



СЕВЕР-ЗАПАД

КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА ООО «ЛУКОЙЛ-СЕВЕРО-ЗАПАДНЕФТЕПРОДУКТ» WWW.SZNP.LUKOIL.COM № 6 (56) ДЕКАБРЬ 2015



Дорогие друзья!

Сердечно поздравляем вас с наступающим Новым годом! Как всегда, в этот праздник мы пересекаем символический рубеж, который связан с подведением итогов и формированием планов на будущее.

В 2015 году российская нефтяная отрасль и ЛУКОЙЛ в том числе оказались в непростой ситуации. Но благодаря слаженной работе, преданности общему делу и самоотдаче всех и каждого сотрудника организаций Группы «ЛУКОЙЛ» наша компания не только сохранила устойчивость, но и продолжила реализацию своей стратегии и выполнила поставленные цели. Была добыта рекордная двухмиллиардная тонна условного топлива с момента создания Компании, а глубина переработки нефти составила более 80 процентов. Завершение модернизации предприятий с использованием инновационных технологий позволило нам увеличить выпуск высококачественного топлива «Евро-5». Безусловно, мы обязаны сохранить темпы, до-

стигнутые в уходящем году. ЛУКОЙЛ не должен утратить своих высоких позиций ни на российском, ни на мировом рынке.

Наряду с производственными задачами мы продолжали успешно решать и вопросы социального развития регионов присутствия Компании. А для трех наших базовых городов — Лангепаса, Урая и Ногалыма — 2015-й стал к тому же юбилейным. Это наш общий праздник, поскольку именно там зародился ЛУКОЙЛ.

В наступающем 2016 году мы отметим 25-летие Компании. Это были годы активного роста, реализации многих важных проектов, формирования положительной репутации. Мы вместе достигали успеха!

От всей души желаем вам в новом году профессиональных успехов, неисчерпаемой энергии, крепкого здоровья, мира и домашнего тепла, счастья и благополучия вашим семьям!



Президент
ПАО «ЛУКОЙЛ»
В. Ю. Алекперов



Председатель
Совета МООП ПАО «ЛУКОЙЛ»
Г. М. Кирадиев



**Уважаемые коллеги,
дорогие друзья!
От всей души поздравляю вас
с наступающим Новым годом
и Рождеством!**

Уходящий год поставил перед нами новые задачи и стал проверкой на прочность. Пусть наступающий 2016 год станет временем возможностей, принесет всем нам успех в начинаниях и заслуженное признание достижений! Сохраняя профессиональные традиции, новаторство и упорство в достижении намеченных целей, в новом году мы сможем воплотить в жизнь самые грандиозные планы!

Желаю вам крепкого здоровья на долгие годы, тепла и уюта в доме, любви и радости в сердце, заботы и понимания близких людей! Пусть сбудутся все ваши самые светлые мечты!



Генеральный директор
ООО «ЛУКОЙЛ-Северо-
Западнефтепродукт»
Максим Хитров



**Уважаемые коллеги, друзья!
Объединенная профсоюзная организация
поздравляет вас с Новым годом
и Рождеством Христовым!**

Прошедший год принес много разных событий и был для всех непростым. Тем не менее мы выполнили все принятые на себя обязательства, реализовали намеченные программы. Каким будет наступающий год, зависит от стремления, желания и мудрого выбора каждого из нас. В 2016 году наша Компания отметит 25-летний юбилей, пусть он станет годом воплощения намеченных проектов, претворения в жизнь успешных начинаний и временем добрых надежд.

От всей души хочу пожелать, чтобы в новом году вас окружали мир и добро, спокойствие и гармония, уверенность и стабильность. Пусть ваши дома будут наполнены счастьем, достатком и веселым детским смехом!

Крепкого вам здоровья и благополучия!

Председатель ОПО «ЛУКОЙЛ-Северо-Западнефтепродукт»
Елена Лубневская



» КОЛОНКА РЕДАКЦИИ «

Дорогие друзья!

Всего несколько дней отделяет нас от 2016 года. И мы хотим выразить нашим читателям искреннюю признательность за ваше сотрудничество, поддержку и понимание! Надеемся, что в наступающем году все это будет только набирать обороты. Ведь без вас невозможно было достойное развитие нашего издания в уходящем году.

Целый год мы внимательно следили за каждым шагом и каждым достижением коллектива и охотно делились с вами самым интересным и актуальным: мы писали новости и статьи, запускали ролики на радио, снимали фильмы, делали видео- и фоторепортажи.

В этом году мы приняли участие в ряде важных для Общества деловых встреч и мероприятий. Придумывали и проводили промоакции для автолюбителей, чтобы в их сознании бренд «ЛУКОЙЛ»

всегда ассоциировался с качеством, надежностью и высоким уровнем сервиса. Из года в год мы продолжаем оказывать благотворительную помощь детским домам, ветеранским организациям, медицинским и спортивным учреждениям, а также активно участвуем в культурной жизни городов Северо-Западного региона, поддерживая социально значимые проекты и мероприятия.

Активное участие мы принимали в съемках видеосюжетов для корпоративной телепрограммы «Регионы ЛУКОЙЛа». И мы рады поздравить всех коллег, работающих над ее созданием, с победой во всероссийской премии «МЕДИА-ТЭК»!

Для всех 2015 год был

одним из самых сложных. Были и победы, и неудачи, но в итоге на 2016 год мы смотрим с оптимизмом и любопытством, чего и всем желаем. Радуйтесь жизни, радуйтесь переменам, смело встречайте новые испытания и ничего не бойтесь! А в минуту грусти и сомнений заходите на наш сайт и страницу в Facebook.

Как и прежде, мы всегда рады получать ваши отзывы и пожелания нашему корпоративному изданию, тем более что проведенный опрос среди сотрудников показал, что «СЕВЕРО-ЗАПАД» любят и чи-

тают более 70 % коллектива. Спасибо, что вы по-прежнему с нами. С Новым годом, дорогие друзья! Счастья вам, здоровья, благополучия и осуществления всего задуманного!

Заместитель генерального
директора
Рустэм Ибрагимов,
Центр по связям
с общественностью





Дорогие друзья и коллеги!

Новый год – это своеобразный праздник-граница, когда мы подводим итоги уходящего года и строим планы на следующий. Волею судьбы в уходящем 2015 году я тоже пересек границу и стал работать в ЛУКОЙЛ-СЗНП.

За прошедшие 5 месяцев некоторые из вас стали для меня не просто коллегами, но и друзьями. Благодарю вас за помощь, поддержку и внимание, оказанные в работе.

Очень приятно работать в вашем дружном, сложившемся коллективе. Пусть Новый год станет для вас вестником счастья, радости и достижения желанных целей. Отмечайте этот славный праздник в кругу близких и любимых друзей, забудьте о заботах, вступайте в новый год с улыбкой и замечательным настроением!

Заместитель генерального директора по коммерческим вопросам
Сергей Дудко



Уважаемые коллеги!

Поздравляю вас с наступлением долгожданных праздников — Новым годом и Рождеством!

Этот зимний праздник недаром связан с подведением итогов уходящего года и с надеждой на лучшее в будущем году. Ведь новогодняя атмосфера, наполненная добром и волшебством, дарит нам уверенность в своих силах и вселяет веру в исполнение желаний!

Уходящий год стал для нас испытанием на прочность, но совместными усилиями мы преодолели все сложности!

Искренне верю, что и в следующем году мы продолжим стабильное развитие и покорение новых вершин.

За успехи ООО «ЛУКОЙЛ-Северо-Западнефтепродукт» я благодарю каждого работника Общества! Целеустремленность, ответственное отношение к делу и высочайший профессионализм — вот залог финансовой стабильности всей Компании.

Переворачивая страничку уходящего года, желаю вам взять в будущее все самое светлое и доброе! Пусть все благие начинания дадут прекрасные результаты в наступающем 2016 году, а магия новогодних дней наполнит новой энергией, свежими идеями и планами!

Заместитель генерального директора по экономике и финансам
Александр Симбирев

Уважаемые коллеги!



Все мы с нетерпением ждем наступления 2016 года, загадываем желания и ждем их исполнения. Новый год — это всегда добрый, веселый и прекрасный праздник, который отмечает весь мир.

Благодаря вашей работе наше предприятие в 2015 году показало достойные результаты в системе нефтепродуктообеспечения Компании. Большое вам спасибо за труд!

От всего сердца желаю вам в следующем году крепкого здоровья, удачи во всех делах и начинаниях, пусть всегда тепло и уютно будет в ваших домах, а любовь родных и близких согревает сердца, даря надежду и вдохновение в жизни.

Заместитель генерального директора по персоналу
Сергей Осипов

Уважаемые коллеги!

От лица сотрудников Департамента правового обеспечения и от себя лично поздравляю вас с Новым годом и Рождеством!

Благодаря профессиональной и слаженной работе мы с честью и достоинством защищаем права и отстаиваем интересы Компании «ЛУКОЙЛ» в нашем регионе. Сотрудники департамента всегда рады оказать вам необходимую правовую помощь.

Выражаю искреннюю благодарность за совместную работу, взаимопонимание и поддержку!

В канун Нового года желаю, чтобы в ваших домах всегда царили гармония и спокойствие, любовь и взаимопонимание, а все печали и невзгоды обходили стороной. От всей души желаю вам крепкого здоровья, личного и карьерного роста, праздничного настроения и осуществления самых заветных желаний!

Заместитель генерального директора по правовым вопросам
Максим Воскресенский

Дорогие друзья и коллеги!



Подводя итоги уходящего года, можно с уверенностью сказать об успешной совместной работе нашего коллектива!

Благодаря своевременному решению технических вопросов и качественному выполнению заданий руководства Общества мы достигли высоких показателей и обеспечили эффективную бесперебойную работу всех объектов.

Специалисты службы главного инженера идут в ногу со временем, внедряя новые современные технологии в своей работе. В уходящем году был реализован масштабный инвестиционный проект по замене устаревшего оборудования на нефтебазе «Степная» на новые автоматические системы налива нефтепродуктов. Это решение позволит эффективнее использовать мощности объекта, расширить зону обеспечения автозаправочных станций топливом и тем самым способствовать увеличению реализации нефтепродуктов. Хочу поблагодарить всех коллег за плодотворную работу и поздравить весь наш большой, сплоченный коллектив с наступающим Новым годом и Рождеством!

Пусть в Новом году успех сопровождает вас на пути к достижению заветных целей! От всей души желаю, чтобы в праздники ваш дом наполнился теплом, уютом и улыбками родных, а Новый год принес дальнейшее благополучие и процветание!

Главный инженер
Юрий Овчинников

Уважаемые коллеги! Дорогие друзья!

Примите мои самые теплые и искренние поздравления с наступающим 2016 годом!

Благодаря слаженной работе коллектива ООО «ЛУКОЙЛ-Северо-Западнефтепродукт» и ответственному отношению к делу каждого из нас мы завершаем этот насыщенный год успешно!

Пусть следующий год станет для нас еще более продуктивным, принесет много новых амбициозных проектов, масштабных планов, сил, здоровья, целеустремленности для их воплощения в жизнь!

От всей души желаю встретить этот праздник в теплом кругу родных и близких людей. Пусть осуществляются желания и воплощаются мечты!

С Новым годом, друзья!

Заместитель генерального директора по развитию и капитальному строительству
Константин Васильев

» ИТОГИ ГОДА «

СОБЫТИЯ ГОДА С

В преддверии новогодних праздников мы вспоминаем знаковые события года уходящего: чем запомнится нам 2015-й, какой след оставит он в истории предприятия? Время подводить итоги.

Приумножение и забота

В настоящий момент ЛУКОЙЛ-СЗНП осуществляет реализацию нефтепродуктов через 295 АЗС и 16 нефтебаз. Стремясь к постоянному росту, в течение года велась подготовка портфеля проектов новых автозаправочных комплексов.

В следующем году планируется строительство новых АЗС в Республике Карелия, а также Мурманской и Архангельской областях. Запланирована реконструкция АЗС № 1 в Санкт-Петербурге и № 111 в Ленинградской области, а также полная реконструкция АЗС № 201, 212 и частичная реконструкция АЗС № 206, 204, 225 в Калининградской области. Постоянно проводится благоустройство действующих АЗС.

Правильные инвестиции

Утвержденный план инвестиционных расходов Общества в 2015 году значительно вырос. В соответствии с указанием Компании был реализован крупный проект по приобретению в собственность здания офиса на Аптекарской набережной. Помимо этого в ЛУКОЙЛ-СЗНП было разработано и согласовано 23 новых инвестиционных проекта, запланированных к реализации в 2015-2016 годах, в том числе 10 проектов нового строительства и реконструкции АЗС.

В части управления имуществом выкуплена в собственность ранее арендуемая АЗС, а также 11 земельных участков под объектами Северного и Архангельского РУ, что позволило существенно снизить затраты и улучшить операционные результаты. С целью расширения сбытовой сети заключены договоры аренды еще двух АЗС и нефтебазы, приобретен участок под строительство АЗС в Петрозаводске.

В следующем году планируется продолжить работу по разработке и согласованию бизнес-планов перспективных инвестиционных проектов, среди которых можно выделить два сложных крупномасштабных проекта по реконструкции нефтебаз.

Твоя заправка только лучше

В ЛУКОЙЛ-СЗНП всегда думают о том, как подойти к такой простой задаче, как заправка автомобиля, с максимальной заботой и вниманием к клиенту. Вкусно накормить, предложить широкий ассортимент товаров и услуг, приятно удивить скидками и даже вручить приз за заправку — это далеко не весь список, который ожидает посетителя.

● В течение года на АЗС «ЛУКОЙЛ» проводились различные акции для клиентов:

- промоакции «Заправься на все 100!» и «ЗИМА БЛИЗКО»;
- рекламные акции «Добро пожаловать», «Удачные выходные», «Автоскидна» и другие;
- 5 федеральных акций, проводимых совместно с ООО «ЛИКАРД»: «Весенний балл», праздничная акция «32 = 23», «Весна Победы», «Крутой АВТОЛУК», «Зимняя эстафета ЛУКОЙЛ»;

- акции с поставщиками не топливных товаров и услуг — практически на любой вкус;

● 229 АЗС предлагают услуги кафе: на 124 АЗС присутствуют модули фастфуда (Sibylla, Tulip), 188 АЗС оборудованы кофе-корнерами.

● 66 АЗС Санкт-Петербурга и Ленинградской области оборудованы банкоматами банка «Открытие».

● На ААЗС присутствует возможность оплаты банковскими картами.

Работа без остановок

Внедрение новых технологий на АЗС позволяет предприятию идти в ногу со временем, тем самым повышая лояльность клиентов. Так, в сети АЗС «ЛУКОЙЛ» был внедрен автоматизированный прием нефтепродуктов. Данный проект успешно осуществляется на 132 АЗС в СПб и ЛО, на 8 АЗС в Псковской области и 20 АЗС в Калининградской области. В ближайших планах перевод 4 АЗС Карельского РУ. В 2016 году это количество увеличится до 180.

Эта технология позволяет исключить проведение замеров уровня топлива в резервуарах вручную, автоматически передавая данные о фактически принятых нефтепродуктах в систему управления АЗС и дальше в диспетчерский центр, что не только минимизирует ошибки и неточности, но и позволяет оптимизировать логистику доставки нефтепродуктов.

Деловая репутация

Как эксперт в области нефтепродуктообеспечения и одно из звеньев нефтяной Компании «ЛУКОЙЛ», Общество принимает участие в важных бизнес-мероприятиях Северо-Западного региона. К стратегически важным для бренда мероприятиям относится ежегодное участие в заседаниях Петербургского международного экономического форума, ежемесячные заседания и круглые столы АНО «Стратегическое партнерство Северо-Запад», выступление руководства предприятия в качестве спикера на Международном форуме «Водный туризм», на Международном форуме «Экология», а также участие в Санкт-Петербургском международном культурном форуме. Такого рода деловые мероприятия призваны обеспечить взаимодействие органов государственной власти, бизнеса и общественных организаций при выработке и реализации социально-экономической политики и решения актуальных вопросов на Северо-Западе РФ.

Больше, чем покупка!

В этом году на АЗС «ЛУКОЙЛ-СЗНП» в Санкт-Петербурге, Ленинградской, Архангельской и Калининградской областях был запущен проект «Больше, чем покупка!» в рамках трехстороннего соглашения между ПАО «ЛУКОЙЛ», Фондом региональных социальных программ «Наше будущее» и социальными предпринимателями России. Благодаря данному проекту на автозаправочных станциях «ЛУКОЙЛ» открылись стенды с продукцией социальных предпринимателей. Суть проекта: ЛУКОЙЛ помогает социальным предпринимателям в реализации своей продукции, предоставляя возможность продавать товары на АЗС. Это эффективная, необходимая и социально грамотная поддержка инвалидов, многодетных семей и артелей художественных промыслов.

К концу года в проекте уже участвуют 25 АЗС в СПб и ЛО, 15 АЗС в Калининградской области и 5 АЗС в Архангельской области.

О SAP! Ты — вызов!

С 1 января 2015 года запущена система «ИСУ СБЫТ на базе SAP», ставшая последним звеном комплексной автоматизации производственной деятельности предприятия.

Система «ИСУ СБЫТ на базе SAP» полностью интегрирована с ранее внедренными системами «Petronics. Управление нефтебазой», КАСУ АЗС, «ИСУ СБЫТ на базе Petronics» и является верхним уровнем единого информационного пространства Общества, предназначенным для отражения операций по хозяйственной деятельности, ведения финансовых операций, формирования налоговой, бухгалтерской и управленческой отчетности. Внедрение бухгалтерского контура «ИСУ СБЫТ на базе SAP» является финальным этапом перехода Общества на корпоративные ИС и ИСУ в рамках Стратегии автоматизации НПО ПАО «ЛУКОЙЛ».

В течение всего года сотрудники ЛУКОЙЛ-СЗНП проходили необходимые инструктажи, получали консультации и осваивали все новые и новые транзакции для работы в системе. Особенно сложными были первые шаги, но, набравшись терпения, коллектив с успехом справился и с этой задачей.

28,9 %

Рост выручки кафе в 2015 году в сети АЗС «ЛУКОЙЛ» по сравнению с предыдущим годом.



В 2016 году Компания празднует свое 25-летнее движение вперед. ПАО «ЛУКОЙЛ» сегодня — одна из крупнейших нефтегазовых компаний в мире: на ее долю приходится более 2 % мировой добычи нефти и около 1 % доказанных запасов углеводородов. История этого промышленного колосса началась в ноябре далекого 1991 года.

БОЛЬШОЙ БУКВЫ

Добрые дела

Здравоохранение, образование, культура и спорт; детские дома и интернаты; социальная помощь гражданам — приоритетные направления благотворительной деятельности ЛУКОЙЛ-СЗНП.

В сфере культуры уже традицией для предприятия стала поддержка таких значимых мероприятий, как международный фестиваль «Императорские сады России», организуемый Государственным Русским музеем, благотворительный концерт духовной музыки в Исаакиевском соборе, музыкальный фестиваль «Crescendo» в Псковской области и Рождественская ярмарка в Санкт-Петербурге. В Новгородской области Общество приняло финансовое участие в организации празднования 1000-летия истории Старой Руссы.

Детский спорт — еще одно важное направление, которому уделяется пристальное внимание. Вот уже десять лет, как Общество помогает детской хоккейной школе СКА в Санкт-Петербурге в организации поездок юных хоккеистов на турниры, а также обеспечении бесперебойной работы льдозаливной техники на катке.

В связи со знаменательной датой — 70-летием Победы в Великой Отечественной войне были выделены значительные средства на благоустройство территории мемориала «Роща Пятисот» в Кингисеппском районе Ленинградской области. Более 200 ветеранов в Санкт-Петербурге, Ленинградской, Псковской и Новгородской областях и Республике Коми получили внимание и подарки в этот день.

В преддверии праздника предприятие приняло участие во Всероссийской акции «Георгиевская ленточка».

В области здравоохранения традиционной также стала помощь детскому Реабилитационному центру Геннадия Романова в Санкт-Петербурге, работающему по уникальной авторской методике.



Столько сотрудников в 2015 году прошли обучение в учебном центре ЛУКОЙЛ-СЗНП, повысив свою квалификацию и получив важные для карьерной лестницы знания.

Корпоративный центр компетенций

Презентация новой структуры в Обществе прошла в октябре этого года. Корпоративный центр компетенций станет звеном, которое объединит стратегию обучения персонала с целями бизнеса Компании. Создание центра позволит не только оптимизировать затраты на обучение персонала за счет создания единого подхода к системе обучения, но и приведет к единому стандарту процесс обслуживания клиентов на всех АЗС дочерних обществ НПО. Все это направлено на повышение лояльности потребителей к бренду «ЛУКОЙЛ», что, соответственно, повлечет за собой рост продаж и дохода Компании. Сейчас сотрудники центра вплотную занимаются разработкой единой системы обучения, которая будет реализована уже в следующем году.

Резерв знаний

Собственный Учебный центр в ЛУКОЙЛ-СЗНП всегда был поводом для гордости. В этом году был разработан и успешно реализован новый проект по обучению рабочих АЗС и нефтебаз НПО Группы «ЛУКОЙЛ». На сегодня обучено 470 сотрудников ООО «ЛУКОЙЛ-Центрнефтепродукт».

Также Учебным центром ведется сотрудничество с другими организациями НПО Группы «ЛУКОЙЛ». Это, безусловно, взаимовыгодно: внутрикорпоративные цены на обучение ниже, чем в сторонних образовательных организациях, что позволяет не только разумно сократить затраты на обучение сотрудников, при этом не экономя на его качестве, но и аккумулировать денежные средства внутри группы компаний «ЛУКОЙЛ», а Общество получает дополнительную прибыль от деятельности Учебного центра.

На следующий год в планах — организация обучения во всех НПО Группы «ЛУКОЙЛ», не имеющих лицензии на осуществление образовательной деятельности, проведение конкурса среди лучших рабочих Общества, перевод всех сотрудников Общества на новую платформу корпоративного дистанционного обучения.

Обучение online

В наступающем году нас ждет переход на новую корпоративную систему дистанционного обучения. С 2016 года доступ к старой платформе СДО будет закрыт. Из основных преимуществ новой системы:

- Сотрудник сможет сам выбирать себе курс для обучения.
- Руководитель получает информацию о том, как и чему обучается его сотрудник.
- Руководитель структурного подразделения имеет возможность назначить обучение своему сотруднику.
- Со второго полугодия 2016 года будет возможность проходить обучение с домашнего ПК.

С порталом можно ознакомиться здесь:
<http://sdo-wt.srv.lukoil.com>.

Хочу в ЛУКОЙЛ!

В 2015 году было введено входное тестирование персонала при приеме на работу с использованием инструмента SHL TOOLS. Это позволяет отбирать лучших кандидатов на вакансии и оперативно получать отчеты по итогам тестирования.

Для студентов, желающих узнать, как все устроено изнутри, ежегодно проводится профориентационная работа. В этом году ее уже успели пройти 24 студента высших и 119 студентов специальных учебных заведений.

Дела молодые

Каждый день Отдел персонала ведет работу с молодыми специалистами в ЛУКОЙЛ-СЗНП. Справедливости ради хотим заметить, что и сами специалисты активны, талантливы и способны предложить свежие идеи. В мае в Петербурге прошло выездное заседание Совета молодых специалистов организаций Группы «ЛУКОЙЛ». Подготовка к нему велась крайне тщательно, ведь ребятам было о чем рассказать и чем поделиться.

В течение года молодые сотрудники представляли ЛУКОЙЛ-СЗНП на образовательных форумах, спортивных и интеллектуальных олимпиадах, участвовали в научно-технических конкурсах. В целом приняли участие в 15 мероприятиях различного формата. Кроме того, однажды провели производственную гимнастику, а в муроме октябрьское утро предложили коллегам начать работу с чашечки кофе, радуя своими улыбками.

Экологический вопрос

Приоритетными задачами в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды является обеспечение безопасных условий труда работников, защита здоровья, а также сохранение благоприятной окружающей среды.

В течение 2015 года Общество успешно прошло свыше 100 проверок контролирующими и надзорными органами в этой области. Количество выявленных нарушений — минимальное, большинство уже устранено.

Забота о сотрудниках

Каждый год Объединенная профсоюзная организация «ЛУКОЙЛ-СЗНП» предлагает возможность посетить интересные места, организовав и частично финансируя стоимость экскурсий. В уходящем году это были экскурсии по крепостям Северо-Запада, в горный парк «Рускеала», «Ночь музеев», а также билеты на театральные сезоны.

К важной дате 70-летия Победы в Великой Отечественной войне также было проведено много мероприятий:

- экскурсионная поездка работников Северного РУ с детьми в Санкт-Петербург по местам, связанным с блокадой города;
- «Вахты памяти» в региональных ППО;
- летний туристский слет;

- поездка в «Долину Славы» в ППО Мурманского РУ.

В течение года оказывалась материальная помощь членам профсоюза. В 2015 году 323 члена профсоюза получили компенсацию на санаторно-курортное лечение и оздоровительный отдых. Летом отдохнули и поправили свое здоровье в ДОО и морских здравницах 70 детей. На протяжении всего года члены профсоюза активно занимались спортом в фитнес-клубах, бассейнах.

В преддверии новогодних праздников во всех ППО для детей проводятся детские новогодние елки. Вместе с родителями в них примут участие почти 900 человек.

Более 60 членов профсоюза были награждены благодарностями и почетными грамотами.

В 2016 году профсоюз примет участие в мероприятиях Компании, посвященных 25-летию НК «ЛУКОЙЛ». Это VI спартакиада работников организаций группы «ЛУКОЙЛ», V фестиваль творческих коллективов и исполнителей.

facebook

Мы в Facebook

Дорогие друзья!
В Facebook открыта единая страница «Поддержка клиентов ЛУКОЙЛа». Задавайте вопросы, следите за специальными предложениями, делитесь мнениями! Присоединяйтесь!

22%

Именно столько на сегодняшний день составляет доля ЛУКОЙЛ-СЗНП на розничном рынке нефтепродуктов Северо-Запада. Каждый пятый автомобилист в регионе заправляется на АЗС «ЛУКОЙЛ».

Калининградское региональное управление

Начало развития сети АЗС «ЛУКОЙЛ» на территории самого западного региона России положено в 1996 году. Сегодня в области успешно работает 31 автозаправочная станция «ЛУКОЙЛ».

низации самих АЗС. Таким образом, ряд АЗС получил новые ТРК, увеличив скорость обслуживания клиентов, 22 заправки оснащены новыми электронными стелами. Кроме того, в течение года велись работы по косметическому ремонту заправочных комплексов, а также ремонту дорожных покрытий. Торговые залы также претерпели приятные изменения — полная перепланировка, установка современного оборудования и нового освещения. Не забыли позаботиться и о клиентах, желающих сделать паузу и перекусить: на 25 АЗС установлены кофе-корнеры, услуги кафе фаст-фуд предлагаются на 18 АЗС, а кофе-аппараты размещены на 31 АЗС. А в летнее время для посетителей работали открытые летние кафе.

Удалось исключить технологические перерывы благодаря переходу на режим слива топлива без остановки реализации, а также риски простоев АЗС — в управлении введена система СМС-оповещений при снижении остатка нефтепродуктов ниже установленной нормы.

В Калининградской области особое внимание в этом году уделяли привлечению новых клиентов. Активно идет продвижение Программы поощрения клиентов ЛУКОЙЛ. Карты распространяются не только через собственные АЗС, но и через автомойки, парковки, СТО, торговые точки партнеров. В общей сложности за период 2014-2015 гг. выдано 33 000 карт.

В конце сентября 2015 года Калининград присоединился к уникальному проекту «Больше, чем покупка!», направленному на помощь социальным предпринимателям. В настоящий момент в нем участвует 5 АЗС (202, 206, 212, 225, 226). До конца года планируется расширение адресной программы еще на 10 АЗС.

В 2016 году коллектив КдРУ готов к дальнейшему развитию и выполнению задач, поставленных Обществом. С планами на 2016 год поделился начальник регионального управления Олег Аристов: «Весной 2016 года на территории Калининградской области будет проводиться совет директоров ПАО «ЛУКОЙЛ». К началу этого мероприятия будут полностью реконструированы 2 АЗС (201, 212), и частично — 4 АЗС (204, 206, 219, 225). Приведение АЗС к новому корпоративному стилю позволит увеличить проходимость АЗС, расширить ассортимент товаров, благоприятно скажется на имидже Компании и отношении клиентов».



31
автозаправочная станция

Коллектив Калининградского регионального управления от всей души поздравляет вас, дорогие коллеги, с наступающим праздником и желает успехов во всех начинаниях! Выражаем вам искреннюю благодарность за плодотворное сотрудничество по всем направлениям деятельности на протяжении всего года!



АЗС Новгородской области

За прошедший год сеть АЗС «ЛУКОЙЛ» в Новгородской области увеличилась на 2 станции и сегодня насчитывает уже 12 автозаправочных комплексов.

Теперь заправиться лукойловским топливом можно в городе Старая Русса на АЗС № 196, а также в городе Боровичи на АЗС № 254, которая открылась в начале декабря.

Если говорить об истории развития Компании в этом регионе, то первым появлением ЛУКОЙЛ в Новгородской области стало открытие представительства в Великом Новгороде осенью 2001 года. В 2002 году на базе представительства создан Новгородский филиал ООО «ЛУКОЙЛ-Северо-Западнефтепродукт». На момент открытия филиалу принадлежала одна АЗС — «Едрово» в г. Валдай Новгородского района. В этом же году была куплена вторая АЗС — «Сенная» в Великом Новгороде.

Более быстрое развитие Новгородского филиала началось осенью 2003 года, когда были приоб-



12
автозаправочных станций



Карельское региональное управление

В 2015 году в Карельском управлении произошли кадровые перемены: на заслуженный отдых ушел Владимир Иванович Аристов — региональный управляющий, с чьим именем неразрывно связана 15-летняя история становления РУ.



В мае 2015 года на его должность был назначен Алексей Валерьевич Соколов. Работу в ЛУКОЙЛ он начал в 2008 году с должности ведущего экономиста в отделе продаж нефтепродуктов и услуг ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтепродукт». С июня 2014 года

переведен на должность территориального менеджера комплекса АЗС. За высокие показатели и достижения в работе в феврале 2015 года был награжден почетной грамотой предприятия. Неоднократно признавался лучшим территориальным менеджером месяца. Получив новое почетное и ответственное назначение, Алексей Валерьевич со всей энергией взялся за работу вместе со сплоченной и дружной командой Карельского РУ.

В уходящем 2015 году Карельское региональное управление добилось значительных успехов в своей

работе. Так, благодаря слаженной работе коллектива в августе 2015 года был побит абсолютный рекорд по реализации нефтепродуктов в розницу за месяц. В планах на следующий год — строительство новой АЗС в г. Сегежа Республики Карелия и повышение качества сервиса на автозаправочных станциях управления.

Каждый год сотрудники управления принимают участие в конкурсах профессионального мастерства. Уходящий год позволил достичь успеха Вдовиной Александре, оператору АЗС № 16 «Радиозавод» в Петрозаводске. На конкурсе «Лучший по профессии» в ЛУКОЙЛ-СЗНП она была отмечена специальным призом «Звездопад исполнения мегажеланий» от партнеров мероприятия. Воодушевленная Александра пообещала новому руководителю и всем коллегам стать первой в следующем году!



1

нефтебаза



8

автозаправочных станций

Желаем, коллеги, вам в новом году Прекрасных событий и встреч череду, Успехов в работе, в домашних делах, Открытой улыбки и блеска в глазах!

Пусть наши старания ценят всегда, Зарплата растет день ото дня! Удача заходит в гости почаще! И Новый год дарит новое счастье!

Коллектив Карельского регионального управления



Секрет эффективной рабочей команды Карельского РУ кроется в совместном времяпровождении и правильном отдыхе. Благодаря Первичной профсоюзной организации хорошей традицией стало проведение накануне праздников различных спортивных мероприятий. Например, 23 Февраля и 8 Марта отпраздновали на веревочном лабиринте в развлекательном центре «Горка». В преддверии праздника Дня Победы сыграли в пейнтбол, а в июне карельская команда «Ликошки» приняла активное участие в туристическом слете, посвященном 70-летию окончания Великой Отечественной войны. Также благодаря Объединенной профсоюзной организации в этом году был заключен договор на аренду спортивного зала, где сотрудники РУ с удовольствием играют в футбол и волейбол. Более 16 человек посещают спортивный зал каждую неделю.



ретены еще 7 АЗС — 4 из них в городе, остальные в районах. В 2008 году в состав филиала вошли еще 2 АЗС: «Выскодно-1» и «Выскодно-2» в Валдае.

Управление новгородским участком постоянно стремится улучшить качество обслуживания клиентов и старается делать процесс заправки максимально удобным. Так, в 2015 году с помощью установки дизель-генератора была налажена бесперебойная работа АЗС № 66 «Красные станки».

К отличным результатам можно отнести рост показателей реализации продукции кафе. В сравнении с 2014 годом они выросли более чем в 2 раза. «Роль сыграл не только ввод в эксплуатацию новой АЗС с наличием кафе, но и личный вклад работников АЗС, особенно менеджера АЗС № 65 «Переезд», где рост показателей кафе в январе — сентябре 2015 года по сравнению с соответствующим периодом 2014 года составил 187 %», — рассказала Региональный управляющий АЗС Новгородской области Елена Монаина.

В июне этого года на Петербургском меж-

Уважаемые коллеги!

От всей души я поздравляю всех с наступающим Новым годом!

Желаю стабильности! Благополучия! Крепкого здоровья на долгие годы! Добра и света! Большого личного счастья! Приятных встреч! Прекрасных дней! Пусть ваш дом всегда будет наполнен любовью и радостью!

Региональный управляющий АЗС Новгородской области Елена Монаина

дународном экономическом форуме Президент ПАО «ЛУКОЙЛ» Вагит Алекперов и губернатор Новгородской области Сергей Митин подписали Соглашение о сотрудничестве до 2019 года. А это значит, что в планах — продолжать развитие сети АЗС «ЛУКОЙЛ» в Новгородской области.

Мурманское региональное управление



1

нефтебаза



7

автозаправочных станций

будут отображаться на табло в операторской.

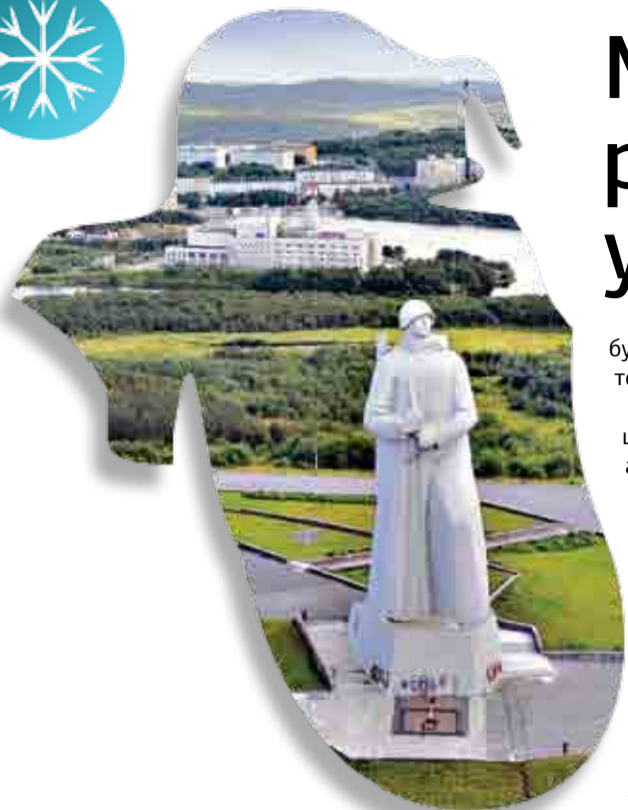
Мурманский коллектив показал хорошие результаты — среднесуточная реализация нефтепродуктов на одну АЗС увеличилась за последние два года на 30 % и составляет 19,7 тонны.

Реализация сопутствующих товаров с момента начала функционирования магазинов (2012-2013 годах) увеличилась в 2,6 раза. На четырех АЗС организована продажа кофе, на двух — продажа фастфуда. Только продажи кофе за последний год увеличились на 71 %, а по реализации фастфуда две АЗС управления вышли на лидирующие позиции в ЛУКОЙЛ-СЗНП.

Значительную помощь руководству управления оказывает Профсоюзная организация. Ее деятельность помогает сплотить коллектив и поддерживать благоприятный климат в подразделениях.

Региональный управляющий Николай Козорез рассказал о планах на будущий год: «Свои задачи на 2016 год управление видит в повышении уровня продаж нефтепродуктов и сопутствующих товаров: в планах — размещение оборудования для торговли фастфудом на АЗС в Североморске, что позволит нам увеличить количество клиентов. Планируем провести реконструкцию бытовых помещений на нефтебазе — для персонала важно работать в комфортных условиях, тогда и показатели будут более высокими.

В сегменте реализации нефтепродуктов поставлена задача преодолеть рубеж в 20 тонн среднесуточной реализации на одной АЗС. Конечно, и по общим финансово-экономическим показателям мы планируем быть на лидирующих позициях в Обществе».



В Мурманской области под флагом ЛУКОЙЛ работает семь автозаправок.

Все они прошли реконструкцию и оформлены в новом стиле бренда, на территории каждого комплекса функционирует магазин сопутствующих товаров.

Клиентоориентированная стратегия Компании по-прежнему развивается и дает результаты на всех АЗС Мурманской области. Продолжилось совершенствование продаж кофе и фастфуда.

Благодаря проведенным организационным мероприятиям удалось значительно сократить время пересменки и простоя АЗС при приеме топлива. К концу года, после запуска урвнемтеров, простои из-за приема топлива будут сведены к нулю. Измерения уровня топлива в резервуарах теперь будут производиться автоматически, исключая ручные замеры. Полученные результаты

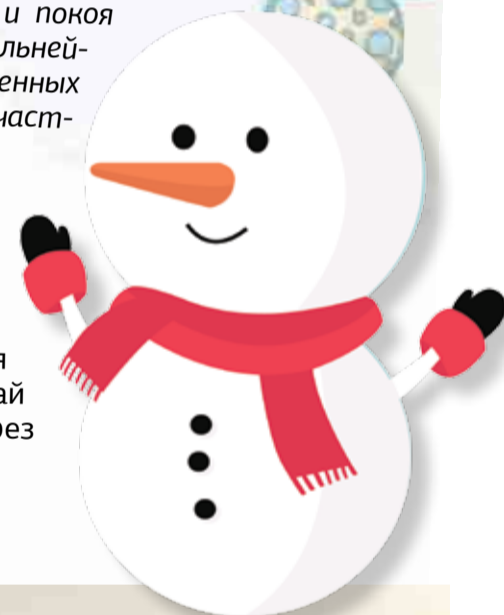


От имени всего коллектива управления, от себя лично хочу поблагодарить руководство Общества за столь высокую оценку нашей деятельности в уходящем году! Сотрудники управления и впредь будут прилагать все усилия для достижения наивысших показателей в производственно-хозяйственной деятельности подразделения.

Выражаю огромную благодарность и признательность всему коллективу за добросовестный и порой самоотверженный труд ради достижения общей цели и укрепления имиджа ЛУКОЙЛ в регионе! Большое спасибо каждому!

Поздравляем всех коллег с наступающим Новым годом! Желаем крепкого здоровья, любви и понимания близких, уважения коллег, мира и покоя в ваших домах, дальнейших производственных успехов! Будьте счастливы!

Региональный управляющий Мурманского регионального управления Николай Козорез





Северное региональное управление



Уходящий год для самого крупного из региональных управлений — Северного — был полон важных событий и достижений.

В 2015 году взяты в аренду Вогваздинская нефтебаза и 2 заправки в Сыктывкарском регионе; 4 АЗС сданы в аренду и 4 — переданы на внешнее управление (СОДО). Объем розничной реализации нефтепродуктов за 11 месяцев текущего года составил 223 тыс. тонн, оптовой — 208 тыс. тонн.

Каждый год СевРУ уверенно решает такую сложную задачу, как поставка топлива в рамках программы «Северный завоз» в труднодоступные населенные пункты и на промыслы. Летом — водным путем, зимой — по временным дорогам «зимникам». В этом году из-за аномально теплой зимы столкнулись с непредвиденными трудностями: поддержание состояния зимних дорог потребовало много усилий. Но, несмотря ни на что, задача была выполнена.

Успешно проводились работы по модернизации нефтебаз и АЗС. На 7 нефтебазах осуществлен ремонт резервуаров, на двух — заменили автоматизированные системы налива, на одной модернизированы зоны слива нефтепродуктов. Обновили информационные стелы на семи АЗС, на двух — установили новые, современные ТРК, еще на трех — модернизировали очистные сооружения. Помимо этого велись ремонтные работы зданий операторных, кровли, навесов, канализации, резервуаров, дорожного покрытия.

В течение года планомерно выполнялись мероприятия по обеспечению промышленной безопасности, улучшению условий и охраны труда, предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций. На нефтебазе «Воркутинская» проведены командно-штабные учения совместно с ГУ МЧС России по Республике Коми. За участие в экологической акции «Речная лента-2015» СевРУ награждено благодарственным письмом Роспри-

роднадзора. В ходе мероприятия убрана прибрежная полоса реки Печора общей площадью 9500 м².

В уходящем году плодотворно работала коммерческая служба. На ряде станций организованы торговые залы, обустроены уютные кафе, установлены кофе-корнеры, расширен ассортимент кафе, в продаже появилась продукция марки Sibylla, подключен беспроводной интернет Wi-Fi. Сегодня на всех АЗС с торговым залом можно выпить чашечку ароматного кофе. Благодаря проведенным мероприятиям прирост выручки от реализации продукции кафе увеличился на 60 %.

Для удобства автомобилистов на 7 АЗС в Усинске, Нарьян-Маре, Лабитнанги и Салехарде внедрена система постоплаты, до конца года планируется ввести данную услугу в Ухте и Сыктывкаре.

Хочется отдельно отметить работу автозаправочных станций. В 2015 году АЗС № 332 «Севастопольская» в Ухте и АЗС № 389 «Давпон» в Сыктывкаре были присвоены звания «Образцовая АЗС» Общества. АЗС № 353 «Усинск-2» и АЗС № 332 «Севастопольская» стали дипломантами Конкурса «Лучшие товары и услуги Республики Коми». После победы в региональном этапе обе станции приняли участие во Всероссийском конкурсе «100 лучших товаров России», по итогам которого АЗС № 353 присуждено звание лауреата, АЗС № 332 — дипломанта. Старший оператор АЗС № 353 Тутова Наталья награждена почетным знаком «Отличник качества».

Достоинно выступили сотрудники Северного регионального управления на Международном конкурсе профмастерства организаций Группы «ЛУКОЙЛ»: Котова Елизавета — оператор АЗС № 389 «Давпон» заняла второе место в номинации «Работа в торговом зале», Володина Ольга — лаборант химического анализа Центральной лаборатории качества также стала второй в своей номинации.

Сотрудники Северного регионального управления придерживаются активной жизненной позиции, проявляя себя не только в труде, но и в общественной жизни.

В год 70-летия Победы в СевРУ была проведена добровольная благотворительная акция по сбору средств для участников Трудового фронта — бывших работников подразделения. Для них организовали концерт, а ветеранов, которые не смогли прийти на мероприятие, навести и поздравили с праздником, вручив подарки. 9 Мая работники СевРУ приняли участие в параде трудовых коллективов Ухты.

Богатым год получился и на различные спортивные и культурные события: «Кросс наций», «Лыжня России», Фестиваль авторской песни, день здоровья, туристические слеты — далеко не весь список мероприятий, в котором участвовали сотрудники подразделения. А команда знатоков Северного регионального управления заняла третье место в турнире по интеллектуальной игре «Узнать за 60 секунд», проводимом среди молодых работников нефтегазовых предприятий Ухты и Сосногорска.



9

нефтебаз



65

автозаправочных станций

Сотрудники Северного регионального управления от всей души поздравляют своих коллег с наступающим Новым годом! Искренне желаем плодотворной работы, новых профессиональных достижений, интересных событий, прекрасного настроения, исполнения самых заветных желаний! Пусть грядущий год будет щедрым на удачу и успех, радует вас приятными сюрпризами и добрыми переменами! Благополучия и уюта Вашему дому, здоровья и процветания вам и вашим близким!

Коллектив Северного регионального управления





АЗС Псковской области

Год уходящий выдался напряженным, тем не менее основные плановые показатели по реализации нефтепродуктов, нетопливных товаров псковский коллектив выполняет в полном объеме. При этом достигнут значительный рост в реализации товаров народного потребления и продукции кафе.

В течение года проводилась модернизация действующих и установка новых систем видеонаблюдения на АЗС, что совместно с наладкой автоматизированных систем учета позволило перейти на прием нефтепродуктов без остановки функционирования АЗС.

В целях усовершенствования системы промышленной безопасности осуществлен комплекс работ на нефтебазе «Новый Изборск»: произведена замена трубопроводов, отрегулированы настройки автоматической



системы управления технологическими процессами и противоаварийной защиты. Благодаря данным мерам значительно снижены риски возникновения аварийных ситуаций.

В полном объеме выполнены планы по природоохранным мероприятиям, инвестиционной программе, а также проведены все плановые ремонтные работы.

На нефтебазе «Новый Изборск»

проведены комплексные учения по ликвидации разлива нефтепродуктов с участием персонала нефтебазы и менеджеров АЗС.

Конечно, кроме производственных достижений уходящий 2015 год был насыщен событиями общественной жизни. Участники профсоюзного коллектива провели «Вахту памяти» в рамках проекта «Будем помнить», региональный турнир по пляжному волейболу, дружно отметили День нефтяника. Главной заслугой сплоченного коллектива РУ стала победа на летнем турслете на Вуоксе, посвященном 70-летию Великой Победы.



1
нефтебаза



8
автозаправочных станций



Уважаемые коллеги, друзья!

Примите искренние поздравления с Новым годом и Рождеством!

Пусть новый год станет для вас годом процветания и исполнения самых заветных желаний, пусть он будет радостным и счастливым, плодотворным и успешным, чтобы каждый день будущего года открывал новые перспективы, а рядом всегда были хорошие друзья и надежные партнеры. Желаем вам финансового благополучия, новых профессиональных побед и удачи во всех ваших начинаниях!

Сотрудники
АЗС Псковской области

Архангельское региональное управление

В декабре этого года самому молодому региональному управлению ЛУКОЙЛ-СЗНП исполнилось два года. Несмотря на столь юный возраст, в состав подразделения входит 20 автозаправочных станций, расположенных в Архангельской области.



В июле после полной реконструкции к этому списку вернулась АЗС № 387 на Окружном шоссе. До реконструкции на этом месте располагались две небольшие заправки устаревшего типа. Сегодня здесь находится современный автозаправочный комплекс с двумя двухсторонними топливо-раздаточными колонками, просторным магазином сопутствующих товаров и уютным кафе для посетителей.

том Российской Федерации. Само месторождение расположено в 130 км к северо-востоку от города Архангельска.

Из важных нововведений за прошедший год — внедрение удаленной схемы приема бензовозов на автоматических АЗС, которая позволяет принимать нефтепродукты без непосредственного присутствия оператора на автозаправке.

Конечно, следует отметить и финансово-экономические показатели: розничная реализация нефтепродуктов выросла на 4000 тонн в год.

Архангельское региональное управление стало первым среди подразделений ООО «ЛУКОЙЛ-Северо-Западнефтепродукт», где был презентован проект «Больше, чем покупка!». Сейчас в этой программе участвует 5 автозаправочных станций РУ.

В течение всего года велась работа с сотрудниками РУ. Дважды в год сотрудники учебного центра Ухты проводили обучение персонала АЗС. Проводились противопожарные тренировки и учения по промышленной и пожарной безопасности. Главную награду Архангельскому РУ принес Сергей Колосов (АЗС № 381 «Северодвинск-1»). В номинации «Наполнитель баллонов» Сергей занял первое место на региональном конкурсе в Калининграде и стал вторым на международном конкурсе «Лучший по профессии» в Уфе.

Следующий год обещает быть для РУ насыщенным. Планируется строительство АЗС в Архангельской области, а также подбор земельных участков для проектирования АЗС.



1 декабря 2015 года была запущена передвижная АЗС № 398 на алмазном месторождении имени Владимира Гриба. В обязанности АЗС входит снабжение топливом проекта, на котором трудятся около двух тысяч человек. Это месторождение входит в перечень приоритетных инвестиционных проектов в Северо-Западном федеральном округе, утвержденный Президен-



1
нефтебаза

20
автозаправочных станций

**Поздравляю всех сотрудников
Общества с Новым годом!**

Это праздник сказочный, волшебный,
самый любимый.

Иногда мечты, загаданные в новогоднюю
ночь, сбываются...

Верьте в мечту, не стесняйтесь смелых
и дерзких идей.

Первый шаг на пути к цели — сформировать
ее и проговорить вслух.

Нужно попытаться — и все получится!!!

Счастья, здоровья, удачи вам и вашим
близким!

Только хороших новостей в последующие
366 дней!

С Новым годом!

Региональный управляющий
Архангельского регионального
управления
Валерий Сапранков



ГАЗЕТА «СЕВЕРО-ЗАПАД» 12+

Учредитель, редакция: ООО «ЛУКОЙЛ-Северо-Западнефтепродукт». Адрес: СПб, Аптекарская набережная, дом 8, литер А. Телефон/факс (812) 448-09-53, e-mail: pr@spb.lukoil.com. Зарегистрировано в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи и массовых коммуникаций по СПб и ЛО. Св-во о регистрации: ПИ № ТУ 78-00337 от 26.06.2009. Товары и услуги, рекламируемые в газете, имеют необходимые сертификаты или лицензии

РУКОВОДИТЕЛЬ ПРОЕКТА: РУСТЭМ ИБРАГИМОВ

РЕДАКЦИЯ: ЦЕНТР ПО СВЯЗЯМ С ОБЩЕСТВЕННОСТЬЮ ООО «ЛУКОЙЛ-СЕВЕРО-ЗАПАДНЕФТЕПРОДУКТ»: ОЛЬГА ГРУНСКАЯ, ЮЛИЯ ХЛЕБНИКОВА, АНАСТАСИЯ ИВАНОВА, ГАЛИНА КОРЕНЕВСКАЯ, МИХАИЛ БАЛАШОВ

ПРЕДЛОЖЕНИЯ И ЗАМЕЧАНИЯ МОЖНО ПРИСЫЛАТЬ ПО АДРЕСУ: Grunskaya08@spb.lukoil.com

Отпечатано в ООО «Агент Групп», 194044, Санкт-Петербург, Б. Самсониевский, д. 60 лит. II

Установленные дата и время подписания в печать — 25.12.2015 г., 10.00.
Фактические дата и время подписания в печать — 15.12.2015 г., 10.00. Дата выхода: 16.10.2015 г.
ЗАКАЗ № 2819-15 ТИРАЖ 3000 ЭКЗ.



2016
ВСЕГДА
В ДВИЖЕНИИ

ЯНВАРЬ

ПН	4	11	18	25	
ВТ	5	12	19	26	
СР	6	13	20	27	
ЧТ	7	14	21	28	
ПТ	1	8	15	22	29
СБ	2	9	16	23	30
ВС	3	10	17	24	31

ФЕВРАЛЬ

ПН	1	8	15	22	29
ВТ	2	9	16	23	
СР	3	10	17	24	
ЧТ	4	11	18	25	
ПТ	5	12	19	26	
СБ	6	13	20	27	
ВС	7	14	21	28	

МАРТ

ПН	7	14	21	28	
ВТ	1	8	15	22	29
СР	2	9	16	23	30
ЧТ	3	10	17	24	31
ПТ	4	11	18	25	
СБ	5	12	19	26	
ВС	6	13	20	27	

АПРЕЛЬ

ПН	4	11	18	25	
ВТ	5	12	19	26	
СР	6	13	20	27	
ЧТ	7	14	21	28	
ПТ	1	8	15	22	29
СБ	2	9	16	23	30
ВС	3	10	17	24	

МАЙ

ПН	2	9	16	23	30
ВТ	3	10	17	24	31
СР	4	11	18	25	
ЧТ	5	12	19	26	
ПТ	6	13	20	27	
СБ	7	14	21	28	
ВС	1	8	15	22	29

ИЮНЬ

ПН	6	13	20	27	
ВТ	7	14	21	28	
СР	1	8	15	22	29
ЧТ	2	9	16	23	30
ПТ	3	10	17	24	
СБ	4	11	18	25	
ВС	5	12	19	26	

ИЮЛЬ

ПН	4	11	18	25	
ВТ	5	12	19	26	
СР	6	13	20	27	
ЧТ	7	14	21	28	
ПТ	1	8	15	22	29
СБ	2	9	16	23	30
ВС	3	10	17	24	31

АВГУСТ

ПН	1	8	15	22	29
ВТ	2	9	16	23	30
СР	3	10	17	24	31
ЧТ	4	11	18	25	
ПТ	5	12	19	26	
СБ	6	13	20	27	
ВС	7	14	21	28	

СЕНТЯБРЬ

ПН	5	12	19	26	
ВТ	6	13	20	27	
СР	7	14	21	28	
ЧТ	1	8	15	22	29
ПТ	2	9	16	23	30
СБ	3	10	17	24	
ВС	4	11	18	25	

ОКТАБРЬ

ПН	3	10	17	24	31
ВТ	4	11	18	25	
СР	5	12	19	26	
ЧТ	6	13	20	27	
ПТ	7	14	21	28	
СБ	1	8	15	22	29
ВС	2	9	16	23	30

НОЯБРЬ

ПН	7	14	21	28	
ВТ	1	8	15	22	29
СР	2	9	16	23	30
ЧТ	3	10	17	24	
ПТ	4	11	18	25	
СБ	5	12	19	26	
ВС	6	13	20	27	

ДЕКАБРЬ

ПН	5	12	19	26	
ВТ	6	13	20	27	
СР	7	14	21	28	
ЧТ	1	8	15	22	29
ПТ	2	9	16	23	30
СБ	3	10	17	24	31
ВС	4	11	18	25	

