

Вопрос: О предоставлении работнику дня отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день до выполнения такой работы.

Ответ:

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

ПИСЬМО

от 11 декабря 2025 г. N ПГ/29776-6-1

Федеральная служба по труду и занятости, рассмотрев обращение, зарегистрированное 27 ноября 2025 г., в пределах компетенции сообщает.

Условия и порядок привлечения работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни регулируются статьей 113 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ).

Порядок оплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни регламентирован статьей 153 ТК РФ.

Согласно части третьей статьи 153 ТК РФ оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов).

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит (часть четвертая статьи 153 ТК РФ).

День отдыха, указанный в части четвертой статьи 153 ТК РФ, по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период (часть пятая статьи 153 ТК РФ).

Таким образом, работодатель обязан компенсировать работу в выходной или нерабочий праздничный день по выбору работника либо повышенной оплатой в размере, указанном в статье 153 ТК РФ (или предусмотренном коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором), либо предоставлением дополнительного дня отдыха. При этом вне зависимости от количества отработанных часов в выходной день работнику предоставляется полный день отдыха.

На основании изложенного полагаем, что законом не предусмотрена возможность предоставления работнику дня отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день заранее, до факта выполнения им работы в выходной или праздничный день, так как предоставление дня отдыха является компенсацией за работу в выходной или праздничный день.

Настоящее письмо не является правовым актом.

Начальник Правового управления
Б.С.ГУДКО

11.12.2025