

Вопрос: О включении периода приостановления трудового договора на период службы в стаж работы для предоставления отпуска работникам, работающим в районах Крайнего Севера.

Ответ:

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПИСЬМО

от 27 марта 2026 г. N 14-6/ООГ-1236

Департамент оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации рассмотрел в пределах компетенции обращение от 13 марта 2026 г. по вопросу включения в стаж работы для предоставления отпуска работникам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, времени приостановления действия трудового договора в соответствии со статьей 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - Кодекс) и сообщает.

В соответствии с Положением о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. N 610, Минтруд России дает разъяснения по вопросам, отнесенным к компетенции Министерства, в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Обращаем внимание, что письма департаментов Минтруда России содержат мнение специалистов по вопросам применения тех или иных положений нормативных правовых актов, регламентирующих правоотношения в установленных сферах. Данные письма не являются официальным разъяснением таких актов.

Согласно части 1 статьи 351.7 Кодекса в случае призыва работника на военную службу по мобилизации, направления на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключения им контракта о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность).

В соответствии с частью 1 статьи 115 Кодекса работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней.

Согласно статье 116 Кодекса ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, работникам, имеющим особый характер работы, работникам с ненормированным рабочим днем, работникам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в других случаях, предусмотренных Кодексом и иными федеральными

законами.

Порядок исчисления стажа работы, дающего право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, определяется статьей 121 Кодекса.

КонсультантПлюс: примечание.

В тексте документа, видимо, допущена опечатка: имеется в виду абзац 7 части 1 статьи 121 ТК РФ, а не абзац 3.

В соответствии с абзацем 3 части 1 статьи 121 Кодекса в стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, помимо прочего, включается период приостановления трудового договора в соответствии со статьей 351.7 Кодекса.

Особенности регулирования труда лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, регламентированы главой 50 Кодекса.

В соответствии со статьей 321 Кодекса кроме установленных законодательством ежегодных основного оплачиваемого отпуска и дополнительных оплачиваемых отпусков, предоставляемых на общих основаниях, лицам, работающим в районах Крайнего Севера, предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска продолжительностью 24 календарных дня, а лицам, работающим в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, - 16 календарных дней.

Под особенностями регулирования труда понимаются нормы, частично ограничивающие применение общих правил по тем же вопросам либо предусматривающие для отдельных категорий работников дополнительные правила (статья 251 Кодекса).

Дополнительный оплачиваемый отпуск за работу в особых климатических условиях лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, предоставляется пропорционально отработанному в вышеуказанных районах времени.

Заместитель директора Департамента
оплаты труда, трудовых отношений и
социального партнерства
Т.В.МАЛЕНКО

27.03.2026