



► Рекомендация МОТ 2017 года о занятости и достойном труде в целях обеспечения мира и потенциала противодействия (№ 205)

► Актуальность Рекомендации № 205 для профсоюзов

Основу Рекомендации 2017 года о занятости и достойном труде в целях обеспечения мира и потенциала противодействия (№ 205) составляют два принципа:

- (1) кризисные ситуации, возникающие по причине конфликтов и бедствий, оказывают выраженное воздействие на жизнедеятельность людей – на их рабочие места, на условия труда, на возможность работать;
- (2) участие в разработке мер реагирования на кризисные ситуации дает возможность повлиять на восстановление общества.

В силу этих двух причин организации работников должны непременно участвовать в разработке антикризисных мер: влияние пандемии COVID-19 касается самого смысла их существования, а их участие позволит изменить общество таким образом, чтобы в будущем обеспечить более полный учет требований и потребностей людей.

Организации работников могут ссылаться на нормы Рекомендации № 205 для того, чтобы напомнить государству о тех обязательствах, которые оно взяло на себя, принимая ее на МКТ. Рекомендация № 205 была принята подавляющим большинством голосов всех участников – правительств, работодателей и работников. Это документ международного права, который правительству рекомендуется соблюдать. **Организации работников вправе требовать учета положений Рекомендации № 205.**

► Актуальность Рекомендации № 205 в условиях кризиса, вызванного пандемией COVID 19

Рекомендация № 205 была принята на международной конференции труда (МКТ) в июне 2017 года и содержит подробные руководящие указания для трехсторонних участников касательно тех мер, которые помогут наилучшим образом справиться с кризисными ситуациями, возникающими по причине конфликтов и бедствий.

Рекомендация № 205 рассматривает все аспекты достойного труда и предлагает меры, которые должны быть приняты в области занятости и достойного труда как для предотвращения и восстановления в контексте кризисных ситуаций, так и для обеспечения мира и потенциала противодействия.

Руководящие принципы Рекомендации **основаны на международных трудовых нормах**, но адаптированы к кризисным ситуациям, возникающим по причине конфликтов и бедствий.

► Рекомендация № 205: краткий обзор

Рекомендация № 205 охватывает множество тем. Так, в ней предлагаются меры по всем четырем основополагающим принципам достойного труда: **занятость, права, социальная защита и социальный диалог**; признается **необходимость соблюдения МТН** и рассматривается несколько ключевых МТН; признается решающая роль государственного сектора; признается важность инвестиций, **стимулирующих занятость**; уделяется особое внимание группам населения, наиболее уязвимых в условиях кризиса, сюда входят, в частности, дети, лица, принадлежащие к меньшинствам, коренные народы и народы, ведущие племенной образ жизни, внутренне перемещенные лица, инвалиды, мигранты и беженцы, а также другие лица, насильственно перемещенные через границы; обращается особое внимание на аспекты гендерного равенства; уделяется внимание роли образования и профессиональных навыков и необходимости думать об окружающей среде; настаивается на необходимости международного сотрудничества, обмена информацией, знаниями и передовой практикой.

Важно отметить, Рекомендация № 205 придает большое значение **социальному диалогу**. В своих руководящих принципах она настаивает на важности социального диалога и на поощрении социального диалога и коллективных переговоров в своих стратегических подходах. В Рекомендации есть раздел, посвященный социальному диалогу и роли организаций работодателей и работников, в котором настаивается на необходимости формировать благоприятную среду для создания, возобновления работы или укрепления организаций работодателей и работников. В тексте Рекомендации постоянно напоминает о необходимости взаимодействия и консультаций с социальными партнерами. Возможно, одним из ключевых положений Рекомендации в нынешнем кризисе COVID-19 является то, что «члены МОТ должны признавать жизненно важную роль организаций работодателей и работников в процессе мер реагирования на кризисы».

Информационные материалы АКТПАВ

АКТПАВ – Краткое изложение политики, Рекомендация № 205: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_dialogue/---actrav/documents/publication/wcms_672564.pdf

АКТПАВ – Руководство для работников по Рекомендации № 205: https://www.ilo.org/actrav/info/pubs/WCMS_716841/lang--en/index.htm