



Издание организаций  
Группы «ЛУКОЙЛ»  
в Пермском крае

РЕГИОНАЛЬНАЯ КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА

# Пермская нефть

permneft-portal.ru

8

(580)

29 апреля  
2022

16+



1945–2022

# С ДНЕМ ПОБЕДЫ!

Не стареют душой ветераны **стр. 7 »**

*Бойцы 756-го стрелкового полка  
салютуют на крыше Рейхстага.  
Берлин, 2 мая 1945 года.*

*Фото Александра Капустянского,  
«Красная звезда»*

## СОБЫТИЕ

## НОВОЕ НАЗНАЧЕНИЕ

Начальником Центра общественных связей «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ» назначен Кирилл Степкин.



Кирилл Владимирович Степкин родился в 1987 году в Липецке, окончил Воронежский экономико-правовой институт по специальности

«Экономика и управление на предприятии» и Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики». Начал свою карьеру в PR в 2014 году в статусе пресс-секретаря президента Российского союза промышленников и предпринимателей. В составе команды консалтингового агентства Publicity занимался организацией первого Восточного экономического форума во Владивостоке. Возглавлял пресс-службу Министерства промышленности и торговли РФ, был референтом советника министра здравоохранения РФ (круг обязанностей – коммуникационные проекты, федеральный проект «Медицинский туризм» в рамках национального проекта «Здравоохранение», связи со Всемирной организацией здравоохранения). Затем вернулся в Минпромторг, где занимался поддержкой федерального проекта «Экспорт медицинской и фармацевтической промышленности» в рамках национального проекта «Международная кооперация и экспорт».

Владимир БУЛАВИН

## ИНЖЕНЕР, РУКОВОДИТЕЛЬ, УЧИТЕЛЬ

Заслуженный нефтяник Виктор Гребнев отметил свое 85-летие.



Виктор Гребнев с супругой

Виктор Дмитриевич родился в 1937 году в Чернушинском районе, окончил Уфимский нефтяной институт, работал в НГДУ «Чернушканефть». Около десяти лет был заместителем начальника и начальником НГДУ «Краснокамскнефть», где в первую очередь занимался обустройством Ножовской группы месторождений. Затем семь лет отработал на промыслах Западной Сибири – в «Сургутнефтегазе» и «Пурнефтегазе» – потом вернулся в Прикамье.

Пик карьеры Гребнева – должность главного инженера «Пермнефти» – пришелся на 1992–1995 годы. Возможно, это был самый тяжелый период в истории предприятия, связанный с системным экономическим кризисом в стране, который в нефтянке привел к неплатежам, недофинансированию, сокращению добычи, бурения и капитального строительства.

После выхода на пенсию в 1999 году на протяжении 20 лет Виктор Дмитриевич преподавал на горно-нефтяном факультете Пермского политеха. Гребнев – основатель нефтяной династии: зять работает инженером в отделе капстроительства, а внуки – на Сухановском промысле (ЦДНГ № 7), который когда-то создавал их дедушка.

Антон ГУРЬЯНОВ

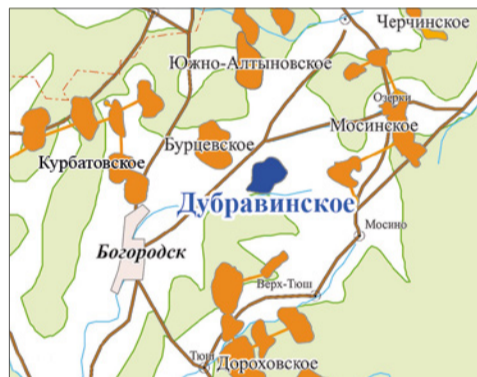
## КАРБОН И ДЕВОН

ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ» получило право на разработку новых участков на юге Прикамья



Выданные лицензии предоставляют право пользования недрами (разведка и добыча углеводородного сырья) Дубравинского участка в Октябрьском округе и Западно-Чиклаевского участка в Чернушинском округе сроком на 20 лет.

Геологическое изучение перспективного Дубравинского участка началось еще в конце 80-х годов и было продолжено в 2016 году. Для этого была подготовлена оптимизированная и эффективная программа геологических исследований, не предусматривающая дополнительного поисково-разведочного бурения. В результате переинтерпретации геофизических данных и испытания пластов в законсервированной скважине был получен промышленный приток нефти и открыто Дубравинское месторождение. Начальные извлекаемые запасы нефти двух залежей (фаменский ярус и радаевский горизонт) составляют около 200 тыс. тонн. Интересно, что на этом небольшом месторождении залегают два совершенно разных по физико-



химическим свойствам вида нефти – особо легкая малосернистая и тяжелая сернистая.

На Западно-Чиклаевском участке в 2011–2014 годах выполнены сейсмические исследования 3D, после чего в 2016 году на выявленной структуре пробурена поисково-оценочная скважина, открывшая Западно-Чиклаевское месторождение. Спустя три года следующая скважина подтвердила нефтегазоносность второго под-

нятия. Всего на участке открыто пять залежей нефти в отложениях среднего и нижнего карбона и среднего девона. Начальные извлекаемые запасы месторождения составляют около 0,5 млн тонн. Нефть здесь весьма непростая для разработки – тяжелая и очень тяжелая, парафинистая, высокосмолистая, высокосернистая.

Андрей ОСОКИН



До конца текущего года на объектах подготовки нефти «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ» появятся три новых вертикальных резервуара.

Так, на установке предварительного сброса «Уньва» (ЦДНГ № 11, Березниковский округ) строятся два резервуара со стационарной крышей без понтона, объемом 3 тыс. кубометров каждый. Эти емкости предназначены для газосепарации нефти, поступающей с Уньвинского, Сибирского, Шершневского и Сухаревского месторождений, а также для отделения пластовой воды и накопления подготовленной нефти в случае остановки трубопровода внешней откатки «Уньва – Чашкино – Каменный Лог». Новое оборудование позволит увеличить мощность УПСВ до 2,34 млн тонн нефти в год. Помимо резервуаров, на установке будут смонтированы три молниезащиты и технологические трубопроводы. Подрядная организация – «РИВА Групп».

На установке подготовки и перекачки нефти «Суханово» (ЦДНГ № 7, Чагинский округ) объект всего один, но более крупный – строящийся резервуар имеет объем 5 тыс. кубометров. РВС с протекторной защитой и универсальной трубной обвязкой будет использоваться для предварительного сброса пластовой воды и водоподготовки. Кроме того, инвестпроект предусматривает возведение площадок отстойника обезвоживания нефти и подогревателя для промыслов, а также технологических трубопроводов. Подрядчик – «Уралнефтегазстрой».

Николай СМЕРНОВ

## ДЛЯ НЕФТИ И ВОДЫ



УПСВ «Уньва»: бетонный круг – опора будущего резервуара

## АКТУАЛЬНО

# ФИЛОСОФИЯ ЛИДЕРСТВА

Генеральный директор «ЛУКОЙЛ-Инжиниринг» Вадим Воеводкин: план 2021 года выполнен, задача 2022 года – создание производственно-сервисного центра с матричной системой управления

## Достижения года

– У нас есть все, чтобы быть эффективными! – подчеркнул Вадим Леонидович на традиционной ежегодной встрече с сотрудниками предприятия. – Специалисты высокого класса, технологии, материальная база. Итоги 2021 года доказывают это. Мы активно работали по обеспечению программы устойчивого роста, создавали единое информационное пространство и устойчивый кадровый потенциал Общества, завершили процессы реструктуризации подразделений, трансформировали проектно-исследовательские работы.

Если говорить о фактах, то прошлый год, несмотря на ограничения, был для «ЛУКОЙЛ-Инжиниринг» насыщенным и богатым на события. Попробуем сделать небольшую ретроспективу, которая бы охватила наиболее значимые факты.

В прошлом году специалисты Общества сопровождали 9 приоритетных и 60 крупных проектов на территории России. При участии ученых были открыты 2 месторождения, выполнено 69 проектно-технологических документов, разработано 6 корпоративных информационных систем в рамках проекта ИСУП. План по приросту выполнен на 115%. В Перми стартовало строительство Единого центра исследований ядра и флюидов, в котором будут работать не только пермяки, но и специалисты из Волгограда и Когалыма.

Еще одним результатом работы прошлого года стало создание обособленного подразделения «ПермНИПИнефть» в Волгограде, где сохранено 290 рабочих мест. Если продолжить тему организационных изменений, то с августа 2021 года работает блок по зарубежной деятельности, отвечающий за создание сервисов, экспертизу более чем для 90 месторождений перспективных объектов на объектах за пределами России.

– Отмечу, что количество заявок выросло более чем в полтора раза; заказчики высоко оценивают качество нашей работы, – сказал Вадим Леонидович. – «Зарубежный» блок тесно взаимодействует в рамках междисциплинарных команд с другими подразделениями Общества.

Для «ЛУКОЙЛ-Инжиниринг» характерна специализация центров: так, в «КогалымНИПИнефть» в интересах бизнес-сегмента «Геологоразведка и добыча» работает центр компетенций по цифровому информационному моделированию, в Перми концентрируется концептуальное проектирование, в Москве – методология и интегрированное проектирование.

## Импульс трансформации

Эффективность работы «ЛУКОЙЛ-Инжиниринг» будет повышаться, и особое значение в этом сыграет проект «Импульс», начало которому дал Вагит Юсуфович Алекперов. Акценты в проекте сделаны на определении целевой системы управления, разграничении полномочий ответственности между корпоративным центром и сервисными обществами, организации и трансформации организационных структур как корпоративного центра, так и дочерних обществ, создании сервисной системы управления.

В 2020–2021 годах на базе «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ» был разработан дизайн Системы непрерывных улучшений, которая сегодня начинает трансформироваться в проект.

Для «ЛУКОЙЛ-Инжиниринг» 2022 год станет годом серьезной трансформации – началом создания производственно-сервисного центра. Для этого в рамках проекта «Импульс» произойдет переход к матричной системе управления, к работе мультидисциплинарных команд, усиление вертикального контроля, создание вертикалей технологического

развития и научных исследований за счет объединения уже имеющихся подразделений, выделение групп и специалистов по ресурсному планированию для обеспечения эффективной загрузки персонала. При организации производственно-сервисного центра, и на этом Вадим Леонидович заострил особое внимание, будет сохранены рабочие места для всех категорий работников. Первый этап реорганизации – до конца 2022 года – перевод проектных офисов нефтедобывающих организаций с крупными капитальными проектами, в 2023 году – оставшихся.

С 2018 года «ЛУКОЙЛ-Инжиниринг», как и вся Компания, проходит цифровые преобразования всех производственных и управленческих процессов. На 2022–2023 годы запланирована реализация концептуальных решений и формирование стратегии цифровой трансформации. Ключевым результатом тиражирования пилотных проектов станет получение положительного эффекта от оптимизации, унификации, стандартизации производственных процессов одновременно с повышением качества сервиса.

Одним из важных направлений проекта «Импульс» является мотивация персонала – определение целей и эффективности деятельности, непрерывное развитие и повышение качества корпоративной культуры. Совершенствование системы стимулирования планируется провести на основе грейдов. Сейчас идет активная проработка этой программы, создаваемой на основе философии лидерства, которая подразумевает не только поиск и поддержку талантливой молодежи, но и преемственность поколений. Сегодня средний возраст работающих в «ЛУКОЙЛ-Инжиниринг» – 37 лет, 156 работников имеют ученые степени.

Наталья ДЕМЕТЬЕВА

## НАВСТРЕЧУ ВЕШНИМ ВОДАМ

В рамках предупреждения последствий весеннего половодья в «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ» подготовлено 200 работников, 20 из которых прошли обучение по управлению маломерными плавсредствами.

В районах с повышенным риском наводнения нефтяники совместно с сотрудниками МЧС уже начали плановые работы.

Все подразделения в 25 районах Прикамья, где работает «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ», обеспечены необходимыми материалами, техникой, оборудованием и автотранспортом для оперативной ликвидации возможных аварийных ситуаций.



– Подготовка к весеннему половодью для нас – это комплекс серьезных мероприятий. К подобным ситуациям мы в штатном режиме готовимся в течение всего года. Сейчас специалисты ежедневно проводят осмотр всех объектов, попадающих в зоны риска; проводятся инструктажи по плану ликвидации возможных последствий наводка. Для этого у нас имеется резерв необходимого оборудования, – рассказал первый заместитель генерального директора – главный инженер «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ» Руслан Пивовар.

Отметим, что в прошлом году из-за сложных погодных условий были остановлены 37 скважин Красноярско-Кудинского месторождения (Кудинский округ) и одной скважины Павловского месторождения (Чернушинский округ). В настоящий момент на территории Пермского края подтопленных территорий и дорог нет; в южной части края наблюдается небольшой подъем уровня воды в реках.

Как прогнозирует Главное управление МЧС по Пермскому краю, уровень воды во время весеннего половодья в регионе будет в пределах нормы.

Ксения ЛАВРОВА

Студенты 4-го курса направления «Нефтегазовое дело» горно-нефтяного факультета Пермского политеха побывали на экскурсии в ЦДНГ № 4 и ЦИТС «Полазна».

Казалось бы, обычное дело, но в этом мероприятии есть несколько особенностей. Во-первых, это иностранные студенты. Ребята приехали изучать основы нефтедобычи в Пермь из Анголы, Грузии, Египта, Ирака и Йемена. Во-вторых, из-за ковидных ограничений часть их учебы была организована в онлайн-формате, программы традиционных производственных практик были временно свернуты. Поэтому для студентов выезд на нефтепромысел был, по сути, первой практикой, включавшей посещение кустовых площадок, УППН и Центра интегрированных операций, знакомство с работой основных добычных агрегатов, в том числе автоматизированной групповой замерной установки и устьевого блока передачи реагента.

Будущие нефтяники хотели получить максимально полную



информацию о работе каждого звена технологической цепочки и задавали много вопросов, связанных с эксплуатацией оборудования и особенностями режимов работы: как часто происходят отказы на штангах глубинных насосов, как реагирует система мониторинга на отказ, насколько быстро идет отклик и многие другие. И это правильно, поскольку компетенции современного инженера-нефтяника прежде всего связаны с аналитикой работы оборудования и знанием тонкостей всей технологической цепочки – и «железа», и коммуникаций, и систем управления.

Иностранные студенты, изучая нефтегазовое дело в России, стараются получить максимальный объем знаний. Кстати, некоторые из них уже попробовали свои силы на месторождениях в своих странах – например, есть ребята, которые работали на месторождении Западная Курна-2 в Ираке.

Вера ОСТАНИНА

# НАУКА

## ЭНЕРГИЯ ПАРМЫ

Пермские ученые предложили решения для повышения эффективности работы газотурбинных электростанций (ГТЭС).

В исследовании приняли участие сотрудники Пермского политеха, разработчики из Пермского НОЦ мирового уровня «Рациональное недропользование», московского института МИСиС и группы предприятий «Спутник». Они проанализировали режимы работы ГТЭС на базе отечественных установок «Урал-4000» (аналогов зарубежного оборудования производства Siemens и Capstone), которые уже около десяти лет применяются в «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ» для утилизации попутного нефтяного газа, и выявили факторы, влияющие на качество производимой электроэнергии.



Для повышения эффективности систем электроснабжения было рекомендовано анализировать ключевые режимы работы ГТЭС и составлять карты действующих выключателей и их элементов, а также проводить инструментальные измерения в случае возникновения проблем. Улучшить качество электроэнергии также помогут устройства для снижения общего уровня искажений и компенсации проблем с напряжением. Это позволит устранить провалы и скачки напряжения в сети.

– Обьединение в проекте ученых и позволило получить решение, особо актуальное с точки зрения стратегии импортозамещения, поскольку полностью основано на российских разработках, – отметил директор НОЦ Павел Илюшин.

Рекомендации пермских ученых помогут оценить эффективность импортозамещающих технологий при утилизации попутного газа и оптимизировать затраты на поддержание качества электроэнергии.



Блочно-модульные газотурбинные установки «Урал-4000», изготовленные на основе пермских авиадвигателей, работают на Ильичевском месторождении (Кунгурский округ) с 2013 года. Аналогичный проект «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ», получивший название «Энергия Пармы», реализован в 2020 году в Соликамском округе.

Андрей ОСОКИН

# КАСПИЙ – УРАЛ: ОСЬ ЗНАНИЙ

Пермяки поделились с коллегами из Астрахани новаторским опытом в области практико-ориентированного образования, позволяющим готовить инженеров нового образца



Слева направо: Алена Булатецкая, Сергей Лахтин и директор НОЦ Павел Илюшин

В Прикамье в течение нескольких дней находились нефтяники «ЛУКОЙЛ-Нижневолжскнефть», занимающегося разведкой и разработкой месторождений нефти и газа в акватории Каспийского и Азовского морей, и представители Астраханского государственного технического университета (АГТУ) – альма-матер нефтяников в этом регионе. Главной целью их визита стало детальное знакомство с эффективной моделью взаимодействия коллег из организаций Группы «ЛУКОЙЛ» в Пермском крае и профильного для нефтянки Пермского политеха.

### Теория и практика

В прошлом году вместе с юбилеем Компании пермские нефтяники отметили еще одну значимую для них дату – 60-летие высшего нефтегазового образования на Западном Урале. В 1961 году Пермский политех набрал первую группу будущих инженеров-нефтяников, за это время подготовил для отрасли целую армию специалистов. Для одного только ЛУКОЙЛ – более 2 тысяч!

В 1990-е годы, когда высшая школа переживала нелегкие времена, первым, кто протянул руку помощи Пермскому политеху, оказался ЛУКОЙЛ. Между вузом и Компанией было заключено соглашение о сотрудничестве, а позже на основе шести кафедр горно-нефтяного и трех – химико-технологического факультетов образовался Институт нефти и газа, главной целью которого стала подготовка высококвалифицированных специалистов для Компании.

Все эти годы лукойловцы содействовали развитию материально-технической базы университета, помогали с ремонтом и обновлением лабораторий, закупкой новых приборов и оборудования.

Логическим продолжением этого стал Научно-образовательный центр «Геология и разработка нефтяных и газовых месторождений», созданный на базе вуза в сотрудничестве с «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ» в 2014 году. Кроме реализации практико-ориентированного образования, в котором остро нуждались предприятия, приоритетными направлениями совместного проекта стали импортозамещение, интеллектуальные месторождения и телеметрия, энергоэффективность, малая генерация электроэнергии и геолого-гидродинамическое моделирование.

Результаты сотрудничества не заставили себя долго ждать. Как отметил представитель президента Компании в регионе Олег

Третьяков, инженерный симулятор технологических процессов, приложение «Мобильный обходчик», блочная установка кустовой сепарации и другие уникальные разработки, непосредственное участие в которых принимали студенты, уже стоят на вооружении «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ», принося весомый экономический эффект.

Сдвинулся с места и кадровый вопрос. «Забудь все, чему тебя учили в институте», – эти слова уже не говорят вчерашним студентам, пришедшим на работу в «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ». Если еще недавно выпускникам политеха для втягивания в профессию приходилось начинать свою карьеру «на земле», с должности операторов по добыче нефти и газа, то вот уже второй год подряд магистранты сразу получают инженерные должности в центральном аппарате предприятия, а окончившие бакалавриат или специалитет – аналогичные назначения в цехах добычи нефти и газа. Уровень их подготовки позволяет обойтись без «раскачек».

Успехи нефтяного НОЦ не остались незамеченными на высшем уровне. Научно-образовательный проект представителя реального сектора экономики и высшей школы стал основой для образования на его базе федерального НОЦ мирового уровня «Рациональное недропользование», который теперь решает более глобальные задачи.

### Как это устроено

За последние годы лукойловцы Прикамья создали у себя целую систему корпоративной подготовки кадров, всецело ориентированную на потребности нефтяного бизнеса. Недавно к отработанным формам сотрудничества нефтяников и высшей школы добавились новые совместные проекты, призванные сгладить шероховатости подготовки отраслевых специалистов, возникшие при переходе на двухуровневую систему обучения, – базовые кафедры.

Пионером их создания стал институт «ПермНИПИнефть», который в декабре 2014 года создал базовую кафедру «Нефтегазовый инжиниринг». Нефтяники совместно с горно-нефтяным факультетом ПНИПУ разработали уникальную магистерскую программу по управлению нефтегазовыми активами, а обучающиеся на кафедре студенты получили доступ к современной научной базе: многочисленным лабораториям и передовому программному обеспечению по геологическому и гидродинамическому моде-

лированию. Вот уже несколько лет эта учебная площадка успешно справляется со своими задачами.

Следом базовая кафедра – «Инновационные технологии добычи нефти и газа» – появилась у «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ». В прошлом году она вручила дипломы первым выпускникам-магистрам. Особенно значимыми для будущих специалистов оказались специализированные предметы, которые преподавали ключевые сотрудники нефтедобывающего предприятия, рассказывавшие о передовых нефтегазодобывающих технологиях, методологиях и инструментах. При этом все теоретические знания обязательно закреплялись практикой.

Свою базовую кафедру «Переработка нефти и газа» на факультете химических технологий, промышленной экологии и биотехнологий открыл и «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез». Сначала она занималась только переподготовкой работников предприятия, не имеющих высшего профильного образования, но в конце прошлого года и на ней стартовала целевая подготовка студентов.

### Инженеры «под ключ»

Новый и, не побоимся этого слова, по-настоящему инновационный кадровый проект, реализуемый в Перми, – корпоративные группы студентов, которые в 2023 году продолжат свое обучение на базе строящегося в Когалыме филиала политеха. Первая группа будущих нефтяников, собранная из способных ребят со всей России, начала свое обучение два года назад и сейчас уже оканчивает второй курс. В прошлом году к ним добавились две группы первокурсников, а в нынешнем учащимися корпоративных групп должны стать еще 90 новых студентов.

Компания не раз подчеркивала, что делает на этих ребят особую ставку, рассматривая их уже в процессе учебы как формирующий проектный офис – со своим лидером, организатором, экспертами, аналитиками. Лекции и практические занятия в образовательном центре в Когалыме будут проводить как сотрудники ПНИПУ, так и высококвалифицированные работники ЛУКОЙЛ, преподаватели зарубежных учебных заведений и компаний.

Тем временем на комплексе ПНИПУ, рядом с НОЦ «Рациональное недропользование» и новыми корпусами общежитий, для студентов-нефтяников уже скоро начнет свою работу Центр исследования ядра и пластических флюидов «ЛУКОЙЛ-Инжиниринг». Как подчеркнула заместитель генерального директора по управлению персоналом «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ» Алена Булатецкая, этот научно-исследовательский кластер, где будущие нефтяники смогут взаимодействовать бок о бок со специалистами отрасли, должен стать очередной ступенью практико-ориентированного образования в регионе.

По словам возглавивших делегацию гостей – проректора по научной работе и инновациям АГТУ профессора Юрия Максименко и заместителя генерального директора по управлению персоналом «ЛУКОЙЛ-Нижневолжскнефть» Сергея Лахтина, пермский опыт обязательно будет использован астраханцами в процессе организации в АГТУ базовой кафедры «Технология освоения морских нефтегазовых месторождений», которая должна начать свою работу уже в новом учебном году. Кроме этого, стороны проработают варианты образовательного и научно-технического сотрудничества между ПНИПУ, АГТУ, «ЛУКОЙЛ-Нижневолжскнефть», НОЦ «Рациональное недропользование» и входящим в него НОЦ «Геология и разработка нефтяных и газовых месторождений».

Станислав СЛЮСАРЕВ

# ПРОИЗВОДСТВО

## РЕНТАБЕЛЬНОСТЬ И РАЗВИТИЕ



### «УРАЛОЙЛ»: ЦИФРЫ И ФАКТЫ 2021 ГОДА

Добыча нефти – **502** тыс. тонн  
 Добыча газа – **40** млн кубометров  
 Прирост извлекаемых запасов за счет ГРП – **242** тыс. тонн  
 Операционный доход (ЕБИТДА) – **3,7** млрд рублей  
 Себестоимость 1 тонны продукции – **2,7** тыс. рублей  
 Уровень использования попутного газа – **93** %  
 Производственный травматизм – **0**  
 Количество аварий – **0**

Директор «УралОйл» Владимир Митюшников – о том, как работать с «трудными» месторождениями

**– По какому принципу в свое время произошло обособление «УралОйл»?**

– Исторически предприятие было создано на основе активов «Русской топливной компании», «Пермобленфти», «Вишеранефтегаза», «Майкорского» и ряда других нефтегазодобывающих компаний, акционирование которых в середине 90-х годов шло отдельно от «Пермнефти». В 2012–2016 годах «УралОйл» вошел в состав РИТЭКа, а в настоящее время является дочерним предприятием Компании, передавшей функции управления в «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ».

С производственной точки зрения мы консолидировали наиболее проблемные месторождения края, находящиеся, как правило, на четвертой стадии разработки. Большинство скважин – около 90 % – малодобитные (средний суточный дебит – 3,5 тонны), обводненные, осложненные асфальтосмолопарафиновыми отложениями, одиночные и отдаленные. Для примера: на Северокамском месторождении работают самые старые в Пермском крае скважины, запущенные еще до войны; то есть им более 80 лет!

Кроме того, мы обеспечиваем постоянный экологический и радиационный мониторинг пяти ликвидированных скважин Гежского месторождения (Красновишерский округ), где в 1981–1987 годах в рамках проекта «Гелий» были произведены подземные ядерные взрывы с целью интенсификации добычи.

Несмотря на все вышесказанное, наша основная задача – обе-

спечивать разработку проблемных активов с максимальной рентабельностью.

**– Как Вы решаете эту непростую задачу?**

– Если кратко, то путем постоянной экономии – можно сказать, бьемся за каждый рубль. У нас очень компактный коллектив – всего 500 человек. По имеющимся нормативам у нас есть 23 вакансии, которые мы сознательно не заполняем для экономии фонда заработной платы и повышения производительности труда.

Далее: мы очень тщательно подходим к подбору технологий, выбирая наиболее надежные, имеющие доказанную эффективность, наименее затратные. Скажем, для воздействия на призабойные зоны мы отдаем предпочтение кислотным обработкам, а для промывки стволов скважин используем горячую нефть и углеводородные растворители.

Кроме того, наш важнейший ресурс – предметная работа с поставщиками и подрядчиками. Мы очень внимательно анализируем структуру себестоимости подрядных работ и услуг. Совместно с партнерами сокращаем их (а следовательно, и свои) издержки. Так, в связи с тем, что наши объекты находятся на 38 месторождениях, разбросанных почти по всей огромной территории Пермского края от Красновишерска до Сивы и Чернушки, и большую часть добываемой нефти мы перевозим на пункты подготовки нефти автоцистернами, у нас боль-

шой объем транспортных расходов. Соответственно, мы вместе с транспортниками прорабатываем оптимальные маршруты, загрузки, места базирования и обслуживания автомобилей и т. д. Еще пример: плотная работа с подрядчиками привела к тому, что час работы бригады текущего и капитального ремонта у нас стоит 5600 рублей – это один из лучших результатов по Компании. И еще один показатель, которым, уверен, можно гордиться: на 1 тонну добытой жидкости мы расходует всего 20,4 кВт·ч электроэнергии.

Отмечу также, что при наличии объективных трудностей всю добываемую нефть мы самостоятельно готовим на наших УППН по

полному циклу сепарации и сдаем в систему «Транснефти» по первой категории качества. То есть мы обеспечиваем полный цикл операций по добыче, транспортировке, подготовке и сдаче нефти и газа.

Есть и другие источники эффективности. В частности, в прошлом году мы существенно изменили систему налогообложения нашей деятельности – теперь с продукции наших 12 месторождений взимается налог на дополнительный доход. Экономия по итогам года составила 165 млн рублей.

**– Специфика Вашего предприятия – рациональная добыча, по сути, остаточных зап-**

**сов на очень зрелых месторождениях. С учетом этой особенности удастся ли Вам открывать и разрабатывать новые залежи, обеспечивать развитие сырьевой базы и рост добычи?**

– Конечно. Так, в ходе доразведки Майкорского месторождения (Юсьвинский округ), разрабатываемого еще с 60-х годов, мы обнаружили новый продуктивный участок – Пожвинский, с пятью поднятиями, давший прирост извлекаемых запасов в размере 3 млн тонн. Соответственно, там пробурены семь поисково-разведочных и оценочных скважин, три из которых в прошлом году запущены в эксплуатацию, что дало прирост добычи в размере более 2 тыс. тонн. Ввод новых скважин на Пожве будет продолжен. Более того, мы провели обработку и интерпретацию данных сейсморазведки по соседней перспективной площади – Западно-Пожвинской, и в настоящее время готовим по ней план буровых работ.

Кроме того, «ПермНИПИнефть» по нашему заказу проводит технико-экономическую оценку четырех участков под будущее лицензирование. Также мы планируем участвовать в аукционе на право пользования недрами Усть-Обвинского участка (Ильинский округ). Одновременно мы оцениваем и другие активы, предлагаемые к аукционным торгам на территории Пермского края, Башкирии и Удмуртии.

Григорий ВОЛЧЕК

### ЛИЧНОЕ ДЕЛО

Владимир Александрович Митюшников родился в 1970 году в городе Ишимбае Башкирской АССР, окончил Ишимбайский нефтяной техникум, Самарский государственный университет и РГУ нефти и газа имени И. М. Губкина. Начал трудовую деятельность в 1988 году слесарем Ишимбайского НПЗ, затем 15 лет работал на нефтепромыслах Когалыма, прошел путь от слесаря-ремонтника трубо-инструментального цеха НГДУ «Повхнефть» до заместителя главного инженера – начальника ЦДУ «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь». Затем работал заместителем гене-



рального директора по общим вопросам «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ», директором по общим вопросам и корпоративному сервису филиала «ЛУКОЙЛ Оверсиз» в Дубае (иракский проект «Западная Курна-2»), министром транспорта и связи Пермского края, начальником нефтешахтного управления «Яреганефть» – заместителем генерального директора «ЛУКОЙЛ-Коми». С 2018 года – директор «УралОйл».

## БЫСТРО, КАЧЕСТВЕННО, БЕЗОПАСНО

В 2021 году в рамках внедрения Системы непрерывных улучшений в «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ» реализовано 12 мини-проектов по текущему и капитальному ремонту скважин (ТКРС). Определены области для улучшения, основной задачей которых является безопасное, безаварийное, качественное и оптимальное по затратам проведение ремонта.

– Ожидаемый экономический эффект от реализации мини-проектов ТКРС в соответствии с паспортами инициатив составит более 220 млн рублей за три года, – отметил начальник отдела ремонта скважин **Дмитрий Сахаров**. – Применяя на практике цикл непрерывного совершенствования PDCA, включающий в себя планирование, исполнение, измерение и совершенствование через извлеченные



уроки, мы разработали методики и инструменты повышения эффективности. Нам удалось оптимизировать планирование, работу и контроль исполнения процесса ремонта скважины. Мы вносили изменение в каждый последующий производственный цикл, чтобы он стал лучше предыдущего.

Например, важным звеном этапа контроля и мониторинга являются инженеры-супервайзеры ТКРС, контролирующие соблюдение требований безопасности и технологии проведения работ непосредственно на скважинах. По результатам приоритетных чек-листов выявлено, что первоочередным направлением повышения эффективности на данном этапе станет обучение и вовлечение работников подрядных организаций. Применение инструмента 5С



**Работы по ТКРС планируют (слева направо): мастер «СпецНефтеТранс» Виталий Лобанов, ведущий инженер отдела ремонта скважин Михаил Бурдыга, заместитель начальника ЦИТС «Оса» Эдуард Имайкин**

регламентирует единый порядок содержания документации и инструментов во всех подразделениях. Такой подход позволит подрядчику на месте ремонта быстрее находить все необходимое для работы, что снизит

потери времени, улучшит производственные показатели и повысит уровень промышленной безопасности.

Татьяна МУРАШОВА

СИСТЕМА НЕПРЕРЫВНЫХ УЛУЧШЕНИЙ

# ПРОФСОЮЗ

## ПОБЕДИТЬ ПАРАЗИТА

Клещевой энцефалит — опасная инфекция, поражающая нервную систему и без должного оперативного лечения приводящая к инвалидности (в 80 % случаев) или летальному исходу (в 20 %). При этом клещи переносят не только вирус энцефалита, но и целый букет других инфекционных заболеваний, самым серьезным среди которых является боррелиоз, или болезнь Лайма.

Пермский край, к сожалению, буквально «оккупирован» опасными паразитами. С начала 1950-х годов, когда в СССР было впервые зарегистрировано заболевание клещевым энцефалитом, Прикамье неизменно входит в тройку самых неблагоприятных по заражению этой инфекцией территорий страны. Ежегодно за медицинской помощью по поводу укусов клещей обращаются десятки тысяч пермяков; около 3 % из них заражаются клещевым энцефалитом и боррелиозом.

При этом «железную» гарантию от заболевания может дать только массовая сезонная вакцинация.



Учитывая вышесказанное, на всех предприятиях Группы «ЛУКОЙЛ» в Пермском крае традиционно проводится осенне-весенняя (с 1 октября по 1 мая) прививочная кампания с целью предупреждения заболеваний, переносимых клещами. Вакцинацию осуществляют квалифицированные сотрудники медицинской компании «Медис» в здравпунктах предприятий. Кроме того, врачи и фельдшеры проводят разъяснительную работу, дают консультации и всегда готовы к оказанию необходимой помощи в случае укуса клеща.

На сегодня в целом по Группе привиты более 5,3 тыс. сотрудников (из них 1,7 тыс. — работники «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ»). Учитывая пандемию коронавируса, в график прививок вносятся коррективы, чтобы соблюсти месячный интервал между энцефалитной и ковидной вакцинами (при этом прививка от гриппа может быть сделана одновременно с энцефалитной). Для профилактики клещевого энцефалита используется высокоэффективная вакцина, произведенная Федеральным научным центром имени М. П. Чумакова.



Кроме этого, на предприятиях Компании практикуется выдача специальных противоклещевых аэрозолей, а также средств индивидуальной защиты, включая специальные противоэнцефалитные костюмы. Открытые участки производственных объектов нефтедобычи общей площадью более 160 гектаров силами специалистов Пермского краевого центра дезинфектологии обработаны специальным акарицидным средством.

Владимир БУЛАВИН

# ДИАЛОГ И ПАРТНЕРСТВО

Технический инспектор труда ОППО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ» Михаил Секлецов, признанный лучшим в МОПО Компании, — об уроках пандемии, лидерах безопасности и заботе о людях



Главный технический инспектор труда Пермского крайсовпрофа Андрей Порываев награждает Михаила Секлецова (справа)

— Михаил Владимирович, помимо признания МОПО, поздравляю Вас еще и с призовым местом на смотре-конкурсе Пермского крайсовпрофа, где Вы обошли многих инспекторов отраслевых профсоюзов!

— Большое спасибо за поздравления! Это заслуга не только моя, но и всей нашей команды во главе с Алексеем Зориным. Огромную методическую помощь мне оказывает главный технический инспектор труда МОПО Сергей Герасимов, большой вклад в эффективное партнерство вносят коллеги из Управления охраны труда и промышленной безопасности нашего предприятия. В общем, я считаю, что эти награды — результат коллективного творчества.

— А еще поздравляю с Вашим профессиональным праздником — Всемирным днем охраны труда, отмечаемым 28 апреля. Кто его учредил и с какой целью? Каков его главный посыл?

— Эта дата учреждена Международной организацией труда в целях содействия предотвращению несчастных случаев и профессиональных заболеваний на рабочих местах. Главной задачей в этом плане МОТ видит развитие социального диалога для формирования культуры охраны и гигиены труда на всех этапах процесса — от разработки соответствующей политики до ее практического применения на рабочих местах. На уровне нашей Компании эффективный социальный диалог и позитивная культура безопасности и охраны труда означают, что администрация, профсоюзы и работники дорожат безопасной и здоровой производственной средой и прилагают все усилия к ее обеспечению и развитию.

— Можно ли сказать, что в «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ» охране труда уделяется приоритетное внимание?

— Да, безусловно, и именно благодаря этому уровень производственного травматизма на предприятии постоянно снижается. Одним из фундаментальных элементов данной рабо-

ты является деятельность уполномоченных по охране труда. Их на предприятии 165 человек, и все они активные и неравнодушные люди, настоящие лидеры безопасности. Именно через них реализуется задача вовлеченности — то есть участия всех сторон в формировании высокой культуры безопасности и гигиены труда.

Мы считаем уполномоченных по охране труда ключевым звеном системы, ведем с ними постоянную работу. Например, недавно мы провели для них трехдневный семинар, в ходе которого рассмотрели очень широкую тематику, включающую не только существенные вопросы охраны труда, но и тесно связанные с ними правовые и психологические проблемы.

Кроме того, мы создали чат на платформе Viber с участием уполномоченных по охране труда, в котором оперативно обмениваемся интересной и нужной информацией по самым актуальным вопросам охраны труда и промышленной безопасности.

Каждый в режиме реального времени может проконсультироваться со мной или с коллегами, спросить про опыт соседнего подразделения, прислать фото или видео с оригинальными или, наоборот, наиболее часто встречающимися нарушениями.

— На Ваш взгляд, каковы основные уроки пандемии COVID-19 в сфере охраны труда?

— За время пандемии мы в очередной раз убедились в надежности функционирующей на нашем предприятии системы охраны труда и всех ее звеньев — работодателя, профсоюза, корпоративной и муниципальной медицины. Все вместе мы обеспечили безопасность и охрану здоровья работников, создав условия для удаленной работы, выйдя на почти стопроцентный уровень вакцинации, и т. д.

Тем не менее расслабляться нельзя ни на секунду, о чем нам, кстати, постоянно напоминает и МОПО.

— Пандемия ковида еще не закончилась, а нас уже захлестнула волна очередного кризиса, на этот раз санкционного, вызвавшего, в частности, нарушение логистических цепочек. Наверняка, это сказалось и на сфере охраны труда?

— К сожалению, да. Сегодня мы сталкиваемся с увеличением сроков поставок спецодежды, спецобуви и СИЗ, сокращением их номенклатуры, дополнительными условиями оплаты. Понимая объективный характер этих проблем, мы не можем допустить провалов в охране труда.

В частности, недавно мы получили острый сигнал от лаборантов химического анализа приемо-сдаточных пунктов Павловки, Полазны, Осы и Суханово. Под угрозой оказалась их обеспеченность химически стойкими перчатками для защиты рук от агрессивных сред — кислот, щелочей, спиртов, растворителей и т. д. Согласно подписанному договору, перчатки должны были быть поставлены лишь в конце второго квартала текущего года, а работать-то надо прямо сейчас. Поэтому мы оперативно подключились и совместно со Службой по общим вопросам и Управлением охраны труда и промышленной безопасности вышли на решение, обеспечив своевременную закупку и поставку необходимых СИЗ.

Кстати, отмечу: эта ситуация — пример того, что наши работники не стесняются выражать озабоченность рисками для своего здоровья, что, в свою очередь, является одним из факторов повышения культуры безопасности и охраны труда.

— Это, безусловно, важный момент, но, согласитесь, довольно локальный...

— Не соглашусь. За каждым локальным моментом кроется здоровье, а иногда и жизнь конкретного человека. Но я понимаю, что Вы хотите спросить о стратегических проектах, о системных подходах. Безусловно, мы не собираемся снижать планку, ведь «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ» — один из лидеров безопасности среди дочерних предприятий Компании.

В Обществе реализуется пилотный проект по внедрению Системы непрерывных улучшений. На примере ЦДНГ № 6 уже можно увидеть кардинально усовершенствованный подход к сфере охраны труда и промышленной безопасности. Сейчас этот опыт тиражируется по другим цехам.

Как уже сообщалось, в прошлом году работники Аптугайского промысла пересели из вагончиков в комфортабельный АБК; в следующем году по той же схеме должны отпраздновать новоселье и улучшить бытовые условия операторы Альняшского и Моховского месторождений. Кроме того, ведется подбор оптимального проекта для строительства АБК на Юрчукском промысле.

Мы и впредь продолжим планомерную работу по улучшению санитарно-бытовых условий наших работников. Кроме того, сейчас пересматриваются подходы к организации периодических медицинских осмотров, оздоровлению сотрудников и ряду других социальных программ. Это необходимо, поскольку охрана труда — это непрерывный процесс, результатом которого является жизнь и здоровье людей.

От души хочу всех поздравить с праздником и пожелать безаварийной и безопасной работы!

Григорий ВОЛЧЕК



## ДЕНЬ ПОБЕДЫ

# ГОРДОСТЬ И ЧЕСТЬ

Генерал-майора Самойлова в ЛУКОЙЛ знают и уважают многие – и за добросовестную работу в Компании, и за славное армейское прошлое



– Анатолий Леонидович, Вы служили в танковых войсках, в конце 80-х годов командовали дивизией, а затем возглавили военный комиссариат Пермской области...

– Да, двенадцать с половиной лет на посту облвоенкома были насыщены самыми разными событиями – и радостными, и печальными, и даже трагическими.

Я до сих пор вспоминаю, как мы вернули награды двум героям – участникам Великой Отечественной войны. Первый – это летчик Валерий Федорович Полуновский. К званию Героя Советского Союза он был представлен за то, что протаранил вражеский самолет. Но, увы, в 1944 году он попал в плен, а для советского воина в то время это было клеймо. О том, что Полуновский был представлен к высокой награде, мы узнали от его сыновей. Началась работа – искали архивные материалы, писали ходатайства. И в декабре 1990 года был подписан указ о присвоении Валерию Федоровичу звания Героя Советского Союза. Награду вручили в торжественной обстановке.

Вторая история – о разведчике Дмитрие Павловиче Плотникове. Он вместе с бойцами форсировал Днестр, захватил плацдарм и продержался там до прихода основных сил. За это его командование представило к званию Героя Советского Союза, но на самом высшем уровне золотую звезду заменили на орден. Почему? Как мне говорил сам Дмитрий Павлович: «Немного я хулиганил, но без этого было нельзя!» Звание Героя России ему было присвоено в 1996 году.

– В начале 90-х годов на фоне существенных изменений в законодательстве многие люди, которые фактически были участниками войны, официально не могли получить этот статус. Они обращались в военкоматы за помощью?

– Да, конечно. Например, не было никакого статуса у участников боевых действий на Халхин-Голе. Мы провели огромную работу – подняли документы, нашли свидетелей. Сложность была в том, что ветеранов Халхин-Гола официально призывали не на войну, а на мобилизационные сборы, откуда уже направляли в район боевых действий. Кстати, один из таких сборных пунктов был у нас в Кунгуре.



Валерий Полуновский

Обращались к нам люди, во время войны сопровождавшие эшелоны с военной техникой для действующей армии. Фактически они находились на передовой, но официального статуса у них не было. Мы помогли его восстановить.

– Вам пришлось много работать с ветеранами Афганистана и других «горячих точек»...

– В начале 90-х годов мы жили и работали, скорее, не по законам, а по принципам чести и долга – советские нормы перестали

действовать, а российских еще не было. Облвоенкомат и местные власти в свое время активно поддержали создание клуба воинов-интернационалистов «Саланг», помогли ребятам чем могли. Этот же путь мы прошли и с черныбыльцами. Испытанием для всех стали таджикские и чеченские события, участникам которых мы также оказывали максимальное содействие.

Отмечу, что мы работали в тесном контакте с советами ветеранов Великой Отечественной войны, организациями участников боевых действий, Комитетом солдатских матерей, вместе решали сложные и важные вопросы.

Рядом со мной в военкомате служили фронтовики, к которым я испытывал особое



Дмитрий Плотников

отношение; это накладывало дополнительную ответственность – я не мог их подвести. У моего поколения – детей послевоенного времени – было и остается очень острое ощущение Победы, Родины, мира.

В День Великой Победы я хочу поздравить ветеранов и тружеников тыла, которых осталось совсем немного. Желаю им здоровья! А их детям, внукам, правнукам и праправнукам говорю: «Гордитесь ими! Вы – потомки победителей!»

Наталья ДЕМЕТЬЕВА

### ВОЗВРАЩЕНИЕ ГЕРОЯ

В канун Дня Победы земляки почтили память Анания Ивановича Пепеляева, похороненного на кладбище села Стряпунята Краснокамского округа.

История этого захоронения непроста – фронтовик вернулся домой спустя 76 лет после гибели.

В сентябре 1941 года сотрудника пожарной охраны Северокамской нефтеразведки треста «Прикамнефть» Анания Пепеляева мобилизовали на фронт. Спустя год в ходе Воронежской оборонительной операции рядовой стрелкового взвода Пепеляев принял свой последний бой. В связи с отступлением частей Красной армии подтвердить факт смерти было невозможно; семья получила извещение о том, что рядовой Пепеляев пропал без вести.



Военные реликвии, ставшие экспонатами музея

В мае 2017 года поисковый отряд «Дружина» в ходе поисковых работ возле села Каверье Рамонского района Воронежской области нашел останки бойца. Погибший красноармеец был неплохо экипирован – при нем находились саперная лопатка, наручный компас, противогаз и армейский котелок образца 1936 года. На котелке сохранилась надпись – «Пепеляев А. И.», что давало надежду на поиск информации в архивах.

Началась работа с документами. В базе данных было два бойца с такой фамилией и инициалами: Пепеляев Андрей Иванович 1910 года рождения и Пепеляев Ананий Иванович 1904-го; оба солдата призывались из Молотовской (Пермской) области.

Поиск близких погибшего оказался сложным делом. Спустя некоторое время нашли дочь Андрея Ивановича и дальних родственников Анания Ивановича. Но чтобы установить личность погибшего бойца, нужно было провести ДНК-экспертизу.

Средства на проведение исследования останков солдата собрали, как говорится, всем миром. При этом специалисты не давали гарантий, что удастся четко выделить ДНК бойца, поскольку останки пролежали в земле три четверти века. Тем не менее экспертиза прошла успешно, установив личность погибшего солдата – Анания Ивановича Пепеляева.



Похороны А. И. Пепеляева

Спустя год останки бойца были захоронены на родине, рядом с могилой его родного брата. На похоронах присутствовал живущий в Краснокамске внук Анания Ивановича – В. В. Пепеляев. Найденные под Воронежем реликвии переданы в Краснокамский краеведческий музей.

Возвращение героя состоялось. Никто не забыт, и ничто не забыто!

Вера ОСТАНИНА



## ПОЗДРАВЛЕНИЕ ВЕТЕРАНА

Самый старший из ветеранов войны «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ», 96-летний Михаил Пушкарёв поздравил коллег с Днем Победы.

В своем послании Михаил Егорович написал четким и твердым почерком:

**«Поздравляю работников Пермского нефтяного района с знаменательным Днем Победы и желаю здоровья и благополучия в жизни!»**

Коренной чернушанин, воевавший в артиллерии механиком-водителем орудийного расчета, Пушкарёв за полтора военных года прошел путь от Невеля и Великих Лук до Кенигсберга и Берлина, получил медаль «За отвагу». После войны Михаил Егорович работал водителем на различных предприятиях, был награжден медалью «За трудовое отличие», а затем, окончив техникум в возрасте 45 лет (!), пришел на работу

в нефтянку, где задержался на четверть века – трудился в отделах капитального строительства и исследования скважин НГДУ «Чернушканефть». Ветеран застал лукойловские времена, уйдя на пенсию на восьмом десятке.

В 2013 году, после смерти жены, Пушкарёв переехал к дочери на Украину, в Запорожскую область – в село Тимошовка Васильевского района. В конце февраля это село оказалось в зоне специальной военной операции, и Михаил Егорович, как и много лет назад, снова услышал грозную канонаду и рык боевой техники. Тем не менее Пушкарёв – патриарх большой и дружной семьи (4 внука и 4 правнука!) – сохраняет завидный оптимизм и бодрость духа.

Алексей КОНДАКОВ

## ЗДОРОВЬЕ

## ОТ ВСЕХ БОЛЕЗНЕЙ

Ветеранам-нефтяникам рассказали о возможностях программы добровольного медицинского страхования (ДМС) для пенсионеров Компании со стажем работы в ней не менее 20 лет



Начальник отдела социальных программ «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ» Юрий Шафранов и директор по работе с ключевыми клиентами филиала ПАО СК «Росгосстрах» в Пермском крае Ольга Арсибекова отметили уникальность программы, разработанной в прошлом году ЛУКОЙЛ и «Росгосстрахом». В зависимости от своей возрастной категории пенсионер – обладатель полиса получает качественные медицинские услуги амбулаторно-поликлинической, стационарной и стоматологической помощи по лечению острых и хронических заболеваний.

с ветеранами «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ» Сергей Ворожцов. – Сначала заболел коронавирусом, затем потянул спину на даче. Соответственно, долго лечился, потратив на анализы и процедуры в общей сложности почти 60 тыс. рублей. Что называется, «сэкономил»...

По словам Ольги Арсибековой, корпоративная программа страхования пользуется устойчивой популярностью. Несмотря на довольно оптимистичную для пенсионеров стоимость, программа обеспечивает внушительное страховое покрытие, занимая по данному показателю ведущую позицию на рынке корпоративных полисов ДМС в России.

Одним из участников программы стал бывший заместитель начальника хозяйственного отдела предприятия Сергей Марфин. «В этом году обострились хронические болячки, появилась необходимость получить профессиональные консультации и начать лечение, – рассказал он. – Полис ДМС оказался здесь как нельзя кстати».

Для того чтобы воспользоваться преимуществами корпоративной программы ДМС пенсионеров Компании, необходимо в срок до 31 мая обратиться в службу персонала или Совет ветеранов, подписать оформленный страховой компанией договор и оплатить страховой взнос. Получив полис ДМС, можно воспользоваться всеми возможностями медицинского страхования, которые предлагает Компания своим бывшим работникам.

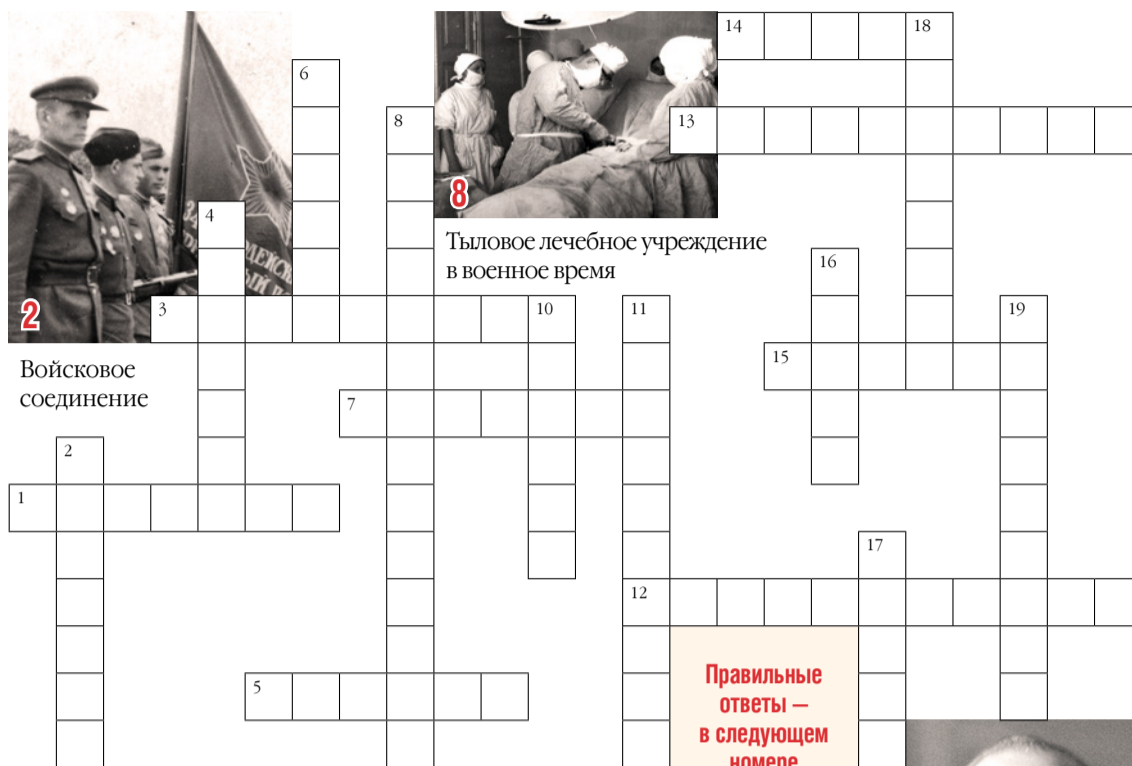
Николай СМЕРНОВ

## Телефоны Советов ветеранов:

+7 911 480-87-75 **Пермь**  
 +7 922 643-37-79 **Краснокамск**  
 +7 904 848-40-48 **Полазна**  
 +7 952 662-85-68 **Кунгур**  
 +7 950 442-73-38 **Оса**  
 +7 982 457-36-83 **Чернушка**

Скажем, полис ценой в 22,5 тыс. рублей обеспечивает возможность в течение периода страхования (календарный год) получить медицинские услуги на сумму до 179 тыс. рублей. А если еще приобрести пакет услуг «Стоматология», то можно получать услуги стоматологической помощи на сумму более 55 тыс. рублей.

– В прошлом году я не купил этот полис и сильно об этом пожалел, – признался председатель Координационного совета по работе



## По горизонтали:

1 Буровой мастер, один из пионеров метода кустового турбинного бурения на Краснокамском месторождении в 1943 году

3 Участник Великой Отечественной войны

5 Воинский поезд

7 Глава советской дипломатии в годы Великой Отечественной войны

9 Озеро, по льду которого пролегла «Дорога жизни»

12 Договор о прекращении вооруженной борьбы между противостоящими сторонами

13 Стеганая ватная куртка, предмет спецодежды нефтяников в военные годы

14 Пермский летчик, повторивший подвиг Николая Гастелло

15 Пермьяк, оставивший самый известный в мире автограф на поверженном Рейхстаге



Маршал Советского Союза, один из главных военачальников Второй мировой войны

## По вертикали:

4 Нефтепродукт, выпускавшийся Краснокамским НПЗ в годы войны

6 Известный ученый-химик, профессор Пермского госуниверситета, автор одного из рецептов зажигательной смеси

10 Народное название гвардейского реактивного миномета БМ-13, одного из символов Победы

11 Нефтяное месторождение в Прикамье, введенное в эксплуатацию в годы войны

16 Торжественная стрельба из артиллерийских орудий

18 Название отраслевых министерств в СССР в 1917–1946 годах

19 Перемещение людей и материальных ценностей в безопасные места

## КРЕДИТ НАЛИЧНЫМИ И РЕФИНАНСИРОВАНИЕ

от **17**\* % годовых в рублях



**МЕТАЛЛИНВЕСТБАНК**

ул. Н. Островского, д. 59/1  
 ул. Мира, д. 74; ул. Ленина, д. 96  
 (342) 211-50-12/19/24



\* % ставка годовых при сумме кредита от 1 до 3 млн.руб. для заемщиков, получающих заработную плату/пенсию на счет/карту Банка и присоединившихся к программе добровольного коллективного страхования заемщиков на срок кредитного договора. Страхование (жизнь и здоровье заемщика) для получения кредита не обязательно. Стоимость страхования 3,2% (из расчета в год от суммы кредита на момент выдачи). % ставка без страхования 26% годовых. По продукту «Кредит на рефинансирование» если в течение 30 дней с даты выдачи кредита заемщик не предоставил справки о погашении судной задолженности по всем рефинансируемым кредитам ставка повышается на 5% и действует до предоставления справки. Итоговая % ставка определяется для каждого заемщика индивидуально в зависимости от платежеспособности. Подробные условия действующих кредитных продуктов на сайте [www.metallinvestbank.ru](http://www.metallinvestbank.ru) или в офисах Банка. Не является публичной офертой. Действительно на 08.04.2022

ПАО АКБ «Металлинвестбанк» Генеральная лицензия Банка России 2440 от 21.11.14