



## **ЗАДАЧИ МОПО ПАО «ЛУКОЙЛ» по основным направлениям деятельности на 2019 - 2023 годы**

“Задачи МОПО ПАО «ЛУКОЙЛ» по основным направлениям деятельности на 2019-2023 годы” - это программный документ, утвержденный VIII Конференцией Международной ассоциации профсоюзных организаций ПАО «ЛУКОЙЛ» (далее МОПО), который определяет стоящие перед МОПО и членскими организациями задачи по всестороннему и эффективному представительству и реализации прав и интересов членов профсоюза в сфере обеспечения достойных условий и стандартов труда и жизни, производственной безопасности, социально-экономического благополучия, иных профессиональных и социально-трудовых прав.

Задачи сформулированы в соответствии с Уставом МОПО, а также во исполнение Концепции достойного труда Международной организации труда в вопросах условий труда и занятости, заработной платы, социальной справедливости, социального диалога, совершенствования трудового законодательства, усиления правовой защиты работающих членов профсоюза, формирования цивилизованных трудовых отношений.

Полноценно реализуя свои уставные функции в соответствии с законодательством Российской Федерации, МОПО оперативно реагирует на его изменения и соответствующие изменения социально-производственной сферы, адекватно и быстро корректируя свои действия и действия членских организаций, чтобы обеспечивать конструктивный социальный диалог на предприятиях Компании и добиваться намеченных результатов.

МОПО опирается на накопленный опыт развития, позволяющий стабильно демонстрировать количественный и качественный рост, эффективное представительство не только прав и интересов членов профсоюза, но и трудовых коллективов в целом.

Обеспечение социальной защищенности работника, соблюдение и совершенствование социальных гарантий и льгот, охраны и безопасности труда, организации оздоровления, отдыха членов профсоюза и их семей, - все эти актуальные для каждого человека понятия постоянно находятся под пристальным вниманием МОПО.

Ключевым механизмом выполнения поставленных задач являются членские организации, выступающие в качестве полномочного общественного контролера по вопросам соблюдения социально-трудовых прав и гарантий работников. Совет и членские профсоюзные организации совместно активно действуют по соответствующим направлениям деятельности.

В предстоящий пятилетний период МОПО вступает как самодостаточная профсоюзная ассоциация, реализующая уникальную модель социального партнерства, которая обеспечивает устойчивый экономический рост и развитие предприятий во всех производственных бизнес-секторах ПАО «ЛУКОЙЛ», что способствует созданию эффективных рабочих мест и соблюдению баланса интересов работников и работодателя. МОПО будет стремиться и далее использовать накопленный потенциал развития на повышение профсоюзного влияния в вопросах социальной справедливости и представительства человека труда.