизация двух железнодорожных цистерн и начинается разлив топлива. Самое опасное теперь — угроза возникновения пожара. Есть и условно пострадавший от взрыва — работник нефтебазы получил открытый перелом ноги и потерял сознание.

О происшествии были незамедлительно проинформированы все соответствующие правоохранительные, спасательные и аварийные организации и службы. Бригада экстренной медицинской помощи оказала первую помощь пострадавшему от взрыва, боевой расчет пожарной охраны развернул оборудование для проведения



пенной атаки и приготовился к ликвидации возможного пожара. Специальное аварийно-спасательное формирование ликвидировало условный разлив нефтепродуктов, а сотрудники правоохранительных органов провели необходимые условные следственные действия.

Надрывные звуки сирен, треск раций и встревоженный голос из стационарного громкоговорителя — обстановка на нефтебазе «Ланта-Петролеум» была и впрямь под стать боевой. Несмотря на заранее известный план, никто из участников учения не позволил себе даже нотку вальяжности, понимая, что от их слаженных действий зависит конечный успех всей кампании, главная цель которой — готовность к оперативной локализации и ликвидации возможных нештатных ситуаций.



А риск их возникновения на опасных производствах, как известно, всегда достаточно велик.

По окончании мероприятий специалистами отдела корпоративной безопасности, промышленной безопасности, охраны труда и экологии был проведен детальный анализ действий персонала.

Подводя итоги учений, начальник отдела по промышленной безопасности, охране труда и экологии Иван Тарнопольский отметил: «Такие мероприятия помогают сотрудникам четко понять и выстроить свои действия при угрозе возникновения чрезвычайной ситуации. Теперь каждый попробовавший себя в учениях точно знает инструкции, которые необходимо исполнять, и сможет применить полученные навыки в реальной жизни».

» СМС «

Поделись улыбкой своей

2 октября в Международный день улыбки Совет Молодых Специалистов при поддержке Отдела по работе с персоналом и Отдела организации продаж нетопливных товаров и услуг (ОПНТИУ) подготовил сюрприз для сотрудников организаций ЛУКОЙЛ в Санкт-Петербурге.



Текст: Екатерина Аникеева
Фото: Ольга Грунская

Унылое, серое, промозглое, ничем не примечательное осеннее питерское утро. В такое утро особенно приятно, когда рабочий день начинается с искренней улыбки и чашечки бодрящего ароматного кофе с шоколадным батончиком. Именно с этим набором ребята из СМС встречали

всех входящих в холл первого этажа. Звучали замечательные детские песни. Кроме того, каждому, кто пришел в этот день на работу, дарили пожелания, написанные на маленьких свертках бумаги. Заряд бодрости и отличного настроения был обеспечен всем без исключения.

В мероприятии также приняли участие федеральный поставщик ПАО «Нестле Россия» и их дистрибьютер в СЗФО — ООО «Деливери Фуд».

«Подобные мероприятия повышают корпоративный дух и мотивацию. Надеюсь, вместе мы (СМС. — Прим. ред.) сможем реализовывать такие проекты гораздо чаще!» — говорит один из организаторов праздника Снежана Лоуренс.

День улыбки не обошел и АЗС. Всем клиентам без исключения на пяти станциях предлагался шоколадный батончик в обмен на их улыбку. Приятный сюрприз для наших покупателей имел целью не только улучшить их настроение, но и повысить лояльность.

Давайте начинать с улыбки каждый наш день!



» ПАРТНЕРСТВО «

ЛУКОЙЛ поддержал Crescendo в Пскове

Сегодня история прихода Crescendo в Псков воспринимается уже как событие почти легендарное, успевшее обрасти множеством подробностей и красочных деталей.

И, несмотря на все сомнения и тревоги, факт остается фактом: с 2009 года фестиваль, задуманный когда-то пианистом Денисом Мацуевым и продюсером Давидом Смелянским, ни разу не миновал Псков.

С тех пор ЛУКОЙЛ поддерживает эту инициативу и оказывает ежегодную поддержку в проведении фестиваля в стенах Псковской филармонии.

Текст: по материалам Псковской ленты новостей

Оправдывая свое название, Crescendo (итал. буквально — «увеличивая»; в музыке — постепенное увеличение силы звучания) развивается по нарастающей. За долгие годы существования он покорило 5 стран, подарил нам 98 концертов, фестивальные программы увидело более 65 тысяч зрителей (и более 20 миллионов телезрителей).

Crescendo представил вниманию бла-



годарной публики многочисленные прославленные музыкальные коллективы: благодаря фестивалю только в нашем городе в разное время выступили такие корифеи симфонической музыки, как Академический симфонический оркестр Санкт-Петербургской государственной филармонии им. Д. Д. Шостаковича (2010), Государственный симфонический оркестр «Новая Россия» под управлением главного дирижера Юрия Башмета (2011, 2014), Государственный академический симфо-

нический оркестр имени Е. Ф. Светланова (2013, 2015).

Главной же целью фестиваля стало представление публике молодых российских музыкантов, а также демонстрация преемственности поколений и жизненной силы русской классической исполнительской школы. Многочисленные участники Crescendo — это знаменитые артисты, таланты которых рукоплещут лучшие залы мира, и те, кому еще только предстоит завоевать любовь и внимание публики.

Денис Мацуев: «Crescendo — это постепенное нарастание, — напомнил он. — Наш фестиваль уже очень сильно вырос, но останавливаться не собирается!»

ЗИМА БЛИЗКО

19 ОКТЯБРЯ 2015 — 15 НОЯБРЯ 2015



ЕЖЕДНЕВНО

200 рублей
на счет мобильного
телефона



ГЛАВНЫЙ ПРИЗ

Годовой запас
топлива



ЕЖЕНЕДЕЛЬНО

Сертификаты
на автомойку и шиномонтаж

УЧАСТВУЙ И ПОЛУЧАЙ ПОДАРКИ!

1 **Заправь 30 л бензина или 40 л ДТ на АЗС ЛУКОЙЛ**



2 **Получи скретч-карту с уникальным кодом**

Скретч-карту Вы можете получить кассира

3 **Зарегистрируй промо-код на сайте www.100action.ru или по SMS**

(Отправь sms на номер 2663)

В случае победы в акции для получения приза необходимо будет предъявить скретч-карты с кодами и чеки, подтверждающие покупку топлива.

Акция проводится на АЗС ООО «ЛУКОЙЛ-Северо-Западнефтепродукт» с торговым знаком в период с 19 октября 2015 года по 15 ноября 2015 года. Для участия в акции необходимо приобрести от 30 литров бензина ЭКТО SPORT (АИ-98-К5), ЭКТО PLUS (АИ-95-К5), Премиум Евро-95 (АИ-95-К5), Регуляр-92 (АИ-92-К5) или от 40 литров ЭКТО DIESEL (ДТ-Л(З)-К5).

Полная информация об Организаторе акции, правилах проведения, количестве призов, сроках, месте и порядке их получения размещены на www.100action.ru

© 2015 ООО «ЛУКОЙЛ-Северо-Западнефтепродукт»

Лукард

NTVRE

WAVAN

АЗС ЛУКОЙЛ



ГАЗЕТА «СЕВЕР-ЗАПАД» 12+

Учредитель, редакция: ООО «ЛУКОЙЛ-Северо-Западнефтепродукт». Адрес: СПб, Аптекарская набережная, дом 8, литера А. Телефон/факс (812) 448-09-53, e-mail: rg@spb.lukoil.com. Зарегистрировано в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи и массовых коммуникаций по СПб и ЛО. Св-во о регистрации: ПИ № ТУ 78-00337 от 26.06.2009. Товары и услуги, рекламируемые в газете, имеют необходимые сертификаты или лицензии

РУКОВОДИТЕЛЬ ПРОЕКТА: РУСТЭМ ИБРАГИМОВ

РЕДАКЦИЯ: ЦЕНТР ПО СВЯЗЯМ С ОБЩЕСТВЕННОСТЬЮ ООО «ЛУКОЙЛ-СЕВЕР-ЗАПАДНЕФТЕПРОДУКТ»: ОЛЬГА ГРУНСКАЯ, ЕКАТЕРИНА АНИКЕЕВА, АНАСТАСИЯ ИВАНОВА, ГАЛИНА КОРЕНЕВСКАЯ, МИХАИЛ БАЛАШОВ

ПРЕДЛОЖЕНИЯ И ЗАМЕЧАНИЯ МОЖНО ПИСЬМАТЬ ПО АДРЕСУ: GrunskayaOB@spb.lukoil.com

Отпечатано в типографии ООО «Фирма «Курьер». 196105, СПб, Благодатная ул., 63
Установленные дата и время подписания в печать — 15.10.2015 г., 10.00.
Фактические дата и время подписания в печать — 15.10.2015 г., 10.00. Дата выхода: 16.10.2015 г.
ЗАКАЗ № 977 ТИРАЖ 3000 экз.