

ПРОАНАЛИЗИРОВАТЬ СДЕЛАННОЕ И ДВИГАТЬСЯ ВПЕРЕД

Именно этой цели была посвящена та огромная работа, которая была проведена в трудовых коллективах, профсоюзных организациях Филиалов и Дочерних обществ Компании в феврале 2019 года.

Речь идет о подведении итогов производственной деятельности, о выполнении коллективных договоров в трудовых коллективах Филиалов и Дочерних обществ, а также о подведении итогов работы в 46 цеховых профсоюзных организациях, а затем в первичных профсоюзных организациях ОППО ООО «АРГОС», количество которых в Компании 9, и они объединяют 94% работников Компании.

Следует отметить, что в отчетных докладах председателей ППО профсоюзным комитетом объединенной профсоюзной организации была поставлена задача отойти от красивых общих фраз и показать соответствие работы профсоюзных организаций в 2018 году основным требованиям Устава Нефтегазстройпрофсоюза России, тому смыслу, ради которого когда-то и создавались профсоюзы, т. е. защите законных прав и интересов работников по всем направлениям деятельности,

таким как социально-экономические вопросы, охрана труда, организация производственного быта, досуга, оздоровления работников, культурно-массовой и спортивной деятельности.

Справедливо отметить, что все председатели с этой задачей справились, их доклады воспринимались делегатами с большим вниманием и интересом.

Во всех трудовых коллективах ООО «АРГОС» коллективные договоры были при-



знаны выполненными в 2018 году без нарушений, все первичные профсоюзные организации получили удовлетворительные оценки.

Кроме прошедших собраний и конференций правильно выстроить приоритетные направления деятельности «первичек» в 2019 году помогли результаты опроса работников подразделений Компании

методом анкетирования по наиболее насущным вопросам деятельности профсоюзных организаций.

Результаты показали, что направления деятельности профсоюзов Компании одобряются работниками, но вместе с тем необходимо дальше развивать информационную работу, прямую и обратную связь работников и профсоюзных комитетов, расширять профсоюзный актив за счет дальнейшей активизации работы цеховых комитетов профсоюза.

И все-таки главным выводом из анализа прошедшего года является следующее: добиться устойчивого благоприятного морально-психологического климата в подразделениях можно только при взаимопонимании, конструктивных совместных действиях по всем возникающим вопросам со стороны Руководства и профсоюзного комитета Компании и ее подразделений, что делает возможным проводить в трудовых коллективах большое количество мероприятий социальной направленности для различных категорий работников, сплачивающих людей, вселяющих в них уверенность в завтрашнем дне, воспитывающих патриотические чувства к родной Компании «АРГОС», за что справедливо выразить слова глубокой благодарности Председателю Совета директоров Равилу Габдуллинвичу Салихову, Генеральному директору Андрею Анатольевичу Пупкову, всем руководителям Филиалов и Дочерних обществ ООО «АРГОС».

С.Л. ЯНКЕЛЕВИЧ,
председатель ОППО ООО «АРГОС»

ЧТО ПОКАЗАЛО АНКЕТИРОВАНИЕ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА, КАКИЕ ЗАДАЧИ ПОСТАВИЛО ПЕРЕД ПРОФСОЮЗНЫМИ КОМИТЕТАМИ ПЕРВИЧНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ



МНЕНИЕ КОЛЛЕКТИВА — РЫЧАГ УЛУЧШЕНИЯ РАБОТЫ

В январе 2019 года профсоюзным комитетом объединенной первичной профсоюзной организации ООО «АРГОС» был проведен социологический опрос в виде анкетирования в коллективах Филиалов и Дочерних обществ.

Цель данного опроса — получить оценку деятельности профсоюзной организации, определить, по каким направлениям следует улучшить деятельность профсоюзной организации, узнать, как работники оценивают условия труда и решаются ли на предприятиях социальные вопросы.

Хотелось бы отметить, что результаты проведенного анкетирования в нашем Филиале полностью достигли поставленной цели социологического опроса. На мой взгляд, каждый работник выразил свое субъективное мнение, конечно же, с учетом человеческого фактора: сколько людей — столько мнений, несмотря на одинаковую ситуацию. И это вполне нормально, чтобы сделать правильные выводы, направленные на улучшение тех или иных процессов, в частности работы нашей профсоюзной организации. Откровенно говоря, хотелось, чтобы при подведении итогов анкетирования положительных результатов опроса было больше, чем отрицательных. Но, когда профком ОППО ООО «АРГОС» получил объективные результаты, сделанные по итогам анкетирования, пришло четкое понимание о получении программы мероприятий по дальнейшему улучшению динамичности профсоюзной работы в нашем Филиале. Я благодарна каждому работнику за объективные, откровенные ответы на вопросы анкеты. И, как ни странно, больше всего внимания было обращено не на больший процент полученных

результатов анкетирования, а на меньший. Сразу возникал вопрос — почему сложился такой анализ, по мнению опрошенных работников? Ответ не заставил себя ждать — значит, где-то недоработала я, как председатель профкома, или же члены профкома, возможно, профсоюзный актив, а ведь именно нам доверяли люди при избрании и от нас ожидают надлежащих результатов. Благодаря проведенному анкетированию, профсоюзному активу ППО Филиала в наступившем году предстоит где-то улучшить, где-то активизировать, а где-то в корне изменить ведение профсоюзной работы по следующим направлениям:

- реальное понимание работниками мотивации своего членства в профсоюзе;
- усиление мотивационной работы по расширению профсоюзного актива;
- повышение уровня информационной работы по всем сферам деятельности профсоюзного актива;
- организация обратной связи профсоюзного комитета с цеховыми профсоюзными организациями;
- активизация работы уполномоченных по охране труда в свете мотивации администрации Филиала;
- обеспечение и поддержание во всех коллективах, в т. ч. и на отдаленных участках, необходимого уровня динамичности профсоюзной работы;

— осуществление постоянного контроля над созданием здоровых и безопасных условий труда, решением социальных вопросов, выполнением мероприятий коллективного договора.

И это далеко не все направления для улучшения работы профсоюзной организации; еще многие направления деятельности были названы при анкетировании работниками в ответе на вопрос: какие направления деятельности в вашей профсоюзной организации следует улучшить? Здесь даны конкретные предложения по защите профессиональных, экономических и социальных прав наших работников, которые профсоюзный комитет обязательно примет к неукоснительному исполнению. Отрадно отметить, что по результатам анкетирования 90,4% опрошенных работников дали ответ, что они удовлетворены своей работой, 72,6% удовлетворены условиями труда, технической оснащенностью, санитар-

ной гигиеной, возможностью профессионального роста, организацией труда, морально-психологическим климатом в коллективах Филиала. Безусловно, в этом большая заслуга администрации Филиала. Но самое главное: из этих достигнутых процентов видно, что есть еще над чем работать администрации, а особенно профсоюзному активу, чтобы оправдать надежды работников. Конечно, найдутся работники, которые будут чем-то недовольны. Согласна, но я сейчас говорю о том, что нам есть к чему стремиться, и основания у нас для этого есть — это результаты проведенного социального опроса наших работников, что поможет получить объективную положительную оценку всей профсоюзной деятельности Филиала в будущем.

Ирина БУТОРИНА,
специалист по кадрам
Филиала ООО «АРГОС»-КЕДР

ОЦЕНКА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ФИЛИАЛА ООО «АРГОС»-ПРОМЕТЕЙ

В январе 2019 года прошло анкетирование работников Филиала ООО «АРГОС»-ПРОМЕТЕЙ как в Когалымском, Лангепасском и Покачевском регионах, так и на отдаленных Пякяхинском и Восточно-Мессояхском месторождениях, в качестве респондентов были опрошены сотрудники рабочих специальностей и инженерно-технический персонал.

М была представлена анкета как лично от председателей цеховых комитетов, так и по электронной почте на участки СМУ-4, СМУ-9, КИПиА № 1, КИПиА № 2. Цель социологического опроса: как и по каким направлениям следует улучшить деятельность профсоюзной организации: мотивация профсоюзного членства, решение на предприятии социальных вопросов и вопросов в области охраны труда и здоровья работников Филиала.

Опрос показал, работники согласны — коллективная защита своих прав более эффективна, и в этом они в большинстве едины. Многие согласны, что в трудной ситуации при отстаивании интересов работников профсоюзный комитет оказывает необходимую помощь, а мероприятия, проводимые профсоюзом, в том числе совместно с администрацией, заслужили положительные отзывы у работников всех участков. Судя по полученным данным, процесс работы цеховых профсоюзных организаций ограничивается узким кругом

людей, не передающих свои знания и достигнутый опыт в своей деятельности другим работникам, что ограничивается загруженностью по основному месту работы, именно этот фактор отмечен проблемным в профсоюзной деятельности на сегодняшний день. Относительно информационной работы по разъяснению условий коллективного договора работа ведется на достаточном уровне. Большая часть вновь принятых членов профсоюза ознакомлена с некоторыми аспектами коллективного договора.

Результаты анкетирования показали необходимость сосредоточиться на дальнейшем развитии информационной работы, повышении активности цеховых комитетов, что поставлено в приоритетные задачи работы профсоюзного комитета и цеховых профсоюзных организаций на 2019 год.

Л. СЕРЕБРЯКОВА,
заместитель председателя ППО
Филиала ООО «АРГОС»-ПРОМЕТЕЙ

» ЧТО ПОКАЗАЛО АНКЕТИРОВАНИЕ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА, КАКИЕ ЗАДАЧИ ПОСТАВИЛО ПЕРЕД ПРОФСОЮЗНЫМИ КОМИТЕТАМИ ПЕРВИЧНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

СОЦИОЛОГИЧЕСКИЙ ОПРОС – НАДЕЖНЫЙ МЕТОД ОПРЕДЕЛЕНИЯ ПРИОРИТЕТОВ ДЛЯ ППО ФИЛИАЛА ООО «АРГОС»-СТПС

» 27 февраля состоялась отчетная конференция ППО Филиала ООО «АРГОС»-СТПС, чтобы подвести итоги работы профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации Филиала Общества за 12 месяцев 2018 года, а также озвучить результаты проведенного в январе анкетирования с целью получить оценку деятельности профсоюзной организации и определить, по каким направлениям нам необходимо улучшить деятельность всей профсоюзной организации, а также узнать мнения работников в части состояния условий труда и решения социальных вопросов.

Результаты анкетирования показали, что работники удовлетворены различными условиями работы, а именно технической оснащённостью, санитарной гигиеной, возможностью повышения квалификации, организацией труда, морально-психологическим климатом в коллективе – 66,7% работников из числа опрошенных.

Удовлетворены работой на данный момент 83,3% работников.

Самое главное – по итогам анкетирования удалось выявить проблемы, на которые необходимо обратить внимание профсоюзному комитету первичной профсоюзной организации.

Результаты анкетирования рекомендуют профсоюзной организации:

- усилить контроль за выполнением коллективного договора, за соблюдением трудового законода-

тельства по защите социально-трудовых прав работников, за оплатой труда работников;

- организовать правовую помощь и юридическую защиту членам профсоюза;

- уделять больше внимания улучшению условий труда работников и усилению контроля за соблюдением требований охраны труда и промышленной безопасности;

- продолжить организацию

культурно-массовых и спортивных мероприятий, которые бы способствовали сплочению коллектива;

- активнее принимать участие в работе совместной комиссии по распределению санаторно-курортных путевок и оказывать содействие в санаторно-курортном лечении членов профсоюза.

Конечно же, необходимо в 2019 году выйти на новый уровень по информационной работе, так как в 2018 году оценка этой работы была неудовлетворительной, особенно в цеховых профсоюзных организациях. В этом есть и объективная причина: для того, чтобы вести полноценно всю профсоюзную работу, сложно ее совмещать с основной

профессиональной деятельностью. Но мы не будем опускать руки.

Хочется выразить благодарность объединенной первичной профсоюзной организации ООО «АРГОС» и руководству Филиала за помощь и участие в работе нашей профсоюзной организации: только на основе взаимопонимания и уважения сторон можно добиться выполнения поставленных перед нами общих целей по укреплению предприятия и повышению благосостояния наших работников.

Цели, задачи, проблемы у нас общие. Давайте их вместе решать.

Мария УРЫВСКАЯ,
член профсоюзного комитета
ППО Филиала ООО «АРГОС»-СТПС

РАБОТА НАД ОШИБКАМИ

» Минувший год был успешным для трудового коллектива Филиала ООО «АРГОС»-ЧУРС. Свой 40-летний юбилей мы отметили высокими производственными показателями, добились звания предприятия высокой экономической эффективности и передовой корпоративной культуры. Не было допущено несчастных случаев на производстве. В этих достижениях есть определенный вклад и заслуга профсоюзной организации ЧУРСа.

Вместе с тем внушает тревогу тот факт, что не все работники предприятия хотят вступить в члены профсоюзной организации. От общей численности работающих охват составляет 74%, что намного ниже, чем в других подразделениях Компании.

Причину такого положения дел пытались выяснить при помощи анкетирования. Профкомом объединенной первичной профсоюзной организации проведен социологический опрос работников Филиала ООО «АРГОС»-ЧУРС. Цель исследования – получить оценку работы профсоюзной организации; определить, как и по каким направлениям следует улучшить деятельность профкома; узнать, как работники оценивают условия труда, решаются ли на предприятии социальные вопросы.

Опрошено 83 человека, в том числе 49 рабочих. Из них 10 работников не являются членами профсо-

юза. Благодаря всех, кто принял участие в опросе.

Радует, что абсолютное большинство членов профсоюза правильно понимают корпоративные ценности организации профсоюза: если есть прибыль, то будут деньги на выполнение условий коллективного договора и оговоренные в них социальные блага. Поэтому совместные усилия должны быть направлены на эффективное развитие Компании и повышение прибыли.

Регулярное обращение работников ЧУРСа в профсоюзный комитет по различным вопросам свидетельствует о доверии к профкому.

Однако следует отметить, что в подразделениях и цехах Филиала недостаточно хорошо знают условия коллективного договора. А также необходимо повысить и уровень общей информированности трудовых коллективов о положении дел, предстоящих задачах и проводимых мероприятиях. В этих

целях необходимо активизировать работу цеховых комитетов, повысить подготовленность их председателей. Мы регулярно проводим обучение председателей и заместителей председателей профкома и цехкомов, а также дистанционно и непосредственно на рабочем месте с участием главного специалиста ОППО ООО «АРГОС» по организационно-профсоюзной работе И.Ю. Михайловой.

В информационной работе используем все доступные методы. Передаем информацию по электронной почте, на бумажных носителях, через председателей цехкомов. Выступаем перед рабочими при посещениях подразделений. Тем не менее считаю, что главной мотивацией для вступления в профсоюз будет доведение до каждого работника всех достижений профкома и цехкомов по защите прав членов профсоюза, обеспечение ему условий для продуктивного и безопасного труда, возможности для оздоровления. В наступившем году будем работать более активно, чтобы устранить допущенные ранее ошибки и упущения.

Николай АЗАНОВ,
председатель ППО Филиала
ООО «АРГОС»-ЧУРС

ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ

» В январе 2019 года прошло анкетирование среди работников Филиала «АРГОС»-БУРЕНИЕ. Основной целью опроса было получение информации о том, как работники оценивают условия труда, решаются ли на предприятиях социальные вопросы и как сотрудники предприятия оценивают деятельность профсоюзной организации.

Вопросе приняли участие 20% работников различных подразделений.

Опрос проводился по заранее разработанной анкете, на большинство позиций которой были даны готовые предполагаемые ответы, а также на некоторые вопросы ответы не давались с тем, чтобы опрашиваемые предложили свой вариант ответа. В этом случае каждый полученный ответ записывали отдельно.

Опрос проводился анонимно. Было опрошено 70% сотрудников рабочих специальностей и 30% ИТР.

Все анкеты были изучены и проанализированы специалистами

ОППО ООО «АРГОС». После чего результаты направили в профсоюзный комитет Филиала для дальнейшей работы.

Учитывая небольшой период деятельности профсоюзной организации, результаты анкетирования работников говорят о продуманной системной работе профкома, так, например, 59% работников на вопрос об оценке деятельности профсоюзной организации по основным направлениям согласно Уставу профсоюза ответили «хорошо», 83,3% сотрудников предприятия удовлетворены своей работой на данный момент. Но не стоит забывать вопросы, над которыми

еще предстоит серьезная работа: 25% опрошенных не осознали преимуществ причастности к профсоюзной организации; 20,8% – не удовлетворены уровнем творческой составляющей в работе по охране труда; 41,6% считают, что профсоюзному комитету стоит улучшить контроль соблюдения трудового законодательства, и 53,3% опрошенных ответили, что им не хватает информации о деятельности профсоюзной организации.

В дальнейшем профсоюзный комитет планирует усилить работу в информационной сфере, в вопросе стимулирования и заинтересованности работников стать членами профсоюзной организации, а также организовать работу в области охраны труда.

Евгения ПАРШИНА,
председатель ППО Филиала
ООО «АРГОС»-БУРЕНИЕ

ЧТО ПОКАЗАЛО АНКЕТИРОВАНИЕ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА В ФИЛИАЛЕ «АРГОС»-СУМР

» Цель исследования – получить оценку деятельности профсоюзной организации, определить, как и по каким направлениям следует улучшить деятельность профсоюзной организации, как работники оценивают условия труда, решаются ли на предприятиях социальные вопросы.

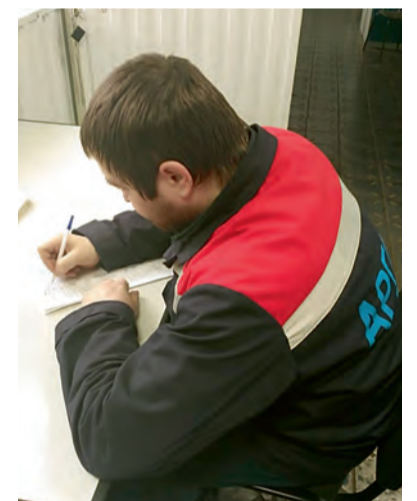
Вянваре 2019 года было проведено анкетирование по изучению мнения наших работников о деятельности профсоюзной организации и администрации.

В анкете было 14 вопросов. Всего опрошено 53 работника (в т.ч. 39 рабочих) – все члены профсоюза.

Каждая анкета была изучена, изучена оценка уровня информирования о деятельности предприятия, профкома и составлен анализ анкет.

Анкетирование представляет собой способ получения психологической информации с помощью составленной в соответствии с определенными правилами системы вопросов (анкеты), каждый из которых логически связан с целью исследования.

Как показал анализ опрошенных (94,3%), оценки деятельности нашей профсоюзной организации по основным направлениям в целом даны следующие: «хорошо» и «удовлетворительно». На вопрос «удовлетворены ли вы различными условиями работы: техническая оснащённость рабочего места, санитарная гигиена, возможность проф. развития, повышение квалификации, организация труда, морально-психологический климат?» положительно ответили 93,6%; «удовлетворены ли вы своей работой на данный момент?» – 90,5%. Также отмечено, что в профсоюзной организации на высоком уровне наблюдается совместная работа с руководством Филиала по поддержанию высокого уровня морально-психологического климата в трудовом коллективе.



Работодатель и профком развивают систему встреч с трудовыми коллективами, не задерживаются в решении возникающих в коллективах подразделений Филиала проблемных вопросов.

Нами сделаны выводы, какую информацию работникам в дальнейшем хотелось бы получать больше, особенно хочется остановиться на пожеланиях работников, каким направлениям деятельности нашей профсоюзной организации следует уделить больше внимания, это:

- регулирование социально-трудовых отношений на основе коллективного договора;
- решение вопросов достойной оплаты труда работников;
- оказание правовой помощи и юридической защиты;
- организация культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы.

Благодарим всех, кто принял участие в данном анкетировании. А мы уже начали работу над вопросами, которые были выявлены при анкетировании.

Галина АВРАМ,
председатель ППО Филиала
ООО «АРГОС»-СУМР

» ЧТО ПОКАЗАЛО АНКЕТИРОВАНИЕ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА, КАКИЕ ЗАДАЧИ ПОСТАВИЛО ПЕРЕД ПРОФСОЮЗНЫМИ КОМИТЕТАМИ ПЕРВИЧНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

РАБОТНИКИ И ПРОФСОЮЗ: ИТОГИ АНКЕТИРОВАНИЯ

» Как сделать общественную работу более эффективной, полезной, интересной? Прежде всего, нужна хорошая обратная связь между профсоюзной организацией и работниками.

Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации ООО «Лангепасско-Покачевское УРС» по инициативе объединенной первичной профсоюзной организации ООО «АРГОС» в январе 2019 года провел анкетирование среди членов профсоюза с целью изучения мнения работников о деятельности профсоюзной организации для выявления проблем, которыми живут работники Общества, как они относятся к профсоюзной жизни, принимают ли они в ней участие. Из 1704 членов ППО в анкетировании приняли участие 88 человек, в том числе 62 рабочих.

Из 88 анкет, розданных по структурным подразделениям, почти все были получены с искренними, заинтересованными ответами. Результаты и порадовали, и заставили задуматься.

Обработав полученные в ходе анкетирования ответы, мы смогли выделить основные вопросы и актуальные проблемы, которые занимают умы нынешних работников предприятия.

Так, работники интересно ответили на вопрос о мотивации членства в профсоюзе: 68,1% – члены профсоюза по убеждению, так как профсоюз

объединяет коллектив, поможет в трудной ситуации, проводит интересные мероприятия, отстаивает интересы работников, а «как все» – 30,7%.

33% опрошенных работников в 2018 году обращались в профсоюзный комитет. Большинство опрошенных работников участвовали в собраниях трудового коллектива и удовлетворены решениями собраний.

Порадовало, что 91% работников удовлетворены своей работой и условиями работы. Практически всем опрошенным известны условия коллективного договора, деятельность профсоюзной организации в области охраны труда признана эффективной.

Наиболее актуальным для работ-

ников на сегодняшний день является вопрос оплаты труда.

Ответы респондентов дали профсоюзному комитету не просто ценные статистические данные, но и информацию о том, на что следует обратить особое внимание при планировании дальнейшей работы. Результаты и порадовали, и заставили задуматься. Так, 94,3% опрошенных оценивают деятельность профсоюзной организации ООО «Лангепасско-Покачевское УРС» на «хорошо» и «удовлетворительно». Профсоюзный комитет развивает принципы социального партнерства с работодателем, развивает профсоюзный актив, работает системно по всем направлениям деятельности.

Но необходимо и дальше разви-

вать информационную работу, которая является важнейшим направлением деятельности профсоюзного комитета ООО «Лангепасско-Покачевское УРС» и направлена на освещение профсоюзной жизни, воздействие на общественное мнение, агитацию в пользу профсоюзов, усиление мотивации профсоюзного членства, является каналом распространения имеющегося коллективного опыта профсоюзной работы.

Используя полученные результаты, профсоюзный комитет может совершенствовать свою работу, искать новые перспективные направления.

Раушания УЗБАКИЕВА,
председатель ППО
ООО «Лангепасско-Покачевское УРС»

РЕЗУЛЬТАТ АНКЕТИРОВАНИЯ ЧЛЕНОВ ППО ООО «ЛАНКОР»

» В декабре 2018 года профсоюзный комитет ППО ООО «ЛАНКОР» провел первое анкетирование членов профсоюза, результаты которого позволяют узнать уровень удовлетворенности наших сотрудников работой профсоюзного комитета, состоянием условий труда, а также позволяют оценить морально-психологический климат коллектива в целом.

В опросе приняли участие 6 работников нашего предприятия, из них 5 – рабочих профессий. Интересно ответили на вопрос о причинах вступления в профсоюз, где можно было дать не один вариант ответа. По причине проведения интересных мероприятий в проф-

союз вошли 100%, более 33% – т. к. профсоюз объединяет коллектив, и 17% – считают, что профсоюз поможет в трудной ситуации.

На вопрос, обращались ли вы в 2018 году по какому-либо вопросу в профсоюзный комитет, 50% ответили положительно. Из всех опро-

шенных 50% хорошо известны условия коллективного договора, остальные знают об отдельных его положениях. Порадовала оценка работы профсоюзного комитета в области охраны труда и здоровья работников предприятия, 5 человек из 6 посчитали работу эффективной по данному направлению деятельности. Также 83,3% опрошенных дали оценку деятельности профсоюзной организации «хорошо».

«Удовлетворены ли вы различными условиями вашей работы:

техническая оснащенность рабочего места, санитарная гигиена, возможность проф. развития, повышение квалификации, организация труда, морально-психологический климат?» – ответили «полностью удовлетворены».

Несмотря на положительные мнения о деятельности профсоюзной организации и администрации, остаются открытыми вопросы, которым необходимо уделять больше внимания, такими вопросами являются возможность профессионального развития, повышения

квалификации и уровень оплаты труда.

По итогам проведенного анкетирования можно сделать вывод, что на предприятии сформировались стабильный трудовой коллектив, хороший морально-психологический климат, прозрачная деятельность профсоюзного комитета, реализация обратной связи с профсоюзной организацией и администрацией Общества.

Максим МУРЗАК,
председатель ППО ООО «ЛАНКОР»

ИТОГИ КОНКУРСА «ЛУЧШАЯ ЦЕХОВАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ»

» В марте 2011 года в Объединенной первичной профсоюзной организации ООО «АРГОС» был учрежден конкурс «Лучшая цеховая профсоюзная организация ОППО ООО «АРГОС», целью которого стала активизация деятельности цеховых профсоюзных организаций, представляющих собой основу первичных профсоюзных организаций, а также повышение эффективности их работы, направленной на сплочение работников, повышение результатов их трудовой деятельности, производительности труда, трудовой и производственной дисциплины и выполнение требований охраны труда и, конечно же, укрепление роли цеховых комитетов в организации защиты социально-трудовых прав и экономических интересов работников, в том числе поднятия уровня организационно-профсоюзной работы как решающего фактора достижения сознательного и активного участия членов профсоюза в жизни цеховой и первичной профсоюзной организации, привлекательности профсоюзного членства, выявления наиболее активных профсоюзных лидеров.

На сегодняшний день в состав ОППО ООО «АРГОС» входят 9 первичных профсоюзных организаций, а уже в их составы входят 46 цеховых профсоюзных организаций, которые насчитывают в своих составах 94% от всех работников. С каждым годом интерес к данному конкурсу у цеховых комитетов только возрастал. Поэтому на заседании профсоюзного комитета ОППО ООО «АРГОС» 13.12.2017 г. в положение конкурса были внесены дополнения, учреждены три призовых места на третьем этапе конкурса и увеличены суммы выплат победителям:

- I место – вручается диплом и денежная премия в сумме 50 000 рублей;
- II место – вручается диплом и денежная премия в сумме 40 000 рублей;
- III место – вручается диплом и денежная премия в сумме 30 000 рублей.

Денежные премии распределя-

ются между наиболее активными членами цеховой профсоюзной организации (лауреата конкурса) и выплачиваются на основании постановлений соответствующих профсоюзных комитетов по представлению цехового комитета.

По результатам подведения итогов второго этапа этого конкурса за 2018 год были определены следующие победители:

- Цеховая профсоюзная организация Строительно-монтажного участка № 2 Филиала ООО «АРГОС»-ПРОМЕТЕЙ – председатель цехового комитета Р.Ф. Хамзин;
- Цеховая профсоюзная организация Транспортного участка № 1 Когалым Филиала ООО «АРГОС»-СУМР – председатель цехового комитета Р.Ф. Мустафина;
- Цеховая профсоюзная организация Аппарата управления ООО «Лангепасско-Покачевское управление ремонта скважин» –

председатель цехового комитета Н.В. Карбанова;

- Цеховая профсоюзная организация Базы производственного обслуживания Филиала ООО «АРГОС»-ЧУРС – председатель цехового комитета Н.А. Вяткина.

Эти четыре цеховые профсоюзные организации вышли в финал третьего этапа конкурса «Лучшая цеховая профсоюзная организация ОППО ООО «АРГОС», для определения победителей и присвоения призовых мест были изучены все аспекты деятельности этих цеховых профсоюзных организаций за прошедший год: это планирование работы, информационная деятельность,



Награждение «Лучшей цеховой профсоюзной организации ППО ООО «Лангепасско-Покачевское УРС» (слева направо): Надежда Карбанова – председатель цехкома ЦПО Аппарата управления ООО «Лангепасско-Покачевское УРС», Раушания Узбакиева – председатель ППО Филиала ООО «АРГОС»-СУМР



Награждение «Лучшей цеховой профсоюзной организации ППО Филиала ООО «АРГОС»-ПРОМЕТЕЙ (слева направо): Сергей Янкевич – председатель ОППО ООО «АРГОС», Рашид Хамзин – председатель цехкома ЦПО СМУ № 2 Филиала ООО «АРГОС»-ПРОМЕТЕЙ, Лариса Серебрякова – председатель ППО Филиала ООО «АРГОС»-ПРОМЕТЕЙ

участие во всех мероприятиях, ведение документации, протоколов, отчетов, регулярность проведения собраний цеховой профсоюзной организации с участием руководителей и членов профкома первичной профсоюзной организации по текущим проблемам производства, производственного быта и т. д. Цеховая профсоюзная организация Аппарата управления ООО «Лангепасско-Покачевское управление ремонта скважин» подготовила презентацию о своей деятельности.

В подведении итогов участвовали все председатели, заместители председателей профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций, чьи цеховые профсоюзные организации попали в финал. И после подсчета баллов победителями III этапа стали:

- I место – Цеховая профсоюзная организация Аппарата управления ООО «Лангепасско-Покачевское



Награждение «Лучшей цеховой профсоюзной организации ППО Филиала ООО «АРГОС»-СУМР (слева направо): Галина Аврам – председатель ППО Филиала ООО «АРГОС»-СУМР, Регина Мустафина – председатель цехкома ЦПО ТУ № 1 Филиала ООО «АРГОС»-СУМР, Сергей Янкевич – председатель ОППО ООО «АРГОС»

управление ремонта скважин» – председатель Н.В. Карбанова;

– II место – Цеховая профсоюзная организация Строительно-монтажного участка № 2 Филиала ООО «АРГОС»-ПРОМЕТЕЙ – председатель Р.Ф. Хамзин;

– III место – Цеховая профсоюзная организация Транспортного участка № 1 Когалым Филиала ООО «АРГОС»-СУМР – председатель Р.Ф. Мустафина;

– поощрительная премия присуждена Цеховой профсоюзной организации Базы производственного обслуживания Филиала ООО «АРГОС»-ЧУРС – председатель Н.А. Вяткина.

Награждение победителей конкурса состоится в городе Самаре на конференции ОППО ООО «АРГОС» 29 марта.

Ирина МИХАЙЛОВА,
главный специалист по организационно-профсоюзной работе ОППО ООО «АРГОС»



УЧЕБА – ГЛАВНЫЙ ФАКТОР УСПЕШНОЙ РАБОТЫ

Начало моей работы в качестве председателя профсоюзного комитета ППО Филиала ООО «АРГОС»-КЕДР было положено обучением, которое было организовано методическим советом ОППО ООО «АРГОС» по вопросам, которые интересуют, я думаю, всех председателей профсоюзных комитетов и председателей цеховых профсоюзных организаций: это «Регулирование трудовых отношений в современных условиях: защита прав и интересов работников профессиональными союзами».

Семинар состоялся 11 марта текущего года в г. Лангепасе в конференц-зале ООО «Лангепасско-Покачевское УРС». Кроме меня на этом семинаре от нашего Филиала присутствовали вновь избранные председатели цеховых комитетов АУП и Автоколонны: Юлия Башкирцева и Алексей Каширин.

Хочется поделиться своими впечатлениями от этого семинара. Лектор М.Н. Микушина – эксперт по трудовому праву в доступной форме рассказала, как нам, представителям от

работников, грамотно защищать их права, опираясь на статьи Трудового кодекса, ознакомила с нюансами, которые могут возникать при увольнении работников по собственному желанию и соглашению сторон, о соблюдении сроков заключения трудовых договоров и их видах, какие сведения должны обязательно включаться в трудовой договор, а какие – в «Правила трудового распорядка». Разобрали спорные вопросы по спец. оценке, по прохождению медицинских осмотров.

Много дискуссий вызвали правила наложения дисциплинарного взыскания и понятие «дисциплинарный проступок», сроки рассмотрения, оформления документов, участия профсоюзов в согласовании интересов работника и работодателя по вопросам рабочего времени: применение режима ненормированного рабочего дня, перерывы для отдыха и питания, соблюдение графика сменности с суммированным учетом рабочего времени и еще много вопросов, которые нас интересовали.

В этом семинаре участвовали представители профсоюзного актива из разных Филиалов и Дочерних обществ ОППО ООО «АРГОС», с которыми коллегами мы успели познакомиться и пообщаться.

Хочется поблагодарить за организованный для нас семинар. Несомненно, полученный багаж знаний пригодится нам в повседневной работе по защите прав наших работников.

Александр ТКАЧЕНКО,
председатель ППО Филиала
ООО «АРГОС»-КЕДР

УСЛОВИЯ КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ В КОМПАНИИ ВЫПОЛНЯЛИСЬ СВОЕВРЕМЕННО И В ПОЛНОМ ОБЪЕМЕ

» В Филиалах и Дочерних обществах ООО «АРГОС» прошли собрания и конференции трудовых коллективов, где были рассмотрены и подведены итоги прошедшего года в части выполнения коллективного договора ООО «АРГОС».



Отрадно отметить, что комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, действующие в Филиалах и Дочерних обществах ООО «АРГОС» в лице представителей администрации и первичных профсоюзных организаций, пришли к единому решению, что все пункты коллективных договоров, действующих в Компании, выполнялись своевременно и в полном объеме, что и было запротоколировано

«Актами проверки выполнения коллективных договоров между работодателем и работниками».

Рим КАЛЯМОВ,
секретарь Центральной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений ООО «АРГОС»

МОТИВАЦИЯ И СТИМУЛИРОВАНИЕ

ПРОФСОЮЗНЫЕ ДИСКОНТНЫЕ КАРТЫ ВЫДАЛИ ЧЛЕНАМ ПРОФОБЪЕДИНЕНИЯ ФИЛИАЛА «АРГОС»-БУРЕНИЕ

» Одна из задач профсоюза Компании АРГОС – мотивация и стимулирование членства. Работнику, как уже вступившему в профсоюз, так и стоящему перед выбором, стать ли членом одной большой профсоюзной семьи АРГОС, необходимо осознание – для чего мне нужен профсоюз? В каждой первичной профсоюзной организации Компании есть свои методы работы по привлечению и стимулированию членства. Профсоюз Филиала БУРЕНИЕ решил апробировать еще один из стимулирующих способов.



В начале этого года на очередном заседании профкома Филиала было принято решение о приобретении профсоюзных дисконтных карт для работников, которые состоят на учете профсоюза более одного года.

«Дисконтная карта члена профсоюза» представляет собой универсальную дисконтную карту с номером, штрихкодом, магнитной лентой, которая является индивидуальной, именной и выдается строго конкретному лицу – члену профсоюза.

Действует такая карта по всей России и позволяет нашим сотрудникам:

- экономить денежные средства членам профсоюза;
- сделать удобной работу с дисконтными картами (путем их замены на одну – универсальную);
- почувствовать реальную выгоду при вступлении в профсоюз.

В первых числах марта 150 работников получили индивидуальную дисконтную карту члена профсоюза и успели оценить ее преимущества. Для стопроцентного охвата всех членов профсоюза Филиала уже заказано еще 350 карт.

Евгения ПАРШИНА,
председатель ППО Филиала
ООО «АРГОС»-БУРЕНИЕ



ПРАЗДНОВАНИЕ 23 ФЕВРАЛЯ И 8 МАРТА НА ПРЕДПРИЯТИЯХ КОМПАНИИ «АРГОС»



Филиал ООО «АРГОС»-ПРОМЕТЕЙ



Каждый год в конце зимы женский коллектив Филиала ООО «АРГОС»-ПРОМЕТЕЙ поздравляет коллег-мужчин с Днем защитника Отечества, из года в год стараясь подобрать новый сценарий для необычного поздравления. Этот год не стал исключением. Определившись со сценарием, подготовив атрибуты для костюмированного представления, перевоплотившись в цыганский табор, с музыкой, песнями и хорошим настроением отправились по подразделениям Филиала поздравлять мужчин. При виде цыганок с шутивными гаданиями и теплыми словами поздравлений ни один мужчина не остался равнодушным. Костюмированное представление было дополнено подарками от профсоюзного комитета.

Современное празднование Женского дня считается для нас днем весны, женской красоты, нежности, душевной мудрости и внимания к женщине. Это день, в который принято уделять внимание своим любимым и близким женщинам – женам, матерям, сестрам.

Наша жизнь большей частью состоит из серых будней, в то время как праздники дарят нам заряд оптимизма, так необходимого в повседневной жизни. И это повод для представителей сильной половины человечества,



когда они могут еще раз порадовать своих любимых и родных женщин подарками, вниманием и заботой.

Программа мероприятия этого года в Филиале была насыщенной: мужчины-коллеги встречали каждую представительницу прекрасной половины Филиала с букетом тюльпанов и приятными комплиментами перед началом праздничного рабочего дня. Желали всем женщинам, чтобы каждый день их жизни был таким же, как этот замечательный весенний праздник, – полным признательности и уважения, любви и нежности!

День продолжился активным посещением представителей от мужчин, в т. ч. и от администрации, а также профсоюзного комитета по каждому рабочему кабинету, общежитию, подразделениям, находящимся на базе производственного обслуживания. Вручались подарки всем присутствующим дамам – неожиданные эксклюзивные фруктовые наборы и сертификаты для приобретения парфюмерии и косметики по индивидуальному вкусу. Продолжали литься из уст мужчин поздравления с наступающим праздником, пожелания здоровья, счастья, любви каждой представительнице слабого пола.

Филиал ООО «АРГОС»-СТПС

Каждый год в конце зимы, 23 февраля, все мы отмечаем праздник – День защитника Отечества. Это возможность лишний раз напомнить нашим мужчинам о том, что такое смелость, отвага, благородство и мужество. Защитники есть в каждой семье: папы, дедушки, дяди, старшие братья и, конечно же, наши любимые коллеги. Мужчины по праву считаются защитниками нашей Родины, нашего Отечества. Это также день памяти всех тех, кто не щадил себя ради мира на земле, кто до конца оставался верен воинскому долгу. И, конечно же, в преддверии праздника женский коллектив Филиала ООО «АРГОС»-СТПС не посмел упустить возможности подготовить и провести мероприятия, которые позволили нашим мужчинам почувствовать себя героями, нашими защитниками. К приходу сотрудников на работу стены нашего Филиала были украшены тематическими воздушными фигурами, шарами и плакатами с поздравлениями. Была представлена экспозиция, посвященная Дню защитника Отечества, украшенная цветами,



военной атрибутикой, военными письмами, которые писали солдатам во время Великой Отечественной войны. Они, видимо, подумали, что на этом мы и остановились, так как рабочий день у них начинается раньше, чем у женщин, и поняв, что нас действительно нет, выдохнули и спокойно сели работать в свои кабинеты. Но нет! Нарядившись в кители, фуражки и военную форму, набравшись мужества и храбрости, весь женский коллектив вышел на поздравления, заходя строевым шагом в каждый кабинет со словами «разрешите обратиться!», поздравил наших коллег с праздником и вручил подарки.

По завершении рабочего дня под военно-патриотическую музыку, звучащую по коридорам Филиала, девушки ожидали своих защитников в актовом зале для торжественного поздравления. Смешные тематические сценки, видеоклипы, проникновенные стихи, посвященные этому празднику, поздравления и различные конкурсы ожидали наших мужчин.

В заключение праздника спели замечательную песню, еще раз поздравили своих коллег, высказали им слова благодарности за мир на нашей земле и за прекрасную, дружную атмосферу в нашем коллективе.

*Аромат весны и счастья
Дарит всем нам этот день.
Он поистине прекрасен
В свете солнечных лучей!
Восьмое Марта – день цветов,
День открыток и тортов,
День улыбок и веселья,
Поздравленья, настроенья.*

Филиал ООО «АРГОС»-КЕДР



Как водится в дружных и сплоченных коллективах, в Филиалах и Дочерних обществах Компании «АРГОС» прошли праздничные мероприятия, приуроченные ко Дню защитника Отечества и Международному женскому дню! В Филиале «АРГОС»-КЕДР две даты прошли в одной творческой стилистике. Вектор задали женщины – мужественных и отважных коллег чествовали в «божественном» стиле.

*О боги! Это не фигура речи!
Есть среди вас Гермесы и Гефесты!
Есть Посейдон, и Аполлон замечен,
И прочим на Олимпе хватит места.*

Двумя неделями позже мужчины поддержали задумку и ответили:

*Богини наши женщины во всем –
Они мудры, и не устроят бунта,
Милы и разбираются притом
Они прекрасно в разработке грунта.*

На творческих капутниках нашлось место и костюмам «Made in KEDR», и стихам, и песням... И, конечно же, теплым словам, добрым пожеланиям и подаркам.



В контексте приподнятого настроения, которое свойственно этой заметке, в завершение хотелось бы все же настроить читателя на серьезный лад и еще раз вернуться к Дню защитника Отечества.

23 февраля в нашем коллективе особо были отмечены ветераны боевых действий! Их в Филиале 54 человека. Это те, кто отстаивал интересы Родины в «чеченском» и «афганском» конфликтах. Учитывая, что нынешний февраль ознаменован еще и 30-летием вывода советских войск из Афганистана, отдельные аплодисменты прозвучали в адрес Геннадия Татаурова, начальника службы корпоративной безопасности Филиала. Коллеги поздравили подполковника ФСБ в отставке с награждением памятным знаком, посвященным юбилейной дате. Этот памятный знак накануне в торжественной обстановке Геннадию Татаурову вручил глава Когалыма Николай Пальчиков.

В ответном слове коллегам ветеран органов госбезопасности подчеркнул, что в постафганском периоде его жизни «АРГОС»-КЕДР занимает важное место:

– Я очень благодарен судьбе за все, что она мне подарила... Если бы вернуть все с начала, я прошел бы тот же жизненный путь, только с одним условием – чтобы не погибли товарищи.

*В этот светлый женский день
Пусть цветет для всех сирень,
Птички весело поют,
Веселье, мир, тепло несут.*

Вот и отремело 23 Февраля! Все подарки подарены, а это значит, что на пороге уже 8 Марта! У сильною пола нашего коллектива Филиала ООО «АРГОС»-СТПС уже началась паника, голова была забита идеями для поздравлений и выбором подарка для своих любимых женщин-коллег. Мы все видели, как же им хотелось удивить и порадовать нас, искру в их глазах и заинтересованность в том, чтобы этот особенный и весенний день стал для нас самым лучшим и незабываемым.

Утро – это самое лучшее время для удивления женщин своей креативностью, ведь подняв настроение женщине с самого утра, они сделали этот день самым спокойным и покладистым, добрым и нежным со стороны женского коллектива. Ведь они были самыми счастливыми в этот день, и что немаловажно, с самого утра уже в хорошем настроении. 8 марта, в этот солнечный день, всех встречал автобус, украшенный воздушными и яркими шариками, и искренне счастливый водитель автобуса, который поздравлял всех женщин с праздником и был горд за то, что вызывал радость и улыбки на лице прекрасных дам. Их встречали особенно красивые и галантные

мужчины в сопровождении живой музыки. Женщины были одарены цветами, а дорожка до их кабинетов усыпана лепестками роз. И на этом поздравления не закончились. Предоставив возможность женщинам потру-



диться, вникнуть в рабочий процесс, прийти в себя после такого насыщенного утреннего поздравления, мужчины пригласили их в актовый зал на торжественную часть поздравления. Там их ожидали постановочная сценка, конкурсы, видеопоздравление. Было сказано очень много теплых и приятных слов. Сказать, что праздник удался, – ничего не сказать! Это было великолепно!

От лица женского коллектива мы хотим выразить большую благодарность нашим мужчинам за праздник и незабываемые эмоции, которые все получили в этот день. Мы искренне рады и гордимся за наш дружный рабочий коллектив и за то, что именно такие мужчины находятся в нашем окружении!





ПРАЗДНОВАНИЕ 23 ФЕВРАЛЯ И 8 МАРТА НА ПРЕДПРИЯТИЯХ КОМПАНИИ «АРГОС»



Филиал ООО «АРГОС»-СУМР



Традиционно 22 февраля женский коллектив решил поздравить мужчин в стиле военной тематики. Маршировали, пели, строились и равнялись. А молодые специалисты представили шуточную сценку «Как в армию собирались», которая вызвала многие армейские воспоминания у мужчин.

7 марта, накануне Международного женского дня, в Филиале ООО «АРГОС»-СУМР прошел праздничный концерт. Каждый год мужской коллектив радуется женщинам, вот и в этот раз все прошло достойно.

С праздником всех женщин поздравили



директор Филиала ООО «АРГОС»-СУМР Рафис Фатхутдинов, первый заместитель директора по креплению скважин Альберт Амиров и заместитель директора по общим вопросам и управлению персоналом Венель Шакиров. «Пусть эта весна принесет вам новые впечатления, новые радости. Будьте любимы и счастливы!» – пожелали от всей души мужчины.

Огромный позитив всем принесло выступление мужского коллектива Филиала ООО «АРГОС»-СУМР.

Филиал ООО «АРГОС»-ЧУРС



23 Февраля – любимый праздник мужчин, к которому женщины начинают готовиться практически сразу же после новогодних праздников. Так и в нашем Филиале к празднику подошли с юмором и креативом. Чтобы немного разбавить нашу сложную и ежедневную работу, был придуман целый сценарий, согласно которому мужская половина Филиала погрузилась в атмосферу Чикаго 30-х годов. Наши прекрасные девушки в ретро-костюмах были просто неотразимы!

Праздник удался на славу! Атмосфера праздника задала положительный настрой всем участникам мероприятия на все выходные и праздничные дни.



8 Марта – один из праздников, который женщины ждут с нетерпением. Мужчины управления ЧУРСа сердечно поздравили представительниц прекрасного пола с чудесным весенним праздником. Затем в конференц-зале главного офиса, украшенного плакатами, воздушными шарами и цветочными композициями, состоялось торжественное поздравление милых дам. Красавец шейх в сопровождении своих «любимых жен» пришел поздравить наших милых женщин. Динамичное и шуточное поздравление задало тон на все предстоящие выходные.

Дочернее общество «ЛП УРС»



Профсоюз – союз единомышленников, и хорошо, когда союз этот проявляет себя не только в повседневной жизни, но и в праздники! Так, 23 февраля женский коллектив УРС с утра встречал каждого мужчину под звук фанфар и вручал дипломы конкурса по номинациям.

После обеда состоялось торжественное собрание, на котором дарили цветы и подарки, чествовали 62 участников боевых действий. Далее подшефная школа и садик порадовали



наших мужчин своими номерами, и, конечно же, традиционно женский коллектив спел и сплясал для наших мужчин, показав сценку «Золотая рыбка».

7 марта с утра все женщины УРС прошли по красной дорожке под песни Стаса Михайлова, которые пел вживую наш мастер по капитальному ремонту скважин Орэст Павлюк, каждой женщине вручался подарок, цветы и «официант» с кофе и блинами провожал до рабочего места. Вечером праздник продолжился в кафе «Олимпия», куда были приглашены все женщины УРС.

Филиал ООО «АРГОС»-БУРЕНИЕ



Чередой праздничных мероприятий прошла в Филиале «АРГОС»-БУРЕНИЕ.

22 февраля 2019 года мужчины Филиала принимали поздравления от женской части коллектива. Буровиков с самого утра ожидали приятные сюрпризы и позитивное настроение. Все начиналось, как в театре: с гардероба, где с самого утра звучала музыка и работала полевая кухня. Тематика была выбрана по случаю праздника – военная. Каждый из сотрудников мог себя почувствовать бойцом, вернувшимся на побывку домой, где его ждут вкусный завтрак и заботливая семья. После организованной фотозоны мужчины приступили к рабочим будням, но и тут их ожидал сюрприз, а точнее, самый настоящий военный почтальон с письмами-треугольниками. Завершил мероприятие концерт, организованный женской половиной коллектива. Всем мужчинам присвоили шуточные номинации, вручили памятные фотографии и подарки от профкома. К работникам, находившимся в этот день на производстве, профсоюзный комитет организовывал выезды в бригады, где буровики принимали поздравления и индивидуальные презенты в честь праздника. Не обошли вниманием и участников боевых действий, которым по сложившейся традиции вручались памятные подарки.



7 марта мужчины не остались в долгу перед прекрасной частью коллектива и удивили всех девушек своим креативным поздравлением и театральными талантами. Конечно же, не обошлось без нежных тюльпанов и приятных сюрпризов. Мужчины собрали все комплименты от а до я для своих коллег, в шуточной форме рассказали историю праздника, организовали праздничное оформление офиса компании и порадовали вокальным исполнением.

В завершение всех празднований профсоюзный комитет совместно с администрацией Филиала организовал выезд сотрудников и членов их семей на горнолыжную базу города Сургута. Подобный выезд организовывался и в прошлом году и по многочисленным просьбам работников планирует стать хорошей традицией компании. В очередной раз сотрудники открывают в себе таланты лыжников и сноубордистов. Некоторые из них впервые оказались в горнолыжном снаряжении, но это не помешало освоить все, даже самые крутые вершины горнолыжной базы. В очередной раз буровики доказали, что активный отдых – это наш выбор!



Дочернее общество «ЛАНКОР»



Зимой особенно хочется насладиться теплыми деньками лета. Зима у нас и не думает уходить, а тепла так хочется, но в канун 23 Февраля такую возможность предоставили сотрудницы Дочернего общества ООО «АРГОС» – ООО «ЛАНКОР» для своих коллег мужчин. Все собрали чемоданы и отправились вместе в жаркую и страстную Испанию. Кто-то ждет отпуска, чтобы побывать в этой стране и окунуться в национальный колорит и фантастическую атмосферу. А кто-то не теряет времени и погружается в солнечную атмосферу, не отходя от рабочего места. Но прежде чем попасть на торжество, для начала мужчинам нужно было пересечь испанскую границу, где строгий таможенник задавал каждому из них каверзные вопросы. После строгого допроса мы оказались на жарком испанском фестивале – фиесте!

Фестиваль действительно был жаркий и колоритный, лучших кабальеро приветствовали горячие танцы и дерзкие сеньориты!

Весна на календаре наступила, а снег еще не сошел, но к предстоящему Женскому дню цветы дарить надо. А что может быть лучше цветов, которые будут радовать не один год? Так подумали мужчины ЛАНКОРа и организовали для своих коллег –



дам создание своими руками вечно цветущего букета.

«Утро как утро, начало рабочего дня» – это было не про предпраздничный день – 7 марта. Зайдя в кабинет, женская половина ЛАНКОРа увидела над своим столом парящий шар с красочным приглашением на праздник. Сюрприз, который всех ожидал, был непривычен и оригинален, это был мастер-класс по рисованию пионов. Картина, написанная в солнечный день, с прекрасным настроением, не может не радовать глаз, а если это пионы такие красивые, как наши, да еще и нарисованы своими руками, то восхищение коллег нам было обеспечено.

Традиционно всем членам профсоюзной организации были вручены подарки, а именно подарочные сертификаты. Мужчинам – сертификаты в магазин бытовой техники, а женской половине нашего коллектива – в магазин парфюмерии. Во всех бригадах были организованы праздничные столы.

