

ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ  
РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ, ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ  
ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА

ПРЕЗИДИУМ РОССИЙСКОГО СОВЕТА ПРОФСОЮЗА

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

25 мая 2016 г.

№ 04 - 09

г. Москва

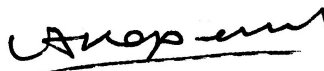
**О Конкурсе  
«Лучшая школа профактива  
в Нефтегазстройпрофсоюзе России»**

В целях повышения эффективности обучения профсоюзных кадров и актива первичных и объединенных первичных профсоюзных организаций, необходимости выявления и распространения положительного опыта работы в области обучения и повышения квалификации профсоюзных кадров и актива, а также во исполнение решений VII Съезда Нефтегазстройпрофсоюза России

**Президиум Российского Совета профсоюза  
П О С Т А Н О В Л Я Е Т:**

1. Провести до 01 января 2017 года по итогам работы в 2016 году Конкурс «Лучшая школа профактива в Нефтегазстройпрофсоюзе России» среди первичных и объединенных первичных организаций.
2. Утвердить прилагаемое Положение о Конкурсе «Лучшая школа профактива в Нефтегазстройпрофсоюзе России» среди первичных и объединенных первичных организаций.
3. Контроль выполнения настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза Н.В. Звягинцеву.

Председатель Профсоюза



А.В. Корчагин

Приложение  
к постановлению Президиума  
Российского Совета профсоюза  
от 25 мая 2016 г. № 04 - 09

## **ПОЛОЖЕНИЕ** **о Конкурсе «Лучшая школа профактива в Нефтегазстройпрофсоюзе** **России» среди первичных и объединенных первичных организаций**

### **I. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение регламентирует порядок и условия проведения Конкурса «Лучшая школа профактива в Нефтегазстройпрофсоюзе России» среди первичных и объединенных первичных организаций (далее - Конкурс).

1.2. Конкурс направлен:

- на повышение эффективности обучения, квалификации профсоюзного актива и кадров профсоюзных организаций, на рост профессионального уровня работы по направлениям профсоюзной деятельности;
- на изучение и распространение положительного опыта работы организаций Профсоюза в области организации обучения, повышения квалификации профсоюзных кадров и актива;
- на выявление резервов для развития Школ профсоюзного актива структурных организаций Профсоюза и улучшение материально-технического, информационного обеспечения их деятельности;
- на усиление заинтересованности организаций Профсоюза в создании и обеспечении деятельности Школ профсоюзного актива, способствующих повышению эффективности работы профсоюзных активистов;
- на поиск наиболее квалифицированных профсоюзных лидеров, активистов, преподавателей и улучшение морально - материального стимулирования их труда и профессионального роста;
- на популяризацию форм, методов защиты членов Профсоюза и расширение возможностей привлечения работников в Профсоюз.

### **II. Порядок проведения и организация Конкурса**

2.1. В конкурсе участвуют только Школы профсоюзного актива, удовлетворяющие требованиям абзаца 1 раздела 3 Положения о Школах профсоюзного актива Нефтегазстройпрофсоюза России.

2.2. Организацию, проведение, подведение итогов Конкурса осуществляют Методический совет Профсоюза и секретарь Профсоюза по обучению профсоюзного актива (далее – Секретарь по обучению).

2.3. Конкурс проводится по итогам работы профсоюзных организаций по обучению, повышению квалификации профсоюзных кадров и актива за 2016 год по двум номинациям:

- Лучшая Школа профсоюзного актива профсоюзной организации;
- Лучший профсоюзный преподаватель;

2.4. Решение о начале проведения Конкурса принимается Президиумом Российского Совета профсоюза в мае 2016 года.

Методический совет подводит итоги Конкурса и выносит его результаты на утверждение Президиума Российского Совета профсоюза в **феврале 2017** года.

2.5. Конкурсные материалы в номинации «Лучшая Школа профсоюзного актива» представляются по форме «Показатели работы» в Приложении 1. Конкурсные материалы в номинации «Лучший профсоюзный преподаватель» представляются по форме «Работа преподавателя» Приложение 2.

К материалам прилагается сопроводительная записка, в которой могут содержаться сведения, не нашедшие отражение в формах «Показатели работы» и «Работа преподавателя».

2.6. Конкурсные материалы представляются в следующем порядке:

- первичные и объединенные первичные профсоюзные организации, входящие в структуру межрегиональных или территориальных организаций, направляют конкурсные материалы в соответствующие МПО или ТПО, которые в срок **до 01 января 2017 года** представляют их на Конкурс.

- первичные и объединённые первичные профсоюзные организации, напрямую выходящие на Российский Совет профсоюза, передают материалы Секретарю по обучению **до 01 декабря 2016 года**.

2.7. Материалы, представляемые для участия в Конкурсе, направляются секретарю по обучению Профсоюза по электронной почте [esenina.51@mail.ru](mailto:esenina.51@mail.ru) в версии «Word».

Материалы, представленные на Конкурс, не возвращаются и не рецензируются.

Материалы, поступившие позднее установленных сроков и не соответствующие требованиям к их оформлению, не принимаются и не рассматриваются.

2.8. Выполнение организационной и технической работы по объявлению Конкурса, приёму материалов и подготовке их для рассмотрения, а также решение других организационных вопросов осуществляются секретарём по обучению.

2.9. Финансирование расходов по подведению итогов и награждения победителей осуществляется по смете, утверждаемой Президиумом Российского Совета профсоюза при объявлении конкурса.

### **Ш. Подведение итогов Конкурса**

3.1. Методический совет исполняет обязанности конкурсной комиссии и:

- проводит экспертизу материалов, представленных в соответствии с пунктом 2.5. настоящих Условий проведения Конкурса;

- по результатам экспертизы подводит предварительные итоги Конкурса;

3.2. Секретарь по обучению докладывает о ходе Конкурса на заседании Президиума Российского Совета профсоюза в ноябре 2016 года.

3.3. Первичные и объединённые первичные профсоюзные организации награждаются Почётными грамотами Профсоюза и денежными премиями в размере:

- в номинации «Лучшая школа профсоюзного актива», занявшая  
первое место – 50 000 рублей  
второе место – 40 000 рублей  
третье место – 30 000 рублей

- номинации «Лучший профсоюзный преподаватель», занявший  
первое место – 30 000 рублей  
второе место – 20 000 рублей  
третье место – 15 000 рублей

3.4. Итоги Конкурса публикуются в профсоюзных средствах массовой информации Профсоюза и его профсоюзных организаций.

### Показатели работы

Наименование профсоюзной организации Нефтегазстройпрофсоюза России

#### по организации обучения профсоюзных активистов и членов профсоюза в школах профсоюзного актива в 2016 году

1	Количество членов профсоюзной организации (чел.)	
2	Количество освобожденных профсоюзных работников (чел.)	
3	Количество неосвобожденных профсоюзных активистов (чел.)	
4	Количество первичных профсоюзных организаций для ОППО	
5	Наличие сайта в Интернете (его адрес) наличие материалов по обучению на сайте	
6	Наличие ответственного профсоюзной организации за обучение и подготовку кадров (ФИО, занимаемая должность)	
7	Наличие Методического совета профсоюзной организации	
8	Ближайшие к организации (указать название): <ul style="list-style-type: none"> <li>. Региональный Институт профсоюзного движения</li> <li>. Региональный центр профсоюзного движения</li> <li>. Филиалы (отделения) Института профсоюзного движения АТ и СО</li> </ul>	

\*Показатели 1-4 указываются на основании статистического отчета на 1 января 2016 года.

9	Количество организованных школ профсоюзного актива	
10	Наличие собственных разработанных программ по обучению в школе профсоюзного актива (сколько, названия, тексты программ прилагаются)	
11	Всего обучено профсоюзных кадров и актива, членов профсоюза по всем программам в школах профсоюзного актива (чел.)	

№ п.п.	Наименование показателя	Всего чел.	Не прошли обучение (чел.)	Обучено 2 и более раз (чел.)	Прошли обучение в 2016 году в ШПА (чел.)		
					По программам до 24 часов.	По программам от 24 до 40 часов	По программам свыше 40 часов
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Члены профкомов (кроме председателей)						
2	Председатели цеховых комитетов, профбюро, профгруппорги						
3	Члены всех комиссий профкомов <b>в том числе:</b>						
3.1	По правозащитной работе						
3.2	По вопросам регулирования социально-трудовых отношений						
3.3	По охране труда						
3.4	По проблемам молодежи						
3.5	Организационно-профсоюзной						
3.6	Другое направление						
3.7	Члены ревизионных комиссий профсоюзных организаций						
4	Члены молодежных советов, молодёжный актив						
5	Рядовые члены профсоюза						
6	Подготовлено преподавателей тренеров для школ профсоюзного актива (чел.)						
7	Подготовлено переговорщиков (чел.)						
8	Подготовлено специалистов по вовлечению в профсоюз (чел.)						
9	На базе каких образовательных учреждений проходило обучение,						

	в том числе:	
9.1	На базе УМЦ профсоюзов (чел.)	
9.2	Выездные семинары (чел.)	
9.3	Другие Учебные заведения (назвать) (чел.)	
10	Формы обучения, используемые в школах профсоюзного актива (перечислить):	
11	Рассмотрено вопросов по организации школ профсоюзного актива на заседаниях: - коллегиальных органов (наименование органа и вопроса) - на заседании методического совета	
12	Проведено семинаров, круглых столов, дискуссий и по проблемам организации работы школ профсоюзного актива (число участников, темы)	
13	Наличие информационных и методических материалов, пособий, изданных для школ профсоюзного актива (перечислить)	
14	Проводился ли конкурс на лучшую организацию работы по обучению в школах профсоюзного актива внутри профсоюзной организации (перечислить победителей, для ТПО и МПО)	
15	Моральное и материальное стимулирование труда преподавателей работающих в школах профсоюзного актива	
16	Процент собственных финансовых средств израсходованных на организацию обучения в школах профсоюзного актива (в % от бюджета организации)	
17	Объём привлеченных средств, (в % и тыс. руб.) в том числе, выделенных в рамках социального партнерства: (указать название договора и соглашения)	

Председатель профсоюзной организации \_\_\_\_\_

Подпись

Расшифровка

Руководитель Школы профсоюзного актива \_\_\_\_\_

Подпись

Расшифровка

**Работа преподавателя**

---

Ф.И.О. профсоюзного преподавателя

---

название профсоюзной организации

1. Стаж работы преподавательской деятельности в системе профсоюзного образования, в Школе профсоюзного актива \_\_\_\_\_

2. Объём учебной нагрузки в системе профсоюзного образования за отчетный 2016 год \_\_\_\_\_ академических часов в Школе профсоюзного актива

3. Тематика проводимых занятий в Школе профсоюзного актива:

---

---

---

4. Должность, степень, звание, если есть

---

---

5. Перечень основных методов, используемых преподавателем при проведении занятий:

---

---

6. Участие в подготовке профсоюзных преподавателей. Проведено в течение года занятий по подготовке профсоюзных преподавателей в объёме \_\_\_\_\_ часов, количество подготовленных преподавателей \_\_\_\_\_ чел.  
Темы занятий:

---

---

7. Публикации и методические разработки за последний год (перечень)

---

---

8. Приложение: видефрагменты или фотохроника проводимых занятий (2-3 занятия)

Руководитель профсоюзной организации  
Руководитель Методического совета организации